



Szilágyi György
országgyűlési képviselő

Országgyűlés Hivatala

Tráfnyszáma: 2/8571

Érkezett: 2012. SZÉPT 26.

Írásbeli kérdés

ÚJ VÁLTOZAT A K/8568. SZÁMÚ KÉRDÉS HELYETT

Kövér Lászlónak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az Országgyűlésről szóló 2012. évi XXXVI. törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli kérdést kívánok intézni a Nemzeti Fejlesztési Minisztériumot vezető miniszterhez, mint a tárgyban illetékes minisztérium vezetőjéhez

„Ezek szerint Önt is félrevezetik?”

címmel.

A benyújtott kérdésemre a választ írásban várom.

Tisztelt Miniszter Asszony!

K/8322. számon feltett írásbeli kérdésemben megfogalmazott, a Pro Regio Nonprofit Közhasznú Kft. (továbbiakban: Pro Régió Kft.) közérdekű adatok közzétételére vonatkozó törvényi kötelezettségeire adott válaszával kapcsolatosan a következőkről tájékoztatom.

Tisztelt Miniszter Asszony válaszelevelében kiemeli, hogy a Pro Régió Kft. tájékoztatása alapján a szervezet „*eleget tett a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény rendelkezései szerinti közzétételi kötelezettségének*”, valamint, hogy folyó év augusztus 27-én tulajdonosi jogkörében eljárva új felügyelő bizottsági tagokat nevezett ki.

Felhívom Tisztelt Miniszter Asszony figyelmét, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § (9) bekezdésében foglaltak szerint: „*A közzétett adatok a közzétételt követő két évig nem távolíthatóak el.*” Ebből eredően a Pro Régió Kft-nek az Ön, illetve az Önön keresztül az irányomba nyújtott tájékoztatása nem felel meg a valóságnak, tekintettel arra, hogy a megelőző felügyelő bizottsági tagokra vonatkozólag, amely személyek még egy hónappal ezelőtt jogviszonyban álltak, semmilyen adat nem lehet fel.

Tájékoztatom továbbá Tisztelt Miniszter Asszonyt, hogy a közbeszerzésekről szóló 2011. évi CVIII. törvény 31. § (1) bekezdésének alábbi releváns pontjai szerint:

„31. § (1) Az ajánlatkérő köteles az alábbi adatokat, információkat, dokumentumokat, ha rendelkezik honlappal, saját honlapján, ha honlappal nem rendelkezik a Közbeszerzési Hatóság vagy önkormányzati intézmény esetén a fenntartó honlapján közzétenni:

e) a közbeszerzési eljárás alapján megkötött szerződéseket;

f) a szerződés teljesítésére vonatkozó következő adatokat: hivatkozást a közbeszerzési eljárást megindító hirdetményre, a szerződő felek megnevezését, azt, hogy a teljesítés szerződésszerű volt-e, a szerződés teljesítésének az ajánlatkérő által elismert időpontját, továbbá az ellenszolgáltatás teljesítésének időpontját és a kifizetett ellenszolgáltatás értékét;

g) a külön jogszabályban meghatározott éves statisztikai összefoglalót.”

A közzététel időbeli terjedelmére az alábbi jogszabályhelyek tartalmaznak kötelező erejű rendelkezéseket:

„31. § (4) Az (1) bekezdés c)-d) és f)-g) pont szerinti adatoknak, információknak, dokumentumoknak a honlapon a 34. § (2) bekezdésében meghatározott időpontig kell elérhetőnek lenniük.

„34. § (2) A közbeszerzési eljárás előkészítésével, lefolytatásával kapcsolatban keletkezett összes iratot a közbeszerzési eljárás lezárulásától [30. § (2) bekezdés], a szerződés teljesítésével kapcsolatos összes iratot a szerződés teljesítésétől számított öt évig meg kell őrizni.”

