



országgyűlési képviselő

Kormánybizottság K/8197

Érkezett: 2012 AUG 3 0.

**Dr. Kövér László úrnak
az Országgyűlés elnökének**

Írásbeli választ igénylő kérdés

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az Országgyűlésről szóló törvény 42. § (8) bekezdése alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok feltenni **Németh Lászlóné Nemzeti Fejlesztési Miniszter Asszonyhoz**:

„A nők esélyegyenlőségéről 2.”

címmel.

Tisztelt Miniszter Asszony!

Az elmúlt időszakban több alkalommal fordultam Önhöz a nők esélyegyenlősége kapcsán. Legutóbbi írásbeli kérdésemre adott válaszában arról tájékoztatott, hogy a Kormány döntése alapján a nemzetgazdasági miniszter a nők munkaerő-piaci pozíciójának javítása érdekében, idén áprilisban miniszteri biztost nevezett ki, akinek a feladata, hogy alapos helyzetértékelést követően javaslatokat dolgozzon ki a nők foglalkoztatási helyzetének javítására alkalmas további intézkedésekre. Ennek keretében természetesen sor kerül a sikeres európai gyakorlatok vizsgálatára és hazai alkalmazási lehetőségének értékelésére is.

Miután a miniszteri biztos kinevezése óta eltelt csaknem fél év, kérdezem Miniszter Asszonyt:

- Milyen megállapításokat tett a miniszteri biztos a helyzetértékelést követően?
- Milyen javaslatokat fogalmazott meg a nők foglalkoztatási helyzetének javítására alkalmas további intézkedésekre?
- Mit állapított meg a sikeres európai gyakorlatok vizsgálata során és milyen javaslatokat fogalmazott meg ennek kapcsán?

Továbbá válaszában tájékoztatást adott az állami vagy többségi állami tulajdonú vállalatok igazgatóságai és felügyelő bizottságai esetében a nemek arányáról és azt nyilatkozta, hogy kiemelt figyelmet fordítanak a nők és a férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítására.

Tisztelt Miniszter Asszony, engedje meg, hogy megkérdezzem:

- Hogyan fordítanak kiemelt figyelmet az esélyegyenlőség biztosítására, amikor az MVM Zrt., a Paksi Atomerőmű Zrt., a Magyar Posta Zrt. és a Szerencsejáték Zrt. igazgatóságainak és felügyelő bizottságainak 5-6-7 főjéből maximum egy fő nő, de általában véve még egy sem?
- Mikor és hogyan kívánnak ezen változtatni?

Végül ismételtlen kezdeményezem, hogy az állami és többségi állami tulajdonú vállalatok igazgatóságai, felügyelő bizottságai tagjainál és a vezető állású munkavállalók esetében is a lehető leghamarabb érvényesítsék az általam javasolt, nőkre vonatkozó egyharmados arányt.

Várom megtisztelő válaszát!

Budapest, 2012. augusztus 9.

Dr. Oláh Lajos
országgyűlési képviselő