

**2012. évi ... törvény
a nők esélyegyenlőségét szolgáló egyes törvénymódosításokról**

1. §

A gazdasági társaságokról szóló 2006. évi IV. törvény (a továbbiakban: Gt.) a következő új 312/B. §-sal egészül ki:

„312/B. § (1) A nyilvánosan működő részvénytársaságnál működő igazgatóság, és felügyelő-bizottság, vagy igazgatótanács tagjai legalább egyharmadának nőnek kell lennie.

(2) A nyilvánosan működő részvénytársaságnál a vezető állású munkavállalók legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

2. §

A Gt. a következő új 336/E. §-sal egészül ki:

„336/D. § (1) E törvénynek a nők esélyegyenlőségét szolgáló egyes törvénymódosításokról szóló 2012. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Tv.) megállapított 312/B. § (1) bekezdését olyan módon kell alkalmazni, hogy a Tv. hatálybalépését követően megválasztott testületekbe a korábbi igazgatósági, igazgatótanács, illetve felügyelő-bizottság nő tagjainak száma növekedjen mindaddig, amíg a nők aránya az e törvény 312/B. § (1) bekezdésében meghatározott arányt el nem éri.

(2) E törvénynek a Tv.-vel megállapított 312/B. § (2) bekezdését 2021. december 31-ig azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az újonnan vezető állásba lépő munkavállalók legalább fele nő legyen mindaddig, amíg a nők aránya az e törvény 312/B. § (2) bekezdésében meghatározott arányt el nem éri.”

3. §

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Kgt.) 3. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Ha a köztulajdonban álló gazdasági társaságok közül a zártkörűen működő részvénytársaságnál igazgatóság működik, az igazgatóság tagjai legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

4. §

A Kgt. 4. §-a a következő új (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelő-bizottsága tagjai legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

5. §

A Kgt. 5. §-a a következő új (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A köztulajdonban álló gazdasági társaságnál a vezető állású munkavállalók legalább egyharmadának nőnek kell lennie.”

6. §

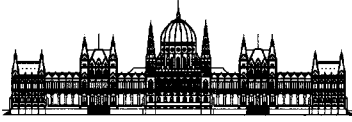
A Kgt. a következő 10. §-sal egészül ki:

„10. § (1) E törvénynek a nők esélyegyenlőségét szolgáló egyes törvénymódosításokról szóló 2012. évi ... törvénnyel (a továbbiakban: Tv.) megállapított 3. § (1a) és 4. § (4) bekezdését olyan módon kell alkalmazni, hogy a Tv. hatálybalépését követően megválasztott testületekbe a korábbi igazgatóság, illetve felügyelő-bizottság nő tagjainak száma növekedjen mindaddig, amíg a nők aránya az e törvény 3. § (1a) bekezdésében, illetve 4. § (4) bekezdésében meghatározott arányt el nem éri.

(2) E törvénynek a Tv.-vel megállapított 5. § (5) bekezdését 2016. december 31-ig azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az újonnan vezető állásba lépő munkavállalók legalább fele nő legyen mindaddig, amíg a nők aránya az e törvény 5. § (5) bekezdésében meghatározott arányt el nem éri.”

7. §

Ez a törvény 2012. május 1-jén lép hatályba.



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Törvényjavaslat

Dr. Kövér László
az Országgyűlés elnöke

Helyben

Tisztelt Elnök úr!

Mellékelten - a Házsabály 85. § (2) bekezdése alapján - benyújtom a **nők esélyegyenlőségét szolgáló egyes törvénymódosításokról** szóló törvényjavaslatot.

Budapest, 2012. március 8.

Tisztelettel:

Dr. Oláh Lajos

DK