



országgyűlési képviselő

T/6960/

Módosító javaslat

Kövér László úrnak,
az Országgyűlés elnökének

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

Az egyes hárszabályi rendelkezésekről szóló 46/1994. (IX.30.) OGY határozat 94. § (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/6960. számú törvényjavaslatához a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 33. § (1) bekezdésében az Eütev. 11/A. § (7) bekezdése a következők szerint módosul:

„(7) Az egészségügyi dolgozó, egészségügyben dolgozó átsorolására, a fizetési osztályba soroláshoz szükséges szakmai követelményekre, a jogviszonyban töltött idő számítására, az illetményalapra (munkaviszonyban foglalkoztatottak esetén a munkabérre), valamint az átsorolással kapcsolatos eljárási szabályokra a Kjt. szabályait kell alkalmazni. Az összegszerű illetmény- illetve béremelés alapja az alkalmazott egészségügyi dolgozó, egészségügyben dolgozó kinevezésében rögzített illetmény vagy a munkaszerződésében rögzített [személyi] alapbér.”

2. A törvényjavaslat 38. §-ában az Eütev. 13/B. § (1) és (2) bekezdése a következők szerint módosul:

„(1) Az ügyeleti díj legkisebb mértéke:

a) az Mt. 97. § (2) bekezdésében foglalt általános munkarend szerinti munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után [a személyi] az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 70%-a,

b) az Mt. 97. § (2) bekezdésében foglalt általános munkarend szerinti heti pihenőnapon az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után [a személyi] az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 80%-a,

c) az Mt. 102. § (1) bekezdésében foglalt munkaszüneti napon az Mt. 140. § (2)–(3) bekezdésében foglaltaktól eltérően, az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után [a személyi] az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 90%-a.

(2) [A heti pihenőnapot vagy munkaszüneti napot, amelyen a] Ha az egészségügyi dolgozó egészségügyi ügyeletet heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon látott el, akkor – az (1) bekezdés b) vagy c) pontja alapján irányadó ügyeleti díjon túl – elsősorban másik

pihenőnap kiadásával vagy legalább az adott naptári napon teljesített egészségügyi ügyelettel azonos tartamú pihenőidővel kell kompenzálni. Ha a munkáltató kivételes esetekben, objektív munkaszervezési okokból [a kiesett heti pihenőnap (pihenőidő) helyett] másik pihenőnapot (pihenőidőt) kiadni nem tud,

a) az e napot is érintő egészségügyi ügyelet minden munkaórája után – az (1) bekezdés b) vagy c) pontja alapján irányadó ügyeleti díj helyett – az alkalmazott egészségügyi dolgozóra irányadó heti pihenőnapos ügyeleti díj 25%-kal emelt összegét meg kell fizetni, és

b) az egészségügyi dolgozó részére – az Mt. 105. § és 106. §-ának alkalmazása körében – a kiesett heti pihenőnap (pihenőidő) napját követő naptól számított hét naptári napon belül legalább 24 órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidőt kell biztosítani.”

3. A törvényjavaslat 39. §-ában az Eütev. 14. §-a a következők szerint módosul:

„14. § A készenléti díj mértéke legalább a készenlét minden órájára [a személyi] az alapbér, illetve az illetmény egy órára eső összegének 25%-a. A készenlét során elrendelt munkavégzés díjazására az Mt. 144. § (2) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy a munkavégzés időtartamának kezdetét az alkalmazott egészségügyi dolgozó értesítésétől kell számítani.”

4. A törvényjavaslat 45. §-ában az Eütev. 29. §-ának második (12) bekezdése a következők szerint módosul:

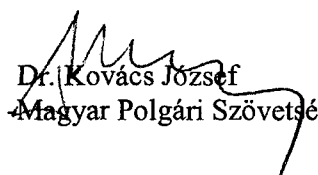
„[(12)] (13) A 11/A. § és a (2)–(4) bekezdés szerinti egyösszegű illetmény- vagy bémővelést a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló, a foglalkoztatottat 2012. január–június hónapokra megillető kompenzációra való jogosultság és a kompenzáció összegének számítása tekintetében nem kell figyelembe venni.”

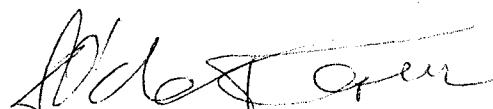
Indokolás

A módosító javaslat kisebb pontosítások átvezetését szolgálja:

- a 2012. július 1-je után alkalmazandó szabályok esetében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) hatálya alá tartozó munkavállalók esetén „személyi alapbér” fogalom helyett az új Mt. által használt „alapbér” fogalom alkalmazása indokolt,
- az Eütev. 13/B. § (2) bekezdésének nyitó szövegrésze a jogalkalmazás egyértelművé tétele érdekében pontosítandó azért, hogy a második mondat az első mondatban foglaltakkal azonos kört – mind a pihenőnapokat, mind a munkaszüneti napokat – átfogja,
- az Eütev. 29. §-ban helytelenül kétszer szereplő (12) bekezdés számozását javítani indokolt.

Budapest, 2012. május 15.


Dr. Kovács József
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség


Dr. Ódor Ferenc
Fidesz - Magyar Polgári Szövetség