

**MAGYARORSZÁG KORMÁNYA**

**T/11933. számú  
törvényjavaslat**

**a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény módosításáról**

**Előadó: Balog Zoltán  
emberi erőforrások minisztere**

**Budapest, 2013. augusztus**

**2013. évi .... törvény**  
**a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény módosításáról**

**1. §**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 31. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A köznevelési szerződés érvényessége ideje legalább egy, legfeljebb öt év. A köznevelési szerződésre egyebekben a Polgári Törvénykönyvről szóló törvény (a továbbiakban: Ptk.) megbízásra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.”

**2. §**

(1) Az Nkt. 64. § (2) bekezdése a következő szöveggel lép hatályba:

„(2) A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény gyakornokra és gyakornoki időre, továbbá az előmeneteli és illetményrendszerre, minősítésre vonatkozó rendelkezései – a jubileumi jutalomra vonatkozó rendelkezések kivételével – nem alkalmazhatóak.”

(2) Az Nkt. 64. §-a a következő (2a) bekezdéssel kiegészülve lép hatályba:

„(2a) A köznevelési intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseit a következő eltérésekkel kell alkalmazni:

- a) a középfokú végzettségű pedagógusnak évi 20, a felsőfokú végzettségű pedagógusnak évi 21 munkanap alapszabadság jár,
- b) a fizetési fokozat alapján járó pótszabadság nem illeti meg az oktató, nevelő munkát végzőknek járó pótszabadságra jogosult pedagógust,
- c) a szabadságra vonatkozó rendelkezések alkalmazásában fizetési fokozat alatt fizetési kategóriát kell érteni.”

**3. §**

Az Nkt. 65. §-a a következő (9) bekezdéssel kiegészülve lép hatályba:

„(9) A 64–65. §-ban foglaltakat alkalmazni kell

- a) a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézményben pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben,
- b) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott tekintetében is.”

**4. §**

Az Nkt. 65. § (9) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(9) A 64–65. §-ban foglaltakat alkalmazni kell

- a) a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézményben pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben,
- b) a nevelési-oktatási intézményben nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő munkakörben pedagógus szakképzettséggel rendelkező,
- c) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott tekintetében is.”

## 5. §

(1) Az Nkt. 73. § (4)–(6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Amennyiben a (3) bekezdésben meghatározott feltételek nem teljesülnek, abban az esetben az intézményi tanácsot a szülők, a nevelőtestület és az intézmény székhelye szerinti települési önkormányzat delegáltjaiból kell létrehozni.

(5) Az intézményi tanács

- a) jogi személy, amely hatósági nyilvántartásba vétellel jön létre, a hatósági nyilvántartást a hivatal vezeti,
- b) székhelye azonos az érintett iskola székhelyével,
- c) tagjait az intézményvezető bízza meg a delegálásra jogosultak véleménye alapján a feladat ellátására,
- d) elnökének az választható meg, aki életvitelszerűen az intézmény székhelyével azonos településen lakik,
- e) ügyrend alapján működik, az ügyrendet az intézményi tanács dolgozza ki és fogadja el azzal, hogy az elfogadott ügyrendet az intézményi tanács elnöke legkésőbb az elfogadást követő tizenötödik napon megküldi a hivatalnak jóváhagyásra,
- f) ügyrendjének a hivatal által történt jóváhagyását követően az intézményi tanácsot a hivatal felveszi a hatósági nyilvántartásba.

(6) Az intézményi tanács az iskola működésének támogatására alapítványt hozhat létre.”

(2) Az Nkt. 73. §-a a következő (7) és (8) bekezdéssel egészül ki:

„(7) Az intézmény vezetője félévenként egy alkalommal beszámol az intézmény működéséről az intézményi tanácsnak, amely az intézmény működésével kapcsolatos álláspontját megfogalmazza és eljuttatja a fenntartó számára.