A bemutatott szabályozást tartalmazó törvény 2011. augusztus 21. napjától hatályos, ugyanakkor a közbeszerzéseket szabályozó korábbi jogszabály – a 2003. évi CXXIX. törvény a közbeszerzésekről – 99/A. § (3) bekezdése alapján a közbeszerzési eljárás alapján megkötött szerződések saját honlapon való közzététele 2010. január 1. napjától fennálló kötelezettség, melynek a Pro Régió Kft. szintén nem tesz eleget.

Felhívom továbbá Tisztelt Miniszter Asszony figyelmét arra is, hogy a Pro Régió Kft. – fentiekben bemutatottak szerint hiányos – közzététele mellett is megállapítható, hogy az ügyvezető havi 1 500 000 Ft-os javadalmazása mellett legfeljebb 6 havi fizetésének megfelelő prémiumra jogosult évente. (A nyilvánosságra hozott közadatot mellékelem.) Az Ön K/8322/1 számú tájékoztatása szerint az ügyvezető 2011. évi munkavégzéséhez kapcsolódóan 18 000 000 Ft bruttó bérben, valamint 10 500 000 Ft prémiumban részesült, azaz a hat havi bérének felül további egy havi alapbérének megfelelő prémiumot kapott.

Kérdezem tehát Tisztelt Miniszter Asszonyt az alábbiakról:

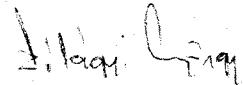
1. 2010. január 1. napja óta (amióta a területfejlesztésért felelős miniszter gyakorolja a tulajdonosi jogokat) hány alkalommal és milyen formában hívta fel a Pro Régió Kft. ügyvezetőjét a közzétételre vonatkozó jogszabályi kötelezettségének betartására?

2. Milyen jogcímen kapott az ügyvezető 2011. évi munkavégzéséhez kapcsolódóan, a havi bérének megfelelő prémiumkitűzésen felül további prémiumot?
3. Minthogy a Pro Régió Kft. ügyvezetőjének prémiumokkal együtt számított éves javadalmazása közel háromszorosa a többi Regionális Fejlesztési Ügynökség vezetőjének prémiumokkal együtt számított éves javadalmazásának, milyen intézkedéseket tervez meghozni a különbségek megszüntetésére, a mai magyar valóságtól nagyságrendekkel elrugaszkodott javadalmazás megszüntetésére, különös tekintettel arra, hogy a Közép-Magyarországi Operatív Programok forrásai lassan jelentéktelenné válnak?

Várom megtisztelő válaszát.

Budapest, 2012. szeptember 26.

Tisztelettel:



Szilágyi György

Jobbik

KÖZÉRDEKŰ ADATOK

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXI. törvény (a továbbiakban: Tv.) szerinti közzétételi kötelezettségnek a mindenkori közhasznúsági jelentésben nem szereplő adatok tekintetében a Társaság az alábbiak szerint tesz eleget:

A Társaság vezető tisztségviselője egyedül Dr. Lukovich Tamás ügyvezető igazgató.

A Társaság felügyelőbizottsága háromtagú. A felügyelőbizottság tagjainak neve, megbízási díja:

Szerenka Tibor: havi bruttó 95.000.- Forint

Dr. Biczi Éva: havi bruttó 95.000.- Forint

Kulcsár Annamária: havi bruttó 95.000.- Forint

A felügyelőbizottsági tagok a megbízási díjon felül egyéb járandóságban, jogviszonyuk megszűnése esetén pénzbeli juttatásban nem részesülnek.

