



rományszám: T/12792/37

Érkezett: 2013 OKT 28.

Országgyűlés képviselő

**Módosító javaslat**

**Dr. Kövér László úr,**  
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

**T/12792/**

**Tisztelt Elnök Úr!**

*Az egyes adótörvények és azokkal összefüggő más törvények, valamint a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény módosításáról szóló T/12792. számú törvényjavaslat*hoz (a továbbiakban: törvényjavaslat) – a Hárszabály 94. § (1) bekezdése alapján – az alábbi

**módosító javaslatot**

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat a következő új 177. §-sal egészül ki:

„177. § Az Eat. 462/D. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„462/D. § (1) A gyermekgondozási díj folyósításának megszűnését követően, vagy a gyermekgondozási segély, gyermeknevelési támogatás (e § alkalmazásában a továbbiakban együtt: anyasági ellátás) folyósítása alatt vagy folyósításának megszűnését követően adókötelezettséget eredményező munkaviszonyban álló személyt foglalkoztató kifizető az őt a munkaviszonyra tekintettel terhelő adóból adókedvezményt vehet igénybe.

(2) Az adókedvezmény összegét a kifizető havonta, az adott hónapban fennálló adófizetési kötelezettséget eredményező munkaviszonyonként külön-külön kiszámított részkedvezmények összegeként állapítja meg. A részkedvezmény egyenlő a foglalkoztatott – gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben részesült vagy részesülő – természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27 százalékaival a foglalkoztatás első két évében, 14,5 százalékaival a foglalkoztatás harmadik évében.

(3) A (2) bekezdéstől eltérően a részkedvezmény egyenlő a természetes személyt (munkavállalót) az adómegállapítási időszakra megillető, az adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkkel és más levonásokkal nem csökkentett

(bruttó) munkabér, de legfeljebb 100 ezer forint 27 százalékaival a foglalkoztatás első három évében, 14,5 százalékaival a foglalkoztatás negyedik és ötödik évében, ha a foglalkoztatott

a) a családok támogatásáról szóló törvény szerint legalább három gyermekre tekintettel családi pótlékra szülőként jogosult és gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben részesült vagy részesül, vagy

b) gyermeknevelési támogatásban részesült vagy részesül.

(4) A kedvezményt a kifizető az anyasági ellátások folyósításának megszűnését követő hónaptól számított 45. hónap, a (3) bekezdés alapján 69. hónap végéig, de legfeljebb 3 évig, a (3) bekezdés alapján 5 évig érvényesítheti. A folyósítás megszűnésének hónapja az a hónap, amelyre utoljára az anyasági ellátások valamelyike a foglalkoztatott személyt megillette. Ha a munkavállalót az anyasági ellátások közül több is megillette, a határidőt a legutolsó anyasági ellátás folyósításának megszűnésétől kell számítani.

(5) A kedvezményt a munkáltató a feltételek fennállását igazoló, az anyasági ellátást folyósító egészségbiztosítási szerv, társadalombiztosítási kifizetőhely, kincstár, családtámogatási kifizetőhely, a társadalombiztosítási vagy családtámogatási kifizetőhely megszűnése esetén az egészségbiztosítási szerv, illetve a kincstár által az ellátásban részesülő kérelmére kiállított igazolás birtokában érvényesítheti.

(6) A (3) bekezdés szerinti kedvezmény igénybevételéhez gyermekgondozási díj és gyermekgondozási segély esetén – az (5) bekezdésben foglaltakon túl – szükséges a legalább három gyermek után a szülőnek járó családi pótlékra való jogosultságról szóló, kincstár által kiadott igazolás.

(7) A részkedvezmény azon egész hónap tekintetében is megilleti a kifizetőt, amelyben a kedvezményezett foglalkoztatás első két éve, illetve harmadik éve, a (3) bekezdés szerinti kedvezmény esetén a foglalkoztatás harmadik, illetve ötödik éve véget ér.