(8) Az intézményi tanácsról az (5) bekezdés a) pontja alapján vezetett nyilvántartás közhiteles hatósági nyilvántartásnak minősül. Az intézményi tanácsról vezetett nyilvántartás tartalmazza az intézményi tanács hivatalos nevét.”

## 6. §

(1) Az Nkt. 94. § (4) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

*(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy)*

„g) a pedagógusok előmeneteli rendszerét, az egyes fokozatokba történő besoroláshoz szükséges követelményeket, a minősítő vizsgát és a minősítési eljárást lefolytató bizottság

működését, a szakmai kritériumokra vonatkozó részletes rendelkezéseket, a minősítő vizsga és a minősítési eljárások során adható minősítések feltételeit, a minősítésekhez kapcsolódó fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt, valamint az ágazati, szakmai sajátosságokra tekintettel a 8. *mellékletben* meghatározott keretek között az illetménypótlék és a kereset-kiegészítés, a jutalom megállapításának részletes szabályait, a megismételt minősítő vizsga és minősítési eljárások költségét, valamint az ezért kérhető díj mértékét, befizetésének szabályait, a nevelési-oktatási intézményekben elrendelhető rendkívüli munkavégzés, az ügyelet és készenlét elrendelésének feltételeit, az ügyelet és az ügyelet alatt elrendelt munkavégzés díjazását is magában foglaló átalánydíjazás megállapításának szabályait és mértékét, a nevelés-oktatást előkészítő, nevelés-oktatással összefüggő egyéb feladatok körét, az eseti helyettesítésnek minősülő helyettesítést, az alkotói szabadság igénybevételének részletes szabályait, a pedagógusok munkaideje beosztásának szabályait, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő és más, nem pedagógus-munkakörben alkalmazottak besorolásához szükséges követelményeket, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók szülei iskolai végzettséggel összefüggő önkéntes nyilatkozatának kérdéseit, valamint az igazgatótanács munkáltatói jogosítványait,”

*(rendeletben állapítsa meg.)*

(2) Az Nkt. 94. § (4) bekezdés *r)–t)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép, valamint a következő *u)–v)* ponttal egészül ki:

*(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy)*

„*r)* a bizonyítvánnyal tanúsított végzettség, szakképzettség Magyar Képesítési Keretrendszer szerinti besorolási rendjét,

*s)* az Országos szakértői névjegyzékbe és az Országos érettségi vizsgaelnöki névjegyzékbe történő felvételhez szükséges dokumentumok körét,

*t)* – az óvoda kivételével – a nevelési-oktatási intézményekben alkalmazott vezetők körét és kötelező létszámát, a nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő alkalmazottak körét és finanszírozott létszámát,

*u)* a szaktanácsadói névjegyzékbe történő felvételhez szükséges dokumentumok körét,

*v)* 2014. szeptember 1. és 2017. augusztus 31. között az egyes tanévekre vonatkozóan az illetményalapnak a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaphír (minimálbér) havi összegének százalékában meghatározott tanévenkénti mértékét”

*(rendeletben állapítsa meg.)*

## 7. §

(1) Az Nkt. 95. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 4. § 13. pont *b)* alpont, a 8. § (3) bekezdés, a 12–14. §, a 17. § (2) bekezdés második mondata, a 25. § (7) bekezdés, a 27. § (1)–(10) bekezdés, a 27. § (12)–(13) bekezdés, a 28–29. §, a 35. §, a 46. § (1) bekezdés *a)* pont, a 46. § (5) bekezdés, a 47. § (7) bekezdés, az 55. § (1) bekezdés, a 60. § (2) bekezdés, a 61. § (3) és (5) bekezdés, a 62. § (3) és (5)–(14) bekezdés, a 64. §, a 65. § (1) bekezdés, a 65. § (3)–(9) bekezdés, a 69. § (5)–(6) bekezdés, a 88. § (4)–(5) bekezdés, a 89. § (1)–(2) bekezdés, a 95. § (8) bekezdés, az 1. *melléklet*, a 2. *melléklet*, a 4.

