



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Titkárság
Törvényjavaslat
T/12911/3
Érkezett: 2013 NOV 04.

T/12911/...

Módosító javaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés Elnöke részére

H e l y b e n

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése, valamint 102. § (1) bekezdése alapján a **gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról** szóló 1997. évi XXXI. törvénynek és egyes kapcsolódó törvényeknek a **nevelőszülői jogviszony és a speciális ellátás átalakításával összefüggő módosításáról** szóló T/12911. számon benyújtott törvényjavaslatához az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztjük elő:

A Javaslát 20.§ (2) bekezdése a következők szerint változik:

20. §

„(2) A Gyvt. 66/D. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„66/D. § (1) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnik

- a) a nevelőszülő halálával,
- b) a működtető jogutód nélküli megszűnésével,
- c) a határozott idő lejártával[, vagy

d) ha a nevelőszülő gondozásából valamennyi gyermek, fiatal felnőtt kikerült és a gyámhatóság az ezt követő három hónapon belül újabb gyermeket, fiatal felnőttet nem helyezett el a gondozásában].

(2) Az (1) bekezdés d) pontjában meghatározott időtartam a gyermeknek, a fiatal felnőttnek a nevelőszülő gondozásából való kikerülését követő naptól kezdődik abban az

esetben is, ha a nevelőszülőt az egyes gyámi feladatok ellátására a gyámhatóság gyámként kirendelte.

(3) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszüntethető

- a) a felek közös megegyezésével,
- b) felmondással, vagy
- c) azonnali hatályú felmondással.

(4) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszüntetésének közös megegyezéssel történő kezdeményezéséről a gyámhatóságot értesíteni kell. Ilyen esetben a jogviszony a megszüntetés kezdeményezésétől számított legalább harminc, legfeljebb hatvan nap elteltével szüntethető meg.

(5) A nevelőszülő a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt hatvan napos felmondási idővel indokolás nélkül írásban felmondhatja. A működtető indokolt esetben a felmondási idő alatt felmentheti a nevelőszülőt a munkavégzés alól, ha az nem ellentétes a nála elhelyezett gyermek érdekeivel.

(6) A működtető a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt – a (7) bekezdésben foglaltak kivételével – hatvan napos felmondási idővel, írásban, indokolással felmondhatja. A felmondás okának az indokolásból világosan ki kell tűnnie. A felmondás indokának valóságát és okszerűségét a működtető bizonyítja.

(7) A működtető azonnali hatállyal felmondja a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt, ha

- a) a nevelőszülő külföldön létesít szokásos tartózkodási helyet,
- b) a nevelőszülőt a bíróság jogerős ítélettel cselekvőképességet érintő gondnokság alá helyezte,

c) a nevelőszülővel vagy a vele egy háztartásban élő más személlyel szemben a 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok fennállásáról szerez tudomást,

d) a bíróság a nevelőszülő szülői felügyeleti jogát jogerős ítéletével megszüntette, vagy

- e) a nevelőszülő a (8) bekezdésben foglalt magatartást megvalósítja.

(8) Ha a nevelőszülő a gyermek, fiatal felnőtt nevelése, ellátása során meg nem engedett nevelési módszereket alkalmaz, a gyermeket, fiatal felnőttet bántalmazza, élelmezését megvonja, a gyermek, fiatal felnőtt gondozását, nevelését önhibájából súlyosan elhanyagolja, a vér szerinti családjával való kapcsolattartását nem biztosítja, örökbefogadását akadályozza vagy a gyermek, fiatal felnőtt ellátásához biztosított juttatásokat nem a gyermek, fiatal felnőtt szükségleteire fordítja, a működtető megkeresi a gyámhatóságot a gyermek, fiatal felnőtt új gondozási helyének kijelölése érdekében. A működtető erről egyidejűleg értesíti a gyermekvédelmi gyámot és a területi gyermekvédelmi szakszolgálatot.

