



NEMZETGAZDASÁGI
MINISZTERIUM

TÁLLAI ANDRÁS

MINISZTERHelyettes
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

comanyszám *K/4936/1*

Érkezett: 2015 JÚN 10.

Iktatószám: NGM/23038/2015.

Válasz a K/4936. számú írásbeli kérdésre:
„Folytat-e vizsgálatot az NGM a közfoglalkoztatással
összefüggő visszaélésekkel kapcsolatban?”

Dr. Szél Bernadett
országgyűlési képviselő

Budapest

Tisztelt Képviselő Asszony!

A K/4936. számú írásbeli kérdésre **Varga Mihály** miniszter úr nevében és megbízásából, a következő választ adom:

A közfoglalkoztatásról szóló 2011. évi CVI. törvény 1. § (2) bekezdése alapján a közfoglalkoztatási jogviszony olyan munkára létesíthető, amelynek ellátására törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői jogviszonyt. Továbbá az egyes ágazati jogszabályok (egészségügyi, oktatási, szociális stb.) konkrétan előírják, hogy az egyes feladatokat milyen jogállásban (közalkalmazotti, munkaviszony, megbízási, vállalkozási szerződés) lehet ellátni. Egyik sem tartalmazza a közfoglalkoztatási jogviszony lehetőségét.

A törvény most is kizárja annak a lehetőségét, hogy közalkalmazotti vagy kormánytisztviselői állást közfoglalkoztatotti állással lehessen helyettesíteni, ezért nincs szükség új szabályozásra. Ahhoz, hogy a közfoglalkoztatásba közfoglalkoztatóként egy szervezet beléphessen, vállalatokat kell tennie. Többek között vállalnia kell, hogy abban a munkakörben (egyéb segítői munkakörök), amelyben közfoglalkoztatottat kíván alkalmazni, a megelőző három hónapban nem történt elbocsátás. Vállalnia kell azt is, hogy ha e segítői munkakörökben a közfoglalkoztatott mellett közalkalmazott is alkalmazásban van, a közalkalmazottat nem bocsáthatja el. A közfoglalkoztatottak tehát nem szoríthatják ki a közalkalmazottakat ilyen munkakörből.

Budapest, 2015. június 9. „.x.”.

Tisztelettel:

