

MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA

T/4992. számú

törvényjavaslat

**a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló
2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonyral kapcsolatos
módosításáról**

Előadó:

**Dr. Hende Csaba
honvédelmi miniszter**

Budapest, 2011. november

2011. évi törvény**a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló
2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonnal kapcsolatos
módosításáról****1. §**

(1) A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 2. § (17) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában:)

„(17) *Az altiszti állomány tagja:* az a szerződéses vagy hivatásos katona, aki az altiszti vagy a zászlósi rendfokozati állománycsoportba tartozik.”

(2) A Hjt. 2. §-a a következő (18a) és (18b) bekezdéssel egészül ki:

(E törvény alkalmazásában:)

„(18a) *A honvéd tisztjelölt:* honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy, aki annak időtartama alatt a katonai képzést folytató felsőoktatási intézménnyel hallgatói és a Honvédséggel tisztjelölti szolgálati viszonyban áll.

(18b) *A honvéd altiszt-jelölt:* iskolarendszerű nappali tagozatos katonai szakképzésre felvételt nyert személy, aki a szolgálati beosztás betöltésére jogosító szakképzés időtartama alatt a Honvédség hadrendjébe tartozó, katonai szakképzést folytató szervezettel tanulói, és a Honvédséggel altiszt-jelölti szolgálati viszonyban áll.”

(3) A Hjt. 2. § (22) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában:)

„(22) *Érdekképviselői szerv:* az állomány tagjainak minden olyan szervezete, amelynek elsődleges célja a szolgálati viszonnal kapcsolatos érdekek előmozdítása és megvédése. A szakszervezet olyan érdekképviselői szerv, amelynek elsődleges célja az állomány tagja szolgálati viszonyával kapcsolatos érdekeinek előmozdítása és megvédése.”

(4) A Hjt. 2. § (32) bekezdése a következő k) ponttal egészül ki:

(Külföldi szolgálat: a külföldi állomáshelyen teljesített katonai szolgálat. A külföldi szolgálat teljesítésének formái különösen)

„k) hadművelet közvetett támogatása külföldről, nem hadműveleti területen.”

2. §

A Hjt. a következő 7/A. §-sal egészül ki:

„7/A. § (1) A munkáltatói jogkör gyakorlója a hatáskörébe tartozó döntéseket – a teljesítményértékelés, a minősítés, a vezetői értékelés, a méltatlansági határozat, a 222. § szerint fellebbezéssel megtámadható határozatok kivételével – döntési lap formájában is meghozhatja. A döntési lap a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntéseit összesíti. A döntési lapon történő munkáltatói jogkörgyakorlás rendjét miniszteri rendelet határozza meg.

(2) A döntési lapon meghozott munkáltatói döntést a miniszteri rendeletben meghatározott személyügyi szerv foglalja határozatba, és azt a személyügyi szerv vezetője kiadmányozza. Az így elkészített határozatot a 7. § (4) bekezdésnek megfelelően indokolni kell, és azt a 7. § (3) bekezdésének megfelelően az állomány tagjával közölni kell. A határozattal szemben az állomány tagja e törvény rendelkezéseinek megfelelően szolgálati panaszt terjeszthet elő, illetve bírósághoz fordulhat.

(3) A (2) bekezdés szerinti határozat közlésétől számított 8 napon belül az állomány tagja írásban kérheti a személyügyi szervtől a döntési lap rá vonatkozó részének (a továbbiakban: kivonat) közlését. A személyügyi szerv a kivonatot a kérelem beérkezésétől számított 8 napon belül közli az állomány tagjával.

(4) A munkáltatói jogkör gyakorlójának döntési lapon rögzített döntése nélkül e § alapján a személyügyi szerv határozatot nem hozhat. Döntési lapon hozott munkáltatói döntéstől eltérő határozat érvénytelenségére a 8–11. § rendelkezéseit kell alkalmazni.”

3. §

A Hjt. IV. Fejezete helyébe a következő rendelkezés lép:

„IV. Fejezet

ÉRDEKKÉPVISELETI SZERVEK ÉS ÉRDEKVÉDELEM

Érdekképviselői szervek

31. § (1) Az érdekképviselői szervek e törvény keretei között szabadon működhetnek és gyakorolhatják jogosítványukat. Sztrájkot nem szervezhetnek, és tevékenységükkel – ide értve a Honvédség működéséhez szükséges közbizalom fenntartásának veszélyeztetését is –, nem akadályozhatják meg a Honvédség jogszerű és rendeltetésszerű működését, az állomány tagjának a parancsok és intézkedések végrehajtására vonatkozó kötelezettsége teljesítését.

(2) Az állomány tagjának joga, hogy törvényben meghatározott feltételek szerint gazdasági és társadalmi érdekeik előmozdítása, védelme érdekében, mindennemű megkülönböztetés nélkül, másokkal együtt érdekképviselői szervezetet alakítson, az általa választott szervezetbe – kizárólag az adott szervezet szabályaitól függően – belépjen, vagy az ilyen jellegű szervezetektől távol maradjon.

(3) Az érdekképviselői szervezetek jogosultak szövetségeket létesíteni, ilyenekhez csatlakozni, ideértve a nemzetközi szövetségeket is.

A szakszervezet

32. § (1) Az állomány tagja jogosult a Honvédségnél szakszervezet létrehozására. A szakszervezet a Honvédségnél szervezetet működtethet, ezek működésébe tagjait bevonhatja.

(2) A Honvédség és a szakszervezet köteles egymást írásban tájékoztatni a képviselőjére jogosult, valamint a tisztségviselő személyéről.

33. § (1) E Fejezet alkalmazásában

a) tájékoztatás: a szolgálati viszonyal összefüggő információ átadása, ennek megismerését, megvizsgálását és az ezzel kapcsolatos vélemény kialakítását és képviselőjét lehetővé tévő módon,

b) konzultáció: a Honvédség és a szakszervezet közötti véleménycsere, párbeszéd.

(2) A konzultációt a megállapodás érdekében, a kezdeményezésben megjelölt célnak megfelelően oly módon kell lefolytatni, hogy biztosított legyen

a) a felek megfelelő képviselője,

b) a közvetlen, személyes egyeztetés, és

c) az érdemi tárgyalás.

(3) A Honvédség nem köteles tájékoztatást adni vagy konzultációt folytatni, ha ez olyan tény, információ, megoldás vagy adat nyilvánosságra kerülésével járhat, amely honvédelmi érdekeket, a Honvédség jogos érdekeit vagy működését veszélyeztetné.

(4) A szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott, közérdekű adatnak nem minősülő tény, információkat, megoldást vagy adatot a személyhez fűződő jogok megsértése, valamint a honvédelmi és nemzetbiztonsági érdek veszélyeztetése nélkül hozhatja nyilvánosságra.

(5) Az e törvényben a szakszervezet számára biztosított jogok a Honvédségnél képviselőjellel rendelkező szakszervezetet illetik meg.

34. § (1) A Honvédség nem követelheti meg, hogy az állomány tagja szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék.

(2) A szolgálati viszony létesítését, vagy fenntartását nem lehet attól függővé tenni, hogy a jelentkező vagy az állomány tagja valamely szakszervezetnek tagja-e, vagy megszűnteti-e korábbi szakszervezeti tagságát, vagy vállalja-e a Honvédség által megjelölt szakszervezetbe történő belépést. Szakszervezethez való tartozása vagy szakszervezeti tevékenysége miatt tilos az állomány tagjának szolgálati viszonyát megszüntetni vagy vele szemben bármilyen megkülönböztetést alkalmazni.

(3) Nem lehet jogosultságot vagy juttatást valamely szakszervezethez való tartozástól vagy az attól való távolmaradástól függővé tenni.

(4) A Honvédség szakszervezeti tagdíj levonásáért és a szakszervezet részére történő átutalásáért ellenértéket nem követelhet.

Szakszervezeti érdekegyeztetés

35. § (1) A Honvédségnél a szolgálati viszonyal összefüggő érdekegyeztetésben a Honvédség kijelölt képviselője és a szakszervezet választott tisztségviselője vesz részt. A konzultáció során a vitás kérdések egyeztetésébe szakértők is bevonhatók.

(2) A miniszter köteles kikérni az állomány tagjainak legalább 10 százalékát képviselő szakszervezet véleményét az állomány tagjainak szolgálatteljesítésére, szolgálatteljesítési és pihenőidejére, jutalmazására, valamint juttatásaira vonatkozó, a hatáskörébe utalt szabályozásról.

(3) A (2) bekezdésen túl az állomány tagjainak legalább 10 százalékát képviselő szakszervezet jogosult az állomány tagjainak legalább 10 százalékát érintő munkáltatói intézkedéssel vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a Honvédséggel közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.

(4) Az állomány tagjainak legalább 10 százalékát képviselő szakszervezet tájékoztatást kérhet a Honvédségtől az állomány tagjainak szolgálati viszonyával összefüggő gazdasági és szociális érdekeivel kapcsolatban, így különösen a szolgálati viszonyra vonatkozó jogszabályok végrehajtásáról, és a Honvédséggel kötött megállapodások betartásáról.

(5) A szakszervezet javaslatot tehet a Honvédség részére az állomány tagját érintő intézkedésekre, valamint a szolgálati viszonyt érintő intézkedés egységes értelmezésére.

(6) A szakszervezet jogosult az állomány tagjait az érdekegyeztetéssel és a szolgálati viszonyal összefüggő kérdésekben tájékoztatni. A Honvédség – a szakszervezettel egyeztetve – biztosítja annak lehetőségét, hogy a szakszervezet a tevékenységével kapcsolatos tájékoztatást a Honvédségnél a szolgálati helyen szokásos vagy más megfelelő módon közlése.

(7) A szakszervezet jogosult tagjait a Honvédséggel szemben anyagi, szociális, valamint élet- és munkakörülményeiket érintő jogaikkal és kötelezettségeikkel kapcsolatban, meghatalmazás alapján gazdasági- és szociális érdekeinek védelme céljából bíróság, hatóság és egyéb szervek előtt képviselni.

36. § (1) A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a Honvédség állománya legalább 10 százalékának – de a szervezeti egységnél legalább 30 fő – tagságával rendelkező szakszervezetnél az állomány választott tisztséget betöltő, szakszervezet által megjelölt tagja szolgálati viszonyának a Honvédség által felmentéssel történő megszüntetéséhez kivéve, ha a felmentés az 59. § (2) bekezdése alapján kötelező. Az 59. § (2) bekezdés szerinti felmentésről a közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv előzetesen értesíteni kell. E bekezdés alkalmazása során a szakszervezet szervezeti egységenként az állomány legfeljebb egy tagját jogosult megjelölni. A szakszervezet az állomány e bekezdés szerinti védelemre jogosult tagja helyett másikat akkor jelölhet meg, ha a védelemre jogosult szolgálati viszonya vagy tisztsége megszűnt.

(2) A szakszervezet az (1) bekezdés szerinti munkáltatói intézkedéssel kapcsolatos álláspontját a Honvédség írásbeli tájékoztatásának átvételétől számított 8 napon belül írásban közli. Ha a tervezett intézkedéssel a szakszervezet nem ért egyet, a tájékoztatásnak az egyet nem értés indokait tartalmaznia kell. Az indokolás akkor alapos, ha a tervezett intézkedés végrehajtása a szakszervezet érdek-képviselési tevékenységében történő közreműködés miatti

hátrányos megkülönböztetést eredményezne. Ha a szakszervezet véleményét a fenti határidőn belül nem közli a Honvédséggel, úgy kell tekinteni, hogy a tervezett intézkedéssel egyetért.

(3) A szakszervezet az egyetértés gyakorlására jogosult szervről az állomány védelemre jogosult tagja megjelölésével egyidejűleg tájékoztatja a Honvédséget.

37. § (1) Feladata ellátása érdekében az állomány 36. § (1) bekezdése szerint védelemre jelölt tagját – ha a Honvédség és a szakszervezet közötti írásbeli megállapodás kedvezőbb szabályt nem állapít meg - a szolgálati beosztás szerinti havi szolgálatteljesítési ideje 10 százaléknak megfelelő szolgálatteljesítési idő-kedvezmény illeti meg. A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény igénybevételét legalább 10 nappal korábban be kell jelenteni.

(2) A szolgálatteljesítési idő kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A szolgálatteljesítési idő kedvezményt pénzben megváltani nem lehet.

(3) A szakszervezet képviselőjében eljáró, szolgálati viszonyban nem álló személy, ha a szakszervezetnek a Honvédséggel szolgálati viszonyban álló tagja van, a Honvédség területére – hivatali időben és a Honvédség előzetesen értesítése mellett – beléphet. A belépés és a Honvédség területén tartózkodás során a szakszervezet képviselőjében eljáró köteles betartani a Honvédség működési rendjére vonatkozó szabályokat.

Az érdekegyeztetés fórumai

38. § (1) A szolgálati viszonyt érintő ágazati jelentőségű kérdésekben a miniszter az ágazati érdekvédelmi tanáccsal egyeztet. A miniszter az ágazati érdekvédelmi tanácsban – a (2) bekezdésben meghatározott – érdekképviselői szervek képviselőivel egyeztet. Az ágazati érdekvédelmi tanácsot félévente egy alkalommal kell összehívni.

(2) Az ágazati érdekvédelmi tanács szervezetének és működésének szabályait, az egyeztetés célját és tárgykörét, valamint a szociális partnereket megillető jogosítványokat e törvény keretei között a miniszter és az érdekegyeztetésben részt vevő felek közötti megállapodás tartalmazza. Az ágazati érdekvédelmi tanács titkársági feladatait a miniszter által vezetett minisztérium látja el.

(3) Az ágazati érdekvédelmi tanács véleménynyilvánításra, tájékoztatás-kérésre és javaslattételre jogosult az állomány tagjainak élet- és munkakörülményeivel, foglalkoztatási feltételeivel kapcsolatban.

39. § (1) Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (a továbbiakban: OKÉT) a Kormány – az alapszabályban meghatározott – országos szakszervezeti szövetségek és országos önkormányzati érdekképviselői szervezetek képviselőivel egyeztet.

(2) Az OKÉT az alapszabályában maga határozza meg a szervezetét, a működésének rendjét, az egyeztetés célját és tárgykörét, valamint a szociális partnereket megillető jogosítványokat.

(3) Az OKÉT működésének feltételeit a Kormány a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter útján biztosítja.”

4. §**A Hjt. 40. § (3) és (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(3) A tiszti és az altiszti állomány szolgálati viszonyának létesítése és megszüntetése, az első tiszti és altiszti rendfokozatba történő kinevezés, a rendelkezési állományba helyezés munkáltatói jogköreit a Honvéd Vezérkar főnöke gyakorolja.

(4) A (3) bekezdésben foglalt jogkörök, valamint a további munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjét miniszteri rendelet tartalmazza azzal, hogy a jogkörök rendfokozat szerint differenciáltan is meghatározhatók.”

5. §**(1) A Hjt. 41. § (2) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

(Nem létesíthető szolgálati viszony azzal,)

„c) akivel szemben a bíróság lefokozás, szolgálati viszony megszüntetése büntetést szabott ki.”

(2) A Hjt. 41. § (2) bekezdés f) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Nem létesíthető szolgálati viszony azzal,)

„f) akinek lefokozására, szolgálati viszonyának megszüntetésére fegyelmi fenyítésként került sor, vagy szolgálati viszonya méltatlanság vagy a 247. § (6) bekezdés a) pontja alapján szűnt meg.”

(3) A Hjt. 41. § (12) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(12) Önkéntes műveleti tartalékos szolgálati jogviszony – jogszabályban meghatározott feltételekkel, határozott időre – azzal a 18. életévét betöltött személlyel létesíthető, akivel szemben a (2) bekezdésben meghatározott, szolgálati viszony létesítését kizáró ok (a továbbiakban: kizáró ok) nem áll fenn. Az önkéntes tartalékos szolgálati jogviszony létesítése, és fennállása tekintetében a 41/A. §-t és a 41/B. §-t megfelelően alkalmazni kell. Ha az önkéntes tartalékos szolgálati viszony létesítésére a hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg kerül sor, az önkéntes tartalékos szolgálatot vállaló személy egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági vizsgálatától el kell tekinteni, feltéve, hogy a hivatásos vagy a szerződéses szolgálati viszony nem az állomány tagjának egészségi, vagy pszichikai állapota miatt került megszüntetésre.”

(4) A Hjt. 41. §-a a következő (12a) bekezdéssel egészül ki:

„(12a) Nem létesíthető önkéntes tartalékos jogviszony azzal a személlyel, aki a rendelkezésre állás időszakában munkaköre alapján meghagyásban részesül. Az önkéntes tartalékos a rendelkezésre állás időszakában betöltött munkaköréről a szerződéskötéskor nyilatkozik, az abban bekövetkezett változást annak bekövetkezésétől számított 30 napon belül bejelenti.”

6. §

A Hjt. 43. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A szolgálati viszony az állományba való felvétellel és annak elfogadásával határozott vagy határozatlan időre létesül. Az állományba kinevezett személy esküt tesz. A legénységi állomány tagja a Hvt. szerinti honvéd-esküt, az állomány első tiszti vagy altiszti rendfokozatba kinevezett, valamint a Honvéd Koronaőrség tagja az *1. számú melléklet* szerinti esküt tesz.

(2) A szerződéses szolgálati idő nem lépheti túl az 55. §-ban meghatározott felső korhatárt.”

7. §

A Hjt. 44. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„44. § (1) A polgári oktatási intézményi végzettséggel felvett személy rendfokozatát beosztásának, végzettségének és képzettségének, az adott beosztáshoz kötődő szakmai gyakorlatának, valamint a várakozási idők figyelembevételével kell megállapítani.

(2) A kezdő rendfokozat tiszt esetén legfeljebb százados, altiszt esetén legfeljebb főtorzsőrmester lehet. Ettől a miniszter a Honvéd Vezérkar főnökének javaslatára eltérhet, ha a magasabb rendfokozattal történő állományba vételhez szolgálati érdek fűződik.”

8. §

A Hjt. 45. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az állomány tagját a próbaidő alatt alapkiképzésben, valamint a Honvédség és a beosztása sajátosságainak megfelelő tanfolyami képzésben kell részesíteni.”

9. §

(1) A Hjt. 46. § (3) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Szolgálat az (1) bekezdésben felsoroltakon kívül – vezénnyelssel – a következő szerveknél is teljesíthető)

„g) a központi és a helyi közigazgatási szerveknél,”

(2) A Hjt. 46. § (3) bekezdés k) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Szolgálat az (1) bekezdésben felsoroltakon kívül – vezénnyelssel – a következő szerveknél is teljesíthető)

„k) a bíróságoknál, a bíróságok igazgatási feladatait ellátó szervezeténél, az ügyészi szervezetnél,”

(3) A Hjt. 46. §-a a következő (5) bekezdéssel egészül ki:

„(5) A miniszter a szervezeti egységnél rendszeresített szolgálati beosztást kormánytisztviselői vagy közalkalmazotti (a továbbiakban együtt: nem katonai) munkakörre, a nem katonai munkakört szolgálati beosztássá átminősítheti. Az átminősítés e törvény alkalmazásában átszervezésnek minősül.”

