

I. Országgyűlés
Egyenlő Bánásmód Hatóság

1. Feladatkör, tevékenység

Az intézmény neve: Egyenlő Bánásmód Hatóság

Törzskönyvi azonosítószáma: 598196

Honlap címe: www.egyenlobanasmod.hu;

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság (a továbbiakban: hatóság vagy EBH) jogállását tekintve az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (Ebktv.) alapján az egyenlő bánásmód követelményének érvényesülését ellenőrző, az ország egész területére kiterjedő illetékességű, autonóm, független államigazgatási szerv (Ebktv. 33. §). Mint államigazgatási szerv, hatósági eljárása során az Ebktv-n túl a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény (Ket.) szabályai szerint jár el. A hatóság számára feladatot csak törvény állapíthat meg, döntései ellen fellebbezésnek helye nincs, határozataival szemben bírósági felülvizsgálat kérhető a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságtól.

A hatóság az egyenlő bánásmód követelménye megsértésének gyanúja esetén a jogaiban sértett fél kérelmére, vagy a törvényben meghatározott esetekben hivatalból hatósági eljárást folytat le annak megállapítása érdekében, hogy történt-e hátrányos megkülönböztetés. A hatóság legfőbb feladata az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt benyújtott panaszok kivizsgálása és az egyenlő bánásmód szempontjainak érvényesítése.

A hatóság eljárása többnyire kérelemre indul, mely előterjeszthető - formai kényszer nélkül – szóban, írásban vagy az ügyfélkapun keresztül. A kérelmek benyújtásában, az egyenlő bánásmód követelményével és annak érvényesítésével összefüggő felvilágosításban, valamint a jogi tanácsadásban jelentős szerepe van a megyei referensi hálózatnak, amely a megyékben több helyen, hetente rendszeres ügyfélfogadási időpontokban segíti a hatékony jogvédelmet és a hatóság munkáját.

A hatóság tevékenységében jelentős figyelmet fordít a vonatkozó, nemzetközi jogi szabályozások, gyakorlat és a hazai bírósági döntések, joggyakorlat nyomán követésére és beépítésére saját határozataiba. A hatóság részt vesz több nemzetközi szervezet munkájában.

Az Egyenlő Bánásmód hatóság 2015. évi tevékenysége a számok tükrében

A hatósági tevékenységének fő területét 2015-ben is az egyéni panaszok vizsgálata, a részére közigazgatási egyeztetésre megküldött jogszabálytervezetek véleményezése, a közvélemény tájékoztatása - a vizsgált esetek ismertetésén keresztül -, továbbá nemzetközi szervezetekkel (Európai Unió Alapjogi Ügynöksége, EIGE, Equinet, Európa Tanács Rasszizmus és Intolerancia Elleni Bizottsága) történő kapcsolattartás képezte.

Az Egyenlő Bánásmód Hatósághoz 2015-ben 733 írásos beadvány érkezett. Az előző évről áthúzódó 151 ügygel együtt összesen 884 panasszal foglalkozott a hatóság a tavalyi évben. A megyei egyenlőbánásmód-referensek 84 panaszt továbbítottak 19 megyéből és további 1746 ügyfélkapcsolatot rögzítettek az ügyfélfogadásokon.

A legtöbb panasz Budapestről, Pest és Borsod-Abaúj-Zemplén megyéből érkezett, a legkevesebb panaszos pedig Vas, Nógrád és Veszprém megyéből kezdeményezte a hatóság eljárását.

2015-ben 407 ügyben folyt hatósági eljárás, további 477 esetben levélben tájékoztatta az ügyfeleket a hatóság arról, hogy jogorvoslati kérelmükkel mely más szerveket tudnak felkeresni, mert az nem tekinthető diszkriminációs panasznak.

A hatóság munkatársai 34 alkalommal Budapesten tartottak tárgyalást, míg 33 alkalommal vidéki tárgyaláson vettek részt.

