



HONVÉDELMI MINISZTERIUM

HENDE CSABA  
miniszter

Erkezett: 2014 JÚL 28.

**Demeter Márta**  
országgyűlési képviselő

*Válasz a K/798 számú, „Milyen intézkedéseket hoztak a munka- és életkörülmények javítása érdekében?” című írásbeli kérdésre*

**Budapest**

**Tisztelt Képviselő Asszony!**

A Magyar Honvédség állományának munka- és életkörülményeinek javítására – a védelmi képességek folyamatos biztosításán és erősítésén túl – az alábbi intézkedések történtek a 2010-2014 közötti időszakban.

A 2010 után életbe lépett adóváltozásoknak köszönhetően a honvédségi állomány egy részének nettó illetménye növekedett, az állomány azon részénél pedig, akiket az adóváltozás kedvező hatása nem érintett, a nettó illetmények szinten tartását külön, célzott bérkompenzáció biztosítja.

A családi adókedvezményeknek köszönhetően – gyermekszámtól függően – gyermekeként havonta 10.000-33.000 Ft maradhat a honvédségnél foglalkoztatottnál.

A közüzemi kiadások (rezsiköltség) csökkentésével a katonállomány nettó illetménye a korábbiaknál több, egyéb kiadásra nyújthat fedezetet.

A honvédségnél egészségügyi területen foglalkoztatottak esetében 2012 nyaratól közel 2.800 fő illetménye emelkedett, melyet 2013-ban egy újabb bérnövelési hullám is követett.

A honvédelmi tárca átdolgozta a személyi állomány segélyezési és pénzbeli juttatási rendszerét, melynek működtetésével jelentősen hozzájárul az állomány életkörülményének javításához.

A Magyar Honvédség mintegy 12 ezer fős altiszti és legénységi állománya bérkiegészítésként 2014. január 1-jétől havi bruttó 10.000 Ft/fő összegű kiegészítő juttatásban részesül. Mindez az altisztek esetében átlagosan 5%-os, a legénység vonatkozásában átlagosan 7%-os mértékű illetményfejlesztésnek feleltethető meg.

A honvédelmi tárca bevezette a repülőműszaki állomány illetményének fejlesztése keretében a JAS39 repülőgép típus földi kiszolgálását végző állomány munkaköri pótlékra való jogosultságát. A pótlék mértéke a beosztási illetmény 20-30%-a, mely az érintettek részére havonta átlagosan bruttó 40.959 Ft illetmény növekményt jelent, mely esetükben átlagosan 15,9%-os mértékű illetményfejlesztést takar.

A tárca 2013-ban EMC univerzális utalványon személyenként 20.000 Ft összegű egyszeri külön juttatást biztosított az állománynak.

A Honvédelmi Minisztérium a munkavállalói érdekképviseleti szervezetekkel kötött évenkénti bértmegállapodások keretei között az állomány részére folyamatosan többletjuttatásokat biztosít. Az aktuális, 2014-re érvényes megállapodás szerint az aktuális béren kívüli juttatások az alábbiak:

- az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke 3.000 Ft/hó,
- az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke 4.200 Ft/hó,
- hozzájárulás a helyi bérléhez a bérlet árának 50%-a,
- a bankszámla-hozzájárulás mértéke személyenként évi 2.000 Ft-ról 12.000 Ft-ra emelkedik,
- a tanévindítási hozzájárulás mértéke gyermekenként 24.500 Ft,
- a nevelési támogatás mértéke gyermekenként 23.190 Ft,
- az Erzsébet-utalványban 5.000 Ft/hó biztosított,
- az EMC élelmiszer utalvány formájában 5.000 Ft/hó biztosított,
- a tisztek és altisztek 126.000 Ft éves utánpótlási ruházati illetményben részesülnek, melyből 15.000 Ft sportruházat vásárlására fordítható,
- a szerződéses légénységi állomány részére 10.000 Ft összegű költségtérítés biztosított sportruházat vásárlására,
- a közalkalmazottak 50.000 Ft ruházati költségtérítésben részesülnek,
- a honvédségi étkezdékben 600 Ft térítés ellenében biztosított ebéd,
- az étkeztetésre kötelezett konyhai dolgozók a fentiekén kívül további az általuk térítés ellenében igénybe vett ellátás nyersanyag-költségének 30%-ának megfelelő összegű EMC elektronikus élelmiszer utalványban részesülnek,
- a központi segélyekre fordítható összegek legalább a 2013. évre biztosított 36.000.000 Ft-tal egyeznek meg,
- a kormánytisztviselők és kormányzati ügykezelők cafetéria-juttatása bruttó 200.000 Ft-os összeget takar.

