



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Dr. Kövér László,

az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Írásbeli kérdés

Tisztelt Házelnök Úr!

Magyarország Alaptörvénye 7. cikk (2) bekezdése, az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése és az egyes házzsabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 124. § (1) bekezdése alapján „**A felsőoktatásban dolgozó, de közalkalmazotti bértáblában maradó munkavállalók esetén lesz-e, béremelés?**” címmel írásbeli választ igénylő kérdést kívánok benyújtani Balog Zoltánhoz, az Emberi Erőforrások Minisztériumát vezető miniszterhez.

Tisztelt Miniszter Úr!

A minőségi felsőoktatásnak alapfeltétele a megfelelő bérezés. Palkovics László felsőoktatási államtitkár tavaly októberben ezzel kapcsolatban még úgy nyilatkozott, az adjunktusok fizetését 32 százalékkal, a tanársegédekét pedig 25 százalékkal növelik. A jelenlegi tervek szerint a felsőoktatási oktatói kör béremelését három lépcsőben valósítják meg, vagyis a 2016-os, 15 százalékos emelés után 2017-ben és 2018-ban további 5-5 százalékos béremelésre számíthatnak az egyetemi oktatók. A bértábla rendezésének költsége három évre 15,2 milliárd forint - ezt teljes egészében költségvetés állja -, s közel 15 ezer oktatót érint.

Mindemellett a kormány a felsőoktatásban dolgozó nem oktatói kör számára bruttó 150 ezer forintos bérminimumot határozott meg - vagyis ennyinél kevesebbet nem kereshetnek például az adminisztrátorok, karbantartók, ha ők az egyetem saját alkalmazottjai. A fizetésük emelésére azonban pénzt már nem ad a kormány, Palkovics László tavalyi nyilatkozata szerint ezt az egyetemeknek maguknak kellene kigazdálkodniuk. Az Orbán-kormány második színre lépése előtti időkhöz képest még mindig évi 40-50 milliárd hiányzik a felsőoktatás állami támogatásából, a felsőoktatás gyakorlatilag minden tartalékát felélte és úgy tűnik, hogy ezen még a kancellári rendszer sem segít.

Tisztelt Miniszter Úr!

A fentiekre tekintettel a következő kérdésekre várom választát:

- A felsőoktatásban dolgozó, de közalkalmazotti bértáblában maradó például ügyintéző kollégák esetén lesz-e, különösen az idősebb (magasabb fizetési osztályban, kategóriában lévő) kollégák számára illetmény- vagy béremelés, vagy van-e erre nézve hivatalos iránymutatás, különösen annak


tükrében, hogy esetükben a 150.000 Ft-os bérminimum garantálásra került, tehát a rövidebb szolgálati viszonyal rendelkezők esetén volt kisebb léptékű illetményemelés;

- Felsőoktatási oktatói státuszban lévő, de alacsonyabb besorolású kollégák (lásd egyetemi adjunktusok) elvesztették a bérkompenzációt a bruttó illetményemeléssel, és így illetményemelésük a nettó fizetésüket tekintve jóval a 15% alatt maradt. Ennek háttérében az áll, hogy a bruttó bérük az emelés után meghaladja a 243 ezer forintot (az adjunktusi I. kategóriában 251.400 forint), így a bruttó 7200 forintos bérkompenzációtól automatikusan elesnek. Hogyan kívánja orvosolni ezt a helyzetet a kormány?

- A közalkalmazotti bértáblából felsőoktatási bértáblába átsorolt (lásd 2015. CCVI. törvény) tanári munkakörű dolgozók (például mérnök tanár, nyelvtanár stb.) esetén mi lesz azokkal, akik eddig magasabb osztályban és/vagy szolgálati idejük miatt magasabb kategóriában voltak, így fizetésük nem emelkedik, sőt az új kategóriák esetleges felsőoktatási bevezetésével felmerül bruttó (és nettó) bérük csökkentése is. Az ő esetükben lesz-e bármilyen lehetőség a garantált 15 %-os illetményemelésre, vagy egyáltalán garantálásra kerül-e, hogy legalább nem csökken a bérük?

Várom megtisztelő válaszát!

Budapest, 2016. február 24.


Szabó Szabolcs
országgyűlési képviselő
(Együtt)