*melléklet, az 5. melléklet, a 6. melléklet, a 7. melléklet, a 8. melléklet* 2013. szeptember 1-jén lép hatályba.”

(2) Az Nkt. 95. §-a a következő (3b) bekezdéssel egészül ki:

„(3b) A 65. § (2) bekezdése 2017. szeptember 1-jén lép hatályba.”

## 8. §

(1) Az Nkt. 97. § (19) és (20) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(19) A pedagógus-munkakörben, valamint pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottak első minősítésére vagy minősítő vizsgájára 2013. szeptember 1. és 2018. június 30. között kerül sor.

(20) A nevelési-oktatási intézményben és a pedagógiai szakszolgálati intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott, továbbá a 65. § (9) bekezdésében meghatározott alkalmazott, aki 2013. szeptember 1-jén már legalább 2 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik, első minősítéséig a Pedagógus I. fokozatba és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény alapján közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősülő, továbbá a fizetési fokozat megállapításánál beszámítandó idő szerinti kategóriába, aki két évnél kevesebb szakmai gyakorlattal rendelkezik, Gyakornok fokozatba kerül besorolásra. A munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók esetén a Pedagógus I. fokozatba történő besorolásnál a munkaviszonyban töltött időt kell alapul venni a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottak alapján.”

(2) Az Nkt. 97. §-a a következő (20a) bekezdéssel egészül ki:

„(20a) 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaplábér (minimálbér) havi összegének

a) 118,5 százaléka középfokú végzettség esetén,

b) 157,8 százaléka alaplábér esetén,

c) 172,9 százaléka mesterfokozat esetén.”

(3) Az Nkt. 97. § (21) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(21) Nem vonatkozik a minősítési kötelezettség arra a pedagógus-munkakörben, valamint pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottra, aki a 2013. szeptember 1-jétől számított tizedik tanév végéig eléri a rá vonatkozó öregségi nyugdíjkorhatárt.”

(4) Az Nkt. 97. §-a a következő (27) bekezdéssel egészül ki:

„(27) Amennyiben a 73. § (3) bekezdése szerinti intézményi tanács nem jött létre, a 73. § (4) bekezdése szerinti intézményi tanács alakuló ülését az érintett iskola intézményvezetője a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény módosításáról szóló 2013. évi .... törvény hatálybalépését követő negyvenöt napon belül hívja össze.”

## 9. §

Az Nkt. 8. melléklete az 1. melléklet szerinti szöveggel lép hatályba.

## 10. §

(1) Az Nkt.

- a)* 19. § (3) bekezdés *b)* pontjában az „az egyházi vagy más nem állami, nem települési önkormányzati nevelési-oktatási intézményfenntartók” szövegrész helyébe az „a 2. § (3) bekezdés *b)* pontjában meghatározott, nevelési-oktatási intézményt fenntartó személy”,  
*b)* 31. § (2) bekezdésében az „egyház vagy más nem állami szerv, nem települési önkormányzat” szövegrész helyébe az „a 2. § (3) bekezdés *b)* pontjában meghatározott személy”

szöveg lép.

(2) Az Nkt.

- a)* 64. § (1) bekezdésében a „nevelési-oktatási intézmény” szövegrész helyett a „köznevelési intézmény”,  
*b)* 64. § (4) bekezdésében a „foglalkoztatott” szövegrész helyett a „foglalkoztatott az általa megszerzett legmagasabb”,  
*c)* 64. § (5) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő” szövegrész helyett a „közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek minősülő, továbbá a fizetési fokozat megállapításánál beszámítandó idő”

szöveg lép hatályba.

## 11. §

Az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvény 38. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„38. § Az Nkt. 65. § (2) bekezdése a következő szöveggel lép hatályba:

„(2) Az illetményalap a mindenkori minimálbér

*a)* középfokú végzettség esetén százhusz,

*b)* alapfokozat esetén száznyolcvan,

*c)* mesterfokozat esetén kétszáz

százaléka.”