A 2015-ben vizsgált ügyekben - a 2014-es évhez hasonlóan - a kérelmezők a védett tulajdonságok közül a panaszbeadványban leggyakrabban a fogyatékossgot (74 esetben), a nemzetiséghez tartozást (64 esetben) és az anyaságot (terhességet) vagy apaságot (39 eset) jelölték meg. A hatóság határozataiban a kérelmező fogyatékossgával kapcsolatban állapította meg leggyakrabban az egyenlő bánásmód követelményének sérelmét.

2015-ben 240 közigazgatási döntés született. A hatóság eljárása 110 esetben elutasító határozattal, 70 esetben eljárást megszüntető végzéssel zárult (eredménytelen hiánypótlási felhívás, visszavont kérelem), 10 esetben érdemi vizsgálat nélküli elutasítással végződött. A hatóság 33 esetben állapította meg, hogy az eljárás alá vont megsértette az egyenlő bánásmód követelményét és 17 esetben a felek egyezségkötését jóváhagyó határozatot hozott.

A hátrányos megkülönböztetés területeit tekintve a legtöbb jogsértést megállapító határozat tavaly is a foglalkoztatással kapcsolatban született (15 jogsértést megállapító határozat), amelyet a szolgáltatások igénybevételének területe követ, többek között az akadálymentesítés hiánya miatt megállapított jogsértésekkel (7 eset), illetve az önkormányzatok és szerveik hatáskörébe tartozó ügyekkel (5 eset).

A szankciók körében a hatóság a legtöbb esetben eltiltotta az eljárás alá vont ügyfelet a további jogsértő magatartástól. Bírság kiszabására minden második esetben, 27 alkalommal és összesen 8.305.000 Ft összegben került sor. Minden harmadik ügyben a határozat nyilvánosságra hozatalának elrendelését is tartalmazta a közigazgatási döntés a hatóság, illetve az eljárás alá vont ügyfél honlapján.

A hatóság döntéseivel szemben (a 2014. évi döntésekkel együtt) 24 esetben fordult az ügyfelek valamelyike bírósághoz 2015-ben. A Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság két határozatot és két végzést helyezett hatályon kívül és új eljárás lefolytatására utasította a hatóságot. Az EBH az ítéletek közül kettőnek a felülvizsgálatát kezdeményezte a Kúrián. Az eljárások folyamatban vannak.

A Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság 5 esetben a hatóság döntésének felülvizsgálatát kérő felperesi keresetlevelet idézés kibocsátása nélkül utasította el. További 13 esetben pedig érdemi döntésével utasította el a kereseti kérelmet, azaz a bíróság a hatóság döntését az eljárási és anyagi jogszabályok tekintetében is megalapozottnak találta. Három esetben a felperes elállt a keresetétől, ezért a bíróság megszüntette a pert. 2015. december 31-én 17 hatósági ügyben volt folyamatban közigazgatási per.

A Kúria 2015-ben két esetben találta megalapozottnak a hatóság felülvizsgálati kérelmét. Ezekben az ügyekben hatályon kívül helyezte a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság ítéletét, egyszersmind elutasította a felperesi kereseteket. További három esetben fenntartotta a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság olyan ítéleteit, amelyek a hatóság döntését megalapozottnak tartották és elutasították a felperesek keresetét. Egy ügyben

találta a Kúria megalapozatlannak a hatóság felülvizsgálati kérelmét a Fővárosi Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság ítéletével szemben, és hatályában fenntartotta a megtámadott döntést.

Nemzetközi kapcsolatok

A hatóság munkatársai 2015-ben az Equinet két munkacsoportjában, az Esélyegyenlőségi jog a gyakorlatban és a Nemek közötti egyenlőség csoportok munkájában vettek részt.

Jelen voltunk az Equinet 2015. július 1-2-án Tallinban a munka és családi élet összehangolása, valamint a várandóssággal összefüggő munkahelyi hátrányos megkülönböztetéssel foglalkozó szemináriumán. 2015. szeptember 3-án és 4-én Szófiában részt vettünk az Equinet és a We Welcome Europe nevet viselő szervezet által közösen szervezett, az Európai Unió alapokra való pályázással és e források felhasználásával kapcsolatos képzésen, valamint a „Hit kérdése: vallás és világnézeti meggyőződés az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésével foglalkozó szervezetek tevékenységében” témában megrendezett, 2015. november 9-10-én, Londonban tartott szemináriumán.