(4) A Hjt. 46. §-a következő (7) bekezdéssel egészül ki:

„(7) A szerződéses legénységi állományba felvett, rendfokozattal nem rendelkező katona egy évig közkatonaként teljesít szolgálatot.”

10. §

A Hjt. 47/A. §-a a következő (1a) bekezdéssel egészül ki:

„(1a) Az önkéntes tartalékos a tényleges szolgálatteljesítés ideje alatt a szerződésében meghatározott rendfokozatot viseli.”

11. §

(1) A Hjt. 48. § (1) bekezdés h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A Honvédség személyi állományába tartozó, de a Honvédségnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a Honvédség rendelkezési állományába tartozik,)

„h) az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerben rezidensként részt vevő szakorvos-jelölt,”

(2) A Hjt. 48. § (1) bekezdése a következő o)–s) ponttal egészül ki:

(A Honvédség személyi állományába tartozó, de a Honvédségnél szolgálati beosztást be nem töltő személyt rendelkezési állományba kell helyezni. Ennek megfelelően a Honvédség rendelkezési állományába tartozik,)

„o) aki a szolgálatát az NKE-n teljesíti, a vezénylés időtartamára;

p) akinek az NKE-hez történő vezénylése megszüntetésre került, beosztásba helyezéséig, de legfeljebb egy évig;

r) a hivatásos állomány legalább százados vagy legalább főtörzsőrmesteri rendfokozattal rendelkező tagja kérelmére, akinek

ra) további szolgálatára nincs lehetőség az Országgyűlés vagy a Kormány döntése alapján a Honvédségnél végrehajtott létszámcsökkentés miatt,

rb) szolgálati beosztása átszervezés következtében megszűnt, vagy

rc) maximális várakozási ideje letelt és annak meghosszabbítására a 83. § (10) bekezdése alapján nem került sor,

más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a (10) bekezdésben meghatározott időtartamra;

s) a hivatásos állomány legalább 25 év szolgálati idővel rendelkező tagja kérelmére, aki egészségi, vagy pszichikai okból katonai szolgálatra alkalmatlan, más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéséig, de legfeljebb a (10) bekezdésben meghatározott időtartamra.”

(3) A Hjt. 48. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az állomány (1) bekezdés *o*) pontja alá tartozó tagjának előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat, az illetmény-megállapítására a 108. § (2) bekezdés rendelkezéseit, az illetménykiegészítésekre a 110. § (1) bekezdés *b*) pontját, (2) bekezdés *a*) pontját és a (3) bekezdését kell megfelelően alkalmazni.”

(4) A Hjt. 48. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Az állomány (1) bekezdés *b*), *e*), *f*), *j*), *l*) és *p*) pontja alá tartozó tagjának szolgálati feladattal való ideiglenes ellátásáról a munkáltatói jogkört gyakorló eljáró köteles gondoskodni. Az állomány (1) bekezdés *h*) pontja alá tartozó tagjának szolgálati feladatait a Honvédség egészségügyi szervezetének vezetője határozza meg.”

(5) A Hjt. 48. §-a a következő (5a) bekezdéssel egészül ki:

„(5a) Az állomány (1) bekezdés *e*), *f*), *j*), *l*) és *p*) pontja alá tartozó tagja a 61/A. § szerint megüresedett beosztás, és a 61/B. § szerint rész-szolgálatteljesítéssel érintett beosztás ellátására határozott időre vezényelhető. Az egy éves határidőt nem kell alkalmazni akkor, ha a vezénylés időtartama azt meghaladja.”

(6) A Hjt. 48. §-a a következő (10)–(15) bekezdéssel egészül ki:

„(10) Az (1) bekezdés *r*) és *s*) pont szerinti rendelkezési állomány a hivatásos állomány tagjának a rendelkezési állományba helyezésekor elért szolgálati idejének megfelelően

- a*) három év után három hónapig,
- b*) öt év után öt hónapig,
- c*) nyolc év után hat hónapig,
- d*) tíz év után nyolc hónapig,
- e*) tizenhárom év után kilenc hónapig,
- f*) tizenöt év után tíz hónapig,
- g*) tizenhat év után tizenegy hónapig,
- h*) húsz év után tizennégy hónapig,
- i*) huszonöt év után tizenöt hónapig,
- j*) harminc év után tizenhat hónapig

tart. A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a rendelkezési állomány megszűnése, vagy megszüntetése esetén – a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés kivételével – a törvény erejénél fogva szűnik meg.

(11) A hivatásos állomány (1) bekezdés *r*) pontja alá tartozó tagja szolgálati feladatra a rendelkezési állomány időtartamának felére igénybe vehető.

(12) A hivatásos állomány (1) bekezdés *r*) vagy *s*) pontja alá tartozó tagja kérelmére a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendelkezési állományba helyezést a más közszolgálati

jogviszonyba történő áthelyezés, vagy a (10) bekezdés szerinti időtartam lejárta előtt megszünteti. Ha a hivatásos állomány tagja munkaviszony létesítése miatt kéri a rendelkezési állományba helyezés megszüntetését, a hivatásos állomány tagja a (10) bekezdés szerinti időtartam hátralevő részének megfelelő távolléti díjra jogosult.

(13) A miniszteri rendeletben meghatározott személyügyi szerv a hivatásos állomány (1) bekezdés *r*) vagy *s*) pontja szerint rendelkezési állományba helyezett tagjának *10. számú melléklet* szerinti adatait – a rendelkezési állományba helyezéssel egyidejűleg – a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés elősegítése érdekében megküldi a kormányzati tisztviselőkről szóló törvény szerinti központi közszolgálati nyilvántartásnak. A KNBSZ állományának tagja esetén a *10. számú mellékletben* meghatározott egyes adatok átadása nem kötelező.

(14) A hivatásos állomány (1) bekezdés *r*) vagy *s*) pontja alá tartozó tagja, a Honvédség és a központi közszolgálati nyilvántartást vezető külön jogszabályban meghatározott szerv a rendelkezési állomány időtartama alatt a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés elősegítése érdekében kölcsönösen együttműködve kötelesek eljárni.

(15) Ha külön törvény a tartalékállományba helyezett foglalkoztatására járuléksökkentési kedvezményt biztosít, illetve lehetővé teszi annak személyi juttatásokra történő felhasználását, e rendelkezéseket az (1) bekezdés *r*) vagy *s*) pontja szerint rendelkezési állományba helyezett személyt foglalkoztatóra is alkalmazni kell.”

12. §

A Hjt. a következő 48/A–48/C. § -sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Szolgálatteljesítés az NKE-n

48/A. § (1) Az állomány 48. § (1) bekezdés *o*) pontja alá tartozó tagja a rendelkezési állományba vétellel egyidejűleg vezénylésre kerül az NKE munkakörébe, vagy vezetői beosztásába. A vezénylés időtartama alatt az állomány tagja szolgálati viszonyban áll, és jogállását e törvény határozza meg. A rektor hatáskörébe tartozó kinevezés, vagy vezetői megbízás az állomány tagjának vezénylésével válik érvényessé.

(2) Az oktatói, tanári, tudományos kutatói munkakör esetén a 48. § (1) bekezdés *o*) pontjának és e § alkalmazásának feltétele, hogy az állomány tagja a külön törvényben meghatározott tudományos feltételeknek megfelel, valamint a katonai ismeretek oktatásához szükséges naprakész hazai vagy nemzetközi tapasztalattal rendelkezik. Az állomány azonos tudományos fokozattal rendelkező tagjai között előnyben kell részesíteni a csapatgyakorlattal, illetve a külföldi szolgálattal rendelkezőket.

(3) Az e § szerinti vezényléshez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, azonban kérelmére különös méltánylást érdemlő egyéni érdekét figyelembe kell venni. A vezénylés határozott és határozatlan időtartamra is szólhat, és az 52. § (2) bekezdésben foglalt időbeli korlát nem alkalmazható.

(4) A vezénylés bármikor, indokolás nélkül a rektor előzetes értesítése mellett írásban megszüntethető. A vezénylést meg kell szüntetni, ha az állomány tagja a munkakörben, vagy a vezetői beosztásban nem foglalkoztatható tovább.

48/B. § (1) Az oktató, tanár, tudományos kutató szakmai ismereteinek szinten tartása és fejlesztése érdekében csapatgyakorlatra, és az 52/A. § szerint külföldi szolgálatra vezényelhető.

(2) Az (1) bekezdés szerinti vezénylés a rendelkezési állomány jogcímét nem érinti. A távollét ideje alatt az állomány tagja távolléti díjra jogosult, az oktatói, tanári, tudományos kutatói munkakör pedig ideiglenesen megüresedett beosztásnak minősül.

48/C. § Az állomány tagja eredeti szolgálati beosztása ellátása mellett óraadó oktatóként oktatói feladatot a felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott megbízási szerződéssel vagy 75. § (1) bekezdés j) pontjára figyelemmel szolgálati feladatként, külön díjazás nélkül láthat el.”

13. §

A Hjt. a következő 48/D. § -sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Szolgálatteljesítés a Fővárosi és Megyei Védelmi Bizottságnál

48/D. § Az állomány fővárosi és megyei kormányhivatal törzshivatalában elhelyezkedő Fővárosi és Megyei Védelmi Bizottságnál szolgálatot teljesítő tagjának szolgálati viszonyára e törvény rendelkezései az irányadóak azzal, hogy

- a) a fővárosi és megyei kormányhivatal vezetője javaslatot tehet a fegyelmi, a méltatlansági, a kártérítési eljárás megindítására, a jutalmazásra és más elismerésére,
- b) munkarendjére és pihenőidejére a szolgálati érdek sérelme nélkül a fővárosi és megyei kormányhivatalnál foglalkoztatottakra vonatkozó szabályok az irányadók,
- c) részére a fővárosi és megyei kormányhivatal vezetője utasítást adhat, és
- d) előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat kell megfelelően alkalmazni.”

14. §

(1) A Hjt. 49. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Megüresedett vagy megüresedő szolgálati beosztások betöltéséhez pályázatot lehet kiírni. A pályázatot a miniszteri rendeletben meghatározott személyügyi szerv írja ki. A pályázat kiírása és elbírálása során az állomány tagjának esélyegyenlőségen alapuló részvételét biztosítani kell.”

(2) A Hjt. 49. § (5) és (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) Pályázatra kiírt beosztás csak olyan személlyel tölthető be, aki a pályázaton részt vett, és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázat nyertesét a szolgálat érdekében kell a beosztás betöltésére kinevezni vagy áthelyezni.

(6) Az NKE oktatói és kutatói beosztásaira az állomány külön jogszabályban előírt feltételekkel rendelkező tagjai korlátozás nélkül pályázhatnak. Sikeres pályázat esetén a 48. § (1) bekezdés o) pontját és 48/A. §-t kell alkalmazni.”

15. §

A Hjt. a következő 51/A. §-sal egészül ki:

„51/A. § (1) A hivatásos állomány azon tagja, aki

a) legalább százados vagy legalább főtorzsőrmesteri rendfokozattal rendelkezik, és szolgálati beosztása átszervezés következtében megszűnt, vagy maximális várakozási ideje letelt és annak meghosszabbítására a 83. § (10) bekezdése alapján nem került sor,

b) legalább 25 év szolgálati idővel rendelkezik és a katonai szolgálatra egészségi vagy pszichikai okból alkalmatlan, vagy

c) szolgálati beosztásában azért nem foglalkoztatható tovább, mert az nem katonai munkakörre átminősítésre került

felajánlható szolgálati beosztás hiányában, beleegyezésével, végzettségének, képzettségének, állapotának megfelelő nem katonai munkakörben is továbbfoglalkoztatható.

(2) A hivatásos állomány tagja a részére felajánlott nem katonai munkakör elfogadásáról, vagy elutasításáról a felajánlás közlésétől számított 5 munkanapon belül köteles írásban nyilatkozni. A nyilatkozat elmulasztását úgy kell tekintetni, mintha a felajánlott nem katonai munkakört elutasította volna. A nyilatkozattételről és elmulasztásának jogkövetkezményéről a hivatásos állomány tagját a felajánlás közlésekor tájékoztatni kell.

(3) Ha a hivatásos állomány tagja a felajánlott nem katonai munkakört elfogadja, a 63. § rendelkezéseinek megfelelően más közszolgálati jogviszonyba át kell helyezni.”

16. §

A Hjt. a következő 51/B. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„Szolgálaton kívüliek

51/B. § (1) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel megszüntetésre kerül, az áthelyezéssel egyidejűleg kérelmére fel kell venni a szolgálaton kívüliek közé. A szolgálaton kívülinek minősülő személy a nem katonai munkakörére irányadó jogállási törvény hatálya alatt áll. A szolgálaton kívülinek minősülő személyre e törvény rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt e törvény kifejezetten elrendeli.

(2) E § hatálya alá tartozás időtartama egybefüggően, vagy megszakításokkal sem haladhatja meg a hat évet. Ha a szolgálaton kívüli személy ezredesi vagy tábournoki rendfokozattal rendelkezik, vagy a Honvédségen belül olyan nem katonai munkakört tölt be, amely ezredesi vagy tábournoki rendfokozattal rendszeresített szolgálati beosztásnak felel meg, e bekezdésben szereplő időbeli korlátozás nem alkalmazható.

(3) A szolgálaton kívüliek

a) az állomány tagjára vonatkozó szabályok szerint, a miniszteri rendeletben meghatározottak szerint külön jelzéssel használhatja rendfokozatát és viselheti egyenruháját,

b) hivatásos állományba visszavételhez szükséges képzésen, illetve kiképzésen önkéntes jelentkezéssel miniszteri rendeletben meghatározottak szerint részt vehet, és

c) ha a hivatásos állományba visszavételre kerül, szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni, azonban rendfokozata a 78. § (4) bekezdésben foglalt feltételek teljesítése esetén legfeljebb egy rendfokozattal lehet magasabb, mint a más közsolgálati jogviszonyba történő áthelyezését megelőzően viselt rendfokozata. A rendfokozat megállapítása során a 69. § (6) bekezdése nem alkalmazható.

(4) A szolgálaton kívüliek nyilvántartását a hivatásos állományba való visszavétel elősegítése érdekében a központi személyügyi nyilvántartást vezető szerv kezeli. A nyilvántartásban kezelhető adatokat az 5. számú melléklet tartalmazza. A 227. § a szolgálaton kívüliek adataira is irányadó.

(5) Szolgálaton kívüliek adatai annak az évnek az utolsó napjáig kezelhetők, amikor

- a) a (2) bekezdésben meghatározott időtartam letelik,
- b) az érintett az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy
- c) a közsolgálati jogviszony keretében történő foglalkoztatása megszűnik.”

17. §

(1) A Hjt. 52. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A 81. § szerinti képzésre történő vezénylés időtartama nem számít be a (2) bekezdésben meghatározott időtartamba.”

(2) A Hjt. 52. §-a a következő (3a) bekezdéssel egészül ki:

„(3a) Az állomány tagja honvédtiszti mesterképzésen, és doktori képzésen a Honvéd Vezérkar főnökének jóváhagyásával vehet részt.”

18. §

A Hjt. 54. §-t megelőző alcím helyébe a következő rendelkezés lép:

„A szolgálati viszony szünetelése”

19. §

A Hjt. 56/A. § (1) bekezdése a következő j) és k) ponttal egészül ki:

(Az önkéntes tartalékos szolgálati jogviszony megszűnik:)

- „j) az önkéntes tartalékos szolgálatteljesítésre vonatkozó felső korhatár elérésével, vagy
- k) az önkéntes tartalékos meghagyásban részesülő munkakörbe kerülésével.”

20. §

A Hjt. a következő 56/B. §-sal egészül ki:

„56/B. § (1) A köztársasági elnök a miniszter előterjesztésére határoz a Honvédség

tábornoka szolgálati viszonyának megszüntetéséről, valamint fegyelmi fenyítésként a szolgálati viszony megszüntetéséről, továbbá lefokozásáról, ha az nem bírósági ítélettel történik.

(2) A miniszter előterjesztését a tábornok részére kézbesíteni kell. Az előterjesztésnek tartalmaznia kell a szolgálati viszony megszüntetésére irányadó tartalmi elemeket. A tábornok az előterjesztéssel szemben a kézbesítéstől számított 15 napos jogvesztő határidőn belül bírósághoz fordulhat, melyet egyidejűleg a miniszternek jelenteni köteles. A tábornokot a jogorvoslat lehetőségéről tájékoztatni kell. A kereset jogerős elbírálásáig az előterjesztés nem küldhető meg a köztársasági elnöknek. A kereset benyújtásától annak jogerős elbírálásáig tábornokot a 48. § (1) bekezdés *m*) pontja szerinti rendelkezési állományba kell helyezni és tartani.”

21. §

A Hjt. 58. § (1) és (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az állomány tagja a szolgálati viszonyáról lemondhat, kivéve

- a) a megelőző védelmi helyzet, a szükségállapot vagy rendkívüli állapot idején,
- b) a váratlan támadás időszakában,
- c) a katonai műveletben való részvételt engedélyező döntést követően – az 1. § (4) bekezdésében meghatározott, nemzetközi szerződésből eredő – kollektív védelmi feladatok ellátásának időszakában, és az azt követő 30 napon belül,
- d) a honvédelmi ágazat katasztrófavédelmi feladatai végrehajtásának időszaka alatt, amennyiben az érintett a feladat-végrehajtásban személyesen közreműködik, és
- e) a műveleti területen végzett külföldi szolgálat ideje alatt.

(2) Amennyiben a határozott időre szóló szerződés az (1) bekezdésben felsorolt feladatok végrehajtása előtt szűnne meg, a szolgálati viszony és az egyes rendfokozatokban eltölthető maximális várakozási idő meghosszabbodik a feladat teljesítéséig. Az (1) bekezdés *d*) pontja szerinti feladatok végrehajtása miatt nem hosszabbodik meg a szolgálati viszony akkor, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a szerződés lejártakor a szerződéses állomány tagjának kérelmére, különös méltánylást érdemlő egyéni érdekre tekintettel a szolgálati viszony 56. § *j*) pontja szerinti megszűnését megállapítja.”

22. §

A Hjt. 59. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Nem alkalmazható a (2) bekezdés *a*) és *b*) pontja, ha a hivatásos állomány arra jogosult tagja a 48. § (1) bekezdés *r*) vagy *s*) pontja alapján rendelkezési állományba kerül.”