## 12. §

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény *1. számú melléklet* 4. pont 4.13. alpontjában a „vallási közösség” szövegrész helyébe az „az egyházi jogi személy” szöveg lép.

## 13. §

Hatályát veszti az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvény 77. § (5) bekezdése.

## 14. §

Nem lép hatályba az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvény 42. § (2) bekezdése.

### **15. §**

(1) E törvény – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) A 4. § 2015. szeptember 1-jén lép hatályba.

„8. melléklet a 2011. évi CXC. törvényhez

**A nevelési-oktatási intézményekben alkalmazottak számára járó pótlékok és azok mértéke az illetményalap százalékában**

	A	B	C
1	Pótlék megnevezése	Pótlék alsó határa	Pótlék felső határa
2	intézményvezetői	40	80
3	osztályfőnöki/kollégiumban csoportvezetői	10	30
4	munkaközösség-vezetői	5	10
5	intézményvezető-helyettesi	20	40
6	nemzetiségi	10	10
7	gyógypedagógiai	5	10
8	nehéz körülmények között végzett munkáért járó	10	30

”

## INDOKOLÁS

### ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Magyarországon a köznevelésben foglalkoztatott pedagógusok a jövedelemviszonyaik, a pedagógus pályán történő előrelépésük és életkörülményeik tekintetében az elvégzett pedagógiai feladatokhoz viszonyítva rosszabb helyzetben vannak, mint az Európai Unió tagállamaiban vagy az OECD államokban. A pedagógus munkával járó pszichés terhek és a pályán töltött évek következtében egyre fokozódó kiégésnek, pályaelhagyásnak, illetve a tehetséges fiatal felvételizők más életpálya iránti érdeklődésének egyik és legfontosabb oka a nemzetközi és hazai pedagóguskutatások alapján a karrierlehetőség, a kiszámítható és megfelelően finanszírozott pedagógus életpálya hiánya. A rendszerváltozás után több kormány ígért, ígért és adott némi béremelést, vetítette elő a pedagógusok munkájának anyagi elismerését, de igazi áttörést egyik sem eredményezett sem a bérek, sem a munkakörülmények, és különösen nem az életpálya rendszere vonatkozásában. A Nemzeti Összetartozás Kormánya hivatalba lépésétől kezdve elkötelezett volt a pedagógusok munkakörülményeinek rendezése és egy új pedagógus előmeneteli és illetményrendszer (pedagógus életpályarendszer) bevezetésében. A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 2011. évi előkészítése, társadalmi vitája, majd az Országgyűlés által 2011. decemberében elfogadott Nkt. 2013. szeptember 1-jei hatálybalépéssel meghatározta a pedagógus életpálya-modellre vonatkozó rendelkezéseket (Nkt. 64–65. §), továbbá szintén 2013. szeptember 1-jei hatálybalépéssel a pedagógusok munkaidejének beosztását szabályozó új rendelkezéseket [Nkt. 62. § (5)–(14) bekezdés] a pedagógusok kötelességei és jogai alcímen belül.

Szakmailag indokolt és a pedagógus szakszervezetek ismétlődő kérésének is eleget tesz, hogy a pedagógus életpályarendszer és az azzal együtt járó béremelés a nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakon kívül más köznevelési intézményben, pedagógiai szakszolgálati intézményben és pedagógiai-szakmai szolgáltató intézményben pedagógus, illetve pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottakra is már most, 2013. szeptember 1-jétől kiterjesztésre kerüljön.