A hatóság munkatársa részt vett az EIGE által szervezett, 2015. június 25-én Brüsszelben tartott konferencián, melynek témáját az Intézet által kidolgozott „Gender Equality Index” adta, továbbá az FRA által szervezett, 2015. november 19-20-án Bécsben tartott, az egyenlő bánásmóddal, illetve az emberi jogokkal foglalkozó szervezetek találkozáján. Ez utóbbi konferencia fő témái a migráció, a belbiztonság, a rasszizmus és diszkrimináció elleni küzdelem, valamint a befogadó társadalom megteremtése, illetve előmozdítása voltak.

Mint minden évben, tavaly is ott voltunk az Equinet 2015. október 9-én Brüsszelben megtartott évi rendes közgyűlésén.

Az EBH 2015. január 1-től Kommunikációs és Partnerségi Főosztály létrehozásával erősíti az intézményi kommunikáció pozitív hatásait a diszkriminációs folyamatok tudatosításában és megelőzésében. A szervezeti egység alapfeladata, hogy ismertté tegye a hatóságot és a diszkriminációval szemben garantált jogokat. A főosztály az egyenlő bánásmód követelményének tudatosítását és a hátrányos megkülönböztetés eseteinek megelőzését az információszolgáltatás koordinálásával és partnerségi hálózatépítéssel támogatja. Az aktuális információk és az esetjog hatékony elérését a hatóság folyamatos jelenlétével biztosítja az offline és online kommunikációs térben.

Működésének 10 éves jubileumához kapcsolódóan a hatóság 2015-ben szakmai programot hirdetett. Az Egyenlő Bánásmód Hatóság 10 éve című pályázat célja az autonóm jogállású intézmény szerepének és a hatósági eljárás gyakorlatának átfogó, tudományos feldolgozása és a hatósági szolgáltatások fejlesztése volt.

Az év utolsó hónapjaiban előkészített információs plakátkampány reklámfelületeken mutatta be az EBH arculati elemeit és vizuális eszközeivel hangsúlyozta a jogorvoslat lehetőségét a védett tulajdonságokhoz kapcsolódó hátrányos megkülönböztetés eseteiben.

2015-ben került sor a hatóság tananyagával Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése című továbbképzési program akkreditálására a közszolgálati tisztviselők továbbképzésében.

A hatóság munkatársai 2015-ben 169 alkalommal tudásmegosztásban, 6 alkalommal nemzetközi programban vettek részt, 37 képzési és szakmai programban tartottak előadásokat. A munkatársak szakmai fejlődését az EBH 2 alkalommal belső képzéssel támogatta.

Októberben a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság munkatársai az információszabadság és az adatvédelem körében tartottak előadást a hatóság székhelyén és válaszoltak a munkatársak kérdéseire is. A Kézen Fogva Alapítvány képviselői 2015 decemberében tájékoztatták a hatóság munkatársait a támogatott döntéshozatal szabályairól.

2015 utolsó hónapjaiban kezdődött el az előkészítése annak az információs plakátkampánynak, amellyel a hatóság a jelenlétét kívánta erősíteni a köztudatban. A kampány célja volt, hogy a kreatív vizualizáció, együttműködve az egy éve megvalósult EBH arculattal és annak kreatív anyagával, széles körben hívja fel a figyelmet a hatóságra és a jogorvoslat lehetőségére, valamint tájékoztasson a védett tulajdonságok köréről.