23. §

(1) A Hjt. 61/B. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Rész-szolgálatteljesítési idő nem engedélyezhető a miniszteri rendeletben meghatározott vezetői beosztást betöltők esetén.”

(2) A Hjt. 61/B. §-a a következő (10) bekezdéssel egészül ki:

„(10) E § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell akkor is, ha a rész-szolgálatteljesítés engedélyezése iránti kérelem benyújtásakor az állomány tagja a 103. § (1) bekezdés *a)* pontja szerinti illetmény nélküli szabadságot nem vesz igénybe. Az (1) bekezdésen túl az állomány tagja köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját arról is, hogy a rész-szolgálatteljesítés kérelmezésére jogosító gyermeke után a másik szülő illetmény nélküli szabadságot, vagy rész-szolgálatteljesítést nem vesz igénybe. A munkáltatói jogkör gyakorlója az állomány tagjának kérelmére heti 20 óránál hosszabb rész-szolgálatteljesítési időt is engedélyezhet. A rész-szolgálatteljesítés a kérelem engedélyezését követő hónap első napján kezdődik.”

24. §

A Hjt. 62. § (1) bekezdés a következő *l)* ponttal egészül ki:

(A törvény erejénél fogva szűnik meg az állomány tagjának a szolgálati viszonya:)

„*l)* a 48. § (10) bekezdése esetén, ha az állomány tagjának szolgálati viszonya nem más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel szűnik meg.”

25. §

A Hjt. 66. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„66. § (1) Az állomány tagjának rendeletben meghatározott megtérítési kötelezettsége keletkezik, ha szolgálati viszonya a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő előtt az 56. § *b)*, *e)* és *f)* pontja, az egészségi és a pszichikai alkalmatlanság kivételével 59. § (2) bekezdés *a)* pontja, *c)* pontja, 62. § (1) bekezdésének *b)*, *d)–g)*, *i)* és *k)* pontja, vagy a 247. § (6) bekezdés *a)* pontja alapján szűnik meg.

(2) Megtérítési kötelezettsége keletkezik az állomány tagjának akkor is, ha a szolgálati viszony fennállása alatt önhibájából nem tesz eleget a 81. § szerinti, a vezénylésben, illetve a tanulmányi szerződésben foglalt kötelezettségének.”

26. §

A Hjt. a következő 69/B. §-sal egészül ki:

„69/B. § A Honvédség tábormokainak hivatásos állományba történő visszavételéről a köztársasági elnök a miniszter előterjesztésére dönt.”

27. §

(1) A Hjt. 75. § (1) bekezdése a következő *j)* ponttal egészül ki:

(Az állomány tagja köteles)

„*j)* szolgálati feladatként közreműködni a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában, a honvéd tisztképzésben és altisztképzésben.”

(2) A Hjt. 75. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Az (1) bekezdés szerinti szolgálati feladatokban az önkéntes tartalékos katona a szerződése szerinti korlátozásokkal köteles részt venni.”

28. §**A Hjt. 78. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:**

„(9) Az önkéntes tartalékos állomány előmenetelére e § rendelkezései nem alkalmazhatók. Előmenetelükre – egyéb feltételek fennállása esetén – szerződésükben foglaltaknak megfelelően kerülhet sor.”

29. §**A Hjt. 79. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) A tiszti rendfokozathoz kötött beosztás betöltéséhez jogszabályban meghatározott szakirányú legalább felsőfokú alap (BSc), vagy főiskolai végzettség szükséges. Altiszti rendfokozathoz kötött beosztás betöltéséhez legalább érettségi bizonyítvány megszerzése, ezen túlmenően jogszabályban meghatározott beosztásoknál a munkakörhöz meghatározott szakképzettség szükséges. Legénységi beosztásokhoz legalább alapfokú iskolai végzettség szükséges.”

30. §**A Hjt. 80. §-a és 81. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:**

„80. § A magasabb beosztás betöltéséhez szükséges végzettség, szakképesítés, tanfolyami végzettség, és képzettség megszerzését hazai vagy külföldi katonai, polgári felsőoktatási és középfokú oktatási intézményben, iskolarendszerű vagy iskolarendszeren kívüli oktatás, képzés keretében kell biztosítani.

81. § (1) Az állomány tagjának a Honvédség által szervezett vagy támogatott képzésen történő részvétele vezénnyelssel történik. A vezényléshez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges, ha a vezénylés a beosztásához külön jogszabályban előírt végzettség vagy szakképzettség megszerzésére irányul. A (3) bekezdés szerinti esetekben a tanulmányi szerződés megkötése a vezénylés feltétele.

(2) Az állomány tagja a képzés befejezését követően köteles szolgálati viszonyát a képzési idő kétszeresének megfelelő időtartamig, de legalább egy évig fenntartani. E kötelezettség megszegése esetén az állomány tagjának a 66. § szerinti megtérítési kötelezettsége keletkezik.

(3) A Honvédség tanulmányi szerződés megkötésével támogatja az állomány tagjának a nagy értékű, valamint az egyéni elhatározáson alapuló, szolgálati érdekekkel összefüggő képzésben való részvételét. A tanulmányi szerződést írásba kell foglalni, melyben meg kell határozni az állomány tagját megillető támogatás formáját és mértékét, a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő időt, továbbá a figyelemfelhívást a 66. § szerinti megtérítési kötelezettségre.

(4) A tanulmányi szerződésben a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő a (2) bekezdéstől eltérően is megállapítható úgy, hogy az öt évnél, nagy értékű képzés esetén tíz évnél hosszabb nem lehet.”

31. §

A Hjt. 84. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Speciális beosztást betöltők várakozási ideje az adott rendfokozatokban:

- őrzetói rendfokozatban 3 év,
- tizedesi rendfokozatban 3 év,
- szakaszvezetői rendfokozatban –,
- őrmesteri rendfokozatban 4 év,
- törzsőrmesteri rendfokozatban 5 év,
- főtörzsőrmesteri rendfokozatban 6 év,
- zászlósi rendfokozatban 7 év,
- törzszászlósi rendfokozatban –,
- főtörzszászlósi rendfokozatban –,
- hadnagyi rendfokozatban 4 év,
- főhadnagyi rendfokozatban 5 év,
- századosi rendfokozatban 6 év,
- őrnagyi rendfokozatban 7 év,
- alezredesi rendfokozatban –,
- ezredesi rendfokozatban –,
- dandártábornoki rendfokozatban –,
- vezérőrnagyi rendfokozatban –,
- altábornagyi rendfokozatban –.”

32. §

A Hjt. a következő 100/A. §-sal egészül ki:

„100/A. § Nem jogosult egészségügyi szabadságra az állomány beosztásból felfüggesztett, és a 48. § (1) bekezdés *m*) pontja szerint rendelkezési állományban lévő tagja.”

33. §

A Hjt. 109/A. § helyébe a következő rendelkezés lép:

„109/A. § (1) A Honvéd Vezérkar főnöke közigazgatási államtitkári, a Honvéd Vezérkar főnök helyettese helyettes államtitkári illetményre és vezetői juttatásokra jogosult.

(2) A KNBSZ főigazgatója, valamint helyettese illetményét a munkáltatói jogkört gyakorló eljáró határozza meg azzal, hogy az illetmény a köztisztviselői illetményalap huszonötszörösét nem haladhatja meg. A KNBSZ főigazgatója közigazgatási államtitkári, helyettese helyettes államtitkári vezetői juttatásokra jogosult.”

34. §**(1) A Hjt. 110. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) Az állomány tagja illetménykiegészítésre jogosult, ha

- a) a minisztériumban, valamint a KNBSZ-nél,
- b) a minisztérium hivatalánál, igazgatóságánál, a HM Hadtörténeti Intézet és Múzeumnál, a HM Tábori Lelkészi Szolgálatnál, a középszintű irányító szervnél és a vele azonosnak tekinthető szervnél, és
- c) az a)–b) pontok alá nem tartozó katonai szervezeti egységnél teljesít szolgálatot.”

(2) A Hjt. 110. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) Országos illetékességgel rendelkező, vagy működési körű, 2. § (10) bekezdés szerinti szervezeti egységnél szolgálatot teljesítő állomány illetménykiegészítését a miniszter rendeletben az (1) bekezdés b)–c) pontja szerinti vezetési szinttől eltérően, eggyel magasabb besorolásnak megfelelően állapíthatja meg. Az illetménykiegészítés mértékére a miniszter által meghatározott vezetési szintnek megfelelően a (2) bekezdést kell alkalmazni.”

35. §**(1) A Hjt. 114. § (1) bekezdés u) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:**

(Az egyéb illetmépótlékok az illetményalap százalékában meghatározva a következők:)

„u) díszelgési pótlék havonta 50-150 százalék,”

(2) A Hjt. 114. § (1) bekezdés w) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Az egyéb illetmépótlékok az illetményalap százalékában meghatározva a következők:)

„w) atom-, biológiai-, vegyi katasztrófavédelmi pótlék óránként 1,2–2,5 százalék.”

36. §**(1) A Hjt. 114/A. § (1)–(4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:**

„(1) Az önkéntes tartalékos katona a tényleges szolgálatteljesítés idejére a viselt rendfokozatának megfelelő honvédelmi pótléokra, az állománytábla szerinti beosztásához tartozó kategóriának megfelelő beosztási illetményre, valamint – iskolai végzettségétől és a szolgálatteljesítési helyétől függően – illetménykiegészítésre, laktanyai elhelyezésre, térítésmentes ételmezési ellátásra és a szolgálatteljesítésnek ideje alatt a szolgálatteljesítéssel összefüggő helyközi utazási költségeinek a megtérítésére jogosult.

(2) Az önkéntes tartalékos katonák illetményét – az (1) bekezdésben foglaltakra figyelemmel – a szerződéses katonákra vonatkozó szabályok szerint kell megállapítani és folyósítani.

(3) Az önkéntes védelmi tartalékos katona egyszeri alkalommal az illetményalap 45%-ában megállapított szerződéskötési díjra jogosult.

(4) Az önkéntes műveleti tartalékos katona – az illetményen túlmenően – évente rendelkezésre állási díjra jogosult, melynek összege a mindenkori minimálbér 50 százaléka.”

(2) A Hjt. 114/A. §-a a következő (9) bekezdéssel egészül ki:

„(9) A szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos katona belföldi, évente 60 napot meg nem haladó beosztásra történő felkészítés, és tényleges szolgálatteljesítés után e § szerinti illetményre és díjra nem jogosult. Ettől eltérő esetekben az önkéntes tartalékos katona e §-ban foglaltak figyelembe vételével a szerződésben meghatározott pénzbeli ellátásra jogosult.”

37. §

A Hjt. a következő 114/B. §-sal és az azt megelőző címmel egészül ki:

„Címzetes önkéntes tartalékos

114/B. § (1) A címzetes önkéntes tartalékos szolgálati jogviszony a társadalmi kapcsolatok erősítése céljából szerződéssel létesíthető.

(2) A szerződés meghatározza a címzetes önkéntes tartalékos fő tevékenységét, valamint rendelkezhet a rendfokozat használatáról, és az egyenruha viseléséről. A rendfokozat használata, és az egyenruha viselése a miniszteri rendeletben meghatározottak szerint külön jelzéssel történhet. A címzetes önkéntes tartalékos a szerződésben meghatározott feltételekkel kiképzésben részesül. Az önkéntes címzetes tartalékos e jogcímen az e törvény alapján járó illetményre és egyéb juttatásokra nem jogosult.

(3) E törvény rendelkezéseit a címzetes önkéntes tartalékosra csak akkor kell alkalmazni, ha azt e törvény kifejezetten elrendeli.”

38. §

A Hjt. 117. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az (1) bekezdés alapján visszatartott távolléti díjat kamataival utólag ki kell fizetni, ha a fegyelmi, a méltatlansági vagy büntetőeljárást a fegyelmi, vagy a büntetőjogi felelősség, valamint a méltatlanság megállapítása nélkül szüntetik meg.”

39. §

A Hjt. 125. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az állomány tagjai étkezési hozzájárulásra jogosultak, kivéve azokat, akik 30 napnál hosszabb illetmény nélküli szabadságon vannak, valamint akik jogszabály alapján térítésmentes étkezésben részesülnek. Étkezési hozzájárulásra nem jogosultak azok sem, akiknek a 117. § (1) bekezdése szerinti visszatartott távolléti díj jár. A 117. § (2) bekezdését az étkezési hozzájárulásra is alkalmazni kell.”

40. §

A Hjt. 130. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) A kormányzati tisztviselőkről szóló törvény szerinti célfeladat végrehajtásában a kormányzati tisztviselőkről szóló törvényben és végrehajtására kiadott rendeletben foglalt feltételekkel és korlátozásokkal a katonák is részt vesznek, és a kormánytisztviselőkkel azonos feltételek szerint a célfeladat eredményes végrehajtásáért céljuttatásra jogosultak.”

41. §

A Hjt. 141. §-a a következő (3) bekezdéssel egészül ki:

„(3) Ha a kötelezettségszegésre utaló adatok a fegyelemsértés megalapozott gyanújának megállapításához vagy kizárásához nem elegendőek, a fegyelmi jogkört gyakorló parancsnok előzetes vizsgálatot rendelhet el a kötelezettségszegést alátámasztó vagy kizáró körülmények tisztázása érdekében. Az előzetes vizsgálat időtartama nem számít bele a fegyelmi eljárás elrendelésére nyitva álló 30 napos határidőbe.”

42. §

A Hjt. a következő XII/A. Fejezettel egészül ki:

„XII/A. Fejezet

A MÉLTATLANSÁG MEGÁLLAPÍTÁSA

168/A. §

(1) Az állomány tagja – ideértve e Fejezet alkalmazásában az önkéntes tartalékos katonát is – méltatlanságának megállapítására a XII. Fejezet rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. E Fejezet rendelkezései nem alkalmazhatók az állomány azon tagja tekintetében, aki a XIX. Fejezet hatálya alá tartozik.

(2) Nem alkalmazható a 131–132. §, a 135–136. §, a 137. § (1) és (2) bekezdés, a 138–139. §, a 141. § (1) és (2) bekezdése, a 142. §, a 146. §, a 155. § (3) bekezdés, a 157–158. §, 160. §, 163. §, 164. § (1) bekezdés, 165. §, 166–167. §.

168/B. §

(1) Az Hjt. 59. § (6) bekezdés c) pontja szerinti méltatlanná válást méltatlansági eljárás keretében

a) a tábormok esetén a miniszter,

b) a tiszt és az altiszt állomány tagja esetén a Honvéd Vezérkar főnöke, és
c) a legénységi állomány tagja esetén az állományilletékes parancsnok (e Fejezet alkalmazásában továbbiakban együtt: parancsnok) állapítja meg. A parancsnok a tudomására jutott tények alapján a méltatlanságot külön eljárás nélkül is megállapíthatja, ha ehhez az állomány tagja írásban hozzájárul.

(2) A miniszter a méltatlansági eljárást bármely szakaszában saját hatáskörébe vonhatja.

(3) A méltatlansági eljárás során az állomány eljárás alá vont tagja beosztásából a 149–150. §-nak és a 168. §-nak megfelelően felfüggeszthető.

168/C. §

(1) A méltatlansági eljárás elrendeléséről a tudomására jutott tények alapján a parancsnok dönt. Az elrendelés során a parancsnok azt mérlegeli, hogy az állomány tagja által elkövetett cselekmény alkalmas lehet-e az 59. § (6) bekezdés *c)* pontján alapuló szolgálatra való méltatlanság megállapítására.

(2) A méltatlansági eljárás elévülésére a 134. § (2) bekezdés *a)* pontját, a (3) és a (4) bekezdést alkalmazni kell. Nincs helye a méltatlansági eljárás megindításának, ha az állomány tagja meghalt, az alapul szolgáló cselekményt a parancsnok a méltatlansági eljárás megszüntetésével már elbírálta, vagy elévült.

(3) A méltatlansági eljárás elrendelésétől, annak befejezését követő 30 napig az állomány tagjának szolgálati viszonya az 56. § *b)–c)* és *h)–k)* pontja alapján, valamint az 56/A. § *b), e)–g)* és *i)* pontja alapján nem szüntethető meg.

(4) Tábornok esetén a méltatlansági eljárás megindításával egyidejűleg a miniszter értesíti a köztársasági elnököt.

168/D. §

(1) A vizsgálót a parancsnok a jogi és igazgatási szolgálat szakállományából jelöli ki. A vizsgáló a vizsgálat során összegyűjti mindazokat a bizonyítékokat, amely a tényállás megállapításához, a méltatlanságot vagy annak hiányát megalapozó körülmények tisztázásához szükséges.

(2) A vizsgáló a vizsgálatot 15 napon belül jelentés elkészítésével fejezi be. A vizsgáló a jelentésében összefoglalja a kifogásolt cselekmény elkövetését, valamint a szolgálatra való méltatlanság fennállását bizonyító tényeket és következtetéseket, és ezek alapján javaslatot tesz a méltatlanság megállapítása érdekében a méltatlansági bizottság létrehozására vagy – méltatlanságot megalapozó magatartás hiányában – a méltatlansági eljárás megszüntetésére.

(3) A vizsgáló jelentését a vizsgálat befejezését követő 5 napon belül felterjeszti a parancsnoknak.

168/E. §

(1) A méltatlansági eljárást meg kell szüntetni, ha
a) az állomány eljárás alá vont tagja a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekményt

nem követte el, vagy annak elkövetése nem bizonyítható,

b) a 133. §-ában és a 134. § (1) bekezdésében szabályozott ok áll fenn, vagy

c) a méltatlansági eljárás alapjául szolgáló cselekmény nem eredményezi az 59. § (6) bekezdés *c)* pontja szerint a Honvédség működéséhez szükséges közbizalom súlyos veszélyeztetését.

(2) Amennyiben a parancsnok a méltatlansági eljárást nem szünteti meg, az ügy elbírálására a vizsgáló jelentésének kézhezvételétől számított 5 napon belül háromtagú méltatlansági bizottságot hoz létre. A méltatlansági bizottság a legénységi állomány esetén döntéshozó, a tiszti és az altiszti állomány, a tábormok, a 140. § (2) bekezdése és a 168/B. § (2) bekezdése esetén döntés-előkészítő testület.

(3) Az állomány eljárás alá vont tagjának írásbeli kérelmére a parancsnok a méltatlansági bizottság létrehozása nélkül is érdemi döntést hozhat.

168/F. §

(1) A méltatlansági bizottság elnöke

a) tábormok esetén a Honvéd Vezérkar főnöke vagy az általa kijelölt tábormok,

b) a tiszt, és az altiszti állomány tagja esetén a Honvéd Vezérkar főnöke által kijelölt személy, és

c) a legénységi állomány tagja esetén az állományilletékes parancsnok.

