



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/135/4

Érkezett: 2014 MAJ 26.

Módosító javaslat

Dr.Kövér László
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 10/2014. (II. 24.) OGY határozat 40. § (1) bekezdése alapján **egyes törvényeknek a Magyarország minisztériumainak felsorolásáról szóló törvénnyel összefüggő módosításáról** szóló T/135. számú törvényjavaslathoz az alábbi

módosító javaslatot

terjesztjük elő:

A törvényjavaslat 55. §-a az alábbiak szerint módosul:

„55. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban : Kttv.) a „Kiküldetés” alcímet követően a következő alcímmel és 54/A. §-sal és 54/13. §-sal egészül ki :

„Tartós külszolgálat

54/A. § (1) A külpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium kormánytisztviselője – ideértve az ágazati szakmai feladat ellátására e szervhez meghatározott időre áthelyezett kormánytisztviselőt is – a hivatali szervezet vezetőjének döntése alapján kihelyezhető külképviseleten teljesített közszolgálatra (a továbbiakban: tartós külszolgálat). A tartós külszolgálat tervezett időtartama – megszakítás nélkül – a három hónapot meghaladja.

(2) A kormánytisztviselő tartós külszolgálatra hozzájárulásával helyezhető ki.

[(3) Nem kell a kormánytisztviselő beleegyezése a kinevezés módosításához, ha a munkakör megváltoztatását a tartós külszolgálatra történő kihelyezés visszavonása indokolja.

(4) Ha a tartós külszolgálatra kihelyezés visszavonására vonatkozó döntés közlésétől számított öt napon belül írásban úgy nyilatkozik, hogy nem kíván a megváltoztatott feltételek szerint munkát végezni, a nyilatkozatát lemondásnak kell tekinteni azzal, hogy a lemondási idő tartalmára a kormánytisztviselőt a munkavégzés alól mentesíteni kell. A lemondási időre járó illetmény összegének, valamint az egyéb kifizetések összegének meghatározása szempontjából a munkakör megváltoztatása előtti illetményt kell figyelembe venni.

[54/B. § (1) Ha a tartós külszolgálat megszűnése esetén a kormánytisztviselő kormányzati szolgálati jogviszonya nem szűnt meg, a kormánytisztviselő a kihelyező szerv vagy a kihelyező szerv irányítása vagy felügyelete alá tartozó központi költségvetési szerv állományába - annak vezetője egyetértésével - is visszahelyezhető.

(2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a 48. § (4)-(6) bekezdését alkalmazni kell.]”

Indokolás

A törvényjavaslat jelentősen csökkenti a tartós külszolgálatra kihelyezett kormánytisztviselők munkajogi védelmét. E módosításnak nyilvánvalóan az a célja, hogy a Kormány könnyen és olcsón elbocsáthassa a tartós külszolgálatról idő előtt visszarendelt kormánytisztviselőket. Egyfelől nem garantálja a korábbi munkakörben történő továbbfoglalkoztatást azzal, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója egyoldalúan módosíthatja a kinevezést. Másfelől meghökkenő módon nem a felmentés, hanem a lemondás szabályait rendeli alkalmazni, ha a kormánytisztviselő „nem kíván amegváltoztatott feltételek szerint munkát végezni”. Ezzel a külszolgálatból visszahívott kormánytisztviselő nemcsak a felmentési időre járó illetményét, a felmentés esetén járó végkielégítést, hanem a bírósági jogorvoslat lehetőségét is elveszíti.

A közszolgálati jogviszony munkáltatói érdekkörben felvetődő okból történő megszüntetésének rendeltetésszerű módja a felmentés. Nyilvánvaló, hogy nem a kormánytisztviselő, hanem a munkáltatói érdekkörben felvetődő ok, ha a tartós közszolgálatból visszahívott kormánytisztviselőt nem tudja korábbi munkakörében foglalkoztatni. Tehát ebben az esetben is a felmentés a közszolgálati jogviszony megszüntetésének elfogadható formája, és csak abban az esetben, ha a korábbi munkakörben történő továbbfoglalkoztatás objektíve kizárt.

Ebből következően a kinevezés tetszőleges módosításának lehetővé tétele és felmentés helyett a lemondás szabályai alkalmazásának előírása joggal való visszaélés a törvényhozó hatalom részéről.

Budapest, 2014.május 26.



Tóbiás József
MSZP



Gúr Nándor
MSZP



Dr. Varga László
MSZP