



Az Országgyűlés  
Törvényalkotási bizottsága

Országgyűlés Hivatala

Hományszám: T/2413/8

Érkezett: 2015. MÁJ. 12.

### Összegző módosító javaslat

**Kövér László úr,**  
az Országgyűlés elnöke részére

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Törvényalkotási bizottság – az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 46. § (5) bekezdése alapján – *a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmával összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról* szóló T/2413. számú törvényjavaslathoz az alábbi összegző módosító javaslatot terjeszti elő.

**1. A bizottság a törvényjavaslat 1. §-ának a következő módosítását javasolja:**

1. § A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) [140. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:] 101. § (1) bekezdés i) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[„(1a) Vasárnapi munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár a kereskedelemről szóló törvény hatálya alá tartozó kiskereskedelmi tevékenységet - ide nem értve a vendéglátást, a szabadidő eltöltésével közvetlenül összefüggő szolgáltatási tevékenységet és a kereskedelmi ügynöki tevékenységet - folytató munkáltatónál foglalkoztatott munkavállaló számára, ha a munkavállaló a rendes munkaidőben történő munkavégzésre kizárólag a 101. § (1) bekezdés j) pontban meghatározott feltétel alapján kötelezhető.”]

(Vasárnapra rendes munkaidő)

„i) a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Kertv.) hatálya alá tartozó, kereskedelmi tevékenységet, a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató, valamint kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál”

(foglalkoztatott munkavállaló számára osztható be.)

2. A bizottság a törvényjavaslat 2. §-ának a következő módosítását javasolja:

2. § [A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 101. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

**„(4) A munkavállaló a 101. § (1) bekezdés j) pontja alapján vasárnap rendes munkaidőben történő munkavégzésre egy naptári hónapban legfeljebb két alkalommal kötelezhető.”]**

Az Mt. 140. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„140. § (1) Vasárnapi munkavégzés esetén ötven százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár,

a) ha a munkavállaló a rendes munkaidőben történő munkavégzésre kizárólag a 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontjában meghatározottak szerint osztható be, továbbá

b) a rendkívüli munkaidőre

ba) a 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontjában meghatározott munkavállalónak,

bb) ha a munkavállaló számára a 101. § (1) bekezdése alapján rendes munkaidő nem osztható be.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltakon túlmenően további ötven százalék vasárnapi pótlék jár annak a munkavállalónak, akit, vagy akinek a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló 2014. évi CII. törvény (a továbbiakban: Kszvmtv.) 4. § (1) bekezdés a) és c) pontja szerinti vasárnapon, – a Kszvmtv. 5-6. §-a szerinti üzletek kivételével – a Kszvmtv. hatálya alá tartozó

a) kiskereskedelmi tevékenységet folytató üzletben, vagy

b) a Kertv. 6. § (1a)-(1b) bekezdése szerinti üzletben

a munkáltató rendes munkaidőben történő munkavégzésre oszt be, vagy rendkívüli munkavégzést rendel el.

(3) A (2) bekezdés szerint jár a vasárnapi pótlék, ha a munkavállaló a (2) bekezdés szerinti üzletben a Kszvmtv. 4. § (1) bekezdés b) pontja szerinti napon vasárnap végez munkát.

(4) A munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék illeti meg.

(5) A (4) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.”

**3. A bizottság a törvényjavaslatot új 3. §-sal kiegészíteni javasolja:**

3. § Hatályát veszti az Mt. 101. § (1) bekezdés j) pontja.

**4. A bizottság a törvényjavaslat 3. §-ának a következő módosítását javasolja:**

3. § Ez a törvény **[2015. április 1-jén]** a kihirdetését követő napon lép hatályba.

## INDOKOLÁS

1. A javaslat pontosítja az Mt. 101. § (1) bekezdés i) pontjában a kereskedelemről szóló 2005. évi CLXIV. törvény megjelölését.
  2. Az 1. § helyett a 2. § rendezi a 100 %-os bérpótlék kérdését, ennek keretében az Mt. 140. § (1) bekezdése formailag pontosításra kerül. Az Mt. 140. § (2)-(3) bekezdéseiben szabályozásra kerül azon speciális esetkör, amikor a munkáltató a kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmáról szóló 2014. évi CII. törvény szerinti vasárnapokon, az év meghatározott napjain kiskereskedelmi tevékenységet, illetve nagykereskedelmi tevékenységet kiskereskedelmi tevékenységgel azonos helyen és időben folytat, és ezen tevékenység keretében a munkavállaló az Mt. 101. § (1) bekezdés i) pontja alapján egyébként munkavégzésre beosztható. és a munkavállaló a Kszvmtv. szerinti kiskereskedelmi tevékenységet végez, pl. eladó, boltvezető, pultos, pénztáros, továbbá kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató tevékenységet végez úgymint pl. raktározás, szállítás, kereskedelmi tevékenység folytatásának elősegítésére irányuló szolgáltatások nyújtása, árufeltöltés, takarítás, őrzés az adott vasárnapokon.
- A kiskereskedelmi tevékenységet folytató munkáltató azon munkavállalóinak jár tehát a 100% bérpótlék, akik a Kszvmtv. szerinti kiskereskedelmi tevékenységet végeznek, pl. eladó, boltvezető, pultos, pénztáros, továbbá akik a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató tevékenységet végeznek úgymint pl. raktározás, szállítás, kereskedelmi tevékenység folytatásának elősegítésére irányuló szolgáltatások nyújtása, árufeltöltés, takarítás, őrzés az adott vasárnapokon.

Tekintettel arra, hogy ezen tevékenységet folytató munkáltatók a kereskedelmi jogi szabályozás alapján e tevékenységüket vasárnapon kizárólag az év egyes napjain folytathatják, a kiskereskedelmi tevékenységre és a kereskedelmet kiszolgáló szolgáltató tevékenységre irányuló munkavégzés ellentételezése céljából, a munkavállalók száz százalékos vasárnapi bérpótlékra jogosultak. A pótlék emelése tehát kizárólag abban a körben indokolt, ahol a munkavállalók vasárnapi munkavégzése az új kereskedelmi törvényi szabályozással jelentősen korlátozásra kerül.

3. Pontosán lehatárolható azon munkavállalók köre, akik a száz százalékos vasárnapi bérpótlékra jogosultak az Mt. 140. §-ára tekintettel anélkül, hogy a hatályos Mt. 101. § (1) bekezdésében újabb rendelkezést kellene beiktatni. Ebből következően az Mt. 101. § (1) bekezdés j) pontja hatályon kívül helyezésre kerül.
4. A törvényjavaslat hatályba léptető rendelkezésének módosítása.

Budapest, 2015. március 12.

Tisztelettel:



**Dr. Gulyás Gergely**

elnök