Az ország gazdasági teljesítőképessége azonban nem teszi lehetővé a 2011-ben elfogadott törvényben meghatározott mértékű béremelést, csak egy ennél 2013. szeptemberében még kisebb, de minden érintett számára érzékelhető mértékű emelést, majd azt követő négy év alatt a teljes béremelés garantálását.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

### *Az 1. §-hoz*

Az oktatásért felelős miniszter által köthető köznevelési szerződés érvényességi ideje a jelenlegi szabályozás alapján öt év. Figyelemmel arra, hogy a szeptembertől hatályba lépő új finanszírozási elvek és életpálya bevezetésével együtt a nem állami fenntartók részére az állam garantálja a bérek és azok járulékainak fedezetét az Nkt. alapján, nem indokolt minden esetben öt évre kötnie az oktatásért felelős miniszternek ilyen szerződést. A törvényjavaslat (a továbbiakban: Javaslat) egy-öt évben határozná ezt meg a miniszter mérlegelése alapján.

### *A 2. §-hoz*

A pedagógus életpálya rendelkezéseinek hatályát a pedagógiai szakszolgálati intézményekben pedagógus-munkakörben alkalmazottakra kiterjesztő rendelkezés, mivel nevelési-oktatási intézmény helyett a köznevelési intézmény fogalmat használja, amely a pedagógiai szakszolgálati intézményeket is magában foglalja. Amennyiben ezen foglalkoztatottakra az Nkt. és végrehajtási rendeletének szabályai vonatkoznak az előmenetel és az illetmény-megállapítás tekintetében, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény (a továbbiakban: Kjt.) előmeneteli és illetményrendszerének hatálya alól ki kell venni ezen foglalkoztatotti kört is. Ezen kívül a gyakornoki időre, a gyakornokra és a minősítésre vonatkozó Kjt. szabályok alkalmazását is kizárja az érintettek esetében, mivel ehelyett az Nkt. és végrehajtási rendelete speciális szabályai érvényesülnek a gyakornoki időszak és a teljesítmény minősítése vonatkozásában is.

Fentiekén kívül a rendelkezés a pedagógus életpálya hatálya alá tartozó közalkalmazottak szabadságának megállapítására vonatkozó, a Kjt.-vel való összhangot megteremtő szabályokat is tartalmaz. A Kjt. ugyanis a Kjt. szerinti fizetési osztályhoz köti az alapszabadság mértékét (56. §), illetve a szabadságra vonatkozó egyes szabályok alkalmazását is a közalkalmazott Kjt. szerinti besorolásához kapcsolja. Amennyiben a Kjt. besorolási szabályai (előmeneteli és illetményrendszerre vonatkozó szabályai) a pedagógus életpálya hatálya alá tartozó közalkalmazottakra nem vonatkoznak, a Kjt. egyes szabadságra vonatkozó rendelkezéseit sem lehetne, illetve a jogalkalmazók számára nehezebben lehetne alkalmazni. Emiatt van szükség a pontosító, értelmező rendelkezésekre.

### *A 3. §-hoz*

A pedagógus életpálya rendelkezéseinek hatályát 2013. szeptember 1-jétől a pedagógiai-szakmai szolgáltatást nyújtó intézményben pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben, valamint a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottakra is kiterjeszti.

### *A 4. §-hoz*

A pedagógus életpálya rendelkezéseinek hatályát 2015. szeptember 1-jétől a nevelési-oktatási intézményben nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő munkakörben pedagógus szakképzettséggel rendelkező foglalkoztatottakra is kiterjeszti.

*Az 5. §-hoz*

Annak érdekében, hogy a helyi közösségek érdekeinek képviselője abban az esetben is érvényre juttatható legyen, ha az intézményi tanácsot a törvény eredeti szabályai szerint nem tudják létrehozni, az intézményi tanács egy új, kötelező típusáról rendelkezik, melyet a szülők, a nevelőtestület és az intézmény székhelye szerinti települési önkormányzat delegáltjaiból kell megalakítani. A nevelési-oktatási intézmények legtöbbször a gazdálkodását, szakmai munkáját jelenleg az intézmény környezetében élők által létrehozott alapítvány támogatja. A rendelkezéshez kapcsolódó átmeneti szabályok szerint e törvény elfogadását követő 45 napon belül meg kell alakítani az intézményi tanácsot.

