



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

**Írásbeli választ igénylő kérdés!**

**dr. Kövér László**  
az Országgyűlés elnöke részére

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az Alaptörvény 7. cikk (2) bekezdése alapján, figyelemmel az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdésére, valamint az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 124. § (1) bekezdésére kérdést kívánok benyújtani **dr. Pintér Sándor belügyminiszterhez**, mint a rendszertért felelős kormánytaghoz

***„Miként valósul meg az illetményemelés a rendvédelmi szerveknél 2016-ban?”***

címmel, amelyre a választ írásban kérem.

Tisztelt Miniszter Úr!

2015. július 1-én lépett hatályba a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (továbbiakban: Hszt), ami a korábbi szabályozástól lényegesen eltérő előmeneteli- és illetményrendszerrel állapít meg. A Hszt. átmeneti rendelkezései szerint az illetményrendszer bevezetésére azonban csak fokozatosan kerül sor. A Hszt. 353. §-a határozza meg, hogy a Hszt. illetményre vonatkozó szabályait 2015. július 1. és december 31-e között milyen eltérésekkel kell alkalmazni. A 2016. évre vonatkozó átmeneti szabályok megalkotása céljából a Kormány az október 27-én benyújtott T/6979. számú törvényjavaslat 27. §-ában a Hszt. új 353/A. §-al történő kiegészítésére tett javaslatot az alábbiak szerint:

*„353/A. § (1) 2016. január 1-je és december 31-e között a hivatásos állomány tagjának illetményére a XIII. Fejezetet az e §-ban meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.*

*(2) Az állományilletékes parancsnok munkáltatói intézkedésében megállapítja azt az illetményt – az alapilletmény és az azon kívüli egyéb illetményelemek szerinti bontásban –, amelyre a hivatásos állomány tagja 2016. január 1-től jogosult. A hivatásos állomány tagja részére – amennyiben szolgálati beosztása nem változik – 2016. január 1-je és 2016. december 31-e között a 2016. január 1. napjával megállapított alapilletményt kell folyósítani.*

*(3) 2016. január 1-jén a hivatásos állomány tagja részére a (4)-(6) bekezdésben meghatározott szabályok szerint kell az illetményt megállapítani úgy, hogy a megállapított illetmény és a korábbi rendszeres díjazás közötti emelkedés mértéke nem haladhatja meg a 35 %-ot.*

*(4) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek a 2016-os rendszeres díjazása nem éri el a részére a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményt, az továbbra is a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményre jogosult. Az így megállapított illetmény és a 2016-os rendszeres díjazás összege közötti különbséget korrekciós díjként kell folyósítani.*

*(5) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek a 2016-os rendszeres díjazásának összege eléri vagy meghaladja a részére a 351. § (3) bekezdése alapján megállapított illetményt, de a 2016-os illetménykülönbség nem haladja meg a 35 %-ot, a 2016-os rendszeres díjazás szerinti illetményt kell folyósítani.*

*(6) A hivatásos állomány azon tagja részére, akinek az esetében a 2016-os illetménykülönbség meghaladja a 35 %-ot, a 154. § (2) bekezdés szerinti alapilletmény helyett olyan mértékű alapilletményt kell folyósítani, ami a korábbi rendszeres díjazáshoz 35%-os mértékű emelkedést eredményez.*

*(7) Az e törvény szerinti, alapilletményen kívüli más illetményelemekre a hivatásos állomány tagja e törvény szerinti mértékben jogosult.*

*(8) A (4) bekezdés szerinti korrekciós díjat a hivatásos állomány azon tagjának lehet csak megállapítani, aki a 353. § (6) bekezdése alapján 2015. július 1. és 2015. december 31. között kompenzációs díjra volt jogosult, és a korrekciós díj mértéke nem haladhatja meg a korábbi kompenzációs díj mértékét.”*

A 2016. évre javasolt átmeneti rendelkezések hatásainak áttekintése érdekében az alábbi kérdéseket intézem Miniszter Úrhoz:

- Számításaik szerint 2016-ban a hivatásos állomány hány tagja lesz jogosult „korrekciós díjra” a Hszt. javasolt 353/A. § (4) bekezdése alapján?
- Számításaik szerint 2016-ban a hivatásos állomány hány tagja esetében nem fogja meghaladni a 2016-os illetménykülönbség a 35 %-ot, és erre figyelemmel számukra a Hszt. javasolt 353/A. § (5) bekezdése alapján a 2016-os rendszeres díjazás szerinti illetményt kell majd folyósítani?
- Számításaik szerint a hivatásos állomány hány tagja esetében haladná meg a 2016-os illetménykülönbség a 35 %-ot, amire figyelemmel a Hszt. javasolt 353/A. § (6) bekezdése alapján olyan mértékű alapilletményt kell folyósítani, ami a korábbi rendszeres díjazáshoz képest 35%-os mértékű illetményemelkedést eredményez?

Budapest, 2015. november 3.



**dr. Harangozó Tamás**

országgyűlési képviselő