

2013. évi törvény

a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 24. §-a következőképpen módosul:

24. § (1) Írásba kell foglalni azt a jognyilatkozatot, amellyel szemben bírósági eljárásnak van helye. Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály eltérően nem rendelkezik alaki kötöttség nélkül lehet megtenni.

(2) Az írásbeli jognyilatkozat akkor tekinthető közöltnek, ha azt a címzettnek vagy az átvételre jogosult más személynek átadják, vagy az részükre hozzáférhetővé válik. A közlés akkor is hatályos, ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy az átvételt megtagadja vagy szándékosan megakadályozza.

(3) Az (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően a postai szolgáltatásokról szóló jogszabály szerint tértivevény különszolgáltatással feladott küldeményként kézbesített jognyilatkozatot,

a) ha a címzett vagy az átvételre jogosult más személy a küldemény átvételét megtagadta vagy a címzett által bejelentett elérhetőségi címen a kézbesítés a címzett ismeretlensége vagy elköltözése miatt megghiúsult, a kézbesítés megkísérlésének napján,

b) egyéb esetekben az eredménytelen kézbesítési kísérlet, valamint az értesítés elhelyezésének napját követő tizedik munkanapon kézbesítettnek kell tekinteni.

(4) Az olyan jognyilatkozattal kapcsolatban, amely tekintetében e törvény alapján bírósági eljárásnak van helye, a (3) bekezdésben szabályozott kézbesítési vélelem megdöntése iránt az eljárás kezdeményezésével egyidejűleg, a kézbesítési vélelem beálltáról való tudomásszerzéstől számított tizenöt napon, de legkésőbb a vélelem beálltától számított hat hónapon belül terjeszhető elő kérelem a bíróságnál. A kézbesítési vélelem megdöntésére egyebekben a polgári perrendtartásról szóló törvény rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni. A vélelem megdöntése esetén a bírósági eljárás kezdeményezésére előírt határidőt megtartottnak kell tekinteni.

(5) Vita esetén a jognyilatkozatot tevő felet terheli annak bizonyítása, hogy a közlés szabályszerűen megtörtént.

2. §

Ez a törvény a kihirdetése napján lép hatályba.

Indoklás

Általános indoklás

Az új Munka törvénykönyvének a FIDESZ kormánytöbbség általi elfogadása 2011. december 13-i és a törvény 2012. július 1-jei hatálybalépése óta folyamatosan érkeznek a munkavállalóktól, a szakszervezetektől valamint a szakmai szervezetektől azok az észrevételek, melyek arra világítják rá a közvélemény figyelmét, hogy a munkavállalók a végletekig kiszolgáltatottak és a munkáltatók szinte azt tesznek velük, amit csak akarnak.

A számtalan negatív visszajelzés és munkáltatói túlkapas sajnálatos és egyben újabb példájára került sor a FIDESZ vezette egyik budapesti kerületben. Budapest tizennyolcadik kerületében működő Városgazda Zrt. egyik munkatársát SMS-ben, illetve elektronikus levélben értesítették 2012. december utolsó munkanapján, hogy három hónappal korábban (2012. október 1-jén) létrejött munkaviszonya a próbaidő leteltével megszűnik.

Részletes indoklás

Az 1. §-hoz

A jogszabály módosítás arra irányul, hogy a munkavállalók jogbiztonságát erősítse és csökkentse kiszolgáltatottságukat a munkáltatókkal szemben. A jogszabály által korábban megteremtett lehetőség, miszerint elektronikus dokumentumban is közölhető jognyilatkozat a munkavállalóval, mint a fenti eset is bizonyítja visszaélésekre ad lehetőséget, amelyet az egyes munkáltatók gátlástalanul ki is használnak.

A munka világába legalább azoknak a jognyilatkozatoknak az írásba foglalása szükséges, kötelező érvénnyel, melyekhez bírósági eljárások fűződhetnek. Ilyenek lehetnek példának okaként a munkaviszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozatok is. Mivel a munkaszerződést minden esetben írásba kell foglalni és, az írásba foglalásról a munkáltató köteles gondoskodni, ebből az elvből kiindulva az is jogosan elvárható, hogy a megszüntetés is csak írásban történjen.

A postai kézbesítési szabályok szerint, a címzett tíz munkanapig keresheti küldeményét a postán, és csak ezt követően kerül visszakézbesítésre a feladóhoz, ezért indokolt ezt a szabályt is módosítani.

A 2. §-hoz

A törvényjavaslatnak haladéktalanul hatályba kell lépnie.



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Képviselői önálló indítvány

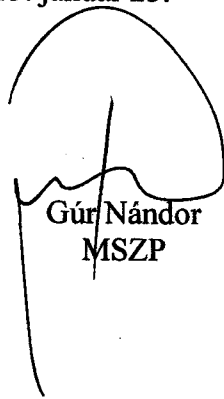
Dr. Kövér László úr,
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

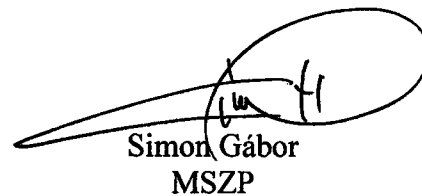
Tisztelt Elnök Úr!

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján mellékelten benyújtom a **munka törvénykönyvéről szóló 2012 évi I. törvény módosításáról** szóló törvényjavaslatot.

Budapest, 2013. január 23.



Gúr Nándor
MSZP



Simon Gábor
MSZP