

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Módosító javaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés elnökének
Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdés alapján a **kiskereskedelmi szektorban történő vasárnapi munkavégzés tilalmával összefüggésben a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról** szóló T/2413. számú törvényjavaslathoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat egy új 3. §-al egészül, ki a további szakaszok értelemszerűen változnak.

3. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 140. §-a az alábbiak szerint módosul:

140. § (1) Vasárnapi munkavégzés esetén **[ötven] száz** százalék bérpótlék (vasárnapi pótlék) jár,

[a) ha a munkavállaló a rendes munkaidőben történő munkavégzésre kizárólag a 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontban meghatározott feltételek alapján kötelezhető, továbbá b) a rendkívüli munkaidőre

ba) a 101. § (1) bekezdés d), e) vagy i) pontban meghatározott munkavállalónak,

bb) ha a munkavállaló a 101. § (1) bekezdés alapján rendes munkaidőben történő munkavégzésre nem kötelezhető.]

(2) A munkavállalót munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén száz százalék bérpótlék illeti meg.

(3) A (2) bekezdés szerinti bérpótlék jár a húsvét- vagy a pünkösdvasárnap, vagy a vasárnapra eső munkaszüneti napon történő munkavégzés esetén.


INDOKOLÁS

A vasárnapi munkavégzés kapcsán nem lehet különbséget tenni a munkavállalók között. Abban az esetben, ha a munkáltató valamely okból kiindulva munkavállalóját vasárnapi munkavégzésre kötelezi úgy az elvégzett munkától függetlenül a munkavállalót száz százalékos bérpótlék illeti meg.

Budapest, 2015. február 16.



Gúr Nándor
MSZP



Heringes Anita
MSZP