(8) A (2) és (3) bekezdés alkalmazásában a foglalkoztatás kezdetének azt a napot kell tekinteni, amikor az anyasági ellátás folyósítása melletti vagy az anyasági ellátás folyósításának megszűnését követő foglalkoztatás vagy továbbfoglalkoztatás megkezdődik.

(9) A (2) bekezdésben meghatározott kedvezmény érvényesítését – a jogosultsági feltételek fennállása esetén – nem zárja ki, ha az anyasági ellátás folyósítása alatti vagy folyósításának megszűnését követő foglalkoztatás 2013. január 1-jét, a (3) bekezdés szerinti kedvezmény esetén 2014. január 1-jét megelőzően kezdődött.””

2. A törvényjavaslat 182. §-a a következők szerint módosul:

„182. § Az Eat.

**[a]** 1462/C. § (3) bekezdésében a „9 hónapon belül legalább 6 hónapig” szövegrész helyébe a „275 napon belül legalább 183 napig” szöveg, a „9 hónap, valamint a 6 hónap” szövegrész helyébe a „275 nap és a 183 nap” szöveg[;

b) a 462/D. § (4) bekezdésében a „*vagy családtámogatási kifizetőhely által*” szövegrész helyébe a „*családtámogatási kifizetőhely által, a társadalombiztosítási vagy családtámogatási kifizetőhely megszűnése esetén az egészségbiztosítási szerv, illetve a kincstár által*” szöveg] lép.”

3. A törvényjavaslat a következő új 19. alcímmel és 184. §-sal egészül ki:

**„19. A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény módosítása**

184. § A szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény 4. § (1a) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1a) A szakképzési hozzájárulás alapját csökkenti az azon foglalkoztatott természetes személyeknek (munkavállalóknak) a szociális hozzájárulási adó alapjának megállapításánál figyelembe vett, a munkavállalót terhelő közterhekkel és más levonásokkal nem csökkentett (bruttó) munkabérének összege, de legfeljebb a kedvezményrel érintett munkavállalónként havonta 100 ezer forint, amely munkavállalók munkaviszonyára tekintettel a tárgyhónapban a szociális hozzájárulási adó alanya

a) a pályakezdő munkavállalók után az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény (a továbbiakban: Eat.) 462/B. § (2) bekezdése szerint,

b) a tartósan álláskereső személyek után az Eat. 462/C. § (2) bekezdése szerint,

c) a gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély vagy gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott munkavállalók után az Eat. 462/D. § (2) bekezdése szerint,

d) a gyermekgondozási díj, gyermekgondozási segély vagy gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően foglalkoztatott munkavállalók után az Eat. 462/D. § (3) bekezdése szerint, vagy

e) a szabad vállalkozási zónában működő vállalkozás által foglalkoztatott új munkavállalók után az Eat. 462/E. § szerint

a foglalkoztatás első két évében, a d) pont szerinti esetben a foglalkoztatás első három évében igénybe vehető szociális hozzájárulási adókedvezményt érvényesít. Részmunkaidős foglalkoztatott esetén legfeljebb 100 ezer forint arányosan csökkentett része vehető figyelembe. E bekezdés alkalmazásában részmunkaidős foglalkoztatásnak minősül az a foglalkoztatás, amelynek munkaszerződésben meghatározott időtartama nem éri el a betöltött munkakörre érvényes teljes munkaidőt.””