*A 6. §-hoz*

Bővíti a Kormány részére rendeletalkotásra felhatalmazást adó rendelkezések körét a pedagógusok munkaideje beosztása szabályainak, a nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak, valamint a gazdasági, ügyviteli, műszaki, kisegítő és más, nem pedagógus-munkakörben alkalmazottak besorolásához szükséges követelményeknek a meghatározásával, valamint azzal, hogy a Kormány 2014. szeptember 1. és 2017. augusztus 31. között az egyes tanévekre vonatkozóan az illetményalapnak a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaplábér (minimálbér) havi összegének százalékában meghatározott tanévenkénti mértékét megállapítsa.

*A 7. §-hoz*

A 2011 decemberében kihirdetett törvény egyes szabályainak eltérő időpontban történő hatálybalépéséről rendelkezik.

*A 8. §-hoz*

Meghatározza a szabályokat a 2013. szeptember 1-jén pedagógus, pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottak, továbbá a gyermekvédelmi intézményekben pedagógus munkakörben foglalkoztatottak pedagógus életpálya alapján történő átsorolásához. Ugyanakkor megteremti annak a lehetőségét, hogy az államnak ne kelljen garantálnia a továbbiakban azt a munkabért, illetményt, amely egyedi munkáltatói döntésen alapulva egyes munkavállalók esetében a kötelezően adandóhoz képest aránytalanul megnöveli a munkabért, illetményt oly mértékben, hogy az a bevezetésre kerülő új pedagógus előmeneteli rendszerbe történő 2013. szeptember 1-jei átsorolás szerint meghatározásra kerülő megnövelt keresethez képest több lenne.

Rendelkezik arról is, hogy a pedagógus előmeneteli rendszerhez kapcsolódó illetményalap mértéke 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között hatvan %-ban kerül bevezetésre.

A 97. § (19)–(21) bekezdésében foglalt átmeneti szabályokat a pedagógiai szakszolgálati intézményekben pedagógus-munkakörben, továbbá a pedagógiai intézetekben pedagógiai szakértő, pedagógiai előadó munkakörben foglalkoztatottakra is 2013. szeptember 1-jét követően szükséges alkalmazni, ezért indokolt az átmeneti szabályról rendelkező § módosítása.

*A 9. §-hoz*

Az Nkt. kihirdetett szövegváltozatához képest szükséges a 8. *melléklet* módosítása figyelemmel arra, hogy a kettő, illetve több szakon tanító tanárok, valamint a hiányszakon tanítók pótlékát indokolt kivenni a még hatályba nem lépett rendelkezésből.

*A 10. §-hoz*

Az Nkt. 19. § (3) bekezdés *b*) pontja és 31. § (2) bekezdésének módosítása a vallási közösségek jogállásával és működésével kapcsolatos törvényeknek az Alaptörvény negyedik módosításával összefüggő módosításáról szóló 2013. évi CXXXIII. törvény 2013. augusztus 1-jén hatályba lépő módosítása miatt szükséges, mert a szövegcsere elmaradása terminológiai és tartalmi problémát okoz. A módosítás technikai jellegű.

*A 11. §-hoz*

Az oktatás szabályozására vonatkozó egyes törvények módosításáról szóló 2013. évi CXXIX. törvény szövegpontosító rendelkezése.

*A 12. §-hoz*

A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény *1. számú melléklet* 4. pont 4.13. alpontját a vallási közösségek jogállásával és működésével kapcsolatos törvényeknek az Alaptörvény negyedik módosításával összefüggő módosításáról szóló 2013. évi CXXXIII. törvény 2013. augusztus 1-jén hatályba lépő módosítása miatt szükséges módosítani, mert a szövegcsere elmaradása terminológiai és tartalmi problémát okoz. A módosítás technikai jellegű.

*A 13–15. §-hoz*

Rendelkezik a hatálybalépésről, egyes rendelkezések hatályon kívül helyezéséről, valamint hatályba nem lépéséről.