(2) A méltatlansági bizottság elnökét, továbbá tagjait az állományból kell kijelölni úgy, hogy a bizottság egyik tagja

a) – az ügyben eljáró vizsgáló kivételével – a jogi és igazgatási szolgálat szakállományának tagja, aki ellátja a jegyzőkönyvvezetői feladatokat is,

b) olyan személy, aki ugyanazon szervezetnél teljesít szolgálatot, mint az eljárás alá vont az elkövetés időpontjában, és

c) legénységi állományú esetén azonos állománykategóriába tartozik.

(3) A méltatlansági bizottság elnökének és tagjainak a kijelölésére a 144. § rendelkezéseit kell alkalmazni. Az állomány eljárás alá vont tagja a vizsgáló, a méltatlansági bizottság elnöke, illetve tagja ellen elfogultságot jelenthet be, vagy az ügyben való érintettség miatt kifogást emelhet. Az elfogultságot és a kifogást a parancsnok a kézhezvételt követő 3 napon belül elbírálja. Ha az elfogultságot vagy a kifogást az állomány tagja az állományilletékes parancsnokkal szemben terjesztette elő, azt az előjáró parancsnok bírálja el, és szükség esetén alárendeltségébe tartozó, másik állományilletékes parancsnokot jelöl ki a méltatlansági bizottság elnökének, vagy az ügyet magához vonva személyesen látja el az állományilletékes parancsnokot megillető hatáskört. Amennyiben e szabályok nem alkalmazhatók, a vizsgálatot, a méltatlansági bizottság elnökét, illetve tagjait – a parancsnok felterjesztésére – az előjáró parancsnok jelöli ki az alárendeltségébe tartozó szervezetek állományából.

(4) A méltatlansági bizottság elnökét és tagjait a 168/B. § (2) bekezdése esetén a miniszter, a 140. § (2) bekezdése esetén a Honvéd Vezérkar főnöke e § rendelkezéseire figyelemmel jelöli ki.

168/G. §

(1) A méltatlansági bizottság elnöke a vizsgáló jelentésének, valamint a vizsgálati iratoknak a kézhezvételét követő 8 napon belüli időpontra a vizsgáló jelentésének megküldésével összehívja a méltatlansági bizottság ülését. Az ülést az elnök vezeti, a méltatlansági bizottság eljárásáról és tanácskozásáról jegyzőkönyvet kell felvenni. Ha az ügy érdeméről az ülésen a méltatlansági bizottság dönteni nem tud, 8 napon belül ismételt ülést tart.

(2) A méltatlansági bizottság ülésén a vizsgáló részvétele kötelező. A méltatlansági bizottság ülésén a tagoknak és vizsgálónak együttesen kell jelen lenniük. A méltatlansági bizottság üléséről az eljárás alá vont személyt és képviselőjét, valamint a vizsgálatot az ülés előtt legalább 3 munkanappal értesíteni kell.

168/H. §

(1) A méltatlansági bizottság eljárásához szükséges feltételek biztosításáról, a bizonyítékok beszerzéséről, a meghallgatni kívánt személyek kiértesítéséről a méltatlansági bizottság elnöke gondoskodik. A méltatlansági bizottság az ülésén a bizonyítékokat értékeli, további bizonyítást folytathat, iratokat kérhet be, tanúkat hallgathat meg, szemlét tarthat vagy az újabb ülésig a vizsgálatot a parancsnok útján pótvizsgálatra, bizonyítékok beszerzésére hívhatja fel. A pótvizsgálatot 8 napon belül be kell fejezni. Pótvizsgálat esetén, annak befejezésétől számított 8 napon belül kell a méltatlansági bizottságnak folytatólagos ülést tartania.

(2) A méltatlansági bizottság ülésén lehetővé kell tenni, hogy az állomány eljárás alá vont tagja, vagy nevében képviselője az ügygel kapcsolatos álláspontját szóban vagy írásban előterjeszthesse, egyéb bizonyítási indítványt tegyen. A bizonyítási indítványról a méltatlansági bizottság elnöke az ülésen dönt. Az indítványt és a döntést is jegyzőkönyvbe kell foglalni. Az indítvány elutasítása ellen nincs helye külön jogorvoslatnak.

(3) Ha – akadályoztatás kivételével – az állomány eljárás alá vont tagja, vagy képviselője felhívás ellenére nem jelent meg, és írásban sem adta elő védekezését, távollétében, a rendelkezésre álló adatok alapján kell dönteni.

168/I. §

(1) Tetten érés és beismerés kivételével a méltatlansági eljárást fel kell függeszteni a 148. § (2) bekezdés *c)* pontja szerinti esetben, valamint felfüggeszthető a 148. § (1) bekezdése, és a (2) bekezdés *a)* és *b)* pontja szerinti esetekben.

(2) A méltatlansági eljárás felfüggesztéséről, és folytatásáról a méltatlansági bizottság üléséig a parancsnok, azt követően a méltatlansági bizottság dönt.

168/J. §

(1) A legénységi állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülést követő 5 napon belül zárt ülésen, többségi határozattal dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról.

(2) A méltatlansági bizottság döntését jegyzőkönyvbe foglalja, mely tartalmazza a méltatlanná válás kérdésében hozott döntést, az azt megalapozó tényállást és a döntés

indokait.

(3) Az állományilletékes parancsnok a jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a méltatlansági bizottság döntésének megfelelően köteles az állomány tagjának szolgálati viszonyát, vagy a méltatlansági eljárást megszüntető határozatot hozni.

168/K. §

(1) A tiszti és az altiszti állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság az ülést követő 5 napon belül zárt ülésen, többségi döntéssel javaslatot tesz a parancsnoknak a méltatlanság vagy hiányának megállapítására. A javaslatot a 168/J. § (2) bekezdés szerint jegyzőkönyvbe kell foglalni. A jegyzőkönyv kézhezvételétől számított 5 napon belül a parancsnok határozat meghozatalával dönt a méltatlansági eljárás vagy a szolgálati viszony megszüntetéséről. A parancsnok nincs kötve a méltatlansági bizottság javaslatához.

(2) Tábornok esetén az (1) bekezdés rendelkezéseit azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a miniszter a méltatlanság megállapítása esetén az 56/B. §-nak megfelelően jár el.

(3) Az (1) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni abban az esetben is, ha a Honvéd Vezérkar főnöke vagy a miniszter az eljárást magához vonta. A méltatlanság megállapítása esetén a munkáltatói jogkör gyakorlója a döntés kézhezvételét követő 5 napon belül a szolgálati viszonyt határozattal megszünteti.

168/L. §

(1) Az állomány tagja szolgálati panaszban kifogásolhatja a méltatlansági eljárást, és az abban hozott döntés jogszerűségét. A méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, valamint a méltatlansági bizottság javaslata csak a határozattal szemben benyújtott szolgálati panaszban sérelmezhető. A szolgálati panasz benyújtásának a szolgálati viszony megszüntetésre nincs halasztó hatálya.

(2) A tábornokok esetén e szabályokat az 56/B. §-ra figyelemmel kell alkalmazni. ”

43. §

A Hjt. 183. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A Honvédséggel szembeni kárigény érvényesítésére vonatkozó rendelkezések alkalmazása során az állomány tagján túl károsultnak minősül az állomány tagját ért kár miatt kárigényt érvényesítő közeli hozzátartozó is.”

44. §

A Hjt. 185. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) A Honvédség csak vétkessége esetén felel

a) az (1) bekezdésben meghatározott betegségen kívüli egyéb megbetegedés folytán keletkezett kárért,

b) az igazgatási, a személyügyi, a szervezési és a belső szabályozási tevékenység során okozott kárért, és

c) a kötelezően elrendelt sporttevékenység kivételével az állomány tagjának sporttevékenységből eredő káráért.”

45. §

A Hjt. 191. § c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A kártérítés kiszámításánál a kár összegéből le kell vonni:)

„c) azt a pénzösszeget,

ca) amelyet a károsult a munkaereje hasznosításával megkeresett, vagy az adott helyzetben elvárhatóan megkereshetett volna,

cb) amelyhez a károsult a megrongálódott dolog hasznosításával hozzájutott,

cc) amelyhez a károsult a károkozás folytán megtakarított kiadások eredményeként jutott hozzá, és

cd) amelyhez a károsult a Honvédség által, a javára megkötött biztosítás révén jut.”

46. §

A Hjt. 192. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Ha a kártérítés megállapítása után változás következett be a károsult lényeges körülményeiben, a károsult, a Honvédség képviselőjében a 197. § (2) bekezdés szerinti szerv, és – a felelősségbiztosítás alapján nyújtott kártérítés esetén – a biztosító a megállapított kártérítés módosítását kérheti.”

47. §

A Hjt. 196. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az állomány tagja a kártérítési kérelmet az állományilletékes parancsnokához nyújthatja be. Abban az esetben, ha a károsult az állomány tagjának közeli hozzátartozója, a kártérítési kérelmét a 197. § (2) bekezdés szerinti szervhez nyújthatja be.”

48. §

A Hjt. a következő 221/A. §-sal egészül ki:

„221/A. § A 7/A. § alkalmazása esetén

a) az állomány tagja jogorvoslati jogával kizárólag a határozattal szemben élhet,

b) döntést hozó előjárónak a munkáltatói jogkör gyakorlója minősül,

c) a szolgálati panaszt a döntést hozó előjárónak címezve a személyügyi szervhez kell benyújtani,

d) az ügyintézési határidő a szolgálati panasz személyügyi szervhez érkezésével kezdődik, és

e) a 217. § (2) bekezdés szerinti egy éves határidőt a határozat meghozatalának időpontjától kell számítani.”

49. §

A Hjt. a következő XVI/A. Fejezettel egészül ki.

„XVI/A. Fejezet

A HONVÉD TISZTJELÖLTEKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

229/A. §

(1) A tisztjelölti szolgálati viszony a Honvédség és a honvéd tisztjelölt között létrejött sajátos szolgálati jogviszony, melyben mindkét felet e törvényben, más jogszabályokban és az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(2) A tisztjelölti szolgálati viszonyra e törvény más Fejezetének rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt e Fejezet kifejezetten elrendeli.

229/B. §

(1) A tisztjelölti szolgálati viszony létesítésének és megszüntetésének munkáltatói jogköreit a Honvéd Vezérkar főnöke gyakorolja. A munkáltatói jogkörök gyakorlásának rendjét miniszteri rendelet tartalmazza. A munkáltatói jogkörök gyakorlására a 7/A. § rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.

(2) A honvédtiszti alapképzésre felvételt nyert személy tisztjelölti állományba történő felvétele az ösztöndíjszerződés megkötésével történik. Honvédtiszti alapképzésben ösztöndíjszerződés megkötése nélkül hallgatói jogviszony nem létesíthető, és nem tartható fenn. Az ösztöndíjszerződést, és annak módosítását írásba kell foglalni.

(3) Nem köthető ösztöndíjszerződés azzal, akinek ösztöndíjas hallgatói jogviszonya vagy tisztjelölti szolgálati viszonya kizárás fenyegetéssel jogerős kiszabásával, lemondással, tanulmányi kötelezettség önhibából történő elmulasztása miatt, vagy méltatlanság jogerős megállapításával szűnt meg.

229/C. §

(1) A honvéd tisztjelölt a beiratkozást követő egy félév időtartamban katonai alapfelkészítésen vesz részt. A katonai alapfelkészítés megkezdése előtt a honvéd tisztjelölt a tényleges állomány tagjaként a Hvt. szerinti honvéd-esküt tesz.

(2) Az ösztöndíjszerződésben a katonai alapfelkészítés idejére próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt le kell folytatni a honvéd tisztjelölt nemzetbiztonsági ellenőrzését.

(3) A próbaidő alatt a tisztjelölti szolgálati viszonyt bármelyik fél indokolás nélkül, azonnali hatállyal megszüntetheti. A próbaidő alatt meg kell szüntetni a tisztjelölti szolgálati viszonyát annak, aki a katonai alapfelkészítést önhibájából nem teljesíti, vagy a miniszteri rendeletben meghatározott nemzetbiztonsági követelményeknek nem felel meg.

(4) Korábban folytatott tanulmányok elismerésével megkötött ösztöndíjszerződésben – amennyiben a honvéd tisztjelölt ismételt katonai alapfelkészítésére nem kerül sor – a (2) bekezdés alkalmazásával legalább 3 legfeljebb 6 hónap próbaidőt kell kikötni. A próbaidő alatt a tisztjelölti jogviszony megszüntetésére a (3) bekezdést megfelelően alkalmazni kell.

229/D. §

(1) A tisztjelölti szolgálati viszony közös megegyezéssel vagy egyoldalúan megszüntethető, valamint megszűnik a törvény erejénél fogva az e Fejezetben meghatározott esetekben, továbbá a 229/C. § (3) és (4) bekezdése, és az 56. § g) pontja alapján. A méltatlansági eljárás elrendelésétől, annak jogerős befejezését követő 30 napon belül a (3) és (5) bekezdés alapján a honvéd tisztjelölt szolgálati viszonya nem szüntethető meg.

(2) A tisztjelölti szolgálati viszony közös megegyezéssel történő megszüntetésére az 57. § rendelkezéseit kell alkalmazni. A közös megegyezésnek tartalmaznia kell, hogy a honvéd tisztjelöltet megtérítési kötelezettség terheli-e. Közös megegyezésnek minősül az is, ha a 229/E. § (1) bekezdés szerinti engedélyt a Honvéd Vezérkar főnöke megadja. Amennyiben a Honvéd Vezérkar főnöke az engedélyt nem adja meg, azonban az érintett a tisztjelölti szolgálati viszonyát nem kívánja fenntartani, a (3) bekezdés rendelkezéseit kell alkalmazni.

(3) A honvéd tisztjelölt egyoldalú írásbeli nyilatkozattal a tisztjelölti szolgálati viszonyát megszüntetheti, kivéve az 58. § (1) bekezdés *a)*, *b)* és *d)* pontjában foglalt időszakokat.

(4) A Honvéd Vezérkar főnöke egyoldalú írásbeli nyilatkozattal a tisztjelölti szolgálati viszonyt megszünteti, ha

a) a honvéd tisztjelölt tisztjelölti szolgálati viszonyra az 59. § (6) bekezdése szerint méltatlan,

b) a honvéd tisztjelölttel szemben kizárás fenytés jogerősen kiszabásra kerül,

c) a honvéd tisztjelölt határidőben önhibájából nem tesz eleget az ösztöndíjszerződésben szakirányának megfelelően előírt gépjármű-vezetői engedély megszerzésének, vagy a nyelvi követelményeknek,

d) a honvéd tisztjelölt által katonai szocializáció szempontjából lényeges követelmények teljesítése nem érik el a Honvédség által meghatározott követelményszintet, vagy

e) nemzetbiztonsági szempontból alkalmatlanná vált.

(5) A törvény erejénél fogva szűnik meg a tisztjelölti szolgálati viszony

a) az eskü letételének megtagadása esetén,

b) a magyar állampolgárság elvesztése esetén,

c) a hallgatói jogviszony megszűnésének napján, kivéve ha a hallgatói jogviszony a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél kiállításának napján szűnik meg,

d) az összeférhetetlenség megszüntetésének elmulasztása esetén,

e) a más állam állampolgárságának megszerzése esetén, ha a további állampolgárság megszerzésére a honvéd tisztjelölt közrehatására, vagy kifejezett beleegyezésével került sor, vagy

f) a tiszti, és az altiszti állományba vétellel.

(6) A tisztjelölti szolgálati viszony

- a) a 229/C. § (3) bekezdése esetén a jognyilatkozat közlésének napján,
 - b) az 56. § g) pontja esetén a halál bekövetkezésének napján,
 - c) a (2) bekezdés esetén a felek által meghatározott időpontban,
 - d) a (3) bekezdés esetén – ha a felek rövidebb határidőben nem állapodnak meg – a nyilatkozat benyújtását követő 30. napon,
 - e) a (4) bekezdés a), c), d) és e) pontja és az (5) bekezdés a), b), d) és e) pontja esetén a törvényi feltétel megállapításának napján,
 - f) a (4) bekezdés b) pontja esetén a fegyelmi határozat jogerőre emelkedésének napján, vagy
 - g) az (5) bekezdés f) pontja esetén a tiszti, és az altiszti állományba vételt megelőző napon
- szűnik meg. A tisztjelölti szolgálati viszony megszűnésével egyidejűleg az ösztöndíjszerződés hatályát veszti.

(7) A tisztjelölti szolgálati viszony (4) bekezdés szerinti megszüntetése esetén az 59. § (7) és (8) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

229/E. §

(1) A honvéd tisztjelölt kérelmére a Honvéd Vezérkar főnöke a szolgálat érdekére, vagy a honvéd tisztjelölt különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel miniszteri rendeletben meghatározottak szerint, meghatározott szolgálati beosztások vonatkozásában engedélyezheti az altiszti, vagy a legénységi állományba vételt, továbbá azt, hogy a honvéd tisztjelölt tanulmányait honvéd altiszt-jelöltként folytathassa.

(2) Amennyiben a tisztjelölti szolgálati viszony a honvéd tisztjelölt érdekkörében felmerült okból szűnik meg, a honvéd tisztjelölt a képzés költségeit a miniszteri rendeletben meghatározottaknak megfelelően köteles megtéríteni. A megtérítési kötelezettség a tisztjelölti szolgálati viszony megszűnését követő naptól esedékes.

(3) A tiszti állományba vétel a Honvéd Vezérkar főnök döntésének megfelelően a szolgálat érdekében hivatásos vagy szerződéses szolgálati viszony létesítésével történhet. A honvéd tisztjelölt a tiszti állományba vételét követően, legalább a honvédtiszti alapképzés kétszeresének megfelelő időtartamban köteles a Honvédségnél szolgálatot teljesíteni. A szolgálati viszony megszűnése esetén a megtérítési kötelezettségre a 66. § rendelkezéseit kell alkalmazni.

229/F. §

(1) A honvéd tisztjelölt tisztjelölti szolgálati viszonya fennállása alatt a Honvédség erre kijelölt, a Honvéd Vezérkar főnökének közvetlen alárendeltségébe tartozó katonai szervezetnél, az MH Ludovika Zászlóaljnál (a továbbiakban: Zászlóalj) rendszeresített beosztásban rendfokozat nélkül teljesít szolgálatot.

(2) A katonai érintkezés során a honvéd tisztjelöltet az alapfelkészítést követően az első évfolyamon őrmesteri, a másodikon törzsőrmesteri, a harmadikon főtörzsőrmesteri, a negyedik évfolyamon zászlósi rendfokozathoz kapcsolódó, a szolgálati szabályzatban rögzített kötelezettségek terhelik, és – ide nem értve a járandóságokat – jogok illetik meg.

