

ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ  
LEHET MÁS A POLITIKA

Országgyűlés Hivatala

Irományszám: T/5000/69

Érkezett: 2011 NOV 30.

Módosító javaslat

**Dr. Kövér László**  
az Országgyűlés Elnöke részére  
Budapest

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Házszabály 94. §-ában foglaltaknak megfelelően **megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról** szóló, T/5000. számú törvényjavaslatához az alábbi

### m ó d o s í t ó j a v a s l a t o t

terjesztem elő:

A törvényjavaslat 19. § b) pontja az alábbiak szerint módosul:

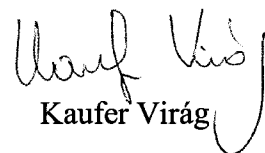
„22. § (1) A 23–24. § alkalmazásában – a 2. § (1) bekezdés nyitó szövegrészében meghatározottakon túl – megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni azt a személyt is,  
a) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás időbeli hatálya alatt,  
b) akinek a munkaképesség-csökkenése 50–100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy  
c) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül,  
d) aki 2011. december 31-ig az egészségkárosodása a 40 %-ot nem érte el, illetve akinek a munkaképesség-csökkenése kisebb mint 50 %-os mértékű.

(2) Az (1) bekezdés d) pontjának hatálya alá tartozó személyek 2012. december 31-ig tekinthetők megváltozott munkaképességű személynek.”

### INDOKOLÁS

2011. július 1-től hatályba lépő Ft. módosítás szerint rehabilitációs hozzájárulás szempontjából az általunk javasolt d.) pontba tartozók már nem tartoznak a kötelező foglalkoztatási szintbe számítható megváltozott munkaképességűek közé. Ezt követően az akkreditált munkaadók is arra törekedtek, hogy e személyeket minél kisebb létszámban alkalmazzák, ezzel is felkészülve a várható jogszabályi változásokra. A gyakorlat azt igazolja, hogy az érintett személyek a munkaerőpiacról kiszorulnak, az akkreditált szervezetek már nem, (pedig a hatályos 177/2005. Korm. rendelet ezt lehetővé teszi) a nyílt munkaerőpiacon még nem alkalmazzák őket, mert erre a szabályozás nem ösztönzi. Munkahely hiányában szociális bizonytalanságban élnek. E helyzet megoldását enyhítheti, ha legalább egy éves időtartamra részükre a fenti módosítással foglalkoztatásukra jogi, ezzel munkaviszonyból szerzett kereseti lehetőséget biztosítunk.

Budapest, 2011. november 30.

  
Kaufér Virág  
LMP