



**ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ**  
**Fidesz - Magyar Polgári Szövetség**  
**Képviselőcsoportja**

Országgyűlési Hivatala  
Törvényjavaslat: T/4288/3  
Érkezett: 2015. APR. 13.

**Kövér László,**  
**az Országgyűlés elnöke részére**

Helyben

**Módosító javaslat**

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II.24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdése alapján „**a diákok iskolaszövetkezeti munkavállalásának, és a megváltozott munkaképességű személyek munkaerő-kölcsönzés keretében történő foglalkoztatásának elősegítéséről**” szóló T/4288. számú törvényjavaslathoz (a továbbiakban: törvényjavaslat) a következő

***módosító javaslatot***

terjesztem elő:

**1. A törvényjavaslat 1. §-a a következők szerint módosul:**

**„1. §**

A társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény 5. § (1) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E törvény alapján biztosított)*

„b) a szövetkezet tagja, aki a szövetkezet tevékenységében munkaviszony, vállalkozási vagy megbízási jogviszony keretében személyesen közreműködik, kivéve az iskolaszövetkezet nappali rendszerű oktatás keretében[, **nappali tagozatos jogviszonnyal rendelkező**] tanulmányokat folytató tanuló, [vagy] hallgató tagját – 25. életévének betöltéséig a tanulói,

hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is –, **[valamint]és** a szociális szövetkezetben tagi munkavégzés keretében munkát végző tagot,””

## **2. A törvényjavaslat 2. §-a a következők szerint módosul:**

### **„2. §**

(1) Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény 455. § (2) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Adófizetési kötelezettséget eredményező jogviszony:)*

„b) a szövetkezet és természetes személy tagja között fennálló, a tag részére munkavégzési kötelezettséget eredményező vállalkozási és megbízási jogviszony, kivéve az iskolaszövetkezet és a nappali **[tagozatos jogviszonnyal rendelkező] rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató** tanuló, **[vagy]** hallgató tagja között fennálló ilyen jogviszonyt – 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is –;”

(2) Az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény 455. § (3) bekezdés b) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Nem eredményez adófizetési kötelezettséget)*

„b) az iskolaszövetkezetnek a nappali **[tagozatos jogviszonnyal rendelkező] rendszerű oktatás keretében tanulmányokat folytató** tanuló, **[vagy]** hallgató tagjával fennálló jogviszony – 25. életévének betöltéséig a tanulói, hallgatói jogviszonya szünetelésének időtartama alatt is –;”

## **3. A törvényjavaslat 3. § (1) bekezdése a következők szerint módosul:**

„(1) Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 3. § a) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(E törvény alkalmazásában)*

„a) foglalkoztatási jogviszony: a munkaviszony, a közszolgálati jogviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a bírósági szolgálati viszony, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonya, az ügyészségi szolgálati jogviszony, a hivatásos és szerződéses szolgálati jogviszony, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony, a kölcsönvevő és a kölcsönzött munkavállaló között a munka törvénykönyv[e]éről szóló törvény szerinti munkaerő-kölcsönzés alapján fennálló jogviszony;”

#### 4. A törvényjavaslat 4. §-a a következők szerint módosul:

##### „4. §

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. tv. 23. §-a a következő (4a) bekezdéssel egészül ki:

„(4a) Munkaerő-kölcsönzés esetén a (4) bekezdésben foglaltakat azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a kölcsönzött munkavállalót a kikölcsönzés tartama alatt a kölcsönvevőnél, a kölcsönbeadónak a kölcsönvevő felé tett erre irányuló nyilatkozata esetén a kölcsönbeadónál - kell a rehabilitációs hozzájárulás alapjául szolgáló statisztikai létszám számítása során figyelembe venni.”

#### INDOKOLÁS

##### 1-3. pontokhoz

A módosítás szövegpontosítást tartalmaz.

##### 4. ponthoz

A gyakorlat szerint a magyarországi foglalkoztatási viszonyok alapján a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását főleg termelő cégek végzik. Nekik van lehetőségük arra, hogy különböző termelési folyamataiknál foglalkoztassák ezeket a munkavállalókat. Így alapvetően az ő feladatuk és lehetőségük hogy az ekvivalencia elv szem előtt tartásával a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztassák – függetlenül attól, hogy az saját állományú munkatárs vagy kölcsönzött. Azonban a fő cél az, hogy minél több megváltozott munkaképességű ember munkához jusson, ezért javasoljuk, hogy amennyiben a kölcsönbeadó foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkatársakat, úgy ezt a fizetési és foglalkoztatási kötelezettséget egyoldalú nyilatkozattal átvállalhassa a kölcsönvevőtől. A megváltozott munkaképességű munkavállalók munka világába történő reintegrációja olyan kiemelt társadalmi feladat, amelyet minden munkáltatónak elő kell segítenie.

Budapest, 2015. április 16.



Tibi István

Fidesz-Magyar Polgári Szövetség