A hatóság 42 szerkesztett jogesetet, 4 bírósági döntést és 8 anonimizált hatósági határozatot tett közzé honlapfelületein. A közösségi médiában 25 posztban tájékoztatta a felhasználókat, és 4 vándorkiállításon mutatta be 10-18 éves korosztályú fiatalok diszkriminációs élményű és fikciós képzőművészeti alkotásait.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóságot és jogalkalmazó tevékenységét 2015-ben 415 alkalommal említették különféle médiafelületek. A megyei egyenlőbánásmód-referensi hálózat szolgáltatásairól további 929 tudósításban olvashattak az érdeklődők. 2015-ben a hatóság honlapján 32329 egyedi látogató 231128 letöltést generált.

2. Az előirányzatok alakulása

Egyenlő Bánásmód Hatóság cím

millió forintban egy tizedessel fő

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám
2014. évi C. törvény szerinti előirányzat	322,4	1	321,4	143,3	25
Módosítások jogcímenként *					
Kormány hatáskörű előirányzat módosítás					
-1201/2014.(IV. 1.) Korm. hat.	0,2		0,2	0,2	
Fejezeti hatáskörű előirányzat módosítás					
- intézményi többletbevétel	1,7	1,7			
- Előirányzatmaradvány igénybevétel	4,2	4,2			
Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás					
- Előirányzatmaradvány igénybevétel	16,1	16,1		0,5	
- Átcsoportosítás				-15,1	
- Támogatásértékű bevétel (TÁMOP)	27,7	27,7		3,9	
2015. évi módosított előirányzat	372,3	50,7	321,6	132,8	25

Egyenlő Bánásmód Hatóság alcím

millió forintban egy tizedessel fő

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám
2014. évi C. törvény szerinti előirányzat	318,2	1	317,2	143,3	25
Módosítások jogcímenként *					
Kormány hatáskörű előirányzat módosítás					
-1201/2014.(IV. 1.) Korm. hat.	0,2		0,2	0,2	
Fejezeti hatáskörű előirányzat módosítás					
- intézményi többletbevétel	1,7	1,7			
Intézményi hatáskörű előirányzat módosítás					
- Előirányzatmaradvány igénybevétel	16,1	16,1		0,5	
- Átcsoportosítás				-15,1	
- Támogatásértékű bevétel (TÁMOP)	27,7	27,7		3,9	
2015. évi módosított előirányzat	363,9	46,5	317,4	132,8	25

Kormány hatáskörű előirányzat módosítás keretében az 1206/2015. (IV. 9.) Korm. határozat alapján a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2015. évi kompenzációja címén -1 főt érintően - 0,2 millió forint többlettámogatást kaptunk. 2015. évben irányítószervi hatáskörben 1,7 millió forint többletbevétel előirányzatosítására került sor, melyből dologi kiadási keretünket növeltük meg.

Intézményi hatáskörű előirányzat módosításokat - összesen 43,8 millió forint összegben – a következők miatt hajtottunk végre:

- felhasználásra került a 2014. évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány 14,5 millió forintos összege;
- az 1681/2015. (IX. 24.) Korm. határozat értelmében előirányzatosításra került a 2013. évről áthúzódó kötelezettségvállalással nem terhelt maradványból és a meghiúsult kötelezettségvállalásból adódó 1,6 millió forint, mely átutalásra került a Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatal részére;
- előirányzatosításra került „A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című, TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk kapcsán benyújtott kifizetési kérelemre visszatérített 27,7 millió forint;
- kiemelt előirányzataink közötti nullszaldós átcsoportosítás valósult meg 17,2 millió forint összegben.

Egyenlő Bánásmód Hatóság cím

Megnevezés		2014. évi tény	2015. évi eredeti előirányzat	2015. évi törvényi módosított előirányzat	2015. évi módosított előirányzat	2015. évi tény	5/1	5/4
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás		364,4	322,4	322,4	372,3	319,1	87,6	85,7
	ebből: személyi juttatás	139,4	143,3	143,3	132,8	130,9	93,9	98,6
Bevétel		50	1	1	30,4	29,4	58,8	96,7
Támogatás		270,2	321,4	321,4	321,6	321,6	119,0	100,0
Költségvetési maradvány		64,5	–	–	20,3	20,3	31,5	100,0
Létszám (fő)		25				22	88,0	

