

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

2/537h  
2012 FEBR 20.

Írásbeli választ igénylő kérdés

**Dr. Kövér László**  
az Országgyűlés elnöke részére

Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

**„Mi lesz a TÁMOP-5.1.1.-09/6 program keretében foglalkoztatott hátrányos helyzetűek bérkompenzációjával?”** címmel a Hárszabály 91.§-a alapján kérdést kívánok benyújtani Réthelyi Miklós nemzeti erőforrás miniszterhez.

Tisztelt Miniszter Úr!

A kötelezően végrehajtandó minimálbér- és garantáltbérminimum-emelés a TÁMOP-5.1.1.-09/6 (Képzés-foglalkoztatás hátrányos helyzetűeknek (LHH) programban foglalkoztatott hátrányos helyzetű személyek bérét is érinti. A hatályos kormányrendelet alapján minden foglalkoztatóra egyaránt vonatkozik a kötelezően előírt minimálbér-emelés, tehát azokra a nyertes foglalkoztatási projektekre is, amelyek 2009-2010-ben kerültek benyújtásra. A pályázók a projektek tervezésekor nem tudtak kalkulálni előre a kötelező minimálbér-emeléssel, és a pályázat nem is tette lehetővé olyan nagyságrendű tartalék képzését, amelyet éppen az ilyen vis maior esetek áthidalására lehetne felhasználni. Forrás-átcsoportosításra sincs már lehetőség, mivel most már szinte csak bér-és járuléksorok vannak a projektek költségvetésében. A még rendelkezésre álló pályázati forrásból tehát nem lehetséges a kötelező béremelés végrehajtása.

A bérkompenzációról szóló rendelet értelmében az állam támogatást nyújt a nettó bérek megőrzéséhez szükséges elvárt béremeléshez, a minimálbér és a garantált bérminimum esetében azok 5%-on felüli részére. Ez azt jelenti, hogy a minimálbér 19,2%-os emeléséből a munkáltató 5%-ot kell, hogy fedezzen, míg a többi 14,2%-ot a költségvetés állja (a garantált bérminimum esetében hasonlóan).

Czomba Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár egy interjúban arra a kérdésre, hogy „Nem számít dupla támogatásnak a bérkompenzáció és a pályázaton elnyert bértámogatás egyidejű igénybevétele?”, azt a választ adta, hogy „A lehető legtöbb segítséget szeretnénk nyújtani annak, aki munkahelyet teremt és tart meg. Ez inkább ahhoz hasonlít, mint amikor egy munkaadó bértámogatást kap a munkahely-teremtési tervei megvalósításához, és az újonnan felvett dolgozót járulékkedvezményt adó Start kártyával


foglalkoztatja.”<sup>1</sup> Ebből azt a következtetést vonhatjuk le, hogy a bérkompenzáció igénybevételénél nem lesz kizáró ok a bérköltség két forrásból történő finanszírozása.

Az elvárt béremelés 5%-át ugyanakkor a munkaadóknak kell majd kigazdálkodniuk a TÁMOP-5.1.1.-09/6 program már futó projektjei esetében is. Czomba államtitkár ezzel kapcsolatban csak annyit mondott, hogy mivel „...életszerűtlen azt várni, hogy valamennyi, már folyamatban lévő uniós pályázatnál és beruházásnál januártól kezdve ellenőrzik” az elvárt béremelés teljesítését, ezért a munkaadó megteheti majd, hogy pár hónapos késéssel fizesse meg visszamenőleg az elvárt emelés rá eső összegét. Csakhogy a TÁMOP-programban részt vevő munkaadók a projektköltségvetésükben már lekötött források miatt nem tudják teljesíteni még az 5%-os emelést sem – miközben ez az állami kompenzáció, és különböző korlátozó szankciók elkerülésének feltétele.

Tisztelt Miniszter Úr! Az ESZA nem ad választ a feltett kérdésekre, ezért Ont kérdezném: **Mi lesz így a TÁMOP-5.1.1.-09/6 program keretében foglalkoztatott hátrányos helyzetűek bérkompenzációjával?**

Várom megtisztelő válaszát!

Budapest, 2012. február 20.

  
dr. Szél Bernadett  
LMP

---

<sup>1</sup> ld.

[http://www.napi.hu/magyar\\_gazdasag/elvart\\_beremeles\\_minimalber\\_tizmilliardokat\\_oszt\\_ki\\_az\\_allam.507321.html](http://www.napi.hu/magyar_gazdasag/elvart_beremeles_minimalber_tizmilliardokat_oszt_ki_az_allam.507321.html)