



országgyűlési képviselő

T/6960/ .

Kapcsolódó módosító javaslat

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A egyes házszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX.30.) OGY határozat 102. § (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/6960. számú törvényjavaslatához – a T/6960/20. számú módosító javaslatához kapcsolódva – a következő

kapcsolódó módosító javaslatot

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 38. §-ában az Eütev. 13/B. § (1) és (2) bekezdése a következők szerint módosul:

„(1) Az ügyeleti díj legkisebb mértéke:

a) **[az Mt. 97. § (2) bekezdésében foglalt általános munkarend szerinti] munkanapon[,] az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után [a személyi] az** alpbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 70%-a,

b) az egészségügyi dolgozóra irányadó, általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén az Mt. 97. § (2) bekezdésében foglalt általános munkarend szerinti heti [pihenőnapon] pihenőnapra eső munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után [a személyi] az alpbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 80%-a,

c) az egészségügyi dolgozóra irányadó, általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén az Mt. 102. § (1) bekezdésében foglalt munkaszüneti [napon] napra eső munkanapon az Mt. 140. § (2)–(3) bekezdésében foglaltaktól eltérően, az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után [a személyi] az alpbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 90%-a.

(2) **[A heti pihenőnapot vagy munkaszüneti napot, amelyen a] Ha az egészségügyi dolgozó egészségügyi ügyeletet az egészségügyi dolgozóra irányadó munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon látott el, akkor – az (1) bekezdés b) vagy c) pontja alapján irányadó ügyeleti díjon túl – elsősorban másik pihenőnap kiadásával vagy legalább az adott naptári napon teljesített egészségügyi ügyelettel azonos tartamú pihenőidővel kell kompenzálni. Ha a munkáltató kivételes esetekben, objektív munkaszervezési okokból [a kiesett heti pihenőnap (pihenőidő) helyett] másik pihenőnapot (pihenőidőt) kiadni nem tud,**

a) az e napot is érintő egészségügyi ügyelet minden munkaórája után – az (1) bekezdés b) vagy c) pontja alapján irányadó ügyeleti díj helyett – az alkalmazott egészségügyi dolgozóra

irányadó, heti pihenőnap[**i**]ra vagy munkaszüneti napra járó ügyeleti díj [**25%-kal**] 50%-kal emelt összegét meg kell fizetni, és

b) az egészségügyi dolgozó részére – az Mt. 105. § és 106. §-ának alkalmazása körében – a kiesett heti pihenőnap (pihenőidő) napját követő naptól számított hét naptári napon belül kell legalább 24 órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidőt [**kell**] biztosítani.”

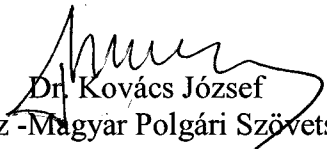
2. A törvényjavaslat 39. §-ában az Eütev. 14. §-a a következők szerint módosul:

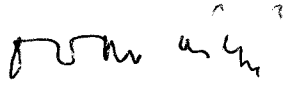
„14. § A készenléti díj mértéke legalább a készenlét minden órájára után [**a személyi**] az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 25%-a. A készenlét során elrendelt munkavégzés díjazására az Mt. 144. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy a munkavégzés időtartamának kezdetét az alkalmazott egészségügyi dolgozó értesítésétől kell számítani.”

Indokolás

A módosító javaslat szövegponosításokat tartalmaz, tekintettel arra, hogy az új Mt. a „személyi” alapbér fogalmat már nem ismeri, továbbá pontosítja, hogy a másik pihenőnappal (pihenőidővel) nem kompenzált egészségügyi ügyelet „pótléka” 50%, amelynek alapja az egészségügyi dolgozóra irányadó, a heti pihenőnapra vagy a munkaszüneti napra járó ügyeleti díj 50%-a.

Budapest, 2012. május 21.


Dr. Kovács József
Fidesz -Magyar Polgári Szövetség


Dr. Nagy Kálmán
Kereszténydemokrata Néppárt