

# **MAGYARORSZÁG KORMÁNYA**

**T/10243. számú**

**törvényjavaslat**

**a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről**

**Előadó:**

**Balog Zoltán**

**emberi erőforrások minisztere**

**Budapest, 2013. március**

## 2013. évi ... törvény

**a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100 %-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről**

Az Országgyűlés az egészségügyi ellátás folyamatos és biztonságos ellátásának biztosítása, a feladatellátás átlátható és hatékony működésének feltételei megteremtése érdekében a következő törvényt alkotja:

### 1. §

Az 1. mellékletben meghatározott gazdasági társaság (a továbbiakban: társaság) által ellátott feladat központi költségvetési szerv általi átvételére és a társaság megszüntetésére e törvény alapján kerül sor.

### 2. §

(1) A feladatot átvevő központi költségvetési szervet (a továbbiakban: befogadó intézmény) az 1. melléklet határozza meg.

(2) A feladat átvételének időpontja 2013. március 31.

### 3. §

(1) A feladat átvételének időpontjában – a (2) bekezdésben foglaltak kivételével – a társaságnak valamennyi joga és kötelezettsége tekintetében jogutódja a befogadó intézmény. A költségvetési szerv általi jogutódlás a követeléseket nem teszi lejárttá.

(2) A társaságnak az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 41. § (4) bekezdése szerinti ügyleteiből és a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 3. § (1) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyleteiből származó valamennyi joga és kötelezettsége a feladat átvételének időpontjában e törvény erejénél fogva az államra száll.

(3) A feladat átvételének időpontjától az államot a (2) bekezdés szerinti ügyletek tekintetében a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet (a továbbiakban: GYEMSZI) képviseli.

### 4. §

(1) A feladat átvételének időpontjában a társaság tulajdonában álló vagyon e törvény erejénél fogva ingyenesen az államra száll.

(2) Az (1) bekezdés alkalmazásában vagyonon a társaság 6. § (6) bekezdése szerint elkészített beszámolójában szereplő eszközöket kell érteni a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 2. §-a szerinti vagyonelemek kivételével.

(3) Az állami tulajdonba kerülő vagyonelemek bekerülési értéke megegyezik az adott vagyonelemre vonatkozó, társaság könyveiben szereplő nyilvántartási értékkel.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározottakat az általános forgalmi adóról szóló 2007. évi CXXVII. törvény (a továbbiakban: Áfa tv.) alkalmazásában olyan jogutódlással történő megszűnésnek kell tekinteni, amely az Áfa tv. 18. § (1) bekezdésében leírt feltételeknek megfelel.

(5) A feladat átvételének időpontjától az állam tulajdonába kerülő vagyon tekintetében a tulajdonosi jogokat a GYEMSZI gyakorolja.

## 5. §

(1) A társaság legkésőbb a feladat átvételének időpontjáig átutalja valamennyi bankszámláján lévő pénzeszközét a befogadó intézmény kincstárnál vezetett fizetési számlájára, valamint a készpénzállományát átadja a befogadó intézmény részére. A pénzeszközök átadását a társaság saját tőkéjével (ezen belül az eredménytartalékával) szemben kell elszámolni.

(2) A feladat ellátásával összefüggő hatósági engedélyek, valamint a feladathoz kapcsolódó – az egészségügyi államigazgatási szerv nyilvántartásában szereplő – szakellátási kapacitások és az ahhoz tartozó ellátási területek jogosultjának a feladat átvételének időpontjától a befogadó intézményt kell érteni. A hatósági engedély ennek megfelelő módosítását – a (4) bekezdésben foglalt kivétellel – a befogadó intézmény a feladat átvételét követően haladéktalanul kezdeményezi.

(3) Az egészségügyi államigazgatási szerv a feladat átvételével egyidejűleg hivatalból rendelkezik a szakellátási kapacitások és ellátási területek nyilvántartásának a (2) bekezdésben foglaltaknak megfelelő módosításáról.

(4) Az egészségügyi államigazgatási szerv hivatalból módosítja a befogadó intézmény működési engedélyét, illetve új működési engedélyt ad ki (a továbbiakban: működési engedélyezési eljárás), és hivatalból módosítja a jogszabály alapján vezetett működési engedélyt tartalmazó nyilvántartást azzal, hogy

*a)* a működési engedélyezési eljárás során a személyi és tárgyi feltételek tekintetében a társaságtól a befogadó intézményhez e törvény alapján átkerülő munkavállalókat, közreműködőket és vagyonelemeket kell figyelembe venni, a személyi és tárgyi feltételekről a befogadó intézménynek a működési engedélyezési eljárás során nyilatkoznia nem kell,

*b)* a működési engedélyezési eljárás során a társaság működési engedélyében szereplő telephelyeket és szakmai struktúrát figyelembe kell venni,

*c)* a működési engedély végrehajtásának kezdő időpontja 2013. április 1.,

*d)* a működési engedélyezési eljárás során hozott döntéssel szemben fellebbezésnek nincs helye,

*e)* a működési engedélyezési eljárás során hozott határozat a bírósági felülvizsgálatra tekintet nélkül végrehajtható,

*f)* a működési engedélyezési eljárás során hozott határozat végrehajtása felfüggesztésének nincs helye, és

*g)* a befogadó intézmény az egészségügyi államigazgatási szerv részére bejelenti az e törvény alapján számára kiadott működési engedély alapjául szolgáló személyi és tárgyi feltételekben az e törvény végrehajtása következtében bekövetkező változást az azt követő 30 napon belül.

(5) Az egészségbiztosítási szerv a működési engedély kézhezvételétől számított 5 napon belül kezdeményezi a befogadó intézmény finanszírozási szerződésének 2013. április 1-jei hatállyal történő módosítását. A társaság 2013. februári és azt követő teljesítménye után járó finanszírozási díjat az egészségbiztosító a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 34. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a befogadó intézmény részére utalja.

(6) A feladat átvételének időpontjában folyamatban lévő közigazgatási hatósági eljárásokban, valamint polgári peres és nemperes eljárásokban a társaság helyébe a befogadó intézmény lép, és ezen eljárásokban hozott határozatban megállapított kötelezettség vagy jogosultság a befogadó intézményt terheli, illetve illeti meg. A befogadó intézmény a feladat átvételének időpontját követően haladéktalanul gondoskodik arról, hogy a fél személyében történő változás a feladat átvételének időpontjában folyamatban lévő valamennyi eljárásban bejelentésre kerüljön.

(7) Az európai uniós társfinanszírozású projektek tekintetében a feladat átvételének időpontjában a kedvezményezett társaság helyébe a befogadó intézmény lép. A jogutódlás miatti szerződésmódosítást a befogadó intézmény a feladat átvételének időpontjától számított 10 napon belül kezdeményezi. A támogató, illetve a közreműködő szervezet a szerződésmódosításokat a kezdeményezéstől számított 20 napon belül végrehajtja.

(8) Az európai uniós társfinanszírozású pályázati konstrukciók tekintetében a feladat átvételének időpontjában a pályázó társaság helyébe a befogadó intézmény lép.

## 6. §

(1) A társaság 2013. március 31-én e törvény erejénél fogva megszűnik.

(2) A társaság e törvény alapján történő megszűnésére a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló törvény (a továbbiakban: Ctv.) végelszámolásra vonatkozó szabályait, valamint a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló törvény (a továbbiakban: Csődtv.) felszámolási eljárásra vonatkozó szabályait nem kell alkalmazni. E törvény hatálybalépését követően a társasággal szemben felszámolási-, illetve csődeljárás nem indítható.

(3) A társaság e törvény hatálybalépését követő 5 napon belül egy alkalommal a Céglőnyben felhívást tesz közzé. A felhívás közzététele közzétételi költségtérítés megfizetése nélkül történik. A felhívásban tájékoztatást kell adni arról, hogy a társaság megszűnésére e törvény rendelkezései alapján kerül sor, továbbá meg kell jelölni a 3. § (1) és (2) bekezdése szerinti jogutódot és az állam képviselőjét a 3. § (3) bekezdés alapján ellátó szervet. A felhívásnak tartalmaznia kell, hogy a még le nem járt követelések megtérítését a hitelező nem követelheti, az e törvény szerinti feladatátvételre hivatkozással a szerződést nem mondhatja fel.

(4) A cégbíróság a társaságot a feladat átvételének időpontját követő 5 munkanapon belül jogutód feltüntetésével hivataltól törli a cégjegyzékből.

(5) A (4) bekezdés szerinti eljárásban a cégbíróság a társaság cégjegyzékből történő törlése során a Ctv.-ben, illetve a Csődtv.-ben előírt feltételek fennállását nem vizsgálja, és a

törléshez nincs szükség az állami adóhatóságnak az adózás rendjéről szóló törvény szerinti, a cégbíróság részére a társaság megszűnésével összefüggően nyújtott tájékoztatására.

(6) A befogadó intézmény a társaság megszűnésének időpontjától számított 30 napon belül gondoskodik a társaság megszűnésének napjára, mint mérlegfordulónapra vonatkozó, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény szerinti, tevékenységet lezáró számviteli beszámolójának elkészítéséről, könyvvizsgálatáról, letétbe helyezéséről és közzétételéről, a záró adóbevallások elkészítéséről és azok illetékes adóhatóságnak történő benyújtásáról.

## 7. §

(1) A társaság munkavállalóját a közfeladat átvételének időpontjától e törvény erejénél fogva a befogadó intézmény foglalkoztatja tovább. A társaságnál a feladat átvételének időpontjáig fennállt munkaviszony a (2)–(9) bekezdésben foglaltak szerint e törvény erejénél fogva közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át, vagy – ha a munkavállaló a továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá – megszűnik, vagy – ha a munkavállalóval közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető – megszüntetésre kerül.

(2) A befogadó intézmény a feladat átvételének időpontját követő 14 napon belül közalkalmazotti kinevezési okmányt ad át a munkavállalónak, egyidejűleg tájékoztatja a munkavállalót arról, hogy

a) munkaviszonya e törvény erejénél fogva, a kinevezési okmány átvételét követő hónap első napjával közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át,

b) a munkavállaló a kinevezési okmány átvételét követő 15 napon belül nyilatkozhat arról, hogy továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, ebben az esetben munkaviszonya átalakulás nélkül e törvény alapján megszűnik.

(3) A munkavállaló besorolásakor a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 87/A. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a munkavállaló közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál, 1992. június 30-át követően munkaviszonyban töltött idejét közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni.

(4) A kinevezési okmányban megállapított illetmény összege nem lehet alacsonyabb mértékű, mint a Kjt., vagy – az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott esetén – az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló törvény alapján járó illetmény. Az alapilletmény, az illetmény-kiegészítés és a rendszeres illetménypótlékok együttes összege nem lehet alacsonyabb a társaságnál 2013. január 1-jén érvényes, jogszabály, kollektív szerződés és munkaszerződés alapján járó alapbér és rendszeres bérpótlékok együttes összegénél.

(5) A munkavállalónak a társaságnál az átadást megelőzően megszakítás nélkül munkaviszonyban töltött idejét – ide értve a megszakítás nélkül a társaság jogelődeinél munkaviszonyban töltött időt, valamint a Kjt. 25/A. §-a szerinti átadást megelőzően fennállt közalkalmazotti jogviszony tartamát is – úgy kell tekinteni, mintha azt a befogadó intézménynél töltötte volna el; ezek együttes figyelembevételével kell a jubileumi jutalmat, valamint a kinevezéssel létesített közalkalmazotti jogviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a munkavállalót megillető felmentési időt és végkielégítést megállapítani. A munkavállaló részére ki nem adott szabadságot a befogadó intézmény adja ki azzal, hogy a 2013. évi szabadság mértékét a közalkalmazotti jogviszony létrejöttéig a munka

törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.), majd az ezt követő időszakra a Kjt. rendelkezései szerint időarányosan kell megállapítani.

(6) Ha a munkavállaló a befogadó intézménynél történő továbbfoglalkoztatásához a (2) bekezdés *b)* pontja alapján nem járul hozzá, akkor a munkaviszonya nem alakul át közalkalmazotti jogviszonnyá, hanem a (2) bekezdés szerinti tájékoztatás kézhezvétele hónapjának utolsó napjával megszűnik. A munkaviszony megszűnésének jogcíme az Mt. 63. § (1) bekezdés *e)* pontja.

(7) A Kjt. 21. § (1) bekezdésének alkalmazásában a kinevezés elfogadásának minősül, ha a munkavállaló a (6) bekezdés szerinti nyilatkozatot az ott meghatározott – jogvesztő – határidőn belül nem teszi meg.

(8) Ha a munkavállalóval közalkalmazotti jogviszony azért nem létesíthető, mert annak törvényi feltételei nem állnak fenn, a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően a munkavállalót a feladat átvételének időpontját követő 15 napon belül erről kell tájékoztatni, és a tájékoztatással egyidejűleg munkaviszonyát a munkáltatói felmondás szabályai szerint meg kell szüntetni.

(9) A társaságnál működő üzemi tanács közalkalmazotti tanácsként működik tovább. A feladat átvételének időpontjában hatályos kollektív szerződés hatályát veszti.

(10) A Kjt. 1. §-ában foglaltaktól eltérően az átvett munkavállalók munkaviszonyának közalkalmazotti jogviszonnyá történő átalakulásáig, a munkaviszony (6) bekezdés szerinti megszűnéséig, vagy (8) bekezdés szerinti megszüntetéséig a befogadó intézmény munkaviszonyban álló személyt is foglalkoztathat.

## 8. §

(1) A társaság vezető állású munkavállalói közül az intézményvezetőnek (vezérigazgatónak, ügyvezetőnek, főigazgatónak), az orvos igazgatónak (orvosvezetőnek), az ápolási igazgatónak és a gazdasági vezetőnek a vezetői munkakörét, megbízatását a feladat átvétele nem érinti, részükre a befogadó intézmény – társaságnál vezetőként eltöltött idő figyelembevételével – határozott idejű, de legfeljebb 5 évre szóló magasabb vezetői megbízást ad.

(2) A feladat átvételéről jegyzőkönyv készül, amelyben a társaság átadásra kijelölt vezető tisztségviselője teljes körű felelősséget vállal az általa tett nyilatkozatok és az átadott, ismertett adatok, információk, tények, okiratok, dokumentumok valóságtartalmáért, teljeskörűségéért és érdemi vizsgálatra alkalmas voltáért.

(3) A társaság átadásra kijelölt vezető tisztségviselője felel azért a kárért, amely abból keletkezik, hogy a vagyontáradással, az iratátadással összefüggő kötelezettségeit nem vagy nem teljeskörűen teljesítette, vagy valótlan tartalmú nyilatkozatot tett.

(4) A társaság megszűnése után az átadásra kijelölt vezető tisztségviselővel szembeni, a (3) bekezdés szerinti kártérítési igényt – a jogerős cégbírósági tőrléstől számított egy éves jogvesztő határidőn belül – a befogadó intézmény érvényesítheti.

## 9. §

(1) Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Az 1. melléklet 2013. augusztus 31-én hatályát veszti.

## 10. §

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény 68. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) Ha a gazdasági társaság megszűnésére a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100 %-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló törvény alapján kerül sor, az (1)–(4) bekezdés helyett a jogutód nélküli megszűnés feltételeire, az eljárás lefolytatására, a társaságot terhelő kötelezettségek rendezésére a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló törvényt kell alkalmazni.”

1. melléklet a 2013. évi ...törvényhez

	<b>Megszűnő gazdasági társaság</b>	<b>Befogadó intézmény</b>	<b>Székhely</b>
1	Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság	Albert Schweitzer Kórház-Rendelőintézet	Hatvan
2	Dombóvári Szent Lukács Egészségügyi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Szent Lukács Kórház Dombóvár	Dombóvár
3	Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Kunhegyesi Kórház	Kunhegyes
4	KOMLÓI EGÉSZSÉGCENTRUM Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Komlói Egészségcentrum	Komló
5	Markhot Ferenc Kórház Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Kiemelkedően Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Markhot Ferenc Kórház	Eger
6	Mezőtúr Városi Kórház - Rendelőintézet Egészségügyi Szolgáltató Kiemelten Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Mezőtúri Kórház- Rendelőintézet	Mezőtúr
7	MISEK Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	MISEK Miskolci Semmelweis Ignác Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktató Kórház	Miskolc
8	Misszió Egészségügyi Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Misszió Egészségügyi Központ	Veresegyház
9	Oroszlányi Szakorvosi- és Ápolási Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Oroszlányi Szakorvosi- és Ápolási Intézet	Oroszlány



10	SEMMEIWEIS HALASI KÓRHÁZ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Semmelweis Halasi Kórház	Kiskunhalas
11	SzigetvárMed Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Szigetvári Kórház	Szigetvár
12	Tapolcai Kórház Egészségügyi Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Tapolcai Kórház	Tapolca
13	Toldy Ferenc Kórház – Rendelőintézet Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság	Toldy Ferenc Kórház	Cegléd
14	Veszprém Megyei Csolnoky Ferenc Kórház Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Csolnoky Ferenc Kórház	Veszprém
15	Vas Megyei Markusovszky Kórház, Egyetemi Oktatókórház Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Markusovszky Kórház Egyetemi Oktatókórház	Szombathely
16	Körmendi Vagyongazdálkodási és Ingatlanhasznosítási Korlátolt Felelősségű Társaság		
17	SZENT ERZSÉBET KÓRHÁZ Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság	Szent Erzsébet Kórház Jászberény	Jászberény
18	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Hévízgyógyfürdő és Szent András Reumakórház	Hévíz
19	Dorogi Szent Borbála Szakkórház és Szakorvosi Rendelő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság	Dorogi Szent Borbála Szakkórház és Szakorvosi Rendelő	Dorog
20	Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei		

	Egészségügyi Szervezési és Szolgáltató Holding Nonprofit Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Jósa András Szabolcs-Szatmár-Beregi Egyesített Kórházak és Oktató Kórház	Nyíregyháza
21	Jósa András Oktatókórház Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság		
22	Szatmár-Beregi Kórházak Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság		
23	Egészségügyi Háttérszolgáltató Zártkörűen Működő Részvénytársaság	Kenézy Kórház és Rendelőintézet	Debrecen
24	KENÉZY KÓRHÁZ Rendelőintézet Egészségügyi Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság		
25	EGÉSZSÉGÜGYI JÁRÓBETEG KÖZPONT Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság		
26	MEGYEI EGÉSZSÉGÜGYI Vagyonkezelő és Ingatlanhasznosító Korlátolt Felelősségű Társaság		
27	VESZ VAGYONKEZELŐ Korlátolt Felelősségű Társaság		
28	Nagyerdei Gyógyászati Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság		

## INDOKOLÁS

### ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

Jelen törvényjavaslat célja azon lehetőség jogszabályi feltételeinek megteremtése, hogy a fekvőbeteg-szakellátó és az egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, és azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek által – speciális jogutódlással – átvételre kerülhessenek, és a társaság megszűnése a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló törvény (a továbbiakban: Ctv.) szabályaitól eltérően mehessen végbe.

A Kormányprogram egyik kiemelt célja, hogy megvalósuljon a közigazgatás áttekinthetősége, a szervezeti struktúrák igazodjanak az ellátandó közfeladatokhoz, megvalósuljon az államszervezet újraépítése. E program jegyében számos intézkedést hajtott már végre a Kormány, melynek részeként sor került a fekvőbeteg-szakellátást és integrált járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi intézmények állami átvétele.

A megyei önkormányzatok konszolidációjáról, a megyei önkormányzati intézmények és a Fővárosi Önkormányzat egyes egészségügyi intézményeinek átvételéről szóló 2011. évi CLIV. törvény, valamint az Esztergom Város Önkormányzata egyes intézményeinek átvételéről szóló 2011. évi CLXXXVI. törvény alapján 2012. január 1-jével, továbbá a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény alapján 2012. május 1-jével a magyar állam tulajdonába, illetve fenntartásába kerültek az önkormányzatoktól a fekvőbeteg-szakellátást és integrált járóbeteg-szakellátást nyújtó egészségügyi szolgáltatók. Ezen intézmények egy része gazdasági társasági formában működő egészségügyi intézmény. Jelen törvényjavaslat ezen intézmények közül a 100%-os állami tulajdonban álló gazdasági társaságok megszüntetésére és feladataik költségvetési szervek általi átvételére irányul annak figyelembevételével, hogy

- az államnak a közfeladatok ellátásáról alapvetően egy erre rendelt szervtípus, a költségvetési szerv útján kell gondoskodnia,
- az törvényjavaslat alapján megszüntetésre kerülő gazdasági társaságok által nyújtott egészségügyi szakellátások az érintett lakosság számára folyamatosan elérhetőek legyenek, és
- a megszüntetésre kerülő gazdasági társaságok munkavállalóinak érdekei lehetőség szerint ne sérüljenek.

Tekintettel arra, hogy jogrendszerünk nem szabályozza a gazdasági társaság költségvetési szerv formájában történő továbbműködtetésének eljárását, szükséges egyedi szabállyal rendezni, hogy az érintett gazdasági társaságok által ellátott feladatok az ahhoz kapcsolódó vagyonnal, jogviszonyokkal és munkaerővel együtt – a törvényjavaslatban előírt határidő figyelembevételével – a törvényjavaslatban megnevezett költségvetési szervhez kerüljenek, ami az általános eljárási szabályoktól történő eltérést igényli.

## RÉSZLETES INDOKOLÁS

### *Az 1-2. §-hoz*

A § értelmében a törvény mellékletében meghatározott gazdasági társaságok 2013. március 31-én e törvény alapján megszűnnek, az általuk ellátott feladatok a mellékletben meghatározott költségvetési szervek, az ún. befogadó intézmények által kerülnek 2013. március 31-én átvételre.

### *A 3-4. §-hoz*

Jelen §-ok szabályozzák a jogok és kötelezettségek átszállását, jogutódlás kérdését. A társaság vagyona a feladat átvételének időpontjában ingyenes a magyar államra száll, míg a kötelezettségek és jogosultságok esetében – meghatározott kivételekkel – jogutódnak a befogadó intézményt kell tekinteni.

A társaságnak az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 41. § (4) bekezdése és a Magyarország gazdasági stabilitásáról szóló 2011. évi CXCV. törvény 3. § (1) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyletből származó valamennyi joga és kötelezettsége a feladat átvételének időpontjában az államra száll. Az államot ezen adósságot keletkeztető ügyletek tekintetében a Gyógyszerészeti és Egészségügyi Minőség- és Szervezetfejlesztési Intézet (a továbbiakban: GYEMSZI) képviseli.

Emellett a 4. § arról is rendelkezik, hogy a feladat átvételének időpontjától az állam tulajdonába kerülő vagyon tekintetében a tulajdonosi jogokat a GYEMSZI gyakorolja.

Az intézmények zavartalan működését segíti elő annak kimondása, hogy a költségvetési szerv általi jogutódlás a követeléseket nem teszi lejárttá.

### *Az 5. §-hoz*

A napi ügymenet zavartalan lebonyolíthatósága érdekében a törvényjavaslat előírja, hogy a társaság legkésőbb a feladat átvételének időpontjáig átutalja valamennyi bankszámláján lévő pénzeszközét a befogadó intézmény kincstárnál vezetett fizetési számlájára, valamint a készpénzállományát átadja a befogadó intézmény részére.

Az egészségügyi ellátás folyamatos biztosítása érdekében rögzítésre kerül, hogy a feladat ellátásával összefüggő hatósági engedélyek, valamint a feladathoz kapcsolódó –az egészségügyi államigazgatási szerv nyilvántartásában szereplő – szakellátási kapacitások és az ahhoz tartozó ellátási területek jogosultjának a feladat átvételének időpontjától a befogadó intézményt kell érteni. Továbbá az egészségügyi államigazgatási szerv a feladat átvételével egyidejűleg hivatalból rendelkezik a szakellátási kapacitások és ellátási területek nyilvántartásának megfelelő módosításáról. Az egészségügyi államigazgatási szerv intézkedik a működési engedélyt tartalmazó nyilvántartás módosításáról azzal, hogy a működési engedélyezési eljárás során a személyi és tárgyi feltételek tekintetében a társaságtól a befogadó intézményhez átkerülő munkavállalókat, közreműködőket és vagyonelemeket kell figyelembe venni, a személyi és tárgyi feltételekről a befogadó intézménynek a működési engedélyezési eljárás során nyilatkoznia nem kell, és a működési engedélyezési eljárás során a

társaság működési engedélyében szereplő telephelyeket és szakmai struktúrát figyelembe kell venni. Mindezzek összefüggésben a törvényjavaslat előírja a befogadó intézmény finanszírozási szerződésének 2013. április 1-jei hatállyal történő módosítását, és rendelkezik a finanszírozási díj utalásának rendjéről.

A törvényjavaslat a rendelkezik arról is, hogy a feladat átvételének időpontjában folyamatban lévő közigazgatási hatósági eljárásokban, valamint polgári peres és nemperes eljárásokban a társaság helyébe a befogadó intézmény lép, és ezen eljárásokban hozott határozatban megállapított kötelezettség vagy jogosultság a befogadó intézményt terheli, illetve illeti meg.

Az európai uniós társfinanszírozású projektek, valamint az egyes konstrukciókhoz kapcsolódó kiírásokra benyújtott pályázatok tekintetében a feladat átvételének időpontjában a kedvezményezett, illetve pályázó társaság helyébe a befogadó intézmény lép.

#### *A 6. §-hoz*

A feladatátvételével, a jogok és kötelezettségek, valamint a vagyon átszállásával „kiüresített” társaság megszüntetését az általános szabályoktól eltérően, egyszerű eljárással rendeli jelen §. Ennek keretében kivételt teremt a cégnyilvánosságról, a bírósági cégeljárásról és a végelszámolásról szóló törvény végelszámolásra vonatkozó szabályai alól, valamint a csődeljárásról és a felszámolási eljárásról szóló törvény felszámolási eljárásra vonatkozó szabályai alól, és kimondja ezek alkalmazásának mellőzését, továbbá azt, hogy a törvény hatálybalépését követően a társasággal szemben felszámolási-, illetve csődeljárás nem indítható.

Természetesen a társaság szerződéses partnereit, hitelezőit tájékoztatni szükséges a megszűnés speciális módjáról. Ennek érdekében a törvényjavaslat előírja, hogy a társaság a Cégbizonylatban felhívást kell közzétegyen, melyben tájékoztatást ad arról, hogy a társaság megszűnésére e törvény rendelkezései alapján kerül sor, továbbá meg kell jelölni a jogutódot és az állam képviselőjét ellátó szervet. A felhívásnak tartalmaznia kell, hogy a még le nem járt követelések megtérítését a hitelező nem követelheti, az e törvény szerinti feladatátvétellel hivatkozással a szerződést nem mondhatja fel.

A cégbíróság a társaságot a feladat átvételének időpontját követő 5 munkanapon belül jogutód feltüntetésével hivatalból törli a cégjegyzékből.

#### *A 7. §-hoz*

A törvényjavaslat rendelkezik a munkavállalók munkáltatói jogutódlás alapján történő továbbfoglalkoztatásáról. A hatályos jogszabályok nem adnak lehetőséget munka törvénykönyve hatálya alá tartozó alkalmazottak közalkalmazotti jogviszonyba történő továbbfoglalkoztatására, ezt pótolja a szabályozás. Továbbá garanciális rendelkezéseket tartalmaz annak érdekében, hogy az átvételre kerülő munkavállalók ne kerüljenek hátrányos helyzetbe az átalakulással.

A társaság munkavállalóját a feladat átvételének időpontjától e törvény erejénél fogva a befogadó intézmény foglalkoztatja tovább. A társaságnál a feladat átvételének időpontjáig fennállt munkaviszonya a törvény erejénél fogva közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át, vagy – ha a munkavállaló a továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá – megszűnik, vagy – ha a munkavállalóval közalkalmazotti jogviszony nem létesíthető – megszüntetésre kerül.

A befogadó intézmény a feladat átvételének időpontját követő 14 napon belül közalkalmazotti kinevezési okmányt ad át a munkavállalónak, egyidejűleg tájékoztatja a munkavállalót arról, hogy a munkaviszonya e törvény erejénél fogva, a kinevezési okmány átvételét követő hónap első napjával közalkalmazotti jogviszonnyá alakul át, és a munkavállaló a kinevezési okmány átvételét követő 15 napon belül nyilatkozhat arról, hogy továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, ebben az esetben munkaviszonya átalakulás nélkül e törvény alapján megszűnik.

A munkavállaló besorolásakor a közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál 1992. június 30-át követően munkaviszonyban töltött idejét közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni.

A munkavállaló érdekeinek védelme céljából előírásra kerül, hogy a közalkalmazottként megállapított illetményük összege nem lehet alacsonyabb mértékű, mint a Kjt., vagy – az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó munkakörben foglalkoztatott közalkalmazott esetén – az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló törvény alapján járó illetmény. Továbbá az alapilletmény, az illetmény-kiegészítés és a rendszeres illetménypótlékok együttes összege nem lehet alacsonyabb az átadó munkáltatónál 2013. január 1-jén érvényes, jogszabály, kollektív szerződés és munkaszerződés alapján járó alapbér és rendszeres bérpótlékok együttes összegénél.

A munkavállalónak a társaságnál az átadást megelőzően megszakítás nélkül munkaviszonyban töltött idejét – ide értve a megszakítás nélkül a munkáltató jogelődjeinél munkaviszonyban töltött időt – úgy kell tekinteni, mintha azt az átvevő munkáltatónál töltötte volna el. Ezek együttes figyelembevételével kell a jogszabályban meghatározott jogosultságait számítani (jubileumi jutalmat, felmentési idő, végkielégítés). A munkavállaló részére ki nem adott szabadságot a befogadó intézmény adja ki.

Annak érdekében, hogy a jogviszonyok átalakítására, a nyilatkozatok megtételére elegendő idő álljon rendelkezésre, a törvényjavaslat előírja, hogy az átvett munkavállalók munkaviszonyának közalkalmazotti jogviszonnyá történő átalakulásáig, vagy a munkaviszony megszűnéséig, vagy megszüntetéséig a befogadó intézmény munkaviszonyban álló személyt is foglalkoztathat.

#### *A 8. §-hoz*

A társaság vezetésének folytonossága érdekében a törvényjavaslat előírja, hogy a társaság vezető állású munkavállalói közül az intézményvezetőnek (vezérigazgatónak, ügyvezetőnek, főigazgatónak), az orvos igazgatónak (orvosvezetőnek), az ápolási igazgatónak és a gazdasági vezetőnek a vezetői munkakörét, megbízatását a feladat átvétele nem érinti, részükre a befogadó intézmény – társaságnál vezetőként eltöltött idő figyelembevételével – határozott idejű, de legfeljebb 5 évre szóló magasabb vezetői megbízást ad.

A feladat átvétele során jegyzőkönyv készül, mely tartalmazza a társaság működésére vonatkozóan átadott adatok, információk, okiratok körét, a társaság vagyonára vonatkozó információkat és dokumentumokat. Az átadás során a társaságot erre kijelölt vezető tisztségviselője képviseli, aki nyilatkozatában teljes körű felelősséget vállal az átadott, ismertett adatok, információk, tények, okiratok, dokumentumok valóságtartalmáért, teljeskörűségéért és érdemi vizsgálatra alkalmas voltáért.

Indokolt, hogy az átadás során a társaság vezetése felelős módon járjon el. Ennek érdekében kerül előírásra az a vezető tisztségviselő felelősségét előíró szabály. Amennyiben az átadás során nem kellő gondossággal jár el a társaság dokumentációjának ismertetése, átadása során, mulaszt, az ebből eredő kár vele szemben érvényesíthető a társaság törlését követő egy évig.

*A 9. §-hoz*

A törvény hatálybalépését tartalmazza.

*A 10. §-hoz*

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény módosítása szükséges annak érdekében, hogy a társaságoknak az általános szabályoktól eltérő módon történő megszűnésére ezen törvény megfelelő jogalapot teremtsen.