Egyenlő Bánásmód Hatóság
alcím

millió forintban egy tizedessel

Megnevezés		2014. évi tény	2015. évi eredeti előirányzat	2015. évi törvényi módosított előirányzat	2015. évi módosított előirányzat	2015. évi tény	5/1	5/4
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás		360,2	318,2	318,2	363,9	314,9	87,4	86,5
	ebből: személyi juttatás	139,4	143,3	143,3	132,8	130,9	93,9	98,6
Bevétel		50	1	1	30,4	29,4	58,8	96,7
Támogatás		266	317,2	317,2	317,4	317,4	119,3	100,0
Költségvetési maradvány		60,3	–	–	16,1	16,1	26,7	100,0
Létszám (fő)		25				22	88,0	

A főbb kiadási tételek feladatteljesítéssel összefüggő alakulása

A személyi juttatások és a létszám alakulása

A személyi juttatások 2015. évi induló előirányzata 143,3 millió forint volt. Ezt az összeget az előző évi maradvány felhasználása (0,5 millió forint), a TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű, 2014-ben lezárult projektünkre 2015. évben beérkező összegből személyi juttatásra fordított kiadás (3,9 millió forint), a központi költségvetési szerveknél foglalkoztatottak 2015. évi kompenzációja (0,2 millió forint), továbbá az egyéb intézményi hatáskörű (- 15,1 millió forint) módosítások együttesen 132,8 millió forintra változtatták.

Az év folyamán a fluktuáció és a gyermekgondozás miatt igénybevett illetmény nélküli szabadságok okán keletkező ideiglenes bérmegettarítást a dologi kiadásoknál jelentkező hiány finanszírozására és beruházási keretünk bővítésére fordítottuk. Az átcsoportosított előirányzat 15,1 millió forint volt.

A személyi juttatások előirányzatán belül az illetményen felüli juttatások a vonatkozó jogszabályi előírásoknak és a Hatóság elfogadott Cafetéria, illetve Közzolgálati és szociális szabályzatának megfelelően kerültek megtervezésre, illetve kifizetésre. Az éves cafetéria keret bruttó 0,2 millió forintban került meghatározásra.

A szociális kiadások között 3 fő részére temetési segély került kifizetésre.

Az illetmény +5,0 - +20 %-os mértékű eltérítése 10 fő esetében valósult meg, a fennmaradó létszám illetmény beállási szintje 100 %-os volt. A 2015. évi átlagos keresetek az előző évhez viszonyítva 3,6 %-os növekedést mutatnak. Ennek oka a munkakör és létszámösszetétel változása mellett az, hogy az uniós projektünk záró pénzügyi elszámolásának elhúzódása miatti likviditási gondok következtében egyes 2014. év végére tervezett személyi jellegű kifizetéseket 2015. évre kellett halasztanunk.

A Hatóság személyi juttatás előirányzatának felhasználásán belül a rendszeres és nem rendszeres személyi juttatások mellett 4,0%-os arányt képviseltek a külső személyi juttatások, mely az előző évhez képest a projektfeladatok megszűnése miatt csökkenést mutat.

A személyi juttatások 2015. évi teljesítési adata mindösszesen 130,9 millió forint volt.

A Hatóság határozatlan időre engedélyezett költségvetési létszáma 24 fő volt. Az állományba tartozók 2015. december 31-i záró létszáma 22 fő volt, melyből 21 fő köztisztviselő, 1 fő munkavállaló. Állományon kívül 2 főt megbízási jogviszonyban foglalkoztattunk. Átlagos statisztikai állományi létszám 22 fő volt, melyből szakmai tevékenységet látott el 18 fő, intézményüzemeltetési tevékenységet 4 fő. Felsőfokú végzettséggel a foglalkoztatottak közül 19 fő rendelkezett.

Munkaadókat terhelő járulékok

A munkaadót terhelő járulékok eredeti előirányzata 38,5 millió forintról - a személyi juttatásoknál már szerepeltetett tényezők miatt - év közben 38,1 millió forintra csökkent. A tényleges felhasználás 35,7 millió forint volt. A módosított előirányzat az év folyamán teljes mértékben biztosította a személyi jellegű kifizetéseket terhelő szociális hozzájárulási adó és járulékok fedezetét.