(3) A honvéd tisztjelölt beosztásából – tanulmányok folytatásától való eltiltás nélkül – legfeljebb a büntető-, a fegyelmi-, és a méltatlansági eljárás jogerős befejezéséig akkor függeszthető fel, ha a szolgálati helytől távoltartása az általa elkövetett cselekmény súlya vagy jellege miatt indokolt. Ilyennek minősül különösen, ha

- a) 168. § alkalmazását megalapozó körülmények állnak fenn,
- b) fegyelmi eljárás során előreláthatóan kizárás fenytés kiszabása szükséges, vagy
- c) vele szemben méltatlansági eljárás indult, amelyben a terhére rótt cselekményt beismerte vagy tetten érték.

(4) Ha beosztásból történő felfüggesztés indoka a (3) bekezdésben meghatározott eljárás befejezése előtt megszűnt – a felfüggesztés megszüntetésével egyidejűleg – a honvéd tisztjelöltet beosztásába vissza kell helyezni.

229/G. §

(1) A Zászlóalj beosztásában történő szolgálatteljesítés kiképzési időnek minősül, melyet úgy kell megállapítani, hogy az a honvéd tisztjelölt tanulmányi kötelezettségeinek teljesítését ne veszélyeztesse. A kiképzési időn belül a honvéd tisztjelölt napirendjét az állományilletékes parancsnok határozza meg.

(2) A honvéd tisztjelölt a katonai felsőoktatásról szóló törvényben meghatározott szolgálati feladat ellátására vezényelhető, továbbá rajparancsnoki vagy szakaszparancsnoki gyakorló feladatok ellátására kijelölhető.

(3) A honvéd tisztjelölt hallgatói jogviszonyának a felsőoktatásról szóló törvény szerinti szünetelése a tisztjelölti szolgálati viszonyának fennállását nem érinti. A honvéd tisztjelölt kérheti a Honvéd Vezérkar főnökétől, hogy a hallgatói jogviszonya szüneteltetésével egyidejűleg a tisztjelölti szolgálati viszony szünetelését különös méltánylást érdemlő egyéni érdekére tekintettel engedélyezze.

229/H. §

(1) Ha a honvéd tisztjelölt a tisztjelölti szolgálati viszonyából, illetve a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkenesen megszegi, fegyelemsértést követ el. A fegyelmi felelősségre a XII. Fejezet rendelkezéseit az e Fejezetben foglalt eltérésekkel kell alkalmazni. A 135. § (1) bekezdés *d)–h)* pont, a 136. §, 144. § (1) bekezdés, a 149. és 150. §, valamint a 165–167. § nem alkalmazhatók. A fegyelmi eljárás lefolytatásának e törvényben nem szabályozott kérdéseiben az NKE fegyelmi és kártérítési szabályzatának rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) Honvéd tisztjelölttel szemben kiszabható fenytések körét a 135. § (1) bekezdés *a)–c)* pontja és a felsőoktatásról szóló törvény határozza meg azzal, hogy a honvéd tisztjelölt tekintetében a tanulmányok folytatásától való eltiltás nem alkalmazható, valamint meghatározott kedvezmények, juttatások csökkentése vagy megvonása helyett az ösztöndíj csökkenthető legfeljebb öt hónapra 10-50 százalékkal. A fegyelmi eljárás megindítását és a fenytés kiszabását a honvéd tisztjelölt tanulmányi teljesítménye nem befolyásolja.

(3) A fegyelmi jogkört a 137. § (6) bekezdése, a 140. § (2) bekezdése kivételével az állományilletékes parancsnok gyakorolja. Ha a fegyelemsértést a honvéd tisztjelölt és az állomány tagja együttesen valósítja meg, a fegyelmi eljárás lefolytatására és fenytés

kiszabására az az előjáró parancsnok jogosult, akinek a fegyelmi jogköre valamennyi elkövetőre kiterjed. A kizárás fenyítés kiszabására a Honvéd Vezérkar főnöke jogosult.

(4) Ha a fegyelmi jogkört az állományilletékes parancsnok gyakorolja, vizsgálóként a Zászlóalj tiszti állományának tagját kell kijelölni. Más esetben az előjáró parancsnok az alárendeltségébe tartozó szervezetek állományába tartozó személyt jelöl ki.

(5) A honvéd tisztjelölt képviselőjében a kari hallgatói érdekképviselő is eljárhat.

(6) A felfüggesztett fegyelmi eljárást folytatni lehet, ha előreláthatóan kizárás fenyítés kiszabása szükséges.

229/I. §

(1) A méltatlansági eljárásra e Fejezet és a XII/A. Fejezet tiszti állományra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) A honvéd tisztjelölttel szemben a méltatlansági eljárást az állományilletékes parancsnok rendeli el, amennyiben a honvéd tisztjelölt által elkövetett cselekmény alkalmas lehet az 59. § (6) bekezdés *c*) pontja szerinti méltatlanság megállapítására.

(3) A bizottság elnökét és a tagjait az állományilletékes parancsnok jelöli ki úgy, hogy a bizottság egyik tagja a Zászlóalj tiszti állományának tagja.

229/J. §

(1) A honvéd tisztjelölt a tisztjelölti szolgálati viszonyából, illetve a hallgatói jogviszonyából eredő kötelezettségét vétkesen megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. A Honvédség vétkességre tekintet nélkül teljes mértékben felel azért a kárért, amely a honvéd tisztjelöltnek a tisztjelölti szolgálati viszonyával összefüggésben keletkezett.

(2) A honvéd tisztjelölt és a Honvédség kártérítési felelősségére a XIII. Fejezet rendelkezéseit kell alkalmazni.

229/K. §

(1) A honvéd tisztjelölt – a 229/L. § (1) bekezdés kivételével – havonta ösztöndíjra jogosult.

(2) Az ösztöndíj alapösztöndíjből, alapösztöndíj-kiegészítésből, tanulmányi pótlékból, valamint egyéb pótlékokból áll. Az ösztöndíj összegét az egyes ösztöndíj elemekre meghatározott szorzószámok és az illetményalap szorzataként kell kiszámolni. Tört időszak esetén az alapösztöndíj, az alapösztöndíj-kiegészítés, tanulmányi pótlék összegét időarányosan, az adott hónap naptári napjainak figyelembevételével kell meghatározni.

(3) Az alapösztöndíj szorzószáma havonta:

<i>a</i>) szakaszparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,60
<i>b</i>) rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,55
<i>c</i>) az <i>a</i>) és <i>b</i>) pontokba nem tartozók esetében:	0,50

(4) Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta az egyes kiképzési vagy tanulmányi szemeszterek alapján:

a) I. szemeszter (katonai alapfelkészítés):	0,25
b) II. szemeszter:	0,26
c) III. szemeszter:	0,27
d) IV. szemeszter:	0,28
e) V. szemeszter:	0,29
f) VI. szemeszter:	0,30
g) VII. szemeszter:	0,31
h) VIII. szemeszter:	0,32

(5) Az egyes időszakokra megállapított alapösztöndíj-kiegészítés a következő időszak első napját megelőző napig, a VIII. szemeszter esetén pedig a honvéd tisztjelölt jogviszony megszűnése napjáig jár.

(6) A honvéd tisztjelölt az előző szemeszter tanulmányi eredménye alapján tanulmányi pótlékra jogosult, amelynek szorzószáma havonta a korrigált kreditindex alapján:

a) 3,50 és alatta:	nem jár
b) 3,51-4,00 között:	0,10
c) 4,01-4,50 között:	0,15
d) 4,51-5,00 között:	0,20
e) a tanulmányi és vizsgaszabályzatban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében:	0,40

(7) Az egyéb pótlékok az illetményalap százalékában meghatározva a következők:

- a) a repülési pótlék – az éves repülési tervben meghatározott repülési feladatok 100 százalékos teljesítése esetén – évente 25-100 százalék;
- b) ejtőernyős-ugrási pótlék az ugrások számától függően ugrásonként 2-5 százalék;
- c) katasztrófavédelmi pótlék naponta 5,8 százalék

(8) Az ösztöndíj folyósítására a 115. és a 116. §-okat megfelelően alkalmazni kell.

229/L. §

(1) Nem jogosult ösztöndíjra a honvéd tisztjelölt, ha a tisztjelölti szolgálati viszonya szünetel, valamint ha jogellenesen távol van.

(2) A beosztásból történő felfüggesztés idejére az ösztöndíj folyósítását legfeljebb annak 50 százalékáig fel kell függeszteni azzal, hogy ha az eljárás felelősség megállapítása nélkül kerül megszüntetésre, az ösztöndíjat kamataival utólag ki kell fizetni.

229/M. §

(1) A honvéd tisztjelölt miniszteri rendeletben meghatározottak szerint térítésmentes természetbeni ellátásként ételmezési, ruházati ellátásra, elhelyezésre és tanszertámogatásra, ezen túlmenően költségtérítésre és szociális juttatásokra jogosult.

(2) Szolgálati kiküldetés esetén a honvéd tisztjelöltet a hivatásos katonának a jogszabály szerint járó napidíj 50 százaléka illeti meg.

(3) Ha a honvéd tisztjelölt külföldön teljesít feladatot vagy tanulmányokat folytat, hazai ösztöndíján felül devizaellátmányra, külföldi napidíjra és költségtérítésekre külön jogszabályban meghatározottak szerint jogosult. Ettől eltérően a pályázati forrásból finanszírozott külföldi tanulmányok esetén a honvéd tisztjelölt a hazai ösztöndíjára jogosult, továbbá részére a kiküldő a rendelkezésére álló pályázati forrás terhére további juttatásokat állapíthat meg.

229/N. §

(1) Kegyeleti gondoskodás keretében a honvéd tisztjelölt tekintetében a 237. § (1)–(4) és a (6) bekezdést, a 238. és a 239. § alkalmazni kell.

(2) A honvéd tisztjelölt egészségügyi ellátását a tisztjelölti szolgálati viszony fennállása alatti megbetegedés vagy baleset esetén a Honvédség egészségügyi szolgálata biztosítja.

(3) A honvéd tisztjelölt részére szolgálati kötelemekkel összefüggő halála, balesete vagy betegsége esetén a 229/J. § alapján a Honvédség kártérítési felelősséggel tartozik.

(4) A szolgálati kötelemekkel összefüggő baleset vagy betegség megállapítás tekintetében a 201. §-t kell alkalmazni.

229/O. §

A honvéd tisztjelölt az adott feladat kiemelkedő teljesítéséért vagy a feladatok hosszabb időn át történő eredményes végzéséért a következő elismerésben részesíthető:

- a) pénzjutalom,
- b) a miniszter által alapított kitüntető cím, díj, plakett, oklevél, emléklap, vagy
- c) kitüntetés.

229/P. §

A honvéd tisztjelölt a XV. Fejezet rendelkezéseinek megfelelően kérelmet, szolgálati panaszt nyújthat be, fellebbezéssel élhet, és bírósághoz fordulhat.”

50. §

A Hjt. a következő XVI/B. Fejezettel egészül ki:

„XVI/B. Fejezet

A HONVÉD ALTISZT-JELÖLTRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

229/R. §

(1) Az altiszt-jelölti szolgálati viszony a Honvédség és a honvéd altiszt-jelölt között létrejött sajátos szolgálati jogviszony, melyben mindkét felet e törvényben, más

jogszabályokban és az ösztöndíjszerződésben meghatározott kötelezettségek terhelik, és jogosultságok illetik meg.

(2) Altiszt-jelölti szolgálati viszony azzal a katonai szakképzésre felvételt nyert 18. életévét betöltött, de a felvétel évében 23. évet be nem töltött, cselekvőképes, állandó belföldi lakóhellyel vagy tartózkodási hellyel, magyar állampolgársággal rendelkező, büntetlen előéletű személlyel létesíthető, aki a külön jogszabályban előírt nemzetbiztonsági, egészségi, pszichikai és fizikai alkalmassági követelményeknek megfelel, továbbá ösztöndíjszerződésben vállalja, hogy a szakképzés idejére a tanulói jogviszonya mellett a Honvédséggel altiszt-jelölti szolgálati viszonyt létesít, és tart fenn.

(3) Az altiszt-jelölti szolgálati viszonnal kapcsolatos miniszteri rendeletben meghatározott állományilletékes parancsnoki jogköröket a Honvédség hadrendjébe tartozó, a katonai szakképzésre kijelölt szervezet parancsnoka gyakorolja. Az intézményvezetői megbízás nemzeti köznevelési törvényben meghatározott feltételeinek – amennyiben ennek az állományilletékes parancsnok nem felel meg – a szakképzésért felelős helyettes kell, hogy megfeleljen. Ebben az esetben a szakképzésért felelős helyettes gyakorolja a honvéd altiszt-jelölt tanulói jogviszonyával kapcsolatos jogköröket. A katonai szakképzésre kijelölt szervezet nevében az „iskola” kifejezést nem kell szerepeltetni.

229/S. §

(1) A 229/C. §-t azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a katonai alapfelkészítés 3 hónap, és az ösztöndíjszerződésben próbaidőt erre az időtartamra kell kikötni.

(2) A Honvéd Vezérkar főnöke egyoldalú írásbeli nyilatkozattal megszünteti az altiszt-jelölti szolgálati viszonyt, ha a honvéd altiszt-jelölt körülményeiben olyan változás állt be, amelynek következtében már nem felel meg a felvételnél támasztott alkalmassági követelményeknek. Ebben az esetben az altiszt-jelölti szolgálati viszony a törvényi feltétel megállapításának napján szűnik meg.

(3) A törvény erejénél fogva szűnik meg az altiszt-jelölti szolgálati viszony

- a) a tanulói jogviszony megszűnésének napján
- b) ha a honvéd altiszt-jelölt a tanulmányi kötelezettségét a jogszabályokban vagy a katonai szakképzést folytató szervezet szervezeti és működési szabályzatában megengedett mértéket meghaladóan nem teljesítette;
- c) a sikertelen szakmai vizsga esetén az első szakmai vizsgaidőszak utolsó vizsganapján.

229/T. §

(1) A honvéd altiszt-jelölt a Honvéd Vezérkar főnökének engedélyével, az altiszt-jelölti szolgálati viszonyának fenntartása mellett az első félév végéig, legfeljebb egyszer ágazatot, illetve szakirányt válthat. A honvéd altiszt-jelölt külföldön tanulmányokat a Honvéd Vezérkar főnökének engedélyével folytathat, vendégtanulói jogviszonyt a Honvéd Vezérkar főnökének előzetes engedélyével létesíthet.

(2) A honvéd altiszt-jelölt köteles különösen

- a) részt venni a Hvt. 36. § (1) bekezdés a)–f) pontja és (2) bekezdése szerinti feladatok ellátásában,

- b) a haza katonai védelmére felkészülni, részt venni az ehhez szükséges kiképzésben, és a tanórán kívüli katonai felkészítésen, tanulmányi kötelezettségét teljesíteni,
- c) ör-, ügyeleti, készenléti és futárszolgálatot, katonai rendészeti szolgálatot, valamint díszelgési és kegyeleti feladatokat ellátni,
- d) kijelölés alapján alegységparancsnoki feladatokat ellátni,
- e) megelőző védelmi helyzetben és rendkívüli állapot idején egyéb katonai feladat ellátására,
- f) közreműködni a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában,
- g) a Honvéd Vezérkar főnöke által elrendelt feladatokat ellátni,
- h) a minősített adat védelmére vonatkozó szabályokat betartani, és
- i) óvni és rendeltetésszerűen használni a rábízott haditechnikai eszközöket és felszerelési tárgyakat.

(3) Az (2) bekezdés a)–g) pontjában meghatározott szolgálati feladat ellátására a honvéd altiszt-jelölt vezényelhető. E feladatok végrehajtásának ideje alatt, igazoltnak kell tekinteni a tanulmányi kötelezettségektől való távolmaradást, és biztosítani kell a tanulmányi kötelezettség utólagos teljesítésének lehetőségét.

229/U. §

(1) A honvéd altiszt-jelölt – a 229/L. § (1) bekezdése kivételével – havonta ösztöndíjra jogosult.

(2) Az alapösztöndíj szorzószáma havonta:

a) szakaszrangidős altishti feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,40
b) rajparancsnoki feladatok ellátására kijelöltek esetében:	0,35
c) az a) és b) pontokba nem tartozók esetében:	0,30

(3) Az alapösztöndíj-kiegészítés szorzószáma havonta az egyes tanulmányi félévek időszakai alapján:

a) 13/1. félév:	0,20
b) 13/2. félév:	0,22
c) 14/1. félév:	0,24
d) 14/2. félév:	0,26

(4) Az egyes időszakokra megállapított alapösztöndíj-kiegészítés a következő időszak első napját megelőző napig, a 14/2. félév esetén pedig az altiszt-jelölt szolgálati viszony megszűnése napjáig jár.

(5) A honvéd altiszt-jelölt az előző félév tanulmányi eredménye alapján tanulmányi pótlékra jogosult, amelynek szorzószáma havonta:

a) 3,50 és alatta:	nem jár
b) 3,51-4,00 között:	0,10
c) 4,01-4,50 között:	0,15
d) 4,51-5,00 között:	0,20
e) a tanulmányi és vizsgaszabályzatban megfogalmazott legmagasabb követelményeknek megfelelők esetében:	0,40

(6) Miniszteri rendeletben meghatározottak szerint a honvéd altiszt-jelölt az illetményalap 5,8 százalékában meghatározott katasztrófavédelmi pótlékra lehet jogosult.

229/V. §

Ha e Fejezet eltérően nem rendelkezik, az altiszt-jelölti szolgálati viszonyra a tisztjelölti szolgálati viszonyra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni azzal, hogy ahol a XVI/A. Fejezet rendelkezik

- a) honvéd tisztjelöltet említ azon a honvéd altiszt-jelöltet,
 - b) tisztjelölti szolgálati viszonyt említ azon az altiszt-jelölti szolgálati viszonyt,
 - c) tisztjelölti állományba vételt említ azon az altiszt-jelölti állományba vételt,
 - d) tiszt állományt említ azon az altiszt állományt,
 - e) honvédtiszti alapképzést említ azon a katonai szakképzést,
 - f) hallgatói jogviszonyt említ azon a tanulói jogviszonyt,
 - g) felsőfokú végzettséget tanúsító oklevelet említ azon a szakképzettséget igazoló bizonyítványt,
 - h) Zászlóaljat említ azon a katonai szakképzést folytató szervezetet, és
 - i) felsőoktatásról szóló törvényt említ azon köznevelésről és a szakképzésről szóló törvényt
- kell érteni.”