4. A törvényjavaslat 304. § (4)–(6) bekezdése a következők szerint módosul:

„(4) Az 1. § (1) és (3) bekezdése, 2. §, 4. §–11. §, 15. § 1–2., 5., 7–9., 11., 13. és 16–19. pontja, 16. § 1–4., és 6. pontja, 17. §–20. §, 22. §–24. §, 25. § a) és b) pontja, 26. §–28. §, 30. §–31. §, 33. §–35. §, 37. §–38. §, 42. §–47. §, 48. § (2) bekezdése, 49. § (3) bekezdése, 50. §–53. §, 55. §–68. §, 69. § 1–5., 9., 11–13., 17. és 19–32. pontja, 70. § 1–10. és 12. pontja, 71. §, 73. §–82. §, 84. §–106. §, 107. §–133. §, 135. §–138. §, 140. §–166. §, 168. §–~~178~~179. §, ~~180~~181. § (1)–(2) bekezdése, ~~182~~183. §–~~183~~185. §, ~~185~~187. §, ~~187~~189. §–~~190~~192. §, ~~194~~196. § 1. pontja, ~~200~~202. § (2) bekezdése, ~~202~~204. § 1–3. pontja, ~~203~~205. §–~~205~~207. §, ~~207~~209. §–~~216~~218. §, ~~219~~221. §–~~222~~224. §, ~~223~~225. § (1)–(5) bekezdése, (7) bekezdése, (9)–(12) bekezdése, ~~224~~226. § (2)–(5) és (7)–(8) bekezdése, ~~225~~227. §, ~~226~~228. § (1) bekezdése, ~~227~~229. §–~~228~~230. §, ~~230~~232. §, ~~231~~233. § (1) bekezdése, ~~232~~234. §–~~236~~238. §, ~~237~~239. § (1)–(2) bekezdése, ~~238~~240. §–~~243~~245. §, ~~244~~246. § 1–2., 4. és 6–13. pontja, ~~245~~247. §, ~~253~~255. §–~~303~~305. §, 1. melléklet 1., 3–5., 8–9. és 11. pontja, 2. melléklet, valamint 6. melléklet 2014. január 1-jén lép hatályba.

(5) A 72. §, 83. §, ~~196~~198. § 2014. március 15-én lép hatályba.

(6) A 48. § (1) bekezdése, 54. §, 69. § 6–8. és 10. pontja, 134. §, 139. § ~~223~~225. § (6) és (8) bekezdése, ~~224~~226. § (1) és (6) bekezdése, ~~226~~228. § (2) bekezdése, ~~229~~231. §-a, ~~231~~233. § (2) bekezdése, ~~237~~239. § (3) bekezdése, ~~244~~246. § 3. pontja 2014. július 1-jén lép hatályba.”

### Indokolás

1. A módosítási javaslat alapján a három vagy több gyermeket nevelő olyan szülők után, akik gyermekgondozási díjban vagy gyermekgondozási segélyben részesülnek, továbbá a gyermeknevelési támogatásban részesülő szülők (főállású anyák) után a foglalkoztatók a jelenlegi szabályokhoz képest további két évig kapnak adókedvezményt:

- a foglalkoztatás első három évében mentesülnek a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól,

- a foglalkoztatás 4. és 5. évében 14,5%-os kedvezményt érvényesíthetnek


(vagyis a 100%-os és az 50%-os bérjárulék kedvezményrel érintett időszak plusz 1-1 évvel hosszabbodik meg).

A kedvezmény kiszélesítését az indokolja, hogy a 3 vagy több gyermeket nevelő édesanyák elhelyezkedési lehetőségei és munkahely-megtartási esélyei kisebbek, mint az 1-2 gyermeket nevelő nőké, ezért indokolt jobban támogatni a nagycsaládosok munkáltatóit.

2. Jogtechnikai jellegű módosítás: az 1. pontban foglalt javaslatba beépítésre kerül az Eat. 462/D. §-át érintő szövegcsérés módosítás.

3. Összhangban az 1. pontban szereplő módosítási javaslattal, a foglalkoztatás harmadik évében is mentesülnek a szakképzési hozzájárulás megfizetése alól a nagycsaládos édesanyák munkáltatói.

4. Jogtechnikai jellegű módosítás, amely alapján a 1. és 3. pont szerinti módosítások 2014. január 1-jén lépnek hatályba.

  
Révész Máriusz