A tárca lakástulajdon-szerzés önerős megoldásának támogatására 2013-ban 174 munkáltató kölcsön és 26 vissza nem térítendő juttatás, míg 2014 első felében már 80 munkáltató kölcsön és 7 vissza nem térítendő juttatás iránti igénylést elégített ki. Az igényjogosultak letelepedésének támogatására a HM tavaly mindösszesen 757 MFt-ot, míg 2014 első felében eddig mintegy 317,5 MFt-ot fordított.

A honvédelmi tárca a családok terhei enyhítésére a honvédségi munkáltatói kölcsön kedvezményes végtörlesztési lehetőségét is biztosította, ezzel közel 200 család kölcsönterhein enyhített.

A Honvédelmi Minisztérium 2014. első félév végéig albérleti díj hozzájárulással 2007 fő lakhatását támogatta, mely támogatást az igényjogosultak 52%-a (1064 fő) használja fel lakáslízing fenntartásához. 2014. első félév végéig 270 önkormányzati tulajdonú lakást bérlő katonacsalád részesült lakbértámogatásban, továbbá 35 fő részére nyújtott segítséget a HM a lakásfenntartási (rezsi) költségek viseléséhez.

A honvédelmi tárca a Magyar Honvédség személyi állományának lakásszerzéséhez pénzügyi segítséget is igénybe vett: együttműködési megállapodás keretében biztosította, hogy a honvédségi alkalmazottak a piacihoz képest kedvezőbb feltételekkel juthassanak lakáslízinghez, lakáscélú kölcsönhöz, illetve kedvezményes módon igényelhessenek egyéb banki szolgáltatást is. E program keretében alig egy év alatt mintegy 300 család lakhatását sikerült nemcsak a Honvédség által támogatott, hanem pénzügyi kedvezményeket is tartalmazó módon megoldani.

A Honvédelmi Minisztérium kialakította az MH személyi állománya regenerálódását és rekreációját biztosító új szervezeti és működési rendet, amely jelentősen javította a rendszer hatékonyságát. Az MH új rekreációs rendszere hat objektumban (az MH Balatonkenesei Rekreációs Központ és öt Kiképzési-Oktatási és Regeneráló Központ) széleskörűen és sokszínűen képes biztosítani az aktív személyi állomány (hivatásos és szerződéses katonák, kormánytisztviselők, közalkalmazottak, munkavállalók, honvéd tiszt- és honvéd altiszt jelöltek), valamint családtagjaik részére a rekreációt, regenerálódást.

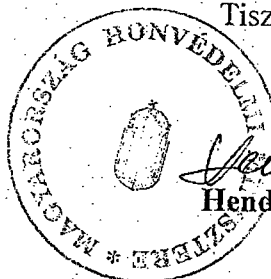
A fentiekén túl a honvédség személyi állománya 2013-ban a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványon keresztül üdülési, pihenési, rekreációs céllal 130 MFt értékű támogatásra pályázhatott, amelynek folyamánként 3.748 fő részesülhetett kedvezményes üdültetésben.

A honvédelmi tárca fejlesztette és bővítette a Magyar Honvédség humánszolgálati intézményrendszerét. Az MH egészét lefedő támogató rendszer szolgáltatásaihoz a katonai szervezetek teljes személyi állománya hozzáférhet (katonák, közalkalmazottak, munkavállalók egyaránt), a szolgálat szükség esetén képes a családtagokra is kiterjeszteni segítő/támogató tevékenységét.

A fentiekén túl pedig a tárca az ún. rekonverziós rendszeren keresztül biztosította a személyi állomány tagjai részére a munkaerő-piacra történő beilleszkedés/visszailleszkedés támogatását pénzbeli illetve természetbeni támogatások formájában.

Budapest, 2014. július 28-án

Tisztelettel:



*Hende Csaba*  
Hende Csaba



## HONVÉDELMI MINISZTERIUM

HENDE CSABA  
miniszter

Kövér László úr  
Országgyűlés elnöke

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 2. melléklet 43. pontjában foglaltakra figyelemmel mellékelten megküldöm Demeter Márta országgyűlési képviselő „*Milyen intézkedéseket hoztak a munka- és életkörülmények javítása érdekében?*” című, K/798 számú írásbeli kérdésére adott válaszomat.

Budapest, 2014. július 28. - On

Tisztelettel:

