



Módosító javaslat

Kövér László házelnök úr
részére

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/10377/1082

Érkezett: 2016 MÁJ 12.

Helyben

Az egyes házzsabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. §-a alapján – a 91. § (4) bekezdésében¹ foglaltaknak megfelelően – Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló T/10377. számú törvényjavaslathoz a következő módosító javaslatot terjesztem elő,

amelynek megvitatását a Vállalkozásfejlesztési bizottságban kérem.

- A törvényjavaslat § (.....) bekezdés) pontja az alábbiak szerint módosul:

“..... §.....

”

- A törvényjavaslat 2017. évi költségvetési előirányzatainak – a túloldali részletezés szerinti – növelését, illetve csökkentését javasolom:

¹ A HHSZ 91. §-ának (4) bekezdése alapján a központi költségvetés és a költségvetési fejezetek bevételi és a kiadási főösszegére és egyenlegére – a Gst. 25. §-ának (5) bekezdése szerinti módosító javaslat kivételével – kizárólag a költségvetési ügyekkel foglalkozó bizottság nyújthat be módosító javaslatot.

Javaslat a 2017. évi költségvetési előirányzatok módosítására

(millió forintban, egy tizedessel)

Fejezet szám	Cím szám	Alcím szám	Jogcímsop. szám	Jogcímszám	Előir. csop. szám	Kiemelt előir. szám	Fejezet név	Cím név	Alcím név	Jogcímsop. név	Jogcím név	Előir. csop. név	Kiemelt előir. név	[ELŐIRÁNYZAT] / MÓDOSÍTOTT ELŐIRÁNYZAT				ELŐIRÁNYZAT MÓDOSÍTÁS +/-								
														Működési kiadás	Működési bevétel	Felhalmozási kiadás	Felhalmozási bevétel	Működési kiadás	Működési bevétel	Felhalmozási kiadás	Felhalmozási bevétel					
I							I. ORSZÁGGYŰLÉS																			
	22						Egyenlő Bánásmód Hatóság																			
		1					Egyenlő Bánásmód Hatóság								1,0											
					1		Működési költségvetés																			
					1		Személyi juttatások							[158,4] 2 348,4				+2 190,0								
					2		Munkaadókat terhelő járulékok és szociális hozzájárulási adó							[42,5] 852,5				+810,0								

Megjegyzés: a formanyomtatványon tartalmilag-logikailag összetartozó, részelemeiben egymástól elválaszthatatlan előirányzat-módosítás tüntetendő fel. A kiadásokat és bevételeket részletező melléklet módosítására irányuló javaslat összefüggésben állhat a törvényjavaslat más mellékleteivel. A rész-előirányzatokat, normatívákat tartalmazó mellékletek összefüggésben állhatnak a kiadásokat és bevételeket részletező mellékletekkel, továbbá a normaszövegben szereplő rendelkezésekkel. Ha a módosító indítvány a fenti összefüggéseket nem tartalmazza, a tárgyaló bizottságok állásfoglalásához készített Háttéranyag erre utaló megjegyzést tartalmaz. Amennyiben a módosító javaslatban jelzett előirányzat módosítás alapján számított módosított előirányzat összege eltér a módosító javaslatban jelzett módosított előirányzat összegétől, a Háttéranyag a jelzett előirányzat módosítást veszi alapul.

INDOKOLÁS

A Fidesz-KDNP-kormány kivette az Alaptörvényből azt az alkotmányos garanciát, ami kimondta az egyenlő munkáért egyenlő bér elvét. A korábbi Alkotmányban még szerepelt, hogy „Az egyenlő munkáért mindenkinek, bármilyen megkülönböztetés nélkül, egyenlő bérezéshez van joga.” Az elv alkotmányos kimondása szükséges, de nem elégséges lépés: annak gyakorlati megvalósulását külön intézkedésekkel kell segíteni. Az LMP már több alkalommal tett javaslatot a nők és férfiak közti bérszakadék csökkentését célzó Egyenlő Bér Programra.

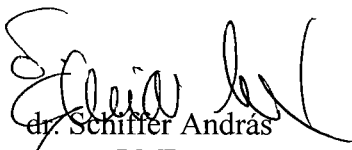
Magyarországon az egyenlő vagy egyenlő értékű munkát végzők esetén a nemek közti bérkülönbség a magas végzettségű alkalmazottak közt a legnagyobb: a 30 százalékot is eléri, és a munkahelyi ranglétrán felfelé haladva is nő a szakadék, 30 százalék körüli a vezetők közti bérkülönbség. Az Eurostat adatai szerint, amelyek tágabban, az egy órára eső bruttó átlagbér nemek közti különbségeit mutatják, a magyar bérszakadék ugyan 2014-re 15,1 százalékra csökkent, de ezzel is csak a válság előtti szint közelébe sikerült visszakerülni.


Az LMP kiáll a nők és férfiak közti bérkülönbség csökkentéséért. A nők képességei, képzettsége nem indokolja azokat a különbségeket és hátrányokat, amiket a munkaerőpiacon kell elszenvedniük. A nők tudásának és képességeinek elismerésével mindenki nyer: nő a foglalkoztatottság, magasabbak lesznek a bérek és nő a családok jövedelme. A különbségek nemcsak aktív, de nyugdíjas korban is csökkennek: a nők bérhátrányának leküzdésével emelkedik a nyugdíjuk is, ami jelenleg 13 százalékos lemaradásban van a férfiakhoz képest.

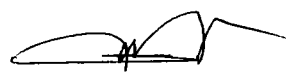
A bérszakadék csökkentése érdekében meg kell alkotni az egyenlő bérezésről szóló nemzeti cselekvési tervet. A nemzeti programban kitűzött fő cél, hogy a nemek közti bérszakadék nemzetgazdasági szinten legalább 30 százalékkal csökkenjen 2018-ig. Az Egyenlő Bér Program keretében az alábbi intézkedések megtételére van szükség költségvetési források hozzárendelésével:


- a munka és a család közti egyensúly megteremtése a rugalmas munkavégzési formák ösztönzésével, a nappali gyermekellátás elérhetővé tételével és a gyermekgondozási szabadság szülők közti megosztásának ösztönzésével
- a közepes és nagyvállalatok rendszeres jelentéstételi kötelezettsége az álláshely típusa szerinti átlagos, nemek szerinti fizetésekről, valamint a nemek közti egyenlőséget elősegítő intézkedések megtételéről és annak eredményeiről,
- monitoring rendszer kialakítása, az Egyenlő Bánásmód Hatóság hatáskörének kibővítése az egyenlő bérezés megvalósulásának nyomon követése érdekében,
- az egyenlő munkáért egyenlő bért elvének gyakorlati alkalmazását segítő útmutatók a munkáltatók számára, szemléletformáló kampányok, az egyenlő bérezés terén eredményes intézkedéseket alkalmazó munkáltatók elismerése és jó gyakorlataik terjesztése.


Budapest, 2016. május 12.


Dr. Schiffer András
LMP


Schmuck Erzsébet
LMP


Sallai R. Benedek
LMP


Dr. Szél Bernadett
LMP


Iktóty István
LMP