



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

hordozószám: K/9438

Érkezett: 2012 DEC 12.

**Írásbeli választ igénylő kérdés**

**Dr. Kövér László**  
az Országgyűlés elnöke részére

**Helyben**

Tisztelt Elnök Úr!

Magyarország Alaptörvénye 7. cikk (2) bekezdése, az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése és az egyes hárszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX.30.) OGY határozat 91. § (1) bekezdése alapján „**Mi lesz a korkedvezményes nyugdíjazás helyett?**” címmel írásbeli választ igénylő kérdést kívánunk benyújtani Balog Zoltánhoz, az emberi erőforrások miniszteréhez.

Tisztelt Miniszter Úr!

A 2011. évi CLXVII. törvény a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról 2013. január 1-től megszünteti a korkedvezményes nyugdíjba vonulás lehetőségét. Vagyis megvonják a néhány évvel korábbi nyugdíjazást az eddig korkedvezményre jogosító – veszélyes, egészségre ártalmas vagy különösen nehéz fizikai – munkakörökben dolgozóktól. Ez 14 ágazat több száz munkakörét és sok tízezer dolgozójának (bányászok, kohászok, textil- és sütőipari munkások, vonat, villamos- és buszvezetők stb.) jövőjét érinti.

Ezek a munkavállalók nem csupán a társadalmi szolidaritás elve alapján jogosultak a – jellemzően 5 ledolgozott év után 1 évnyi – kedvezményre, hanem az utánuk fizetett 13%-os többletjárulék okán is. Ez a befizetés éppen arra szolgált, hogy fedezze a korkedvezményes nyugdíjba vonulás többletköltségeit – a 2012-es költségvetés ebből a tételből 17,714 milliárd forintos bevételre számít.

A törvénnyel kapcsolatban számos panasz érkezett az Alapvető Jogok Biztosához, aki pedig beadvánnyal fordult az Alkotmánybírósághoz.

Időközben, úgy tűnik, a kormány is belátta, hogy a törvénnyel megszegi a korábbi többletjárulékok ellenében vállalt kötelezettségek teljesítését és súlyosan sérti a jogállamiság alkotmányos elvét. Ezt a belátást jeleníti meg a 1356/2011. (X. 21.) Kormány határozat a korkedvezményes nyugdíjat kiváltó ellátások és intézkedések kidolgozásáról, amely szerint

„Foglalkoztatási, munkabiztonsági és munkaegészségügyi szempontok alapján ki kell dolgozni a szervezet fokozott igénybevételével járó munkavégzés esetén 2013. január 1-jétől alkalmazható intézkedések és ellátások korkedvezményes nyugdíjat kiváltó rendszerét.

Felelős: nemzeti erőforrás miniszter

nemzetgazdasági miniszter

Határidő: 2012. június 30.”

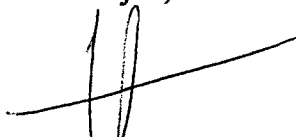
Mindezek ismeretében, jóval a határidő lejárta után kérdezem a tisztelt Miniszter Úrtól, hogy

1. Kidolgozták-e a 2013. január 1-jétől alkalmazható intézkedések és ellátások korkedvezményes nyugdíjat kiváltó rendszerét? Ha igen, hol ismerhető meg a kapcsolódó előterjesztés?
2. Ha nincs még készen a kodifikált javaslat, akkor tervezik-e, hogy az eddig korkedvezményre jogosító munkaköröket betöltők korábban vonulhassanak nyugdíjba, vagy a jövőben „munkabiztonsági és munkaegészségügyi szempontok alapján” 65 évesen is dolgozó bányászokra és buszsofőrökre kell számítanunk?
3. Ha 2013-tól nem lesz lehetősége a korábban korkedvezmény-biztosítási járulékkal terhelt munkakörökben dolgozóknak a korábbi nyugdíjba vonulásra, hogyan tervezik kárpótolni az érintetteket, akik a munkájukkal termelték ki a munkáltató bérköltségeit, vagyis akik a többletjárulék nélkül ezt a pénzt (plusz 13 %-ot) bruttó bérként megkaphatták volna?
4. Ha a jövőben is működni fog a korkedvezmények rendszere, azt milyen forrásból tervezik fedezni, különös tekintettel arra, hogy a 2013-as költségvetésben mindössze

1,45 milliárd forint, az előző év utolsó hónapjából származó befizetés van betervezve kordedvezmény-biztosítási járulék címen?

5. Ha az új rendszerben egyaránt lesz kordedvezmény és az ennek fedezetét megteremtő többletbevétel is, akkor alapvetően miben fog különbözni a kordedvezményes nyugdíj 2012-ig hatályos rendszerétől – vagyis mi értelme volt az intézmény tízezreket bizonytalanságba taszító felszámolásának?

Válaszát előre is köszönjük,

  
Szél Bernadett  
LMP

  
Vágó Gábor  
LMP

Budapest, 2012. december

12.