

Országgyűlési Képviselő

... hivatala

...szám. T/7400/2

Érkezett: 2015 NOV 18.

Módosító javaslat

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszebályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. §-a alapján a(z) **„Egyes honvédelmi tárgyú törvények módosításáról”** szóló T/7400. számú törvényjavaslathoz a következő módosító javaslatot terjesztem elő.

1. A törvényjavaslat 1. §-ának a következő módosítását javaslom:

„1. §

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 44/A. §-a következő **[(4)-(6)] (4) és (5)** bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az Mt. 55. § (1) bekezdése szerinti eseteken túl a Magyar Honvédségnél és a rendvédelmi feladatokat ellátó szerveknél foglalkoztatott közalkalmazott a munkáltató engedélye alapján is mentesülhet a munkavégzési kötelezettség teljesítése alól. A mentesítés miatt kiesett munkaidő az Mt. 115. § (2) bekezdése alkalmazásában munkában töltött időnek minősül, és ezen időtartamra a közalkalmazott az Mt. 146. § (2) bekezdésétől eltérően távolléti díjra jogosult.

(5) A honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvény 36. § (1) bekezdés *h)* pontja vagy (2) bekezdés *a)* pontja szerinti feladat-végrehajtásban, valamint az egészségügyről szóló törvény szerinti egészségügyi válsághelyzet kezelésében személyesen részt vevő, a Magyar Honvédségnél foglalkoztatott közalkalmazott által a tömeges bevándorlás okozta válsághelyzet, a katasztrófa elleni védekezés vagy az egészségügyi válsághelyzet időtartama alatt teljesített munkavégzés tekintetében a felek az Mt. 99. § (2) bekezdés *b)* pontjától, 109. § (1) bekezdésétől és 135. § (3) bekezdésétől írásbeli megállapodással eltérhetnek, azzal, hogy a megállapodás alapján teljetett munkaidő

a) nem vehető figyelembe a rendkívüli munkaidő éves felső korlátja szempontjából,

b) időtartamát a más munkaköri feladatokhoz kapcsolódó rendkívüli munkavégzéstől elkülönítve tartja nyilván a munkáltató, és

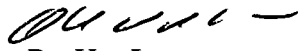
c) időtartama a rendes munkaidőn és a más munkaköri feladatokhoz kapcsolódó rendkívüli munkaidőn felül naptári évenként legfeljebb 832 óra lehet.”

INDOKOLÁS

A módosító indítvány jogtechnikai pontosításra irányul.

Budapest, 2015. november 18.

Tisztelettel:



Dr. Vas Imre

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség