



Országgyűlés Egészségügyi Bizottsága

Országgyűlési hivatal
 Rományszám: T/10240/7
 Érkezett: 2013 MARE 20.

T/10240/

Bizottsági módosító javaslat

Kövér László úrnak,
 az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az Egészségügyi bizottság az egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján „az egészségügyet érintő egyes törvényeknek az egészségügyi szakellátási felelősséggel kapcsolatos módosításáról” szóló T/10240. számú törvényjavaslatához a következő

bizottsági módosító javaslatot

terjeszti elő.

1. A Törvényjavaslat címe a következők szerint módosul:

„Az egészségügyet érintő egyes törvényeknek az egészségügyi szakellátási felelősséggel kapcsolatos, valamint egyes közsférában foglalkoztatott egészségügyi dolgozók foglalkoztatási helyzetével összefüggő módosításáról”

2. A Törvényjavaslat a következő új 2. alcímmel és 2. §-sal egészül ki, egyidejűleg a Törvényjavaslat további szerkezeti egységeinek megjelölése és a rájuk vonatkozó merev hivatkozások megfelelően módosulnak:

„2. A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítása

2. §

(1) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 96. § (2) bekezdés h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép, egyidejűleg a bekezdés a következő i) ponttal egészül ki:

[Az (1) bekezdésben meghatározott célra a társadalombiztosítási jogszabályban, illetve törvényben meghatározott]

„h) a megállapított, illetve folyósított ellátásra vonatkozó adatok,

i) a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletétől átvett adatok, továbbá – ha azt az államháztartás részére utalták át – a visszalépő tagi kifizetések összege

(tarthatók nyilván.)

(2) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 96/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„96/A. § A társadalombiztosítási egyéni számla természetes személyenként tartalmazza

a) a biztosított természetes személyazonosító adatait és társadalombiztosítási azonosító jelét, valamint

b) a biztosított után a 2012. december 31-ét követő időszakra bevallott nyugdíjárulék összegére vonatkozó, az állami adóhatóságtól átvett adatokat.”

(3) A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény a következő 102/K. §-sal egészül ki:

„102/K. § (1) A fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátókhöz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi ... törvény rendelkezései alapján, az átvétellel érintett gazdasági társaságokkal az átvétel időpontjában munkaviszonyban álló személyekkel létesített közalkalmazotti jogviszony keretében továbbfoglalkoztatott, öregségi nyugdíjban részesülő személy a közalkalmazotti jogviszony létesülésének tényét 2013. június 1-jéig köteles bejelenteni a nyugdíjfolyósító szervnek.

(2) Az (1) bekezdés szerinti személy öregségi nyugdíját – ha közalkalmazotti jogviszonya továbbra is fennáll – a 83/C. § szerint 2013. július 1-jétől kell szüneteltetni.”

3. A Törvényjavaslat a következő új 3. alcímmel és új 3. §-sal egészül ki, egyidejűleg a Törvényjavaslat további szerkezeti egységeinek megjelölése és a rájuk vonatkozó merev hivatkozások megfelelően módosulnak:

„3. A magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény módosítása

3. §

A magánnyugdíjról és a magánnyugdíjpénztárakról szóló 1997. évi LXXXII. törvény

a) 4. § (2) bekezdés zsk) pontjában a „tagi számláján, vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben létrejövő egyéni számláján történő jóváírására” szövegrész helyébe a „tagi számláján történő jóváírására, vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben történő nyilvántartására” szöveg,

b) 24. § (19) bekezdésében a „tagi számláján, vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben létrejövő egyéni számláján történő jóváírásra” szövegrész helyébe a „tagi számláján történő jóváírásra, vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben történő nyilvántartásra” szöveg, a „lévő egyéni számláján kell jóváírni” szövegrész helyébe a „kell nyilvántartani” szöveg,

c) 83. § (7) bekezdésében és 84. § (4) bekezdésében a „tagi számláján vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben létrejövő egyéni számláján történő jóváírására” szövegrész helyébe a „tagi számláján történő jóváírására, vagy a társadalombiztosítási nyugdíjrendszerben történő nyilvántartására” szöveg lép.”

4. A Törvényjavaslat a következő új 4. alcímmel és új 8-10. §-kal egészül ki, egyidejűleg a Törvényjavaslat további szerkezeti egységeinek megjelölése és a rájuk vonatkozó merev hivatkozások megfelelően módosulnak:

„4. Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény módosítása

8. §

Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) III. fejezete a következő alcímmel egészül ki:

„Jövedelemkiegészítés közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozók illetményének és pénzellátásának együttfolyósítási tilalmára tekintettel

16/A. § Ezen alcím alkalmazásában:

a) pénzellátás: az öregségi nyugdíj, a korhatár előtti ellátás, valamint más olyan ellátás, amelyet az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésekor hivatalból öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani,

b) jövedelemkiegészítés: az e törvényben meghatározott feltételek szerint, pénzellátásuk törvény alapján történő szüneteltetésére tekintettel, egyes közalkalmazotti jogviszonyban vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozók jövedelmének kiegészítésére szolgáló juttatás,

c) munkáltató: költségvetési szervként működő egészségügyi szolgáltató munkáltató.

16/B. § (1) Azt a közalkalmazotti jogviszonyban vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozót, akinek a megállapított pénzellátása folyósítását a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 83/C. §-a alapján szüneteltetik – ideértve a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 11. §-a szerinti szüneteltetést is –, a munkáltató – általa meghatározott összegű – jövedelemkiegészítésben részesítheti, a (2)-(7) bekezdésben foglalt feltételek, valamint kormányrendeletben meghatározott eljárásrend szerint és jóváhagyás birtokában.

(2) A munkáltató által meghatározott jövedelemkiegészítésnek az egészségügyi dolgozót megillető, a kifizetést terhelő adók és járulékok nélkül számított (a továbbiakban: nettó) mértéke nem lehet magasabb az egészségügyi dolgozót a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati jogviszony fennállása miatt történő szüneteltetés hiányában egyébként megillető pénzellátás havi összegénél.

(3) Ha az egészségügyi dolgozó több egészségügyi szolgáltatóval is közalkalmazotti vagy kormányzati szolgálati jogviszonyban áll, a jövedelemkiegészítés

a) teljes munkaidős foglalkoztatás esetén csak egy jogviszonyra tekintettel,

b) több részmunkaidős jogviszony fennállása esetén együttesen legfeljebb a (2) bekezdés szerinti nettó mértékig folyósítható.

(4) Az egészségügyi államigazgatási szerv a (3) bekezdésben foglaltak ellenőrzése céljából a jövedelemkiegészítésben részesülő egészségügyi dolgozók természetes személyazonosító adatait és alapnyilvántartási számát a jövedelemkiegészítésre való jogosultság megszűnésétől számított 3 évig kezeli.

(5) Az egészségügyi dolgozó nem jogosult jövedelemkiegészítésre a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A jövedelemkiegészítés emiatt kieső összegét a tárgy hónapban kieső munkanapok számának a továbbfoglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgy hónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani. Nem jár jövedelemkiegészítés a felmentési időnek arra a részére, amely időtartam vonatkozásában az egészségügyi dolgozót a munkavégzési kötelezettség alól mentesítették.

(6) A jövedelemkiegészítés a foglalkoztatottat a közalkalmazotti, kormányzati szolgálati jogviszonyára irányadó törvényben foglalt illetményrendszeren kívül illeti meg, különösen az alábbiakra tekintettel:

a) a távolléti díj, a jubileumi jutalom, az illetménypótlékok, az illetményen alapuló egyéb bérelemek, valamint az ügyeleti díj és a készenléti díj számítása szempontjából figyelmen kívül kell hagyni,

b) a minimálbér és a garantált bérminimum biztosítása, valamint az egészségügyi ágazati előmeneteli rendszer alkalmazása szempontjából nem kell az illetmény részének tekinteni, és

c) nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a foglalkoztatottat megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében.

(7) Az egészségügyi dolgozó a jövedelemkiegészítés után nem fizet nyugdíjjárulékot.

16/C. § (1) Ha a jövedelemkiegészítésben részesülő egészségügyi dolgozó az öregségi nyugdíjkorhatárt még nem töltötte be, és nyugdíját nem a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény 3. § (2) bekezdés b) pontja alapján folyósították tovább, a jövedelemkiegészítés szüneteltetésére a Tny. 83/B. §-ában foglaltakat kell alkalmazni, azzal, hogy nyugdíj és nyugellátás alatt jövedelemkiegészítést kell érteni.

(2) A jövedelemkiegészítésben részesülő egészségügyi dolgozó tizenöt napon belül köteles bejelenteni a munkáltatójának minden olyan tény, adatot, körülményt, amely a jövedelemkiegészítésre való jogosultságát vagy a jövedelemkiegészítés folyósítását érinti, ideértve a Tny. 83/B. §-a szerinti éves keretösszeg elérését is. A munkáltató a Tny. 83/B. §-ában foglaltakat a bejelentési kötelezettség elmulasztása esetén is érvényesíti, ha az ehhez szükséges adatok rendelkezésére állnak.

16/D. § (1) A munkáltató a 16/B. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi dolgozó részére juttatható jövedelemkiegészítés biztosítása érdekében kormányrendeletben meghatározottak szerint támogatást igényelhet.

(2) Az igényelhető támogatás havi mértéke a munkáltató alkalmazásában álló, a 16/B. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi dolgozókat a pénzellátás szüneteltetése hiányában egyébként megillető ellátási összegnek – a 16/B. § (7) bekezdésében foglaltakra figyelemmel – a munkaadót és a munkavállalót terhelő adókkal és járulékokkal megnövelt együttes havi összege.

(3) A jövedelemkiegészítés szüneteltetésének időtartamára a támogatás a szüneteltetéssel érintett egészségügyi dolgozóra tekintettel nem vehető igénybe.

(4) A támogatás kizárólag jövedelemkiegészítésre használható fel, a támogatás fel nem használt részével a munkáltató kormányrendeletben foglaltak szerint elszámol, és azt visszafizeti.

9. §

Az Eütev. 28. § (3) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a Kormány, hogy)

„c) a jövedelemkiegészítés juttatásának szabályait, a jövedelemkiegészítés juttatásával összefüggő támogatás igénylési feltételeit, az igény bejelentésének, a támogatás folyósításának, elszámolásának és a felhasználás ellenőrzésének szabályait”

(rendeletben meghatározza.)

10. §

Az Eütev. a következő 34. §-sal egészül ki:

„34. § Az egészségügyet érintő egyes törvényeknek az egészségügyi szakellátási felelősséggel kapcsolatos, valamint egyes közszférában foglalkoztatott egészségügyi dolgozók foglalkoztatási helyzetével összefüggő módosításáról szóló 2013. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Módtv3.) megállapított 16/A-16/D. § hatálya alá tartozó munkáltató a Módtv3. hatálybalépését követő 15 napon belül, írásban tájékoztatja az érintett foglalkoztatottakat a jövedelemkiegészítés juttathatóságának lehetőségéről.”

5. A törvényjavaslat 27. §-a a következők szerint módosul:

„27. § [(1)] Az Eftv. 14. §-a a következő (14) és (15) bekezdéssel egészül ki:

„(14) Az egészségügyet érintő egyes törvényeknek az egészségügyi szakellátási felelősséggel kapcsolatos, valamint egyes közszférában foglalkoztatott egészségügyi dolgozók foglalkoztatási helyzetével összefüggő módosításáról szóló 2013. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Módtv.) megállapított 5/A. § (8) bekezdés e) pontja szerinti adatokat a 2013. május 1-jén érvényes szerződések, illetve megállapodások tekintetében az azok alapján feladatot átadó egészségügyi közszolgáltatásért felelős szerv 2013. május 1. és 2013. július 15. között megküldi a kapacitás-nyilvántartást vezető egészségügyi államigazgatási szerv

részére. A beérkezett és a rendelkezésére álló adatok alapján a kapacitás-nyilvántartást vezető szerv 2013. augusztus 31-éig módosítja a kapacitás-nyilvántartást az 5/A. § (8) bekezdése alapján azzal, hogy eltérő adat hiányában egészségügyi közszolgáltatásért felelős szervként annak az egészségügyi szolgáltatónak a fenntartóját kell megnevezni, amelyik szolgáltatóhoz az adott kapacitás a kapacitás-nyilvántartás szerint 2013. augusztus 31-én tartozik. A kapacitás-nyilvántartásnak 2013. szeptember 1-jétől kell megfelelnie a Módtv. által megállapított 5/A. § (8) bekezdésének.

(15) A 2013. április 15-én hatályos – a 2. § (3) bekezdése szerinti – megállapodásoknak és egészségügyi ellátási szerződésnek 2014. január 1-jétől kell megfelelnie az e törvényben meghatározott feltételeknek. Ennek érdekében a megállapodással, illetve a szerződéssel feladatot átadó egészségügyi közszolgáltatásért felelős szerv 2013. november 1-jéig felülvizsgálja a megállapodást, illetve a szerződést és kezdeményezi annak a szükség szerinti módosítását, illetve az új szerződés, illetve megállapodás megkötését.”

6. A Törvényjavaslat a következő új 8. alcímmel és új 34. §-sal egészül ki, egyidejűleg a Törvényjavaslat további szerkezeti egységeinek megjelölése és a rájuk vonatkozó merev hivatkozások megfelelően módosulnak:

„8. A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény módosítása

34. §

A korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény a következő 26. §-sal egészül ki:

„26. § (1) A fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátókhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi ... törvény rendelkezései alapján, az átvétellel érintett gazdasági társaságokkal az átvétel időpontjában munkaviszonyban álló személyekkel létesített közalkalmazotti jogviszony keretében továbbfoglalkoztatott korhatár előtti ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban vagy átmeneti bányászjáradékban részesülő személy a közalkalmazotti jogviszony létesülésének tényét 2013. június 1-jéig köteles bejelenteni a nyugdíjfolyósító szervnek.

(2) Az (1) bekezdés szerinti személy korhatár előtti ellátását, szolgálati járandóságát, – az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény 43/B. § (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel – balettművészeti életjáradékát és – a bányászatról szóló 1993. évi XLVIII. törvény 49/C. § (2) bekezdésében foglaltakra tekintettel – átmeneti bányászjáradékát – ha közalkalmazotti jogviszonya továbbra is fennáll – 2013. július 1-jétől kell a Tny. 83/C. §-a szerint szüneteltetni.”

Indokolás

A közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló 1700/2012. (XII. 29.) Korm. határozat (a továbbiakban: Korm. határozat) intézkedései kapcsán az egészségügyi ágazatban, az Emberi Erőforrások Minisztériuma által felügyelt költségvetési szerveknél **körülbelül 3100 öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött, többségében közalkalmazott érintett.**

Az egészségügyi ellátásban az emberi erőforrás szükségése több intézményben és több szakterületen jelenleg is nehézségeket okoz, amely helyzetet egyrészt a Korm. határozatban foglaltak, másrészt a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény módosítása értelmében – a 2013. január 1-jén már foglalkoztatásban állók tekintetében – 2013. július 1-jétől életbe lépő, **a közszférát érintően a nyugdíj és a bérjellegű juttatások együttes folyósítása tilalmának** végrehajtása is tovább súlyosbíthat ez utóbbi ugyanis nemcsak az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött és öregségi teljes nyugdíjra jogosultságot szerzett személyeket érinti, hanem azon női közalkalmazottakat, akik az öregségi nyugdíjkorhatár betöltése hiányában 40 év szolgálati jogviszony igazolását követően jogosultak öregségi nyugdíjra, a korhatár előtti ellátásban, valamint a szolgálati járandóságban részesülők is.

Az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati időt megszerzett alkalmazottaknak (akik részére mindezidáig a nyugdíj és a munkabér is párhuzamosan folyósításra került) dönteniük is kell, hogy továbbfoglalkoztatásukat kérelmezik-e, figyelembe véve azt a tényt, hogy pozitív (a továbbfoglalkoztatást kezdeményező) döntés esetén – eltérő intézkedés hiányában – a nyugdíjuk folyósítására nem lesz lehetőség.

