



NEMZETI FEJLESZTÉSI
MINISZTERIUM

DE FUNGENTES

PKF / 18436-3 / 2016-NFM

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: K/11393/1

Érkezett: 2016 AUG 04.

Bangóné Borbély Ildikó asszony részére
országgyűlési képviselő

Budapest
Széchenyi rkp. 19.
1358

Tisztelt Képviselő Asszony!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) és (9) bekezdéseiben foglaltak szerint Dr. Seszták Miklós nemzeti fejlesztési miniszterhez intézett „**Miért rúgják ki a szabályokat betartó jegyvizsgálókat a MÁV-nál?**” című, K/11390. számú, „**A MÁV mekkora összegű ki nem fizetett túlóra pénzzel tartozik az alkalmazottainak?**” című, K/11391. számú és „**Miért vették el közel tízezer vasutas kötelező hétvégi pótlékát?**” című, K/11393. számú írásbeli kérdéseire a hivatkozott törvény 42. § (2) bekezdése alapján az alábbi tájékoztatást adom:

A MÁV-START Zrt. folyamatosan dolgozik a munkavállalók — kiemelten a jegyvizsgálók — kereseti lehetőségeinek és munkakörülményeinek javításán.

Tudomásom szerint nem lépett életbe olyan változás a vonatok továbbítása kapcsán, amely elbizonytalaníthatna volna a jegyvizsgálókat a kötelezettségeik tekintetében, és a vasúttársaság a szabályok ismételt összefoglalásával egyértelműsítette a jegyvizsgálók felé irányuló elvárásokat.

Az elmúlt hetekben két vonatot az utolsó pillanatban le kellett mondani és a várakozó utasokat másik vonatra kellett átirányítani két jegyvizsgáló szolgálatmegtagadása miatt, annak ellenére, hogy semmi nem veszélyeztette az utasok, a vasutasok és a járművek biztonságát. Az érintett két jegyvizsgáló munkaviszonyát a munkáltató erre tekintettel azonnali hatállyal megszüntette. Hasonló eset az elmúlt egy év alatt csupán egy alkalommal, januárban fordult elő.

A biztonságos vonatközlekedtetés keretszabályait a jelenleg hatályos Forgalmi Utasítás tartalmazza, a Nemzeti Közlekedési Hatóság által jóváhagyott szabályzat értelmében a vonatok közlekedhetnek mozdonyvezetővel és egy vonatkísérővel. Az érintett munkáltatók tehát nem kívánják szabálytalanságokba, jogsértésekbe kényszeríteni a MÁV-Csoport munkavállalóit, továbbá elsődlegesnek tekintik a vasútüzem biztonságát, valamint az utasok testi épségének garantálását.

A ki nem fizetett túlóra pénzzel és a kötelező hétvégi pótlékkal kapcsolatos kérdései vonatkozásában tájékoztatom, hogy a 2012. július 1-jén hatályba lépett Munka Törvénykönyve (Mt.) nem tartalmazott „hétfégi pótlékot”, tehát a jogszabály módosításával ezt nem is vehették el senkitől.

Egy egyedi ügyben született bírósági ítélet alapján azonban a szombati napon elvégzett munkát rendkívüli munkavégzésként kell elszámolni, függetlenül attól, hogy a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló egyébként megszakitás nélküli tevékenység keretében dolgozott a 170 éve működő vasútüzem sajátosságainak megfelelően.

Az Mt. azóta valóban hatályát veszített 101.§ (3) bekezdése egy munkaidő-beosztási korlátozást tartalmazott. A gyakorlatban a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók, akik vasárnap rendes munkaidőben dolgoznak, az azt közvetlenül megelőző szombatra nem voltak beoszthatóak rendes munkaidőben történő munkavégzésre. Ebből a szabályból tehát nem következett automatikusan bármiféle pótlék fizetésének kötelezettsége, hiszen az a munkaidő beosztására vonatkozóan tartalmazott előírást. Az Mt. 101.§ (3) bekezdésének hatályon kívül helyezése megszüntette azt az indokolatlan különbségtételt, ami eltérő munkaidő-beosztási szabályokat írt elő a készenléti és a nem készenléti jellegű munkakörű munkavállalók esetében.

Ettől eltérően, a készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetében a bírósági döntés utólagosan minősített rendkívüli munkavégzésnek olyan időtartamokat, amelyeket az érintett munkáltatók a vasútüzem működésének régóta közismert rendjéből következően szándékuk szerint rendes munkaidőként osztottak be.

A MÁV-Csoport egyes munkáltatóinál foglalkoztatott munkavállalók az arra előírt módon és mértékben havonta megkapják az elvégzett munkájuk alapján őket megillető munkabérüket, melyek kiszámítására és megállapítására a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint kerül sor. Ezek közül kiemelendők a vállalati kollektív szerződések, amelyek a törvényben előírt feltételekhez képest a munkavállalók számára lényegesen kedvezőbb elszámolási feltételeket (magasabb mértékű pótlékok stb.) biztosítanak. Különösen igaz ez a korábban „túlóranak” nevezett rendkívüli munkavégzés esetén, hiszen a kollektív szerződések ez esetben a teljesített munkavégzés mértékével arányosan növekvő, sávós díjazást állapítanak meg.

A MÁV-Csoport munkáltatói erre tekintettel idén bejelentették a képviselettel rendelkező szakszervezeteknek, hogy minden jelenleg is készenléti jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében a korrigált munkaidő-adatokkal

újrászámfejtést fognak elvégezni és a mutatkozó munkabér különbözetet idén ki is fizetik az arra jogosultaknak. Az ebből keletkezett munkavállalói igények rendezése teljes körű újrászámfejtéssel 2016-ban megtörténik.

A fentiek alapján a MÁV-Csoport munkáltatóinak nincs elmaradása a munkavállalói felé.

Ami pedig a vasúttársaság dolgozóinak a keresetét illeti, egy pályamunkás átlagosan bruttó 160.000 forint/hó, egy (jármű)szerelő átlagosan bruttó 203.000 forint/hó, egy jegyvizsgáló bruttó 233.000 forint havi jövedelemmel rendelkezik a MÁV-Csoportnál.

Kérem, hogy válaszómat szíveskedjen elfogadni.

Budapest, 2016. augusztus „ 4 .”

Üdvözlettel:

Dr. Fónagy János
Államtitkár

