



országgyűlési képviselő

Házszám: K/6896

Érkezett: 2012 APR 24.

Írásbeli választ igénylő kérdés

**Lezsák Sándor úrnak
az Országgyűlés elnökének feladatait ellátó alelnöknek**

Helyben

Tisztelt Alelnök Úr!

A Házszabály 91. § alapján írásbeli választ igénylő kérdést kívánok feltenni **Németh Lászlóné** Nemzeti Fejlesztési Miniszter Asszonyhoz:

„A nők esélyegyenlőségéről”

címmel.

Tisztelt Miniszter Asszony!

Az elmúlt időszakban több alkalommal fordultam Önhöz a nők esélyegyenlősége kapcsán. Kezdeményeztem, hogy a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. a felügyelete alá tartozó vállalatok igazgatóságai, felügyelő bizottságai tagjainál és a vezető állású munkavállalók esetében is a lehető leghamarabb érvényesítse a nőkre vonatkozó egyharmados arányt.

Javaslatomra reagálva arról tájékoztatott, hogy a női egyenjogúsággal kapcsolatos észrevételeimet, az Ön személyes tapasztalatai nem támasztják alá, ennek ellenére azt kell mondanom, hogy hazánk a pozitív példaként emlegetett országok gyakorlatától nagyon messze áll még. Sokat kell tennünk annak érdekében, hogy a „norvég példaként” említett arányszámok Magyarországon is teljesüljenek.

Reakcióiban, többször csak a „norvég példát” említi, mely Ön szerint „Norvégia tőlünk jelentősen eltérő történelmi, társadalmi és gazdasági körülményei miatt egyértelműen nem adaptálható”, de nem szabad elfelejtenünk, hogy az említett példát követve ma már számos uniós tagállam megkezdte az igazgatóságra vonatkozó kötelező kvóták bevezetését. Az első néhány ilyen tagállam Belgium, Franciaország, Olaszország, Hollandia és Spanyolország. Dánia, Finnország, Görögország, Ausztria és Szlovénia az állami tulajdonú vállalatok igazgatótanácsaira vonatkozóan fogadott el kvótákról szóló törvényeket. Továbbá az Európai Unió is kiemelten támogatja a nemek közötti megfelelőbb egyensúlyt. Éppen az Európai Parlament egy közelmúltban elfogadott döntése alapján az uniós szabályozás az irányba mutat, hogy 2015-ig 30, 2020-ig pedig 40 százalék legyen kötelező jelleggel a nők aránya az igazgatóságokban. Az európai szabályozás ráadásul nem különböztet meg állami és magánvállalatokat ebben a tekintetben.

Azt gondolom, ha már ennyi példa van előttünk, akkor érdemes lenne azokat megvizsgálni, a magyar gyakorlatba adaptálni.

Ennek kapcsán kérdezem Miniszter Asszonyt:

- Terveik között szerepel-e, hogy az általam említett európai gyakorlatokat megvizsgálják a nők esélyegyenlősége kapcsán? Amennyiben nem, azt jelen írásbeli kérdésemben kezdeményezem.
- A Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. szervezetében – az igazgató-helyettesi szintet már nem számítva – a vezető státuszt betöltő munkavállalók között hány nő és hány férfi dolgozik?
- Mekkora ez az arány a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. közvetlen kezelésében lévő többségi állami tulajdonú társaságok igazgatóságai és felügyelő bizottságai esetében?
- Mekkora az említett arány az állami vagy többségi állami tulajdonú vállalatok esetében, mint a Magyar Villamos Művek Zrt., Magyar Posta Zrt., Paksi Atomerőmű Zrt. vagy a Szerencsejáték Zrt.,

különös tekintettel az igazgatóságokra és felügyelő bizottságokra. Kérem, válaszában tételesen térjen ki mindegyik vállalatra!

Kíváncsian várom válaszát, mely információim szerint messze nem olyan „idilli” képet fog mutatni, mint amiről Ön is ír. Fontosnak tartom, hogy ne általában valósuljanak meg az arányok, hanem minden cég esetében.

Végül ismételtlen kérem, hogy munkatársaival részletesen vizsgálta meg az európai gyakorlatot, mely alátámasztja, hogy a kvóta igenis működik.

Várom megtisztelő válaszát!

Budapest, 2012. április 20.



Dr. Oláh Lajos
országgyűlési képviselő