(9) A (8) bekezdés szerinti esetben a nevelőszülőnek a 66/H. § alapján járó díjazása folyósítását a gyermek gondozási helyének megváltoztatásáról szóló gyámhatósági döntés jogerőre emelkedéséig fel kell függeszteni. Ha a gyámhatóság nem változtatja meg a gyermek gondozási helyét, a felfüggesztés idejére járó nevelőszülői díjazást a működtető egy összegben kifizeti a nevelőszülő részére. Ellenkező esetben a nevelőszülői díjazás folyósítását a felfüggesztés időpontjára visszamenő hatállyal meg kell szüntetni.

(10) Ha a nevelőszülő gondozásából valamennyi gyermek, fiatal felnőtt kikerült és a gyámhatóság az ezt követő három hónapon belül újabb gyermeket, fiatal felnőttet nem helyezett el a gondozásában, akkor a nevelőszülőnek a 66/H. § alapján járó díjazás folyósítását fel kell függeszteni. A díjazás folyósításának felfüggesztését meg kell szüntetni amennyiben a nevelőszülőnél újabb gyermek, fiatal felnőtt kerül elhelyezésre.

[(10)] (11) Ha a (8) bekezdésben foglaltakról a gyámhatóság nem a működtetőtől értesül, a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony azonnali hatályú felmondását kezdeményezi a működtetőnél. Ezzel egyidejűleg a gyámhatóság szükség esetén kijelöli a gyermek új gondozási helyét.

[(11)] (12) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszüntetésére irányuló megállapodást és nyilatkozatokat írásba kell foglalni.

[(12)] (13) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony fennállását nem érinti, ha a gyermek vagy a fiatal felnőtt átmenetileg a nevelőszülő háztartásán kívül tartózkodik, így különösen, ha a gyermek, fiatal felnőtt kollégiumi, diákotthoni elhelyezésben részesül, üdül vagy gyógyintézeti kezelés alatt áll.

[(13)] (14) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony (1) bekezdés *b)–d)* pontja szerinti megszűnésekor, valamint a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszüntetésékor a nevelőszülő átadja a gyermekkel kapcsolatos iratokat a működtetőnek és a gyermek, fiatal felnőtt után járó juttatásokkal elszámol.


[(14)] (15) A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony megszűnése, megszüntetése tekintetében egyebekben az Mt. 80. § (2) bekezdését, 82. §-át és 84. § (1)–(3) bekezdését alkalmazni kell.””

INDOKOLÁS

Szükségesnek tartjuk, hogy ne szűnhessen meg három hónap után a nevelő szülő jogviszonya, csak azért mert éppen nem gondoz nála elhelyezett gyermeket. Módosító javaslatunk szerint, ha az „üres járat” eléri a javaslati szerinti három hónapot, akkor csak felfüggesztésre kerül a díjazás (alapidíj) folyósítása. A nevelőszülői díj akkor folyósítható tovább, ha újabb gyermeket, fiatal felnőttet helyeznek el a nevelőszülőnél.


Úgy véljük, hogy módosításunk könnyebben kezelhetővé teszi a rendszer működtetését, hiszen nem zárja ki onnan azonnal az érintettet. Emellett azzal is számolni kell, hogy akár az átállásból fakadóan is számos fennakadás történhet a gyermekek elhelyezése körül, amely miatt a három hónap utáni „kirúgás” talán túl drasztikus elképzelés.

Budapest, 2013. november 4.



Dr. Varga László

(MSZP)



Pál Tibor

(MSZP)

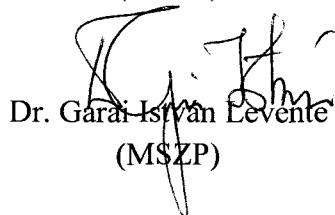
Simon Gábor

(MSZP)



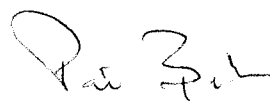
Sós Tamás

(MSZP)



Dr. Garai István Levente

(MSZP)



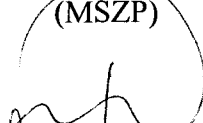
Pál Béla

(MSZP)



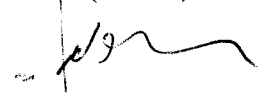
Tóth Csaba

(MSZP)



Gúr Nándor

(MSZP)



Dr. Nemény András

(MSZP)