Dologi kiadások alakulása

A dologi és egyéb folyó kiadások induló előirányzata 120,5 millió forint volt, melyet év közben az alábbi tényezők befolyásoltak:

- az előző évi kötelezettségvállalással terhelt maradvány felhasználása (13,8 millió forint);
- a TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk pénzügyi zárása kapcsán végrehajtott módosítás (22,2 millió forint);
- személyi juttatás és munkaadói járulék előirányzat megtakarításaiból történt átcsoportosítás (4,9 millió forint);
- befolyt többletbevételeink előirányzatosítása (1,7 millió forint);

Mindezek hatására a dologi kiadások módosított előirányzata 163,1 millió forintra növekedett.

Dologi kiadásaink között az előző évek adataihoz képest csökkenő tendenciát mutattak a készletbeszerzések, melyek 3,6 millió forintot tettek ki. Ennek oka részben a megváltozott számviteli előírások, részben az üzemanyagárak korábbiaknál kedvezőbb alakulása volt.

Kommunikációs szolgáltatásokra 9,2 millió forintot fordítottunk, mely összeg a használt pénzügyi és ügyviteli informatikai rendszerek szupport díjának változása miatt mutat növekedést.

Szolgáltatási kiadásokra 91,7 millió forintot költöttünk, melynek 47 %-át (43,5 millió forint) az elhelyezéshez kapcsolódó irodabérleti díjak tették ki, míg 39,2 millió forintot (42,7 %-át) a szakmai tevékenységet segítő (referensi hálózat, belső ellenőrzés) szolgáltatási kiadások adták.

A vásárolt termékek és szolgáltatások után 22,5 millió forint általános forgalmi adó költség merült fel.

Belföldi és külföldi kiküldetésekre 0,7 millió forintot fordítottunk, mely a korábbi évek viszonylatában alacsonynak mondható. Takarékosági okból továbbra is elsőbbséget élveztek azok az utak, melyeknél a szállás- és az útiköltséget a külföldi partner biztosította, vagy utólag megtérítette.

A reklám és propaganda kiadásokra fordított kiadásunk - a korábbi években uniós programunk keretén belül megvalósult szerteágazó területeket felölelő kampányok nagyságrendjéhez képest - elenyésző volt (0,8 millió forint).

A dologi kiadások 2015. évi teljesítési adata mindösszesen 129,9 millió forint volt.

Egyéb működési célú kiadások

A nemzetközi tagsági díjak és az előző évekről áthúzódó kötelezettségvállalással nem terhelt maradvány befizetéséből adódóan 2,0 millió forintban teljesültek.

Felhalmozási kiadások alakulása

Az intézményi beruházási kiadások induló előirányzata 15,6 millió forint volt, melyet év közben a működési kiadások megtakarításaiból 12,3 millió forinttal megemeltünk. Elavult gépjárműparkunk korszerűsítését, tágas, modern, uniós programok lebonyolítására is alkalmas tárgyalóhelyiség kialakítását, továbbá informatikai eszközeink, munkaállomásaink korszerűsítését kezdtük meg belőle, 16,4 millió forint teljesítéssel.

Intézményi bevételek alakulása, jellege, típusai

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság a 2015. évre összeállított elemi költségvetésében 1,0 millió forint felhalmozási bevételt tervezett a gépjárművek tervezett cseréjével összefüggésben, mely a lefolytatott közbeszerzési eljárás elhúzódása miatt nem teljesült.

Év közben 1,7 millió forint terven felüli működési bevételünk keletkezett, melyből a hatósági jogkörhöz köthető bevétel 1,0 millió forintot tett ki.

26,4 millió forint támogatásértékű működési és 1,3 millió forint támogatásértékű felhalmozási bevételeink keletkezett „A diszkrimináció elleni küzdelem – a társadalmi szemléletformálás és a hatósági munka erősítése” című, TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projektünk záró elszámolás keretében előző évben megelőlegezett költségeinek IH általi visszatérítéséből.