51. §

A Hjt. a következő 239/B. §-sal egészül ki:

„239/B. § A 237. § szerint hősi halottá nyilvánított személy után folyósításra kerülő özvegyi nyugdíjat, árvaellátást, és szülői nyugdíjat úgy kell megállapítani, hogy a Tny. tv. 50. §-ában, 56. §-ában, és 59. §-ában meghatározottak szerint megállapított összeget annak 50 százalékával ki kell egészíteni. A kiegészítés az éves költségvetésben a miniszter által vezetett minisztérium fejezet részére jóváhagyott összeget terheli.”

52. §

A Hjt. XIX. Fejezete helyébe a következő rendelkezés lép:

„XIX. Fejezet

A KNBSZ ÁLLOMÁNYÁRA VONATKOZÓ KÜLÖN SZABÁLYOK

240. §

A KNBSZ állományára e törvény rendelkezéseit, az e Fejezetben foglalt eltérésekkel, valamint a rájuk vonatkozó külön törvény előírásaival együtt kell alkalmazni.

A szolgálati jogviszony jellege

241. §

(1) A KNBSZ állományába tartozás olyan sajátos szolgálati viszony, amely – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – a Honvédség hivatásos állományának tagja és a

KNBSZ között jön létre. A főigazgató munkáltatói jogköreit miniszteri rendelet határozza meg.

(2) Szolgálati viszony a miniszter jóváhagyásával akkor hozható létre olyan személlyel, aki nem tagja a Honvédség hivatásos állományának, ha a nemzetbiztonsági feladat végrehajtása érdekében történő foglalkoztatás kizárólag fedőintézmény keretében valósul meg.

(3) A KNBSZ tagjának a Honvédséggel fennálló szolgálati viszonya – a lemondás kivételével – csak akkor szüntethető meg, ha a KNBSZ-el fennálló jogviszonya megszűnik.

242. §

(1) A KNBSZ állományának tagja nemzetbiztonsági feladatait külső munkaviszonyt létesítve is elláthatja.

(2) A KNBSZ főigazgatója a hivatásos állomány tagját fedőbeosztásba helyezheti. A KNBSZ fedőbeosztást ellátó tagjának szolgálati viszonyát folyamatosnak kell tekinteni, előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályok az irányadók.

(3) A KNBSZ fedőintézményben végzett feladatait befejező tagjára – amennyiben számára rendfokozatának megfelelő más beosztás nem biztosítható – a 48. § (1) bekezdés *b*) pontjában foglaltak alkalmazhatók.

Az alapvető jogok korlátozása

243. §

(1) A KNBSZ állományának tagja

a) a gyülekezési jog alapján szervezett rendezvényen történő megjelenési szándékát köteles a főigazgatónak írásban bejelenteni, aki a részvételt megtilthatja;

b) a külföldre utazásának tervezett időpontját, útvonalát, az utazás célját, útitársait, külföldi tartózkodási helyét, hazatérésének várható időpontját – az utazás megkezdését megelőzően legalább 10 nappal – szolgálati előjárójának köteles írásban bejelenteni. A NATO és az EU tagállamaiba utazást ettől eltérően, legkésőbb az utazás megkezdését megelőző napon kell szolgálati előjárójának írásban bejelenteni. A főigazgató a külföldre utazást szolgálati vagy nemzetbiztonsági érdekből megtilthatja, illetve korlátozhatja. Rendkívül indokolt esetben a fenti határidőktől el lehet térni;

c) köteles a főigazgatónak írásban bejelenteni

ca) külföldi állampolgárral vagy külföldi állampolgársággal is rendelkező személlyel létesített, fenntartott kapcsolatát,

cb) a vele egy lakó-, illetve tartózkodási helyen együtt élő személyek tekintetében beállott változást,

cc) valamennyi hazai, vagy külföldi pénzügyintézetnél vezetett számláját,

cd) egy millió forintot meghaladó forgalmi értékű ingatlan, vagy ingóság megszerzését, és

ce) a biztonsági helyzetét befolyásoló egyéb körülményeket, azok megváltozását.

(2) A KNBSZ állományának tagja – az előjáró parancsnok által elrendelt időszakban – köteles bejelenteni a szolgálaton kívüli tartózkodási helyét.

Az érdek-képviselési szervek és az érdekvédelem

244. §

(1) A KNBSZ állományának tagjai szolgálati, szociális és életkörülményeikkel kapcsolatos érdekeik védelmére érdek-képviselési szervet hozhatnak létre, ha az állomány egyharmada alapító tagként az érdek-képviselési szerv megalapítását kimondja.

(2) Az érdek-képviselési szerv nemzetközi és hazai érdek-képviselési szövetséghez nem csatlakozhat. Az érdek-képviselési szerv a KNBSZ állományát a KNBSZ-el szemben bíróság vagy más hatóság előtt nem képviselheti. Az érdek-képviselési szerv tevékenysége nem irányulhat a KNBSZ rendeltetésszerű feladatainak, valamint az előjárói jogkör gyakorlása ellen.

(3) Az (1) bekezdés alapján létrejövő érdek-képviselési szerven kívül más érdek-képviselési szerv a KNBSZ-nél nem működhet, azokhoz a KNBSZ állományának tagja nem csatlakozhat.

245. §

Az érdek-képviselési szervet véleményezési jog illeti meg a KNBSZ költségvetésében előirányzott jóléti célú pénzeszközök felhasználásával és szociális juttatásokkal, lakásgazdálkodással, egészségügyi ellátással, illetőleg a szolgálati és munkakörülményekkel összefüggő tervek kialakításával kapcsolatban.

A szolgálati viszony létesítésének és fenntartásának feltételei

246. §

(1) A KNBSZ-nál szolgálati viszony azzal létesíthető és tartható fenn

- a) aki vállalja a titoktartási kötelezettséget,
- b) akinek életvitele nem kifogásolható és hozzájárul annak a szolgálati viszony létesítése előtti, valamint a szolgálati viszony fennállása alatti ellenőrzéséhez,
- c) aki elfogadja egyes alkotmányos alapjogainak e törvény szerinti korlátozását,
- d) aki tudomásul veszi, hogy szolgálati viszonya fennállása alatt szolgálata törvényes ellátását tudta és beleegyezése nélkül – törvényben meghatározott szerveknél és módon – ellenőrizhetik,
- e) akinek a külön törvényben meghatározott legmagasabb szintű nemzetbiztonsági ellenőrzése kockázatmentes szakvéleménnyel zárul,
- f) aki a poligráfus vizsgálaton történő részvételt vállalja, és
- g) írásban hozzájárul az 5. számú mellékletben meghatározott személyes adatai kezeléséhez.

(2) A szolgálati viszony fennállása alatt a KNBSZ az (1) bekezdésben meghatározott adatokat, a feltételeknek való megfelelést bármikor ellenőrizheti, és elrendelheti a poligráfus vizsgálatot. A poligráfus vizsgálatot csak felvételi eljárás, külön törvény szerinti belső biztonsági és bűnmegelőzési feladatok, valamint nemzetbiztonsági ellenőrzés végrehajtása

során lehet elrendelni. A poligráfus vizsgálat kérdései csak biztonsági kockázati tényezőkkel kapcsolatos adatkörökre terjedhetnek ki.

(3) A KNBSZ-hoz történő kinevezési okmány a 43. § (4) bekezdésében foglaltaktól eltérhet. A KNBSZ állományának tagjára a XII/A. Fejezet rendelkezései nem alkalmazhatók. A főigazgató további alkalmassági, valamint az egyes beosztásokhoz tartozó részletes követelményeket határozhat meg.

(4) Ahol e törvény katonai és rendvédelmi oktatási intézményeket említ, a KNBSZ esetében a KNBSZ oktatási intézményét és a nemzetbiztonsági képzéseket is érteni kell.

247. §

(1) A 41. § (2) bekezdés *a), c), e), f)* pontjában meghatározottakon túl nem létesíthető szolgálati viszony azzal,

a) aki büntetlen előéletű, de a bíróság bűncselekmény elkövetése miatt büntetőjogi felelősségét jogerős ítéletben megállapította,

aa) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, ötévi vagy azt meghaladó végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított tizenkét évig,

ab) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, öt évet el nem érő végrehajtandó szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított tíz évig,

ac) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett vagy részben felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

ad) szándékos bűncselekmény miatt kiszabott közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

ae) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtandó szabadságvesztés büntetés esetén a mentesítés beálltától számított nyolc évig,

af) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, végrehajtásában felfüggesztett szabadságvesztés esetén a mentesítés beálltától számított öt évig,

ag) gondatlan bűncselekmény miatt kiszabott, közérdekű munka vagy pénzbüntetés esetén a mentesítés beálltától számított három évig,

b) akivel szemben a bíróság kényszergyógykezelést alkalmazott, a kényszergyógykezelést megszüntető végzés jogerőre emelkedésétől számított három évig,

c) akivel szemben a bíróság próbára bocsátást alkalmazott, a próbaidő, annak meghosszabbítása esetén a meghosszabbított próbaidő elteltétől számított három évig,

d) korábbi szolgálati viszonya a (6) bekezdés alapján szűnt meg, vagy

e) akivel szemben büntetőeljárás – ide nem értve a magánvádas vagy pótmagánvádló vádindítványa alapján indult eljárást – van folyamatban, a büntetőeljárás jogerős bejezéséig.

(2) Az (1) bekezdés *ac)–ag)* és az *c)* pontban foglalt kizáró októl a munkáltatói jogkör gyakorlója eltekinthet, ha az eljárásra kizárólag katonai bűncselekmény miatt került sor. A hivatásos állomány tagjának vagy a jelentkezőnek a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez csatolni kell a vele közös háztartásban élő hozzátartozójának 7. számú melléklet szerinti nyilatkozatát, valamint a 8. számú melléklet szerinti nyilatkozatot. A kifogástalan életvitel ellenőrzésének lefolytatásához a 9. számú melléklet szerinti adatlapot kell kitölteni.

(3) Az életvitel nem kifogástalan, ha

a) a hivatásos állomány tagja vagy a jelentkező esetében fennállnak az (1) bekezdésében meghatározottak, vagy

b) a jelentkező vagy a hivatásos állomány tagja nem alkalmas – különös tekintettel a szolgálaton kívüli magatartására, családi és lakókörnyezeti kapcsolataira, anyagi, jövedelmi viszonyaira, valamint a bűncselekményt elkövető vagy azzal gyanúsítható személyekkel fenntartott kapcsolatára – a szolgálat törvényes, befolyástól mentes ellátására.

(4) A hivatásos állomány tagját az ellenőrzés megkezdéséről, befejezéséről tájékoztatni nem kell, az elvégzett vizsgálat eredményét közölni kell vele. Ha nem létesül szolgálati viszony, vagy a szolgálati viszony fennállása alatti ellenőrzés jogsértést, vagy kifogásolható életvitelt nem állapít meg, a keletkezett iratokat, adatokat – a kifogástalan életvitel ellenőrzését elrendelő és befejező határozat kivételével – az ellenőrzés befejezésétől számított 8 napon belül meg kell semmisíteni.

(5) A szolgálati viszony fennállása alatt a kifogástalan életvitel ellenőrzését a miniszter által meghatározott gyakorisággal – legfeljebb azonban évente – kell végrehajtani. Soron kívüli ellenőrzésre akkor kell intézkedni, ha a kifogástalan életvitel ellenőrzésének kezdeményezésére jogosult tudomására jutott adatokból kifogásolható életvitelre lehet következtetni.

(6) A hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha a szolgálatra alkalmatlanná vált, mert

a) nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének, vagy

b) a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez szükséges hozzájáruló nyilatkozatot határidőben nem tette meg.

(7) A (6) bekezdés esetén a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonyát felmentési idő nélkül kell megszüntetni, és a hivatásos állomány tagja végkielégítésre nem jogosult.

(8) Ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya a (6) bekezdés a) pontja alapján felmentéssel megszüntetik, a keletkezett iratok és adatok – a kifogástalan életvitel ellenőrzését elrendelő és befejező határozat kivételével – a szolgálati viszony megszűnését követő 5. év december 31-ig kezelhetők.

Állományba tartozás és szolgálatteljesítés

248. §

A KNBSZ állományának tagja – a 46. §-ban meghatározottakon túl – a külön törvényben meghatározott intézményeknél és szervezeteknél is teljesíthet szolgálatot.

249. §

(1) A KNBSZ esetében az előjáró parancsa teljesítésének módjára a külön törvényben meghatározott eltérő rendelkezéseket kell alkalmazni.

(2) A titoktartási kötelezettség alól a miniszter és a munkáltatói jogkört gyakorló előjáró adhat felmentést. E jogkör nem ruházható át.

250. §

(1) A KNBSZ állományának tagja a teljesítményértékelését és a minősítését bíróság előtt nem támadhatja meg.

(2) A KNBSZ-nél önálló előmeneteli bizottságok működnek.

251. §

(1) Az e törvényben meghatározott pótlékokon felül a KNBSZ állományának tagját az illetményalap százalékában meghatározva még akciószolgálati pótlék is megilleti, amelynek mértéke óránként 0,5 százalék.

(2) A KNBSZ állományának tagjának a külön törvényben meghatározottak szerint titkosszolgálati pótlék jár.

Szolgálati panasz és fellebbezés

252. §

(1) Szolgálati panasz esetén a hivatásos állomány tagja képviselőjében ügyvéd nem járhat el.

(2) A KNBSZ állományának tagja által benyújtott panaszt a sérelmezett döntést hozó, intézkedést tevő vagy mulasztást elkövető személy szolgálati előljárója bírálja el.

(3) A (2) bekezdés szerinti eljárásban hozott sérelmezett döntés ellen, a KNBSZ állományának tagja panaszával a munkáltatói jogkört gyakorló előljáráshoz fordulhat. Ha a sérelmezett döntést a munkáltatói jogkört gyakorló előljáró hozta, a (4) bekezdés szerint kell eljárni.

(4) A munkáltatói jogkört gyakorló előljáró által hozott első fokú határozat, valamint a nem felülvizsgálati jogkörben hozott döntés, intézkedés vagy mulasztás ellen a hivatásos állomány tagja panasszal, illetve fellebbezéssel a miniszterhez fordulhat.

Bírósági út

253. §

A KNBSZ állományának tagja a szolgálati viszonyból származó jogvita esetén akkor fordulhat bírósághoz, ha a szolgálati viszonyra vonatkozó – az előljáró mérlegelési jogkörébe nem tartozó – döntést vagy intézkedést, vagy ezek elmulasztását sérelmesnek tartja, és a rendelkezésre álló egyéb jogorvoslati lehetőségeket már kimerítette.

Személyügyi nyilvántartás

254. §

(1) A KNBSZ állományáról az alap- és a központi személyügyi nyilvántartást a KNBSZ vezeti. A KNBSZ a miniszter által vezetett központi nyilvántartás részére – a miniszter által meghatározott adatokról – csak számszerű, összesített információk adására kötelezett.

(2) A központi nyilvántartásba a 228. § (1) bekezdésének *a)* és *b)* pontjaiban meghatározottakon túl betekinteni, onnan adatot átvenni a miniszter, valamint a miniszter vagy a KNBSZ főigazgatója által meghatározott, a miniszter irányítási feladatai ellátását segítő szervezetben, illetve a KNBSZ-nál dolgozó személyek jogosultak.

(3) A KNBSZ személyügyi nyilvántartási rendjére a főigazgató saját hatáskörében intézkedhet.”

53. §

A Hjt. 267. § *b)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény)

„*b)* a 98. §-a, 102/A. §-a és a 103. § (1) bekezdés *a)* pontja a BUSINESSSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló 2010. március 8-i 2010/18/EU tanácsi irányelvnek”

(való megfelelést szolgálja.)

54. §

A Hjt. 269. §-a a következő (1) és (2) bekezdéssel egészül ki:

„(1) A sorkatonai szolgálat teljesítésével összefüggő balesetekkel, a sorkatonai szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy azzal összefüggésben súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálására a sorkatonai szolgálatteljesítése alatt hatályos jogszabályokat kell alkalmazni.

(2) A 68. § (11) bekezdésének *i)* pont második fordulatát a 2010. január 1. és a 2010. december 1. között meghosszabbított szerződésekre is alkalmazni kell, feltéve hogy az 2012. január 1-jén is fennáll. Az érintett szerződéses katona 2012. február 29-ig nyújthatja be a szerződés-hosszabbítási díj kifizetésére vonatkozó kérelmét. Ebben az esetben a szerződés-hosszabbítási díjat a szerződés-hosszabbítást megelőzően letöltött szolgálati idő utolsó napján számított távolléti díj alapján a kérelem benyújtását követő második havi illetménnyel együtt kell kifizetni.”

55. §

A Hjt. 274. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„274. § Az állomány e törvény 2011. december 31-én hatályos 48. § (1) bekezdés *h)* pontja szerint, vagy e törvény hatálybalépése előtt hatályos szabályok szerint ennek megfelelő jogcímen rendelkezési állományban lévő tagja 2011. december 31-ét követően szakszervezeti tisztségére tekintettel nem tartható rendelkezési állományban.”

56. §

A Hjt. a következő 277–280/A. §-sal egészül ki:

„277. § E törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonytal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi ... törvénnyel módosított 46. § (7) bekezdését és a 84. § (2) bekezdésében meghatározott legénységi várakozási időket a 2011. december 31-e után állományba vettek tekintetében kell alkalmazni. A 2011. december 31-én állományban lévő szerződéses legénységi katonák várakozási idejére a 2011. december 31-én hatályos szabályokat kell alkalmazni.

278. § E törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonytal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi ... törvénnyel módosított 114. § (1) bekezdés *u*) pontját a Honvéd Koronaórség tagját megillető díszelgési pótlék tekintetében 2011. május 30-tól kell alkalmazni.

279. § E törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonytal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi ... törvénnyel megállapított 7. és 8. számú *melléklete* szerinti nyilatkozatokat a KNBSZ 2012. január 1-jén hivatásos állományban lévő tagjának 2012. március 30-ig kell megtennie.

280. § (1) A honvéd tisztjelölt 2012. január 1-jén hatályos ösztöndíjszerződésének azon elemeit, amelyek kizárólag az NKE létrejöttével kapcsolatban, vagy a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonytal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi ... törvény rendelkezéseire figyelemmel módosulnak, a Honvédség 2012. február 1-ig egyoldalúan módosítja, és erről a honvéd tisztjelölt részére értesítést küld. Az ösztöndíjszerződés más elemeinek módosítása közös megegyezéssel történhet.

(2) 2012. január 1-jén honvédtiszti alapképzésben részt vevő honvéd tisztjelölt esetén a Zászlóalj 2012. január 31-ig felterjeszti a nemzetbiztonsági ellenőrzés lefolytatása iránti kérelmet. A kérelem alapján a nemzetbiztonsági ellenőrzést 2012. március 15-ig el kell rendelni.

