



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Spaller Endre

szám: T/5128/6
Érkezett: 2011 DEC 08.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László úrnak
az Országgyűlés elnökének
Helyben

Tisztelt Elnök Úr !

A Házszabály 94. § (1) bekezdése és a 102. § (1) bekezdése alapján *a családok védelméről szóló T/5128. számú törvényjavaslat*hoz a következő

módosító javaslatot

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 15. §-a az alábbiak szerint változzon:

15. §

(1) A várandós anyát, illetve a kiskorú gyermeket nevelő szülőt külön törvény szerinti kedvezmények illetik meg

- a) a foglalkoztatásra irányuló szerződés munkavégzés helyének megváltozása miatti módosítása,
- b) a rendkívüli, illetve az éjszakai munkavégzésre való igénybe vehetőség,
- c) a más helységben végzendő munkára kötelezés, továbbá
- d) a várandóssággal összefüggő orvosi vizsgálat munkaidő-kedvezménye **[esetén]** tekintetében.

(2) A várandós, illetve egy évesnél fiatalabb gyermeket nevelő nőt csak az állapotának egészségügyi szempontból megfelelő olyan munkakörben lehet foglalkoztatni, **[amelyhez hozzájárult]**, és amelyben alapbére nem kevesebb, mint a megelőző munkakörében. A megfelelő munkakör felajánlása vagy kialakítása a foglalkoztató feladata. Amennyiben a foglalkoztató nem tud ilyet biztosítani, a nőt a munkavégzés alól fel kell menteni **[, és részére külön törvényben foglaltak szerint alapbért kell folyósítani].**

Indokolás

Az 1. bekezdésben nyelvhelyességi módosítást javaslok.

A 2. bekezdésben két rész elhagyását javaslom.

A családtervezés és a karrier összehangolása ma számos nő számára probléma. E probléma egyik oka, hogy a munkaadók nem szívesen alkalmaznak szülő korú nőket, mert félnek attól, hogy az illető családalapítás miatt kiesik a munkavállalók közül, és ez a cégre aránytalan anyagi terhet ró. Megértve mindkét fél helyzetét, olyan törvényeket

kell hoznunk, amelyek nem tesznek anyagi terhet a munkaadó vállára abban az esetben, ha valamelyik munkavállalója a gyermekvállalás mellett dönt.

Különösen aggályos, hogy a törvény eredeti szövegezése szerint, amennyiben egy várandós anya úgy dönt, hogy semmilyen felajánlott munkakört nem hajlandó elfogadni, akkor részére mindenképpen alpbért kell fizetni. Ez visszaélésekre ad lehetőséget, továbbá indokolatlan is, hiszen amennyiben egészségi állapotának megfelelő a munkakör, semmi sem indokolja, hogy módjában álljon azt visszautasítani.

Budapest, 2011. december 8.



Spaller Endre