

számjegyzék: K/M 989

Érkezett: 2013 AUG 26.

Írásbeli választ igénylő kérdés

Kövér László
az Országgyűlés elnöke részére
Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 7. cikk (2) bekezdése alapján, figyelemmel az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdésére, valamint az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 91. §-ára, kérdést kívánok feltenni **Balog Zoltán úrnak, az emberi erőforrások miniszterének,**

„Rabszolgamunka a felsőoktatási képzés kötelező szakmai gyakorlata helyett?”

címmel.

Kérdésemre írásbeli választ kérek a Miniszter Úrtól, azért tőle, mert e tárgykörben a minisztériumot vezető miniszterként a Kormány tagjai közül ő rendelkezik feladatkörrel.

Tisztelt Miniszter Úr!

Ezen a nyáron is több ezer hallgató vesz és vett részt a felsőoktatási tanulmányi követelményeinek megfelelően kötelező szakmai gyakorlaton. A felsőoktatási szakképzésről és a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlat egyes kérdéseiről szóló 230/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet 4. § 4. pontja szerint szakmai gyakorlat: a képzésnek azon része, amely a felsőoktatási szakképzés, az alapképzési, a mesterképzési szak képzési és kimeneti követelményeiben meghatározott időtartamban a szakképzettségnek megfelelő munkahelyen és munkakörben **lehetőséget nyújt a megszerzett tudás és a gyakorlati készségek együttes alkalmazására, az elméleti és gyakorlati ismeretek összekapcsolására, a munkahely és munkafolyamatok megismerésére, a szakmai kompetenciák gyakorlására.**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 44. §-a szerint a hallgató a hallgatói munkaszerződés alapján végezhet munkát, jogait és kötelezettségeit – ide értve a munkabér összegét – a törvény, a vonatkozó kormányrendelet és a szerződés határozza meg.

A hallgatók más munkavállalókhöz képest is kiszolgáltatottabb helyzetben vannak, hiszen a diplomájuk függ a szakmai gyakorlat maradéktalan teljesítésétől.

A hozzánk érkező, akár vidéki, akár budapesti munkahelyen munkát vállaló hallgatók panaszai alapján egyaránt úgy látjuk, hogy a szakmai gyakorlaton résztvevő hallgatók jelentős részének helyzete aggasztó. Konkrét példával megvilágítva: egy vidéki felsőoktatási intézmény hallgatója egy szállodában dolgozik a megállapodás szerint 70 munkanapot. Munkakörét front-office feladatok ellátásában határozták meg, bár ezt nem hallgatói munkaszerződésben, hanem a felsőoktatási intézmény és a fogadó munkáltató közötti megállapodás részeként határozták meg, a hallgató munkaszerződést nem kapott. Ezt a hallgatót kizárólag konyhai munkára, reggeliztetésre foglalkoztatják, havi 36 ezer Ft nettó munkabér mellett. A szálloda működését nincs módja megismerni, a front-office feladatok ellátásával pusztán néhány órát tölthetett, azt is csak a konyhai


munka végeztével. A tiltakozó hallgatót a szakmai gyakorlat megszüntetésével fenyegetik, ha az elbánást szóvá teszi.

Kérdezem Miniszter Urat

- a) ki és hogyan ellenőrzi a szakmai gyakorlatra vonatkozó szabályok megtartását,
- b) a kormányzat hallgatólagosan vagy az ellenőrzés elmulasztásával eltúri-e a példához hasonló rabszolga-foglalkoztatást,
- c) tervezi-e olyan garanciák bevezetését, amely biztosítja, hogy a szakmai gyakorlat valóban a megszerzett tudás és a gyakorlati készségek együttes alkalmazására, az elméleti és gyakorlati ismeretek összekapcsolására, a munkahely és munkafolyamatok megismerésére, a szakmai kompetenciák gyakorlására szolgáljon?

Várom megtisztelő válaszát.

Budapest, 2013. augusztus 26.



Dr. Sós Tamás
MSZP