A felügyeleti szervtől kapott támogatás összege 317,4 millió forint, míg az előző évi maradvány felhasználás 16,1 millió forint volt.

Követelések

A követelések 2015. évi záró állománya 1,0 millió forint volt. A követelések 60 %-a eljárási illetve perköltség, 40 %-a vevőkövetelés.

A korábbi években kivezetett követelések közül 26 tétel 361 ezer forint összegben elévült követelésünk volt.

A kisösszegű követelés nyilvántartásból történő kivezetése 2015-ben 2 esetben 15 ezer forint volt.

Amikor az elmarasztalt fél önként nem teljesített hatósági átutalás benyújtására került sor.

A kivezetett követelések magánszemélyekkel szemben fennálló eljárási és perköltség követelések voltak.

Előirányzat-maradványok alakulása

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2014. évi költségvetési maradványa 16,1 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 35,0 millió forint.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány összege jelentősen meghaladja a keletkezett maradvány összegét, melynek az az oka, hogy 2014. évben zárult a 2009. óta tartó TÁMOP-5.5.5.-08/1-2008-0001 jelű projekt, melyhez ugyan benyújtásra került a záró kifizetési kérelem még 2014. évben, de a kért összeg csak 2015. évben érkezett meg a bankszámlára. Mivel a záró kifizetési kérelemhez valamennyi, a projekt érdekében felmerült számlát ki kellett egyenlíteni, a Hatóság megelőlegezte ezt az összeget. Erre azonban csak úgy volt lehetőség, hogy a tárgyévi költségvetés terhére vállalt, hatóságot érintő kötelezettségek kiegyenlítését 2015. évre halasztottuk, s ez eredményezte a kötelezettségvállalással terhelt maradvány magas összegét.

A 2014. évi gazdálkodás során keletkezett, kötelezettségvállalással terhelt költségvetési maradvány kiemelt előirányzatok szerinti megoszlása:

- | | |
|-------------------------------|---------------------|
| – Személyi juttatás | 0,5 millió forint, |
| – Munkaadókat terhelő járulék | 0,1 millió forint, |
| – Dologi kiadások | 13,8 millió forint, |
| – Intézményi beruházás | 0,1 millió forint. |

A személyi juttatás és a munkaadót terhelő járulékok kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak december havi megbízási díjából adódott.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező 13,8 millió forintos kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazta a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi

szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány összegéből 13,0 millió forint 2013. évről áthúzódó maradvány, mely a Hatóság elhelyezésével függ össze, mint bankgarancia adási kötelezettség fedezetéül szolgáló éven túli kötelezettségvállalás.

A 2013. évről áthúzódó kötelezettségvállalással nem terhelt, illetve meghiúsult maradványunk 1,6 millió forint összegének felhasználásáról, illetve elvonásáról 2014. év folyamán nem született döntés, így az kötelezettségvállalással nem terhelt maradványként 2015. évben is jelentkezett.

Az Egyenlő Bánásmód Hatóság alaptevékenységének 2015. évi költségvetési maradványa 48,0 millió forint. A kötelezettségvállalással terhelt maradvány 44,2 millió forint.

A személyi juttatás (1,3 millió forint) és a munkaadót terhelő járulékok (2,4 millió forint) kiemelt előirányzatokon keletkezett kötelezettségvállalással terhelt előirányzat maradvány a megbízási jogviszonyban foglalkoztatottak december havi megbízási díjából, belföldi és külföldi kiküldetések napidíjának elszámolásából továbbá az év végi ajándékutalvány juttatáshoz kapcsolódóan jelentkező közteher fizetési kötelezettségből adódik.

