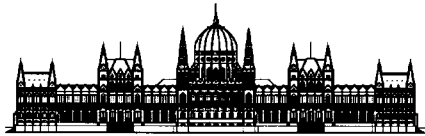


Iroményszám: T/8889/33

Érkezett: 2012 NOV 07.



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Módosító javaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes hárszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése alapján az egyes szakosított szociális és gyermekvédelmi szakellátási intézmények állami átvételéről és egyes törvények módosításáról szóló T/8889. számú törvényjavaslathoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

A törvényjavaslat a következő új 72. §-sal egészül ki:

„72. § Az Mmtv. 25. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) A tranzitfoglalkoztatás határozott idejű munkaviszonyban történik. A tartós foglalkoztatásban foglalkoztatott munkavállaló után igényelhető, a 25. § (1) bekezdésben meghatározott támogatásnak nem feltétele a határozott idejű munkaviszony.””


INDOKOLÁS

A törvény indoklása szerint tekintettel arra, hogy „a rehabilitáció – célját tekintve – elsősorban határozott idejű foglalkoztatásban valósul meg, indokolt biztosítani a lehetőséget arra, hogy a foglalkozási rehabilitáció határozott idejű foglalkoztatás keretében történjen.” Véleményünk szerint míg a rehabilitációs célú tranzitfoglalkoztatás esetén indokolt lehet a határozott idejű munkaviszony, a támogatási időszak 3 éves felső korlátja miatt, ugyanez nem mondható el a tartós foglalkoztatásról. Tartós foglalkoztatás esetén – melynek nem célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra - az egyéni támogatás időtartama 3 év után korlátozás nélkül ismételt megállapítható. Ezért a határozott idejű munkaviszony előírása a támogatott foglalkoztatás időtartamára indokolatlan hátrányt jelent a munkavállalóra nézve. Ezért javasoljuk, hogy a törvény mondja ki, hogy a korlátozás nélkül meghosszabbítható támogatott foglalkoztatás esetén ne legyen előírás a határozott idejű munkaviszonyra.

Ez a megoldás van összhangban a Tanácsnak az ESZSZ, az UNICE és a CEEP által a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló 1999/70/EK irányelvvel is, amely kimondja, hogy az irányelv rendelkezéseitől való eltérésre csak az államilag támogatott beilleszkedési programok, képzési programok stb. esetén van lehetőség.

A tartós foglalkoztatás – mely esetében egyáltalán szóba kerülhet az 5 évet meghaladó támogatott foglalkoztatás - célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése. Ennek a foglalkoztatási formának nem célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra. Mivel tehát a tartós foglalkoztatás nem minősül beilleszkedési programnak, ezért a határozott idejű munkaviszony 5 éven túli meghosszabbításának lehetővé tétele súlyosan sértené az EK-irányelv kivételre vonatkozó rendelkezéseit.

Budapest, 2012. november 7.



Dr. Szél Bernadett
LMP