



EMBERI ERŐFORRÁSOK
MINISZTERIUMA
MINISZTER

Országgyűlés Hivatala

irányműszám: K/7764/1

Érkezett: 2012 JÚL 09.

Iktatószám: 28957-1/2012.

Tóth Csaba
országgyűlési képviselő
MSZP
B u d a p e s t

Tisztelt Képviselő Úr!

Az Ön által feltett „**Miért nehezíti tovább a Kormány a megváltozott munkaképességű munkavállalók életét?**” című K/7764. számú írásbeli kérdéssel kapcsolatban az alábbiakról tájékoztatom.

Ön pontosan tudja, hogy a rokkantrendszer átalakítása, a munkára képes megváltozott munkaképességű személyek közül a munkaképesek visszavezetése a munkaerő piacra miért fontos az ország számára. Az általunk megtett átalakítást már a korábbi ciklusok szocialista kormányainak is meg kellett volna tenniük, ám vélhetően politikai haszonszerzés céljából ezt nem tették meg.

Elsőként felhívom a figyelmét arra, hogy a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásában – 2012 elejétől – fontos segítség a Rehabilitációs Kártya által nyújtott kedvezmény. E lehetőség a minimálbér kétszereséig elengedi a munkaadó által fizetendő szociális hozzájárulást, ezzel ösztönözve a munkáltatókat, hogy megváltozott munkaképességű dolgozókat alkalmazzanak.

Felhívom a figyelmét arra is, hogy a megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatását az Új Széchenyi Terv keretében több pályázat is elősegíti. Ezek közül a munkaerő-piaci integráció előmozdítására 2012-2014-es időszakban 9,8 milliárd forint, a nyílt munkaerő-piacon történő munkavégzés elősegítésére ugyanebben az időszakban 11,7 milliárd forint áll rendelkezésre.

A 2012. július 1-jével megalakuló Rehabilitációs Szakigazgatási Szerv feladata a személyre szabott foglalkozási rehabilitáció biztosítása és az egyének sorsának nyomon követése. A szakigazgatási szerv felelős a minősítési eljárásért, az ellátás megállapításáért és a munkaerő-piaci szolgáltatásokért is. Ez azt jelenti, hogy az érintett egy szervezettel van kapcsolatban és ennek a szervezetnek a szakembere felelős az ő segítéséért. Így például lehetővé válik, hogy ha valakit rehabilitálhatónak minősítenek, ugyanez a szervezet kell, hogy elhelyezze ezt a személyt a munkaerőpiacon. Közben pedig gondoskodnia kell az ember képzéséről, munkatapasztalat szerzéséről és más szolgáltatásokról, így például tréningről, felkészítésről.

Budapest, 2012. július 9.

Üdvözlettel:

Balog Zoltán

