

**a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmával összefüggésben
a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról****1. §**

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Vasárnapi munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó kiskereskedelmi tevékenységet – ide nem értve a vendéglátást, a szabadidő eltöltésével közvetlenül összefüggő szolgáltatási tevékenységet és a kereskedelmi ügynöki tevékenységet – folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára, ha a munkavállaló a rendes munkaidőben történő munkavégzésre kizárólag a 101. § (1) bekezdés *j*) pontban meghatározott feltétel alapján kötelezhető.”

2. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 101. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A munkavállaló a 101. § (1) bekezdés *j*) pontja alapján vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre egy naptári hónapban legfeljebb két alkalommal kötelezhető.”

3. §

Ez a törvény 2015. április 1-jén lép hatályba.

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A törvényjavaslat a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényt módosítja azzal a céllal, hogy a kiskereskedelmi tevékenységet folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára vasárnapi munkavégzés esetén száz százalékos bérpótlékot biztosítson. A törvényjavaslat emellett azt is biztosítja, hogy egy naptári hónapban legfeljebb két vasárnap lehessen ezen munkavállalók számára munkavégzést előírni.

A javaslat összhangban van a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló törvényjavaslattal, amelynek célja, hogy a kiskereskedelemben dolgozó munkavállalók kiszolgáltatottságát csökkentve, korlátozza a vasárnapi nyitva tartás lehetőségét a kiskereskedelmi szektorban. Azokban az esetekben viszont, amikor jogszabály megteremti a vasárnapi munkavégzés lehetőségét a kiskereskedelemben is – például az adventi időszakban – szükséges, hogy a vasárnap munkát végzők a jelenleginél sokkal nagyobb bérpótlékot kapjanak.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

az 1. §-hoz

A rendelkezés a vasárnapi munkavégzés esetén száz százalékos bérpótlékot állapít meg azon munkavállaló számára, akit a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló törvény keretei között foglalkoztatnak.

a 2. §-hoz

Az 1. § szerint foglalkoztatott munkavállaló vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre egy naptári hónapban legfeljebb két alkalommal kötelezhető.

a 3. §-hoz

Hatályba léptető rendelkezést tartalmaz.



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ
Fidesz- Magyar Polgári Szövetség

Képviselői önálló indítvány

Kövér László úr,
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Magyarország Alaptörvénye 6. cikk (1) bekezdése alapján „**a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmával összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**” címmel a következő törvényjavaslatot kívánjuk benyújtani.

Budapest, 2014. december 16.


Szatmáry Kristóf

Fidesz – Magyar Polgári Szövetség


Harrach Péter

Kereszténydemokrata Néppárt