



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

CSERESNYÉS PÉTER

MUNKAERŐPIACÉRT ÉS KÉPZÉSÉRT FELELŐS ÁLLAMTITKÁR

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: K/13749/A

Érkezett 2017 FEBR 15.

Iktatószám: NGM/5243/2017.

Válasz a K/13749. számú írásbeli kérdésre:
„Miért nem kap plusz pótszabadságot a 16 évesnél
idősebb fogyatékos embert nevelő szülő?”

Tóth Csaba
országgyűlési képviselő

Budapest

Tisztelt Képviselő Úr!

A K/13749. számú írásbeli kérdésre **Varga Mihály** miniszter úr nevében és megbízásából, a következő választ adom:

A gyermek után járó pótszabadság szabályainak célja, hogy biztosítsa a családi és a munkahelyi kötelezettségek összeegyeztethetőségét, továbbá mind a munkavállalói mind a munkáltatói érdekek kiegyensúlyozott érvényesülését. A megszületett gyermek fejlődését a csecsemőkortól kezdve elsősorban életük első időszaka határozza meg, ez az időszak kiemelt jelentőségű minden gyermek számára, ilyen szempontból nincs különbség az egészséges és a fogyatékos gyermek között. Ezért a pótszabadság általános jelleggel a tizenhat évesnél fiatalabb gyermek után jár, utoljára abban az évben, amikor a gyermek betölti tizenhatodik életévét. A fogyatékos gyermek ugyanakkor ebben a kiemelt fejlődési időszakban az egészséges gyermekhez képest több szülői törődést, gondoskodást igényel. Emiatt biztosított a fogyatékos gyermeket nevelő munkavállaló szülők számára a további két munkanap pótszabadság.

A pótszabadságra jogosultság időtartamának kiterjesztése a fogyatékos gyermekről/felnőtről is gondoskodó munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók terheinek emelkedését eredményezné, és ezáltal esetlegesen e munkavállalói csoport munkaerőpiacon történő elhelyezkedését, illetve munkahelyeik megőrzését veszélyeztetné.

Budapest, 2017. február *CS*

Tisztelettel:

Cseresnyés Péter

