

2012. évi ... törvény
a nők esélyegyenlőségét szolgáló egyes törvények módosításáról

1. §

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgt.) 3. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Ha a köztulajdonban álló gazdasági társaságok közül a zártkörűen működő részvénytársaságnál igazgatóság működik, az igazgatóság tagjai legalább 40 %-ának nőnek kell lennie.”

2. §

A Kgt. 4. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő-bizottsága tagjai legalább 40 %-ának nőnek kell lennie.”

3. §

A Kgt. a következő 10. §-sal egészül ki:

„10. § (1) E törvénynek 1. § és 2. §-át olyan módon kell alkalmazni, hogy a Tv. hatálybalépését követően megalakuló igazgatóság, illetve felügyelő bizottság vonatkozásában alkalmazni kell. A korábban megválasztott testületekben az új tag jelölése során mindaddig nőkre kell javaslatot tenni, amíg jelen törvényben meghatározott arányt el nem éri.”

4. §

A tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény LVII. fejezet 407. §-a az alábbi új (6) és (7). bekezdéssel egészül ki:

„407. § (6) A szabályozott piacra bevezetett értékpapírral rendelkező, legalább 250 főnél többet foglalkoztató, és 10 milliárd forint éves árbevételt elérő társaság felügyelő-bizottsága tagjai legalább 40 %-ának nőnek kell lennie.

(7) A (6) bekezdést olyan módon kell alkalmazni, hogy a Tv. hatálybalépését követően megválasztott felügyelő bizottságokban a választással egyidejűleg alkalmazni kell, míg a hatálybalépést megelőzően megválasztott felügyelő-bizottságban az új tag jelölése során mindaddig nőkre kell javaslatot tenni, amíg jelen törvényben meghatározott arányt el nem éri.”

5. §

Azon társaságok, amelyek jelen törvény hatálya alá tartoznak kötelesek a meghatározott tisztségek betöltésénél, cseréjénél folyamatosan alkalmazni, oly módon, hogy az arányokat legkésőbb 2019. december 31-ig érik el. Ezt követően mindazon társaságok, amelyek jelen esélyegyenlőséget szolgáló szabálynak nem tesznek eleget, kötelesek 2020-ban árbevételük 1 %-át, minden további évben további 1%-kal növekvő mértékű bírságot az Államkincstárba befizetni.

Azon jelen törvény alá eső társaságok pedig, melyek a meghatározott határidőig – 2019. december 31-ig – a tisztségek betöltésénél, cseréjénél nem alkalmazzák folyamatosan az

abban megfogalmazottakat, kötelesek éves árbevételük 0,5 %-át büntetésként befizetni az Államkincstárba.

6. §

Ez a törvény 2013. január 1-jén lép hatályba.

Indoklás

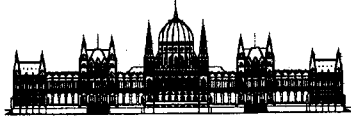
Miközben Magyarország kilenc uniós tagállammal együtt tiltakozott - mindennemű társadalmi-civil egyeztetés nélkül - az ellen a kvóta ellen, amely előírná, hogy a nagyvállalatok felügyelőbizottságának legalább 40 százalékban nőkből kell állnia, elkészült az Európai Unió Bizottságának irányelvtervezete a nők esélyegyenlőségének biztosítására a gazdasági életben.

A tervezet szerint az EU-ban bejegyzett tőzsdei nagyvállalatok nem végrehajtó jellegű vezető testületeiben (jellemzően felügyelő bizottságaiban) a kisebbségben lévő nem arányának 2020-ra el kellene érnie a 40%-ot. Az irányelv csak a 250 főnél többet foglalkoztató, és az 50 millió euró (mintegy 14 milliárd forint) éves árbevételt elérő gazdasági társaságokra vonatkozna. Az állami tulajdonban lévő vállalatoktól az irányelv példamutatást várna el: nekik már 2018-ra teljesíteniük kellene az előírt arányt.

Magyarország különösen távol áll az irányelvtervezetben foglalt arányoktól, ezt a Bizottság Magyarországról kiadott külön jelentése is leszögezi. A BUX-indexben szereplő magyar tőzsdei cégek igazgatósági elnökei és vezérigazgatói között nincs nő, a felügyelő bizottságokban a nők aránya 5,3%, ami jelentősen elmarad az EU-tagállamok 13,7%-os arányától. Ez az arány csak Cipruson és Máltán rosszabb.

A Demokratikus Koalíció saját gyűjtése szerint a Budapesti Értéktőzsde 19 cégében a női vállalatvezetők, igazgatósági és felügyelő bizottsági tagok száma 24, szemben a 262 férfivel. Tehát a helyzet elszomorító.

Ennek az áldatlan helyzetnek a megváltoztatása több szempontból is indokolt lenne. A munkát vállaló nők számának növelése javítja a versenyképességet és segíti a foglalkoztatási ráta emelését. Egyre több tanulmány igazolja ráadásul, hogy szoros összefüggés van a vállalatok pénzügyi teljesítménye és az ott dolgozó vezető beosztású nők aránya között. Magyarország ennek ellenére aközött a kilenc uniós tagállam között volt, amelyek tiltakoztak a Bizottság irányelvtervezete ellen.



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Törvényjavaslat

Dr. Kövér László úr
az Országgyűlés elnöke részére

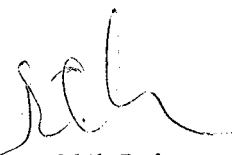
Helyben

Tisztelt Elnök úr!

Magyarország Alaptörvénye 6. cikk (1) bekezdése, továbbá a határozati házszabály 85. § (1) bekezdése és a 98. § (1) bekezdése alapján benyújtom **a nők esélyegyenlőségét szolgáló egyes törvények módosításáról** szóló törvényjavaslatot

Budapest, 2012. november 20.

Tisztelettel:



Dr. Oláh Lajos