

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/10267/S

Érkezett: 2016 ÁPR. 27

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Módosító javaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés elnökének
Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házsabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés alapján az **állami tisztviselőkről** szóló T/10267. számú törvényjavaslatához az alábbi

módosító javaslatot

terjesztjük elő, aminek megtárgyalását az **Vállalkozásfejlesztési bizottságnál** kérjük:

A törvényjavaslat 13. §-a az alábbiak szerint módosul:

13.§

Javasoljuk a törvényjavaslat 13. § a törlését, az ezt követő szakaszok számozásának értelemszerű módosulásával.

INDOKOLÁS

Számunkra elfogadhatatlan az illetményes bérrendszer.


Az előterjesztés gyakorlatilag nem tartalmaz előmenetelt, a legfelső illetménysávok 25 év gyakorlatot feltételeznek, pedig a közszolgák akár 47 évet is dolgozhatnak a közszolgálatában, így az illetményük 22 (!) évig ugyanabban – valljuk meg – szűk illetménysávban fog mozogni, ha egyáltalán mozogni fog. Semmi garancia nincs erre. A második és a harmadik fizetési fokozat között is nyolc év telik el, a harmadik és a negyedik között pedig tizennégy év, amit túlzottan soknak érzünk, főleg a második és a negyedik fokozat igen szűk illetménysávjához képest.

Jól látható a törvényjavaslatból, hogy a legnagyobb mozgástere a munkáltatónak messze a legalsó szintben van, amely szint csak három év szolgálati viszonyt fed le. Hatszor akkora a mozgástér, mint a legfelső szinten, amelybe 22 évig tartozik a tisztviselő. Ez egyben jelenti azt is, hogy az illetményes bérezési rendszer nem felel meg a kiszámítható, objektív és igazságos előmenetel követelményének.

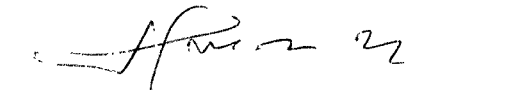
Javasoljuk sokkal több fizetési fokozat meghatározását, amelyek a tisztviselők egész életen át tartó előmenetelét biztosítják. Ha más nincs, a Kttv. jelenlegi bértábláit kellene alkalmazni azzal, hogy jelenleg mindkét besorolási tábla 37 év kormányzati szolgálati jogviszonynál

megáll. Időközben az öregségi nyugdíjkorhatár 65 évre emelkedett, a jelenleg nyugdíjba vonulók korhatára is 63 év, amelyik közszolga az érettségi után elhelyezkedett, az akár 47 évet is ledolgozhat, a 10 éven át stagnáló bérszint az érintettek reálkeresetének értékvesztéséhez vezet. Emellett az ennyi éven át tartó szintentartás esetén anyagi megbecsülésről sem beszélhetünk, ez azt fejezi ki, hogy az állam nem becsüli meg az érintett réteget. A középiskolai végzeteknél az átlagos szintugrás figyelembevételével négy kategóriát kellene bevezetni 39 és 41 és 43 és 45 év után, a felsőfokúaknál kettőt 40 és 44 év után.

Budapest, 2016. április 27.


Dr. JOZSA ISTVÁN
MSZP

TELEKI LÁRÓCS MSZP
RÉLÉ

Horváth János



Gúr Nándor
MSZP



HERINGES ANITKA