A Társaság vezető állású munkavállalója egyedül Dr. Lukovich Tamás ügyvezető igazgató (új Mt. 208.§ (1) bek.). A Társaságnak az új Mt. 208.§ (2) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalója nincs. Önálló cégjegyzésre a Társaság munkavállalói közül egyedül Dr. Lukovich Tamás jogosult, akinek

neve: Dr. Lukovich Tamás,

tisztsége: ügyvezető igazgató,

munkaköre: ügyvezető igazgató,

pénzbeli juttatásai:

- személyi alapbére: havi bruttó 1.500.000.- Forint

- egyéb pénzbeli juttatásai:

-- a Cafeteria keretében évi 725.000.- Forint

-- önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás címén a személyi alapbér 5%-a: havi 75.000.- Forint

-- prémium címén adható évente legfeljebb hat havi személyi alapbér

- időbérben nem részesül

- időbért megalapozó megállapított időtartama nincs

- teljesítménybérben nem részesül

- teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelménye nincs

Dr. Lukovich Tamás munkavállalót végkielégítés és felmondási időtartam nem illeti meg (a munkaszerződése alapján határozott idejű munkaviszonyban áll). Munkaviszonyának megszüntetése esetén, ha az nem közös megegyezéssel vagy azonnali hatályú felmondással történik, a határozott időből még hátralévő időre járó átlagkeresete illeti meg.

A megállapodás alapján kikötött időtartam: három év.

A megállapodás szerinti kötelezettségvállalásának ellenértéke: az utolsó tizenkét havi jövedelmének összege.

Dr. Lukovich Tamásnak a munkaviszonya alapján közvetve nyújtott pénzbeli juttatásai a következők:

- cégautó használati,

- céges mobiltelefon használati jogosultság.

A Magyar Államkincstárnál vezetett **bankszámlák feletti rendelkezésre** – mind elektronikusan, mind papír alapon – az ügyvezető igazgató önállóan jogosult, míg a gazdasági vezető, az igazgatóhelyettes, az EU irodavezető és a Titkárságvezető közül ketten együttesen azzal a korlátozással jogosultak rendelkezni, hogy közülük az egyik aláírónak minden esetben a gazdasági vezetőnek kell lennie.

A Tv. 2.§ (2) bekezdése alapján közzéteendő, a 2.§ (1) bek. b) és ca), cb) cc) pontjai szerinti adatok:

Gazdasági vezető

- részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül személyi alapbére: havi bruttó 770.000.-Ft
- időbére, teljesítménybére, időbért megalapozó időtartam, a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények: nincs
- végkielégítésének a munkaszerződése alapján járó mértéke: nincs
- felmondási idejének a munkaszerződése szerinti tartama: 3 hó
- megállapodás szerint kikötött időtartam és a kötelezettségvállalás ellenértéke: nincs

Igazgató helyettes

- részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül személyi alapbére: havi bruttó 850.000.-Ft
- időbére, teljesítménybére, időbért megalapozó időtartam, a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények: nincs
- végkielégítésének a munkaszerződése alapján járó mértéke: nincs
- felmondási idejének a munkaszerződése szerinti tartama: 3 hó
- megállapodás szerint kikötött időtartam és a kötelezettségvállalás ellenértéke: nincs

EU irodavezető:

- részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül személyi alapbére: havi bruttó 750.000.-Ft
- időbére, teljesítménybére, időbért megalapozó időtartam, a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények: nincs
- végkielégítésének a munkaszerződése alapján járó mértéke: nincs
- felmondási idejének a munkaszerződése szerinti tartama: 3 hó
- megállapodás szerint kikötött időtartam és a kötelezettségvállalás ellenértéke: nincs

Titkárságvezető:

- részére a munkaviszonya alapján közvetlenül vagy közvetve nyújtott pénzbeli juttatások, ezen belül személyi alapbére: havi bruttó 620 000.- Ft
- időbére, teljesítménybére, időbért megalapozó időtartam, a teljesítménybért megalapozó teljesítménykövetelmények: nincs
- végkielégítésének a munkaszerződése alapján járó mértéke: nincs
- felmondási idejének a munkaszerződése szerinti tartama: 3 hó
- megállapodás szerint kikötött időtartam és a kötelezettségvállalás ellenértéke: nincs

A Társaságnál a Ptk. megbízásra vonatkozó szabályai szerint alkalmazott vezető tisztségviselő nem működik.