A dologi kiadások előirányzatán jelentkező 30,8 millió forintos kötelezettségvállalással terhelt maradvány tartalmazza a külső szolgáltatókkal végeztetett feladatok december havi szolgáltatási díjait, az informatikai és kommunikációs szolgáltatások díjait, iroda és bútor bérleti díjakat, az egyenlőbánásmód referensek részére fizetendő szolgáltatási díjakat, valamint a decemberben indított kommunikációs kampányunk költségeit.

A kötelezettségvállalással terhelt maradvány összegéből 13,0 millió forint továbbra is a Hatóság elhelyezésével függ össze, mint bankgarancia adási kötelezettség fedezetéül szolgáló éven túli kötelezettségvállalás.

Az intézményi beruházások előirányzatán jelentkező 9,7 millió forint kötelezettségvállalással terhelt maradvány a gépjárműparkunk korszerűsítésére kiírt közbeszerzési pályázat teljesítésének áthúzóásával és a tárgyalóhelyiség kialakításával és berendezésével összefüggésben jelentkezik.

Kötelezettségek

2015. évet 9,5 millió forint kötelezettség állománnyal zártuk. Ebből 9,3 millió forint összegű számla áruszállítással és szolgáltatás igénybevétellel volt kapcsolatos, 0,2 millió forint pedig a munkavállalókkal kapcsolatos függő elszámolások záró állománya.

Fejezeti kezelésű előirányzatok

Fejezeti tartalék

millió forintban egy tizedessel fő

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Kiadásból személyi juttatás	Létszám
2014. évi C. törvény szerinti előirányzat	4,2		4,2	0	
Módosítások jogcímenként *					
Fejezeti hatáskörű előirányzatmódosítás	4,2	4,2	0	0	
- Előirányzat-maradvány igénybevétel	4,2	4,2			
2015. évi módosított előirányzat	8,4	4,2	4,2	0	

A Fejezeti tartalék 2014. évi kötelezettségvállalással nem terhelt maradványa, 4,2 millió forint átadásra került az 1681/2015. (IX. 24.) Korm. határozat értelmében a XII. Földművelésügyi Minisztérium fejezet Nemzeti Élelmiszerlánc-biztonsági Hivatala részére.

A Fejezeti tartalék 2015. évi előirányzata változatlanul 4,2 millió forint összegben került jóváhagyásra, melynek felhasználására a beszámolási időszakban nem volt mód, így az kötelezettségvállalással nem terhelt maradványként jelentkezik 2016. évben is.

Megnevezés		2014. évi tény	2015. évi eredeti előirányzat	2015. évi törvényi módosított előirányzat	2015. évi módosított előirányzat	2015. évi tény	5/1	5/4
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
		millió forintban, egy tizedessel					% -ban	
Kiadás		4,2	4,2	4,2	8,4	4,2	100,0	50,0
	ebből: személyi juttatás							
Bevétel								
Támogatás		4,2	4,2	4,2	4,2	4,2	100,0	100,0
Költségvetési maradvány		4,2	–	–	4,2	4,2	100,0	100,0

3. Egyéb

A Hatóságnál a befektetett eszközök 2015. december 31-i értéke 19,0 millió forint volt, ami az előző évhez képest 54,2 %-os növekedést mutat. Az eszközök állománycsoporton belüli aránya 2014-hez viszonyítva 38,0 %-ról 27,0%-ra változott.

A forgóeszközök eszközök állománycsoporton belüli aránya az előző évi 61,8 %-ról 73,0 %-ra emelkedett.

A tárgyi eszközök használhatósága, nettó/bruttó értékük aránya az előző évi 14,8 %-ról 22,0 %-ra nőtt.

A Hatóság forrásain belül a saját tőke aránya 25,3%-ról 65,8 %-ra növekedett. A rövid lejáratú kötelezettségek aránya a forrásokon belül 33,0 %-ról 12,8 %-ra esett.

Az EBH vagyoni mutatóinak tükrében elmondható, hogy a Hatóság vagyoni helyzete a beszámolási időszakban a projektzárást követően stabilizálódott.

Budapest, 2016. augusztus 15.



Dr. Honecz Ágnes
elnök

Szabó Ágnes
Szabó Ágnes Katalin
gazdasági vezető

