



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Országgyűlési Hivatala
Kormányosi Irod.: H/4569/M
Érkezett 2015 APR 28.

Iktatószám: 22147/2015/PARL

Hiv.szám: K/4369

Dr. Oláh Lajos
országgyűlési képviselő részére
független
Budapest

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Ön által feltett „*Kívánnak-e Magyarországon támogatni női kvóta bevezetésére irányuló javaslatot? 2.*” című írásbeli kérdésre – Balog Zoltán miniszter úr megbízásából – az alábbi választ adom.

A Kormány 2010 óta – a saját rendelkezésre álló eszközeivel – számos olyan pozitív kormányzati intézkedést hozott, amely segíti a nők társadalmi helyzetének megerősítését. A női munkavállalás bővítése kapcsán kiemelhető, hogy 2014-ben mintegy 56 százalék volt a 15-64 éves nők foglalkoztatási rátája, ami 1992 óta a legmagasabb érték. Ez jelentősen meghaladja a 2010-es kormányváltás idején mért 50 százalékos arányt. A 15-74 éves nők munkanélküliségi rátája 2014-ben 7,9 százalékra csökkent a 2010. évi 10,5 százalékhoz képest.

Emellett, ha szemügyre vesszük, hogy Magyarországon milyen arányban vannak jelen a nők a társadalmi, gazdasági életben, azt láthatjuk, hogy van okunk az optimizmusra. 2012-ben a felsőoktatásban tanulók 56 százaléka, a vezető állásban lévők 39 százaléka volt nő, ezen belül a felső- és középvezetők körében arányuk 36 százalék volt. Magyarországon a cégtulajdonosok közel 40 százaléka hölgy, ami magasabb arány, mint a régiós országok többségében.

A bölcsődei és óvodai kapacitások jelentős növelése, a napközbeni gyermekellátási formák fejlesztése, a Munkahelyvédelmi Akcióterv keretében a kisgyermekes anyák foglalkoztatása után járó munkáltatói adókedvezmény, a GYED Extra intézkedéscsomagban a GYES és GYED melletti korlátlan munkavégzés lehetőségének bevezetése – mellyel már az első évben is közel 30 ezer nő élt –, valamint a kismamák rész munkaidős foglalkoztatásának lehetővé tétele a gyermek öt éves koráig szintén mind ide sorolhatóak.

Mindezen intézkedések nők százezreinek életminőségét befolyásolták igen pozitívan az elmúlt öt évben, mely egyértelműen mutatja a Kormány nők melletti elkötelezettségét, ugyanis a nőkkel kapcsolatos társadalmi egyenlőtlenségek kiküszöbölése messze szélesebb körű kérdés a kvóta-kérdésnél.


Az Alaptörvény XV. cikke értelmében lehetőség van a magyar alkotmányos rendszerben pozitív diszkriminációs, esélykiegyenlítő intézkedéseket alkalmazni. Az Alaptörvény XV.

cikk (3) bekezdése értelmében a nők és a férfiak egyenjogúak. a (4) és (5) bekezdése értelmében pedig Magyarország az esélyegyenlőség megvalósulását külön intézkedésekkel segíti, valamint külön intézkedésekkel védi a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

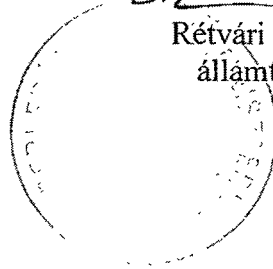
Az Európai Bizottság által 2012-ben benyújtott és a Tanács döntés-előkészítő, szakértői testületeiben tárgyalás alatt álló női kvóta irányelv-tervezet kapcsán erős megosztottság tapasztalható a tagállamok között. Nem véletlen, hogy már két és fél éve nem sikerült dűlőre jutni az irányelv elfogadása ügyében. Látható, hogy ez egy olyan kérdés, amely még sok vita, egyeztetés tárgya lesz az elkövetkező időszakban, így Magyarország is később alakíthatja ki álláspontját.

Budapest, 2015. április 28.

Üdvözlettel:



Rétvári Bence
államtitkár





EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
PARLAMENTI ÁLLAMTITKÁR

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

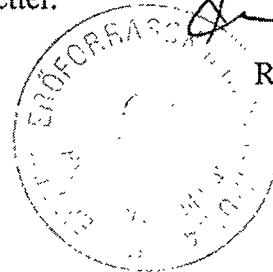
Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltak megvalósulása érdekében mellékelten megküldöm dr. Oláh Lajos (független) országgyűlési képviselő által feltett „*Kívánnak-e Magyarországon támogatni női kvóta bevezetésére irányuló javaslatot?2.*” című, K/4369. számú írásbeli választ igénylő kérdésére adott válaszmotat.

Budapest, 2015. április 28.

Tisztelettel:



Rétvári Bence
államtitkár