



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Titkárság  
Iroményszám: T/8889/52

Érkezett: 2012 NOV 07.

Módosító javaslat

**Dr. Kövér László**  
az Országgyűlés Elnöke részére

Helyben

**Tisztelt Elnök Úr!**

Az egyes hárszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX. 30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése alapján az egyes szakosított szociális és gyermekvédelmi szakellátási intézmények állami átvételéről és egyes törvények módosításáról szóló T/8889. számú törvényjavaslathoz az alábbi

**m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t**

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 71. §-a elmarad:

**[71. § A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 25. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:**

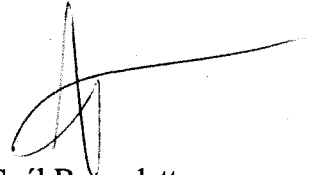
**„(3) A megváltozott munkaképességű személy határozott idejű munkaviszonya – a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény 192. § (2) bekezdésétől eltérően – az (1) bekezdés alapján támogatott foglalkoztatása időtartamára meghosszabbítható.”]**

**INDOKOLÁS**

A törvényjavaslat indoklása szerint a határozott ideig tartó munkaviszonyról kötött keretmegállapodásról szóló 1999/70/EK irányelv mellékletének 2. szakasza az államilag támogatott beilleszkedési programok tekintetében lehetőséget biztosít az irányelvtől eltérő szabályozásra. Fentiekre tekintettel a rehabilitációs foglalkoztatásban – mint államilag támogatott beilleszkedési programban – részt vevők esetében a határozott idejű munkaviszony meghosszabbítására speciális szabályozást tartalmaz, a rendelkezés szerint e személyek munkaviszonya a foglalkozási rehabilitáció időtartamára meghosszabbítható.” Mivel a tartós foglalkoztatás – amely esetén egyáltalán szóba jöhet az 5 éven túli támogatott foglalkoztatás - célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése, és nem célja a megváltozott munkaképességű munkavállaló felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő foglalkoztatásra, így ez nem minősíthető beilleszkedési programnak. A módosítás ezért nem felel meg az EK-irányelv kivételekre vonatkozó rendelkezéseinek.

Annak érdekében ugyanakkor, hogy a határozott idejű munkaviszony öt éves felső korlátja ne jelentsen hátrányt azon megváltozott munkaképességűek számára, akik öt évet meghaladóan maradnának ugyanazon munkáltatónál támogatott foglalkoztatásban, ezért szükséges volna a 2013. január 1-jén életbe lépő támogatási rendelet olyan irányú módosítása, amely kiveszi a határozott idejű munkaviszonyt a támogatásra való jogosultság feltételei közül.

Budapest, 2012. november 7.



Dr. Szél Bernadett  
LMP