

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatala

Irományszám: T/3783/29

Érkezett: 2015. MÁRC 19.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdése alapján *a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról* szóló T/3783. számú törvényjavaslathoz az alábbi

módosító javaslatot

terjesztem elő, aminek megtárgyalását a **Honvédelmi és rendészeti bizottságnál** kérem:

1. A törvényjavaslat 314. § (4) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(4) A szakszervezet az (1) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a rendvédelmi szerv írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított nyolc napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. **[Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdekképviselési tevékenységében történő közreműködés miatti hátrányos megkülönböztetést eredményezne.]** Ha a szakszervezet a véleményét a fenti határidőn belül nem közli a rendvédelmi szervvel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.”

2. A törvényjavaslat 315. §-a az alábbiak szerint módosul:

„315. §

(1) [Feladata ellátása érdekében a szolgálati beosztás szerinti havi szolgálatteljesítési ideje tíz százalékanak megfelelő szolgálatteljesítési idő kedvezmény illeti meg a rendvédelmi szerv hivatásos állományába legalább tíz százalékanak a tagságával

rendelkező szakszervezetnél választott tisztséget betöltő és a szakszervezet által a hivatásos állomány 314. § (2) bekezdése szerint védelemre jelölt tagját. A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény nem vonható össze.]

A hivatásos állomány tagját szakszervezeti érdek-képviselési tevékenységének ellátása érdekében szolgálatteljesítési idő-kedvezmény illeti meg, továbbá a 314. § (1)-(2) bekezdése szerint megjelölt munkavállaló mentesül munkavégzési kötelezettsége alól a rendvédelmi szervvel történő konzultáció tartamára.

(2) Az (1) bekezdés alapján naptári évenként igénybe vehető összes szolgálatteljesítési idő-kedvezmény a munkáltatóval munkaviszonyban álló minden két szakszervezeti tag után havi egy óra. Az igénybe vehető szolgálatteljesítési idő-kedvezmény a szakszervezet január elseji taglétszáma alapján kell meghatározni.

[(2)] (3) A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni. Ha a kedvezmény igénybevételét megalapozó indok a hivatásos állomány tagjának önhibáján kívül ennél később jut a tudomására, a tudomásszerzést követően köteles haladéktalanul bejelenteni a szolgálatteljesítési idő kedvezmény igénybevételére vonatkozó szándékát. A rendvédelmi szerv különösen indokolt esetben tagadhatja meg a szolgálatteljesítési idő kedvezmény igénybevételét.

[(3)] (4) A szolgálatteljesítési idő kedvezmény, valamint a munkáltatóval való konzultáció tartamára távolléti díj jár. A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény a tárgyév végéig vehető igénybe. A szolgálatteljesítési idő kedvezményt pénzben megváltani nem lehet.

3. A törvényjavaslat 316. §-a az alábbiak szerint módosul:

„316. §

(1) A szakszervezet - a rendvédelmi szervvel kötött megállapodás szerint - jogosult arra, hogy munkaidő után vagy munkaidőben a munkáltató helyiségeit érdek-képviselési tevékenysége céljából használhassa.

(2) A szakszervezet képviselőjében eljáró, szolgálati viszonyban nem álló személy a rendvédelmi szerv területére hivatali időben beléphet, ha a szakszervezetnek a rendvédelmi szervvel szolgálati viszonyban álló tagja van. A belépéskor és a rendvédelmi szerv területén tartózkodás ideje alatt a szakszervezet képviselőjében eljáró köteles betartani a rendvédelmi szerv működési rendjére vonatkozó szabályokat.”

Indokolás

Diszkriminatív, hogy a rendészet területén működő szakszervezetek számára a törvényjavaslat sokkal korlátozottabb jogokat állapít meg, ráadásul indokolatlanul, mint amit magánszférában működő szakszervezetek számára biztosít a Munka Törvénykönyve. Ezt a teljesen igazolhatatlan negatív megkülönböztetést szünteti meg a módosító javaslat.

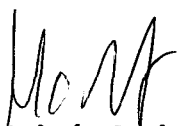
Budapest, 2015. március 19.



Demeter Márta
MSZP



dr. Harangozó Tamás
MSZP



dr. Molnár Zsolt
MSZP