

A felmérés alapján a KLIK szervezeti keretein belül 2015. május 15-i adatok alapján 4403 fő közfoglalkoztatott végzett munkát, munkakörök szerint az alábbi megoszlásban:

Takarítás (<i>takarító, szemétyűjtő</i>)	1600
Adminisztráció (<i>például adminisztrátor, ügyintéző, irodai ügyvitel, adatrögzítő</i>)	1152
Nevelő és oktató munkát segítő (<i>például pedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi felügyelő munkakör</i>)	653
Kisegítő munka, betanított munkás	420
Karbantartás, szakmunka (<i>például épületgondnok, karbantartó, karbantartáshoz kapcsolódó szakmunkák</i>)	244
Portás, őr	220
Hivatalsegéd, kézbesítő	114

2015. június 1-jei adatok szerint a KLIK-nél a közfoglalkoztatottak száma 4383 fő.

Fentiekből látszik, hogy alapvetően technikai munkakörökben foglalkoztat a KLIK közfoglalkoztatottakat. A KLIK mind a technikai, mind a nevelő és oktató munkát segítő alkalmazottak esetében ott számít a közfoglalkoztatottak munkájára, ahol a jelzések alapján a megnövekedett terhek miatt több alkalmazott munkájára lenne szükség, és erre az adott intézmény nem rendelkezik elegendő státusszal.

A sajtóban megjelent információk, miszerint a KLIK azért küld el közalkalmazottakat, hogy közmunkásként visszafoglalkoztassa őket, tévesek. Ahogy tévesek azok az információk is, mely szerint a közalkalmazottak száma jelentősen csökkent, mert a 142 ezer fő az engedélyezett maximális létszám, míg a 134 ezer a ténylegesen foglalkoztatott közalkalmazottak 2015. év eleji létszáma. A KLIK a közalkalmazottak jogviszonyának megszüntetése során a közalkalmazottak jogállásáról 1992. évi XXXIII. törvény szigorú rendelkezései alapján jár el.

Az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei (fővárosi) kormányhivatalok és járási (fővárosi kerületi) hivatalok rendelkeznek adatokkal arra vonatkozóan, hogy a közfoglalkoztatottak hányan és mikor veszítették el a munkahelyüket és mi volt az utolsó munkahelyük, mielőtt a KLIK-be kerültek közfoglalkoztatottként. A KLIK-nek ezt nem áll módjában vizsgálni. A KLIK tankerületi igazgatói meghatározott számú közfoglalkoztatott foglalkoztatására kötnek szerződést. A regisztrált álláskeresőket az állami foglalkoztatási szervként eljáró megyei (fővárosi) kormányhivatalok és járási (fővárosi kerületi) hivatalok kirendeltségei veszik nyilvántartásba és végzettségeik alapján ezek a szervek döntenek arról, hogy milyen munkakörbe, hova közvetítik ki őket.

Közfoglalkoztatott igénylése esetén a tankerületi igazgatónak egy kérelmet kell kitölteni, amelyben az igénylőnek – a vonatkozó jogszabályban foglaltaknak megfelelően – nyilatkoznia kell arról, hogy a kérelem olyan feladatok ellátására irányul, melyre a törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői jogviszonyt. A közfoglalkoztatottak tehát nem pótolják a közalkalmazotti munkakörben foglalkoztatott személyeket.

A közfoglalkoztatás átalakítása következtében 2011. január 1-jétől megszűnt a közmunkaprogram, a közcélú munka és a közhasznú munkavégzés, melyeket az egységes közfoglalkoztatás rendszere váltott fel. A közfoglalkoztatás számottevő lehetőséget jelent a halmozottan hátrányban lévő, foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő, illetve álláskeresői vagy szociális ellátásra nem jogosult álláskeresői átmeneti jellegű, határozott időtartamú foglalkoztatására.

Budapest, 2015. június 10.

Üdvözlettel:





EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm Ikotity István és Dr. Szél Bernadett (LMP) országgyűlési képviselők „*Folytat-e vizsgálatot az EMMI a közfoglalkoztatással összefüggő visszaélésekkel kapcsolatban?*” című, K/4940. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszmomat.

Budapest, 2015. június 10.

Tisztelettel:



Rétvári Bence
államtitkár