



Országgyűlési képviselő

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/12141

Érkezett: 2013. Szeptember 3.

Képviselői önálló indítvány

2013. évi ... törvény

**a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény és
a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabályozásával
összefüggő átmeneti rendelkezésekről**

**1. A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló
és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények
módosításáról szóló 2012. évi V. törvény módosítása**

1. §

A közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény a következő 19/D. §-sal egészül ki:

„19/D. §

A Kttv. 104. § (2) bekezdésében és 107. § (1) bekezdésében foglaltaktól eltérően a munkáltató a 2014. január 1-jét megelőzően keletkezett és ki nem adott szabadságot – a közszolgálati tisztviselő hozzájárulásával – 2014. február 1-jéig megválthatja. Nem váltható meg a ki nem adott szabadság azon része, amely a 2013. évben kiadott szabadsággal összeszámítva nem haladja meg a 2013. évben keletkezett alapszabadság mértékét.”

2. §

Hatályát veszti a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény 19/D. §-a.

**2. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével
összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló
2012. évi LXXXVI. törvény módosítása**

3. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 8. §-a a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az Mt. 122. § (5) bekezdésében és 123. § (2)–(3), (5)–(6) bekezdéseiben foglaltaktól eltérően a munkáltató a 2014. január 1-jét megelőzően keletkezett és ki nem adott szabadságot – a munkavállaló hozzájárulásával – 2014. február 1-jéig megválthatja. Nem váltható meg a ki nem adott szabadság azon része, amely a 2013. évben kiadott szabadsággal összeszámítva nem haladja meg a 2013. évben keletkezett alapszabadság mértékét.”

4. §

Hatályát veszti a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 8. § (7) bekezdése.

3. Záró rendelkezések

5. §

- (1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – 2014. január 1-jén lép hatályba.
- (2) A 2. § és 4. § 2014. február 2-án lép hatályba.

Indokolás

Az 1–2. §-hoz

A közszolgálati tisztviselők szabadsága kiadásának szabályairól a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) 103 – 107. §-ai rendelkeznek.

E rendelkezések körében a Kttv. 104. §-a határozza meg azt a főszabálynak tekinthető rendelkezést, hogy a szabadságot esedékességének évében kell kiadni, továbbá – a főszabály alóli kivételekként – azt, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója

a) szolgálati érdek esetén a szabadságot a tárgyévet követő év január 31-ig, kivételesen fontos szolgálati érdek esetén legkésőbb március 31-ig,

b) a kormánytisztviselő betegsége vagy a személyét érintő más elháríthatatlan akadály esetén az akadályoztatás megszűnésétől számított harminc napon belül adja ki, ha az esedékesség éve eltelt.

Tekintettel arra, hogy a korábbi jogi szabályozás, valamint a Kttv. 103 – 107. §-aiban foglalt rendelkezések alapján nem minden esetben teljesül a szabadságok optimális időintervallumon belül történő kiadásához fűződő, a jogalkotó által is elsődleges szempontként nevesített érdek, a közszolgálati tisztviselők esetében az összegyűlt, ki nem adott szabadságokkal kapcsolatos jogi helyzet megoldása érdekében javasolt a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvényben a Kttv. alkalmazására vonatkozóan meghatározott átmeneti rendelkezések kiegészítése a törvényjavaslatban foglalt szabályozással.

Figyelemmel arra, hogy 2014. február 1-jét követően nem alkalmazható a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvénnyel összefüggő átmeneti, módosuló és hatályát veszítő szabályokról, valamint egyes kapcsolódó törvények módosításáról szóló 2012. évi V. törvény új 19/D. §-ában foglalt szabályozás, indokolt ezen rendelkezés 2014. február 2. napjával történő hatályon kívül helyezése.

A 3–4. §-hoz

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabadság kiadására vonatkozó, 2013. január 1-jétől hatályos rendelkezései – a korábban hatályos Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény szabályozásához viszonyítva – jelentős szigorítást vezettek be, különösen az esedékesség évében ki nem adott szabadságok kezelése tekintetében.

A szigorúbb szabályokra és az alkalmazásukra biztosított felkészülési idő rövidegére figyelemmel indokolt a munkáltatók és munkavállalók számára egy egyszeri lehetőség biztosítása a felhalmozódott szabadságok helyzetének rendezésére. Ezen lehetőség megteremtésének alapvető indoka, hogy a korábban felhalmozott szabadságok munkavállalók részére egyszerre, egy szűk időszakon belül történő kiadása ne lehetetlenítse el a munkáltatók működését, illetve a munkavállalók munkavégzését.

A szabályozás a szabadságmegváltásra kizárólag egyedileg megvizsgált, indokolt, valamint mind a munkáltató, mind a munkavállaló érdekeinek megfelelő esetben ad lehetőséget. Erre

tekintettel a munkáltató saját elhatározása alapján, a munkavállaló hozzájárulásával dönthet a szabadságmegváltás mellett. A munkavállalók rendszeres munkavégzés során elhasznált erőforrásainak pótlása érdekében, a regenerálódás alapvető szintjének feltétlen szem előtt tartása mellett a szabadságmegváltás lehetősége nem terjed ki az alapszabadság mértékére.

Figyelemmel arra, hogy 2014. február 1-jét követően nem alkalmazható a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 8. §-ának új (7) bekezdésében foglalt szabályozás, indokolt ezen rendelkezés 2014. február 2. napjával történő hatályon kívül helyezése.

Az 5. §-hoz

Az 5. § a módosító törvény hatályba léptetésére vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.



Országgyűlési képviselő

Képviselői önálló indítvány

Dr. Kövér László
az Országgyűlés elnöke
részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Magyarország Alaptörvénye 6. cikk (1) bekezdése alapján „**a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabályozásával összefüggő átmeneti rendelkezésekről**”a következő törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

Budapest, 2013. szeptember 9.

Tisztelettel:

Kósa Lajos
Fidesz – Magyar Polgári Szövetség

Érkezett: 2013 SZEPT 23.



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Előterjesztői csatlakozás képviselői önálló indítványhoz

Kövér László
az Országgyűlés elnöke
részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Kósa Lajos, a Fidesz – Magyar Polgári Szövetség képviselőcsoportjának tagja **T/12141. szám alatt, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szabályozásával összefüggő átmeneti rendelkezésekről** címmel, törvényjavaslatot nyújtott be 2013. szeptember 9-én.

Ezúton szeretném jelezni, hogy – Kósa Lajos, mint a javaslat előterjesztőjének hozzájárulásával – előterjesztőként kívánok csatlakozni a fenti indítványhoz.

Kérem az ezzel kapcsolatos szükséges intézkedések megtételét.

Budapest, 2013. szeptember 23.

Tisztelettel:

Spaller Endre
Kereszténydemokrata Néppárt