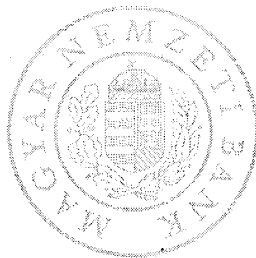


MATOLCSY György
ELNÖK



MAGYAR NEMZETI BANK

Országgyűlés Hivatala

Hív.sz.: MNB/29851/2013

Tóbiás József
országgyűlési képviselő úr
részére

Érkezett: 2013. NOV 28.

K/13038/1

Budapest

Tárgy: válasz a K/13038. számú, „Hogyan változtak a foglalkoztatással kapcsolatos számok a Magyar Nemzeti Bankban?” című kérdésre

Tisztelt Képviselő úr!

Képviselő úr által feltett kérdésekre vonatkozó válaszok megadását megelőzően mindenekelőtt fontosnak tartom kiemelni, hogy a kért számadatok részben nem értelmezhetők, részben pedig több okból sem hasonlíthatók össze.

Egyrészt ugyanis a 2013. január 1-jén állományban lévő munkavállalók számára a havi munkabéren felül a jegybank korábbi vezetése részéről bónusz került meghatározásra, amely 2013 első félévében a munkabérbe került beépítésre, ezzel egyidejűleg a bónusz rendszer kivezetése is megtörtént. Az új belépők esetén ugyanakkor bónusz meghatározására nem került sor, így e két munkavállalói csoport közötti átlagbér összehasonlítás értelmezhetetlen.

Másrészt a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeleténél foglalkoztatott személyek 2013. október 1-jétől irányadó munkabérééről az Országgyűlés rendelkezett. A Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény 183. § (3) bekezdése ugyanis rögzíti, hogy a 2013. szeptember 30-án a PSZÁF-nál foglalkoztatott személyek munkabére 2013. október 1-jétől nem lehet kevesebb, mint a PSZÁF-nál 2013. szeptember 30-án a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) alapján besorolása szerint öt megillető illetmény a Kttv. szerint járó pótlékokkal együtt, illetve mint a 2013. szeptember 30-án a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) szerint fennálló munkaszerződése alapján öt megillető munkabér.

Tájékoztatom Képviselő Urat, hogy a munkaszerződések megkötése a munkabérek megállapítása során e törvényi rendelkezés maradéktalan betartásával jártunk el. Nyilvánvaló ugyanakkor, hogy a közszolgálati tisztviselők illetmény meghatározási rendszere [alapbér, szorzószámok, illetménykiegészítések, illetményt befolyásoló egyéb körülmények (pl. illetmény-eltérítés, címadományozás, nyelvismeret)] alapvetően eltér az Mt. szerinti bérmegállapítási struktúráról (alapbér és Mt. szerinti pótlékok), összehasonlításuk már csak ezért sem lehetséges!

Mindezeken túlmenően felhívom a figyelmét arra is, hogy egyes munkavállalói csoportok közötti indokolatlan és az egyenlő bánásmód elvét sértő megkülönböztetésnek tartom Képviselő úrnak azokat a kérdésfelvetéseit, amelyek a korábban közszolgálati tisztviselői jogviszonyban, illetőleg a munkaviszonyban áll munkavállalók összehasonlítására irányul, ezért – a fentiekben jelzett indokokra is figyelemmel – kérdéseire adott válaszaimat a jogszerűség keretei között – e megkülönböztetés nélkül – kívánom megadni.

Végül, de nem utolsó sorban jelzem azt is, hogy a munkavállalók statisztikai állományi létszámadatainak megadásánál a Központi Statisztikai Hivatalnak a statisztikai állományi létszám meghatározására vonatkozó módszertani meghatározása szerint jártunk el.

A fentiek előrebocsátása mellett kérdései sorrendjében az alábbi válaszokat adom:

1-5. kérdések: A Magyar Nemzeti Bank alkalmazásában a 2013. január 1-jén 571 fő, március 4-én 585 fő, szeptember 30-án 604 fő, míg október 1-jén 1112 fő állt, ettől lényegi eltérés jelenleg sincs, 2013. október 1-jét követő átlagos statisztikai állományi adatok csak később állnak rendelkezésre.

6. kérdés: A Magyar Nemzeti Bank Igazgatósága döntött arról, hogy a Magyar Nemzeti Bankról szóló 2013. évi CXXXIX. törvény 183. § (10) bekezdésében foglaltakkal összhangban, a költséghatékony létszámgazdálkodás megvalósítása érdekében a feladatellátáshoz nem szükséges munkakörök megszüntetésre kerüljenek. Ennek mértékét a jegybank felügyeleti területe, ezen belül elsősorban a támogató területek vonatkozásában 20 %-os mértékben határozta meg. Azt ezt követő időszakra, így a 2014. október 1-jei időpontra vonatkozóan nincs az igazgatóságnak a munkavállalók tervezett létszámára vonatkozó döntése, így arról tájékoztatást sem tudok adni.

7-8. kérdés: A Magyar Nemzeti Bank alkalmazásába került személyek közül az MNB-vel fennálló munkaviszonyát közvetlenül megelőzően 60 fő állt korábban közszolgálati jogviszonyban a Nemzetgazdasági Minisztériummal. A PSZÁF-MNB átadás-átvételi eljárásban 459 fő tisztviselő és 62 fő munkavállaló került az MNB által átvételre.

9. és 11. kérdés: A Magyar Nemzeti Bank alkalmazásában álló személyek havi átlagbére 2013. márciustól novemberig 587.148 Ft-ról 623.510 Ft-ra változott, amelyet azonban befolyásol a bértábla alsó egyharmadába eső legalacsonyabb keresetű munkavállalók munkabérének jelentősebb, legalább a minimálbér 250 %-ának megfelelő összegre emelése.

10. és 12. kérdés: A Magyar Nemzeti Bank alkalmazásában 2013. március 4-től a mai napig összesen 10 fő áll, akinek az MNB-vel fennálló jogviszonyára tekintettel a havi bére meghaladja a 2 millió forintot. A teljesség igényével ugyanakkor megjegyzem, hogy 2011-ben 16 fő 2012-ben 15 fő volt, akinek az MNB-vel fennálló jogviszonyára tekintettel a havi bére meghaladta a 2 millió forintot.

13. A Magyar Nemzeti Bank szervezeti felépítése a korábbi jegybaki vezetés által kialakított szervezeti struktúrához képest átláthatóbbá, egyszerűbbé vált, a szervezeti egységek száma, ezáltal pedig a vezetői munkakörök száma jelentősen csökkentésre került. A jelenlegi vezetés elkötelezett aziránt, hogy ezt az áttekinthető struktúrát fenntartsa, szükség szerint a feladatoknak megfelelően tovább racionalizálja.

Budapest, 2013. november 28.

Üdvözlettel



Matolcsy György