280/A. § (1) E törvénynek a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonytal kapcsolatos módosításáról szóló 2011. évi ... törvénnyel megállapított XVI/B. § Fejezetét a 2012/13. tanévtől kell alkalmazni. A 2012/13. évre vonatkozó középfokú felvételi tájékoztatót e törvénynek megfelelően kell előkészíteni és közzétenni.

(2) 2012. január 1-jén katonai szakképzésben résztvevő honvéd tiszthelyettes-jelölt jogállására a 2011. december 31-én hatályos jogszabályok és a 2012. január 1. előtt megkötött tanulmányi szerződésben foglaltak az irányadók.”

57. §

(1) A Hjt. 287. § (2) bekezdés a) pont af) alpont helyébe a következő rendelkezés lép:

((Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:

a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, szünetelésének, megszüntetésének, tartalmának részletes szabályait, az ezekkel összefüggő személyügyi hatáskörök gyakorlásának, a személyügyi igazgatásnak és nyilvántartásnak a rendjét, ideértve)

„af) nyugállományúakra, a szolgálati járandóságban részesülőkre vonatkozó szabályokat, a „Katonai nyugdíjas igazolvány” rendszeresítését,”

(2) A Hjt. 287. § (2) bekezdés a) pont ah) alpont helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:

a szolgálati viszony létesítésének, módosításának, szünetelésének, megszüntetésének, tartalmának részletes szabályait, az ezekkel összefüggő személyügyi hatáskörök gyakorlásának, a személyügyi igazgatásnak és nyilvántartásnak a rendjét, ideértve)

„ah) a honvéd tisztjelöltekre, a honvéd altiszt-jelöltekre és a szolgálaton kívüliekre vonatkozó szabályokat;”

(3) A Hjt. 287. § (2) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:)

„c) a katonai szolgálathoz, valamint az egyes beosztásokhoz kapcsolódó szakmai, egészségi, pszichikai, fizikai alkalmassági követelményeket, a szolgálati beosztások betöltéséhez szükséges végzettségi, képzettségi, tanfolyami és idegennyelv-ismereti követelményeket, a beosztások átminősítésének rendjét;”

(4) A Hjt. 287. § (2) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:)

„e) az illetmény, az ösztöndíj, a túlszolgálati díj, a végkielégítés, a leszerelési segély, szerződés-hosszabbítási díj, szerződéskötési díj, a rendelkezésre állási díj, a jubileumi jutalom, a külön juttatás, a szabadságmegváltás megállapításával, folyósításával, az illetménypótlékok és a megbízási díj jogosultságával, megállapításával, kifizetésével, valamint a toborzópenz, a szerződés-hosszabbítási díj, a szerződéskötési díj visszafizetésével kapcsolatos szabályokat, továbbá az illetménygazdálkodás rendjét;”

(5) A Hjt. 287. § (2) bekezdés g) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:)

„g) a pihentetés, üdültetés rendjét, valamint a szociális és kegyeleti gondoskodással kapcsolatos feladatokat;”

(6) A Hjt. 287. § (2) bekezdés a következő m) és n) ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a miniszter, hogy rendeletben szabályozza:)

„*m*) az állomány tagját megillető tanulmányi támogatás formáját és mértékét, az állomány tagját, a honvéd tisztjelöltet és a honvéd altiszt-jelöltet terhelő megtérítési kötelezettség mértékét, a visszakövetelés, a fizetési könnyítés szabályait,

n) a katona szocializáció szempontjából lényeges követelményeket, az elvárt követelményszintet, a honvéd tisztjelöltek és a honvéd altiszt-jelöltek értékelésének szabályait.”

58. §

- (1) A Hjt. 1. számú melléklete helyébe e törvény *1. számú melléklete* lép.
- (2) A Hjt. e törvény 2. melléklete szerinti *7. számú melléklettel* egészül ki.
- (3) A Hjt. e törvény 3. melléklete szerinti *8. számú melléklettel* egészül ki.
- (4) A Hjt. e törvény 4. melléklete szerinti *9. számú melléklettel* egészül ki.
- (5) A Hjt. e törvény 5. melléklete szerinti *10. számú melléklettel* egészül ki.

59. §

(1) Ez a törvény – a (2) és (3) bekezdésben foglalt kivétellel – 2012. január 1-jén lép hatályba, és 2012. május 1-jén a hatályát veszti.

- (2) A 65. § (4) bekezdése 2012. január 2-án lép hatályba.
- (3) Az 53. § 2012. március 8-án lép hatályba.

60. §

(1) A Hjt.

a) preambulumban az „A Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország”, az „alkotmányos” szövegrész helyébe a „törvényes”

b) 1. § (5) bekezdésében az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvényben” szövegrész helyébe az „a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvényben”

c) 2. § (3) bekezdésében a „töbfnemzeti katonai szervezeteknél” szövegrész helyébe a „töbfnemzeti katonai szervezeteknél, valamint a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen (a továbbiakban: NKE)”

d) 2. § (13) bekezdésében a „204. § (1) bekezdés *l*) pontjában” szövegrész helyébe a „80. § *t*) pontjában”

e) 2. § (14) bekezdésében, 89. § (1) bekezdés *c*) pontjában az „a tiszthelyettesi” szövegrész helyébe az „az altiszti”

f) 2. § (15), (19), (38) bekezdésében, 4. § (3) bekezdésében, 41. § (3) bekezdésében, 107. § (1) bekezdésében, 126. § (4) bekezdés *a*) pontjában, 126. § (5) bekezdésében a „tiszthelyettesi” szövegrész helyébe az „altiszti”

g) 2. § (15), (18), (38) bekezdésében, a 126. § (4) bekezdés *b*) pontjában és a 6. számú melléklet „II. Besorolási osztály” című táblázatban a „honvéd” szövegrész helyébe a „közkatonára”

h) 2. § (32) bekezdés *a*) pontjában a „204. §-a (1) bekezdésének” szövegrész helyébe a „80. §”

i) 2. § (32) bekezdés *b*) pontjában és 46. § (1) bekezdésében az „a Magyar Köztársaság” szövegrész helyébe a „Magyarország”

j) 2. § (40) bekezdésében a „204. § (1) bekezdésének *g*) pontjában” szövegrész helyébe a „80. § *l*) pontjában”

k) 14. § (3) bekezdés *a*) pontjában a „70. §-a (1) bekezdésének *a*), *c*) és *f*) pontjában” szövegrész helyébe a „36. § (1) bekezdés *a*), *b*) és *f*) pontjában”

l) 14. § (3) bekezdés *b*) pontjában a „70. §-a (1) bekezdésének *b*), *d*) és *g*)–*h*) pontjában, valamint a Hvt. 121. §-ának (2) bekezdésében” szövegrész helyébe a „36. § (1) bekezdés *c*)–*e*) és *g*) pontjában és a (2) bekezdés *a*) pontjában, valamint a Hvt. 56. § (3) bekezdésében”

m) 22. § (2) bekezdés *a*) pontjában a „pártpolitikai” szövegrész helyébe a „politikai”

n) 23. §-ban az „engedélyével” szövegrész helyébe az „előzetes írásbeli engedélyével”

o) 26. § (3) bekezdésében az „az országos parancsnok” szövegrész helyébe az „a Honvéd Vezérkar főnöke”

p) 27. §-ban az „A szerződéses” szövegrész helyébe az „Az”

q) 30. § (1) bekezdésében a „művelődéshez, a tudományos és művészeti élet, a tanulás és a tanítás szabadságához” szövegrész helyébe a „tudományos kutatás és művészeti alkotás szabadságához, továbbá a tanulás, valamint a tanítás szabadságához”

r) 41. § (10) bekezdésében a „katonai nemzetbiztonsági szolgálatok” szövegrész helyébe a „Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ)”

s) 41. § (13) bekezdésében és a 47/A. § (2) bekezdésében az „önkéntes műveleti tartalékos” szövegrész helyébe az „önkéntes tartalékos”

t) 41. § (14) bekezdésében a „szerződésben” szövegrész helyébe a „miniszteri rendeletben”

u) 46. § (3) bekezdés *d*) pontjában, a 89. § (1) bekezdés *a*) pontjában és 287. § (2) bekezdés *b*) pontjában a „katonai nemzetbiztonsági szolgálatoknál” szövegrész helyébe a „KNBSZ-nél”

v) 47. § (4) bekezdésében az „*a*)–*f*)” szövegrész helyébe „*a*)–*d*)”

w) 48. § (1) bekezdés *m*) pontjában és a (7) bekezdésben az „59/B. §” szövegrész helyébe „56/B. §”,

x) 48. § (2) bekezdésében az „Az” szövegrész helyébe az „A (3) bekezdésben foglalt kivétellel az”

y) 54. § (1)–(3) bekezdésében az „a szerződéses” szövegrész helyébe az „az”

z) 59. § (5) bekezdésében a „, ha” szövegrész helyébe a „, ha rendelkezési állományban nem tartható és”

szöveg lép.

(2) A Hjt.

a) 61. § (1) bekezdés *c*) pontjában a „terhesség” szövegrész helyébe a „várandósság”,

b) 67. § (7) bekezdés *a*) pontjában a „nyugellátásra” szövegrész helyébe „szolgálati járandóságra, nyugellátásra”

c) 70. § (1) bekezdés *b*) pontjában a „1992. évi LXXIV. törvény 5. § (1) bekezdés” szövegrész helyébe a „törvény”

d) 76. §-ban az „az országos parancsnok” szövegrész helyébe az „a Honvéd Vezérkar főnöke”, az „Az országos parancsnok” szövegrész helyébe az „A Honvéd Vezérkar főnöke”,

- e) 93. § (1) bekezdésében a „terhessége” szövegrész helyébe a „várandóssága”,
- f) 102. § (1) bekezdésében a „terhes” szövegrész helyébe a „várandós”,
- g) 114. § (1) és (3) bekezdésében a „%-ában” szövegrész helyébe a „százalékában”, a „%” szövegrész helyébe „százalék”,
- h) 114. § (1) bekezdés *s)* és *t)* pontjában és a 3. számú melléklet 5. pont 5.3. alpontjában a „tiszthelyettes” szövegrész helyébe az „altiszt”
- i) 138. § (3) bekezdésében a „tiszthelyettesre” szövegrész helyébe az „altisztre”
- j) 139. § (1) bekezdésében az „Az országos parancsnokkal” szövegrész helyébe az „A Honvéd Vezérkar főnökével, illetve a KNBSZ főigazgatójával”
- k) 162. §-ban és a 198. § (4) bekezdésében a „30 napon” szövegrész helyébe a „30 napos jogvesztő határidőn”
- l) 162/A. §-ban az „59/B. § (3) bekezdésének” szövegrész helyébe az „56/B. § (2) bekezdésének”
- m) 184. § (1) bekezdésében az „Az állomány tagjának” szövegrész helyébe az „A károsultnak”
- n) 223. § (1) bekezdésében az „– az 59/B. § és a 162/A. § szerinti esetek kivételével –” szövegrész helyébe a „– ha e törvény eltérően nem rendelkezik –”
- o) 287. § (2) bekezdés *k)* pontjában a „korlátozását;” szövegrész helyébe a „korlátozását, ideértve a szolgáltatón kívüliekre és a címzetes önkéntes tartalékosokra vonatkozó szabályokat;”
- p) 2. számú mellékletben a „tiszthelyettesek” szövegrész helyébe az „altisztek” szöveg lép.

61. §

- (1) Hatályát veszti a Hjt.
- a) 1. § (6) bekezdésében az „1997. évi LXVII.” szövegrész,
- b) 2. § (7) bekezdésében az „és a (8)” szövegrész,
- c) 2. § (8) és (9) bekezdése,
- d) 41. § (1) bekezdésében a „de 47 évesnél nem idősebb,” szövegrész,
- e) 45. § (6) bekezdése,
- f) 46. § (3) bekezdés *f)* pontja,
- g) 49. § (2) és (7) bekezdése,
- h) 50. § (3) bekezdésében a „2. § (22) bekezdés szerinti” szövegrész
- i) 59. § (2) bekezdés *d)* pontja,
- j) 59/B. §,
- k) 62. § (4) bekezdése,
- l) 64. § (4) bekezdése,
- m) 67. § (5) bekezdésében és a 68. § (10) bekezdésében „az 59. § (2) bekezdésének *d)* pontja alapján mentették fel, vagy” szövegrész,
- n) 68. § (13) bekezdése,
- o) 83. § (7) bekezdése,
- p) 83. § (10) bekezdésében az „egy alkalommal,” szövegrész,
- q) 88. § (9) bekezdésében az „a katonai ügyészségek szakállományáról,” szövegrész,
- r) 117. § (1) bekezdésében a „vagy eltűnt” szövegrész,
- s) 189. § (1) bekezdésében az „, a károkozás helyén” szövegrész,
- t) 215. § (2) bekezdése,
- u) 230. § (10) bekezdése,
- v) 287. § (3) bekezdése

w) 3. számú melléklet 6. pont 6.11. és a 6. 13. alpontja és a 7. pontja.

(2) Hatályát veszti a katonai szolgálati viszony méltatlanság címén történő megszüntetésének eljárási szabályairól szóló 40/2007. (XI. 28.) HM rendelet.

62. §

(1) A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.) 9. §-a a következő (4) bekezdéssel egészül ki:

„(4) A honvédelemért felelős miniszter a Magyar Honvédségnél, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint a honvédelemért felelős miniszter vagyongazdálkodásába tartozó gazdasági társaságoknál szolgálati viszonyban, közszolgálati jogviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, vagy munkavégzésre irányuló jogviszonyban kifejtett munkatevékenységre e törvény figyelembevételével kivételesen indokolt esetben eltérő követelményeket, eljárási szabályokat állapíthat meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozóan.”

(2) Az Mvt. 88. § (3) bekezdése a következő c) ponttal egészül ki:

(Felhatalmazást kap a feladatkörében érintett miniszter, hogy)

„c) rendeletben határozza meg a Magyar Honvédségnél, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, valamint a honvédelemért felelős miniszter vagyongazdálkodásába tartozó gazdasági társaságoknál a munkavégzésre irányuló jogviszony, a közalkalmazotti jogviszony, a közszolgálati jogviszony, valamint a szolgálati viszony keretében kifejtett munkatevékenységre vonatkozó e törvényben meghatározottaktól eltérő munkavédelmi követelményeket, az eljárási szabályokat, a tevékenységek veszélyességi osztályba sorolását, továbbá a balesetek, a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek bejelentésére, kivizsgálására és minősítésére vonatkozó szabályokat.”

(3) Hatályát veszti az Mvt. 9. § (3) bekezdésében az „a Magyar Honvédségnél,” szövegrész.

63. §

(1) A hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény (a továbbiakban: Hdt.) 17. § (1) bekezdés c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(A hadirokkantat bármely betegségével kapcsolatban térítésmentesen illeti meg)

„c) fogászati alapellátás,”

(2) A Hdt. 25. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) A Közalapítvány a hadigondozással kapcsolatos költségeket és kiadásokat az Egészségbiztosítási Alapnak, Nyugdíjbiztosítási Alapnak állami, önkormányzati intézményeknek, illetőleg a szolgáltatást nyújtónak – külön megállapodás szerint – havonta megtéríti.”

(3) A Hdt. 11. § (2) bekezdésében a „70%” szövegrész helyébe a „110%.” szöveg lép.

(4) Hatályát veszti a Hdt. 23. §-a, valamint a 25. §-ának (2) bekezdésében „23. §.” szövegrész.

64. §

(1) A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szjtv.) 1. számú melléklete 4.14. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(Egyes tevékenységekhez kapcsolódóan adómentes:)

„4.14. a honvédtiszti alap- és mesterképzésben, a rendészeti felsőoktatási képzésben részt vevő hallgató, a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt ösztöndíja és egyéb pénzbeli juttatása;”

(2) Az Szjtv. 1. számú melléklete 8.16. pontjában „a katonai és rendvédelmi középiskola tanulója, a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmény tanulmányi szerződéses és ösztöndíjas hallgatója” szövegrész helyébe „a rendvédelmi középiskola tanulója, a rendészeti felsőoktatási képzésben részt vevő hallgató, a honvéd tisztjelölt, a honvéd altiszt-jelölt” szöveg lép.

65. §

(1) A katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény (a továbbiakban: Hft.) 2. § c) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E törvény alkalmazásában)

„c) *kettős jogállású hallgató*: a rendvédelmi felsőoktatási intézménybe felvett, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti hivatásos állomány tagja, aki államilag támogatott képzésben folytat tanulmányokat;”

(2) A Hft. 1. § (1) bekezdésben az „intézmények (a továbbiakban együtt: intézmény)” szövegrész helyébe az „intézmény”, a 2. § a) pontjában a „szolgálatok” szövegrész helyébe a „szolgálat” szöveg lép.

(3) Hatályát veszti a Hft.

- a) 1. § (1) bekezdésében „katonai és” szövegrész,
- b) 1. § (3) bekezdése,
- c) 2. § a) pontjában az „a Magyar Honvédség (a továbbiakban: Honvédség), valamint” szövegrész,
- d) 2. § b) pont,
- e) 2. § g) pontban a „b),” szövegrész,
- f) 7. §-ban a „vagy a szerződéses” szövegrész,
- g) 32. § (1) és (2) bekezdésében a „vagy a Honvédséggel fennálló szolgálati viszony esetén a Hjt.” szövegrész,
- h) 34/B. § (1), (2), (4), (6) bekezdése,
- i) 34/E–34/I. §,
- j) 34/J. § (2) bekezdése,
- k) 34/M. § (2), (3), (5) bekezdése
- l) 34/O. §–34/P. §,
- l) 37. § (1) bekezdése.

(4) Hatályát veszti a Hft. 34/K. §-a.

66. §

(1) A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. év LXXV. törvény 1. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) Az ágazati miniszter eltérő szabályokat állapíthat meg a Magyar Honvédségnél, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél az állam nevében a tulajdonosi jogokat a honvédelemért felelős miniszter gyakorolja, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál, továbbá a rendvédelmi szerveknél a 3. § alkalmazására, és a feladatok ellátására önálló szervezetet hozhat létre.”

(2) A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. év LXXV. törvény 9. §-a a következő (6) bekezdéssel egészül ki:

„(6) Felhatalmazást kap

a) a honvédelemért felelős miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 3. § alkalmazásának eltérő szabályait, valamint a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a Magyar Honvédségnél, valamint azon gazdasági társaságoknál, amelyeknél az állam nevében a tulajdonosi jogokat a honvédelemért felelős miniszter gyakorolja, valamint a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál,

b) a rendvédelmi szervet irányító miniszter, hogy rendeletben állapítsa meg a 3. § alkalmazásának eltérő szabályait, valamint a munkaügyi hatósági jogkör gyakorlóját a rendvédelmi szerveknél.”