Annak érdekében, hogy a megfelelő egészségügyi ellátás biztosításához nélkülözhetetlen, egészségügyi szakképesítéssel rendelkező szakembereket az ágazat meg tudja tartani, **a kieső nyugdíj kompenzálásának mechanizmusa kidolgozásra kell kerüljön.**

A módosító javaslat megteremti az öregségi nyugdíjban (a korhatár előtti ellátásban, valamint más olyan ellátásban, amelyet az öregségi nyugdíjkorhatár betöltésekor hivatalból öregségi nyugdíjként kell továbbfolyósítani) részesülő egészségügyi dolgozók részére juttatható jövedelemkiegészítés lehetőségét, meghatározza annak jogosultjait, mértékét, jellegét, az erre tekintettel a munkáltató által igényelhető támogatás mértékét.

A dolgozó részére juttatandó jövedelemkiegészítés mértékét a **munkáltató határozza meg**, azzal, hogy az nem lehet magasabb összegű, mint a munkavállalót – a pénzbeli ellátás szüneteltetése hiányában – egyébként megillető pénzellátás összege.

A munkáltatók a jövedelemkiegészítés kifizetését célzó, központi költségvetésből folyósítandó **támogatást igényelhetnek**, melynek összege megegyezik, a jövedelemkiegészítésre jogosultakat a továbbfoglalkoztatás hiányában megillető pénzellátásnak munkáltatókat és munkavállalókat terhelő az adókkal és járulékokkal növelt havi összegével.

Többes foglalkoztatás esetén amennyiben az teljes munkaidős, csak egy jogviszonyra tekintettel, részmunkaidő esetén legfeljebb a teljes munkaidőnek megfelelő időtartamú foglalkoztatásra vehető igénybe a támogatás. Nem jogosult jövedelemkiegészítésre a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, igazolatlan távollét időtartamára.

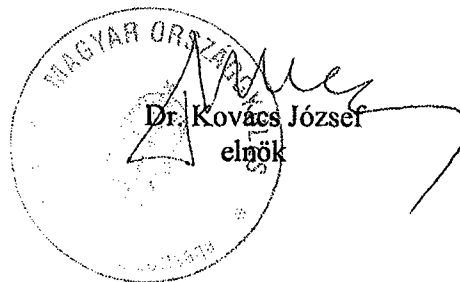
A jövedelemkiegészítést a távolléti díj, a jubileumi jutalom, az illetménypótlékok, valamint az ügyeleti díj és a készenléti díj számítása szempontjából figyelmen kívül kell hagyni, emellett a minimálbér és a garantált bérminimum biztosítása szempontjából nem kell az illetmény részének tekinteni, továbbá nem kell figyelembe venni az adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a foglalkoztatottak megillető, kormányrendeletben meghatározott kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében.

A jövedelemkiegészítés folyósítása szünetel, ha a nyugdíjkorhatárt be nem töltött, megállapított pénzbeli ellátásra jogosult foglalkoztatott a tárgyévben a minimálbér tizennyolcszorosának megfelelő mértékű jövedelmet megszerzett.

A jövedelemkiegészítés után nem kell nyugdíjjárulékot fizetni. Ellenkező esetben ugyanis a nyugdíjat pótolni hivatott ellátás alapján emelkedne meg a nyugdíj. Ennek megfelelően a jövedelemkiegészítés nyugdíjasok esetén nem számít bele a nyugdíjnövelés alapjába, más ellátásban részesülők esetén pedig a nyugdíjszámítás alapjául szolgáló jövedelembe. Egyéb vonatkozásban a jövedelemkiegészítés után a közterheket (egyéb járulékok, szociális hozzájárulási adó, személyi jövedelemadó) meg kell fizetni.

A módosító javaslat pontosítja a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény adatvédelmi rendelkezéseit, hogy a nyugdíjbiztosítási igazgatási szervek mely adatokat tarthatnak nyilván. A Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyeletétől a magánnyugdíj-pénztári adatokat az ONYF igazgatási szerve vette át, ezért szükséges a felhatalmazás ezen adatok nyilvánartására. Szükséges továbbá a társadalombiztosítási egyéni számla pontos adattartalmának meghatározása, valamint egyes ezzel összefüggő szövegponosítások.

Budapest, 2013. március 20.


Dr. Kovács József
elnök