67. §

A külföldre utazásról szóló 1998. évi XII. törvény 12. § (1) bekezdése a következő g) ponttal egészül ki:

(Diplomata-útlevelekre jogosult)

„g) a Honvéd Vezérkar főnöke és helyettese, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat főigazgatója és helyettesei, a katonai külképviseletek vezetői és helyetteseik, továbbá e személyekkel hivatalos célból együtt utazó, közös háztartásban élő házastárs.”

1. melléklet a 2011. évitörvényhez

„1. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

A tiszti és az altiszti állomány tagjának esküje

Az eskü szövege:

„Én tiszt/altiszt esküszöm, hogy Magyarországot híven szolgálom, hűséges honvédje leszek. Magyarország függetlenségét, az állampolgárok jogait és szabadságát bátran, a törvények betartásával és betartatásával, a rám bízott honvédek és fegyverek erejével, életem árán is megvédem. Előjáróim parancsainak engedelmességek, alárendeltjeimet jogaik tiszteletben tartásával vezetem, róluk emberséggel és felelősséggel gondoskodom.”

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

A Honvéd Koronaőrség tagjának esküje

Az eskü szövege:

„Én ünnepélyesen esküszöm, hogy a Magyarország alkotmányos folytonosságát megtestesítő Szent Koronát minden körülmények között, minden veszélytől megóvóm és állhatatosan őrzöm, illetéktelen kézre jutását életem árán is megakadályozom.

A különleges szolgálat által megkívánt magas követelmények érdekében tudásomat, testi erőnlétemet a legjobb állapotban tartom, egész életemben erkölcsi feddhetetlenségre törekszem.

A Honvéd Koronaőrség bajtársi szellemétől áthatva, példamutató módon mindenkor becsülettel, magyar honvédhez méltón, harcban vitéz módon küzdve élek és halok.

(Az esküt tevő meggyőződése szerint:)

„Isten engem úgy segítjen!”

2. melléklet a 2011. évitörvényhez

„7. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

A hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs, felnőtt korú hozzátartozó nyilatkozata

Tájékoztatott arról, hogy házastársam, élettársam, hozzátartozóm kifogástalan életvitel ellenőrzése személyemet is érintheti, amelynek keretén belül az ellenőrzését végző szerv a bűnügyi nyilvántartásból rám vonatkozóan is adatot igényelhet.

(Kelt, dátum)

.....
aláírás, lakcím”

3. melléklet a 2011. évitörvényhez

„8. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

Nyilatkozat a kifogástalan életvitel ellenőrzéséhez

Hozzájárulok, hogy az életvitelemet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó és családi környezetemet a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 247. § alapján elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

(Kelt, dátum)

.....
aláírás, lakcím

”

4. melléklet a 2011. évitörvényhez

„9. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

ADATLAP
a kifogástalan életvitele ellenőrzéséhez

<i>I. A jelentkező személyi adatai</i>	
Családi neve:	
Utóneve:	
Előző neve (születési név):	
Születési helye (helység, ország, ha nem Magyarország)	
Születési ideje (év, hó, nap)	
Anyja születési neve:	
Állampolgársága:	
Állandó lakhelye (irányítószámmal):	
Tartózkodási helye (irányítószámmal):	
Lakás telefon (körzetszámmal):	
Munkahelyi telefon (körzetszámmal):	
Mobil telefon:	
E-mail cím:	

<i>II. Családi állapotra vonatkozó adatok</i>	
Családi állapota:	nőtlen - hajadon házas - élettársi kapcsolat elvált - özvegy

<i>III. A jelentkezővel közös háztartásban élő hozzátartozók adatai</i>	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	
<i>Neve:</i>	
Kapcsolat jellege (rokonsági foka):	
Együttélés kezdete:	

<i>IV. A jelentkező korábbi munkahelyeire vonatkozó adatok (5 évre visszamenőleg)</i>	
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:
Munkahely cégszerű elnevezése és címe:	
Munkaköre (ha több volt, akkor az utolsó):	
Munkaviszony tartama:	Kezdetre: Vége:

<i>V. A jelentkező gazdasági érdekelttségére vonatkozó adatok</i>	

Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	
Gazdasági társaság (vállalkozás) neve:	
Formája, cégszáma:	
Címe:	
Tulajdonos és tulajdoni hányad:	
Társaságban való részvétel formája:	

<i>VI. A jelentkező jövedelmi és vagyoni viszonyaira vonatkozó adatok</i>	
A jelentkezőnek a jelentkezést megelőző egy évben szerzett jövedelmei:	Munkajövedelem Befektetésből származó jövedelem Gazdasági társaságból származó jövedelem Szociális vagy munkanélküli ellátás Ösztöndíj Egyéb forrás (pl. vagyon értékesítés, jogdíj) Eltartott
A jelentkezést megelőző egy év havi nettó átlagos jövedelme:	
A jelentkező tulajdonában lévő ingatlanok, ingatlanrészek:	
Tulajdonában lévő jelentősebb (legalább 300 000 Ft) értékű ingóságok és vagyoni értékű jogok:	
Jelentősebb (300 000 Ft-ot meghaladó) hitelállomány, kölcsön tartozások összege:	

<i>VII. A jelentkező büntető és szabálysértési előéletére vonatkozó adatok</i>	
1. Indult-e ellene a jelentkezése keltétől számított 15 éven belül olyan büntetőeljárás, amely büntetéssel vagy intézkedéssel fejeződött be?	igen - nem
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
mentesülés időpontja:	
amennyiben igen, bűncselekmény megnevezése:	
az elkövetés ideje:	
az eljáró bíróság megnevezése:	
büntetés mértéke:	
az ítélet kelte:	
mentesülés időpontja:	
2. Áll-e jelenleg büntetőeljárás alatt? Az eljárás alapjául szolgáló bűncselekmény megnevezése és az elkövetés ideje: Eljáró bíróság (ügyészség, nyomozóhatóság):	igen - nem
Az eljárás jelentkezéskori szakasza: Az eljárás során hozott érdemi határozat, végzés, ítélet tartalma, kelte:	nyomozati - ügyészi - bírói szak
3. A jelentkezést megelőző két éven belül szabálysértés	igen - nem

<i>miatt kapott-e pénzbírságot?</i> Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, bírság befizetés megtörtént-e:	(helyszíni bírságot figyelmen kívül kell hagyni) igen - még nem - elzárásra változtatták
Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen, bírság befizetés megtörtént-e:	igen - még nem - elzárásra változtatták
Az elkövetett szabálysértés: Eljáró szerv: Ha igen bírság befizetés megtörtént-e:	igen - még nem - elzárásra változtatták

<i>VIII. A jelentkező szabadidős szokásaira vonatkozó adatok</i>	
Rendszeresen gyakorolt szabadidős tevékenység (sport, kulturális, egyéb hobbi):	
Rendszeresen látogatott szórakozóhelyek rendszeresség megjelölésével (havi, heti, napi gyakoriság):	

A jelentkező nyilatkozata:

Hozzájárulok, hogy az adatlapon szereplő adataim valóságát, az életvitelemet, jövedelmi és vagyoni viszonyaimat, életkörülményeimet, lakó és családi környezetemet a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény 247. § alapján elrendelt ellenőrzés során megvizsgálják.

....., 20.....-n

.....
jelentkező

Az adatlapot kitöltve átvettem:

Dátum:

.....
Honvédség képviselője”

5. melléklet a 2011. évitörvényhez

„10. számú melléklet a 2001. évi XCV. törvényhez

A központi közszolgálati nyilvántartásnak átadásra kerülő adatkör

Az állomány tagja

I.

1. családi és utóneve, valamint születési neve
2. technikai azonosítója
3. születési ideje
4. lakcím adatai (lakóhelye, tartózkodási helye), telefonszáma

II.

1. iskolai végzettsége (több végzettség esetén valamennyi)
2. képző intézmény megnevezése (kar, szak megjelölésével)
3. képzés időtartama, végzés időpontja
4. szakképzettségei
5. iskolarendszeren kívüli oktatás keretében szerzett szakképesítései
6. tudományos fokozata
7. idegen nyelv ismerete (szintje, típusa)
8. közigazgatási alapvizsga, közigazgatási szakvizsga és közigazgatási versenyvizsga megszerzésének időpontja, oklevél száma, egyenértékűként elismert vizsga megszerzésének időpontja, oklevél száma, vagy a vizsgák alóli mentesség oka

III.*

1. a jelenlegi munkáltató megnevezése, tevékenységi területe
2. a korábbi közigazgatási jellegű munkáltató vagy korábbi fegyveres szerv munkáltató megnevezése, tevékenységi területe, valamint az ott jogviszonyban töltött időtartamok
3. szakmai tapasztalat
4. beosztás
5. besorolás
6. feladatkör/munkakör megnevezése, célja
7. feladatkörhöz/munkakörhöz tartozó főbb feladatok
8. a megszűnés módja

IV.

1. a 48. § (1) bekezdés *r)* vagy *s)* pontja szerinti rendelkezési állományba helyezés időpontja
2. a 48. § (1) bekezdés *r)* vagy *s)* pontja szerinti rendelkezési állományba helyezés időtartama
3. a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerinti kompetencia-vizsgálat adatai

V.

1. szolgálati viszonyának időtartama
2. illetménye

* A III. részben foglalt adatok kitöltése a KNBSZ hivatásos állományú tagjának esetében nem kötelező.”

Indokolás

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonyal kapcsolatos módosításáról szóló törvényjavaslathoz

Általános indokolás

A Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény és más törvények szolgálati viszonyal kapcsolatos módosításáról szóló törvényjavaslat (a továbbiakban: Javaslat) elsődleges célja a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáinak jogállásáról szóló 2001. évi XCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 2012. január 1-jei módosításával azoknak a szabályoknak a megteremtése, amelyek a Magyar Honvédség 2012-2021. közötti humánstratégiája megvalósítása megkezdéséhez nélkülözhetetlenek. A következő szabályozási fázisban, 2013. január 1-jei hatálybalépéssel új jogállási törvény kerül majd előkészítésre, amely tartalmazni fogja a közszolgálati életpályák összehangolásával kapcsolatos további szabályokat, illetve az új humánstratégia munkakör-elemzésen alapuló részeit.

Az Alaptörvény 2012. január 1-jei hatálybalépésekor a magyar jogrendszernek összhangban kell állnia a jogrendszer alapkövének számító jogforrással. A Javaslat erre figyelemmel kezdeményezi az Alaptörvény politikai tevékenység-tilalommal összefüggő rendelkezéseinek végrehajtását, illetve tartalmazza azokat az alapvetően technikai jellegű módosításokat is, amelyeket többek között hazánk új hivatalos megnevezésével, és az Alkotmány megnevezés Alaptörvényre változtatásával függnek össze.

Az Országgyűlés elfogadta a honvédelemről és a Magyar Honvédségről, valamint a különleges jogrendben bevezethető intézkedésekről szóló 2011. évi CXIII. törvényt (a továbbiakban: Hvt.), és a Nemzeti Közszolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvényt, és jelenleg tárgyalja a nemzeti köznevelésről szóló T/4856. számú törvényjavaslatot. A Javaslat e törvényekhez és törvényjavaslathoz kapcsolódóan kiterjeszti a Hjt. személyi hatályát a honvéd tisztjelöltekre, illetve a katonai szakképzésben tanulmányaikat folytató honvéd altiszt-jelöltekre azzal, hogy a hallgatói, illetve tanulói jogviszonyukat a külön törvények rendezik. Ezzel egyidejűleg nem mellőzhető a katonai és rendvédelmi felsőoktatási intézmények vezetőinek, oktatóinak és hallgatóinak jogállásáról szóló 1996. évi XLV. törvény (a továbbiakban: Hft.) érintett rendelkezéseinek hatályon kívül helyezése.

A nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény katonai nemzetbiztonsági szolgálatok összevonásával kapcsolatos módosításáról, valamint az azzal összefüggő további törvénymódosításokról szóló T/4816. számú törvényjavaslathoz kapcsolódóan a Javaslat kezdeményezi a katonai nemzetbiztonsági szolgálatok összevonásához szükséges és egyéb jogállási módosításokat.

A Javaslat a fentiekén túl a szolgálati jog körében jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel indokolt kisebb, de szerteágazó személyügyi, pénzügyi tárgyú, valamint a fegyelmi, és a kártérítési felelősséggel kapcsolatos módosításokat tartalmaz, a részletes végrehajtási szabályok meghatározása érdekében módosítja, és kiegészíti a miniszteri rendelet-alkotási felhatalmazásokat. A Javaslat eleget tesz a hadigondozási tevékenységgel

kapcsolatos alkotmánybíróági határozat által elrendelt jogalkotási feladatnak, a méltatlansági szabályozás tekintetében pedig figyelemmel van az ombudsman javaslataira.

A Javaslát a Hjt.-n túl a jogszabályi környezet változására és jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel más törvények szolgálati viszonytal összefüggő, kisebb terjedelmű korrekcióját is kezdeményezi.

Részletes indokolás

A Javaslát 1. §-ához

(Hjt. 2. § (17) bekezdés, (18a) és (18b) bekezdés, (22) bekezdés, (32) bekezdés *k*) pont)

A Javaslát a Hvt. terminológiájának megfelelően pontosítja az altiszti állomány fogalmát, valamint új esetkörrel bővíti a külföldi szolgálat formáinak felsorolását.

A Javaslát a Hjt. személyi körét kiegészíti a honvéd tisztjelöltekkel és a honvéd altisztjelöltekkel. A fogalmak közös eleme, hogy a hallgatói és a tanulói jogviszony mellett rögzítésre kerül a szolgálati viszony fennállása. A jogállások sajátos elemeit a Hjt. önálló Fejezetei tartalmazzák.

A Javaslát a IV. Fejezettel összefüggésben meghatározza az érdekképviseleti szerv fogalmát.

A Javaslát 2. §-ához

(Hjt. 7/A. §)

A Javaslát a Honvédség humánstratégiájához kapcsolódóan a munkáltatói jogkörgyakorlás új, sajátos módját határozza meg. Az ún. döntési lap jogintézményének bevezetésével - a munkáltatói hatáskörök módosítása nélkül - elválk egymástól a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése, és az ezt lekövető egyedi határozat kiadása.

A döntési lap a munkáltatói jogkör gyakorlójának több személyre vonatkozó azonos vagy ugyanazon személyre irányadó különböző, egymással összefüggő döntéseit összegezi. A döntési lapon szereplő munkáltatói döntéseknek megfelelő egyedi határozatokat a jogszabályban kijelölt személyügyi szerv készíti elő és adja ki. Ezt a határozatot az állomány tagjával közölni kell, a döntést indokolni kell, jogorvoslati jogára az állomány tagját figyelmeztetni kell. A Javaslát további garanciális szabályként előírja, hogy kérelemre a döntési lap rá vonatkozó részét az állomány tagjával közölni kell.

A döntési lapon történő döntéshozatal nem minősül hatáskör-átruházásnak, mert a személyügyi szerv csak akkor adhatja ki a 7/A. § alkalmazásával az egyedi határozatot, ha a munkáltatói jogkör gyakorlója döntését döntési lapon rögzítette.

A Javaslát az érvénytelenség szabályainak alkalmazását írja elő olyan esetek kezelésére, ha a döntési lapon hozott munkáltatói döntés és az egyedi határozat eltér egymástól.

A döntési lapon történő döntéshozatal eljárási szabályait, a döntési lap tartalmi elemeit és további végrehajtási szabályokat a hivatásos és szerződéses katonai szolgálat létesítéséről, módosításáról, megszüntetéséről, tartalmáról, valamint az integrált személyügyi igazgatás és

egységes nyilvántartás rendjéről szóló 10/2002. (III. 5.) HM rendelet (a továbbiakban: személyügyi rendelet) határozza meg.

A Javaslát 3. §-ához
(Hjt. IV. Fejezet)

A Javaslát újraszabályozza a Hjt. IV. Fejezetében található érdekvédelmi rendelkezéseket. Az új Fejezet szabályai két témakörre oszthatók: valamennyi érdekképviselői szervre vonatkozó közös szabályok (Hjt. 31. §), illetve a szakszervezetekre és a szakszervezeti érdekegyeztetésre irányadó előírások (Hjt. 32-39. §).

A Javaslát jelentősen átalakítja a szakszervezetek vonatkozásában jelenleg fennálló kedvezményrendszert. A szolgálatteljesítési idő-kedvezmény általános, minden tisztségviselőre kiterjedő jellege megszűnik, mértéke csökken, pénzben történő megváltására pedig a jövőben nem lesz lehetőség. A szakszervezeti kifogás intézménye ugyan megszűnik, a Javaslát e helyett a konzultáció és a tájékoztatás szabályait részletezi.

A Javaslát rögzíti, hogy a szakszervezet nevében vagy érdekében eljáró személy a tevékenysége során tudomására jutott, közérdekű adatnak nem minősülő tény, információkat, megoldást vagy adatot a személyhez fűződő jogok megsértése, valamint a honvédelmi és nemzetbiztonsági érdek veszélyeztetése nélkül hozhatja nyilvánosságra. A Javaslát külön rendelkezése nélkül is érvényesül, hogy amennyiben az adat minősített adatnak minősül, be kell tartani a minősített adat védelmére vonatkozó szabályokat.

Az állomány szakszervezeti tagjának védelme érdekében a Javaslát fenntartja, hogy a Honvédség nem követelheti meg, hogy az állomány tagja szakszervezethez való tartozásáról nyilatkozzék, szolgálati viszony létesítését, fenntartását, jogosultságot vagy juttatást nem lehet attól függővé tenni, hogy a jelentkező vagy az állomány tagja valamely szakszervezetnek tagja-e, továbbá a szakszervezeti tagsággal összefüggésben tilos az állomány tagjának szolgálati viszonyát megszüntetni vagy vele szemben bármilyen megkülönböztetést alkalmazni.

A Javaslát nevesíti az érdekegyeztetés ágazati és országos kereteit.

A Javaslát 4. §-ához
(Hjt. 40. § (3) és (4) bekezdés)

A Javaslát a Honvéd Vezérkar főnökének munkáltatói jogkörei tekintetében érdemi változtatás nélkül a tiszthelyettes megnevezést altisztre változtatja meg.

A Javaslát 5. §-ához
(Hjt. 41. § (2) bekezdés *c*) és *f*) pont, (12) és (12a) bekezdés)

A hatályos szabályozás többek között kizárja a jogviszony létesítését azzal, akivel szemben a bíróság lefokozás, szolgálati viszony megszüntetése büntetést szabott ki, a büntetést kiszabó bírósági határozat jogerőre emelkedésétől számított három évig, továbbá azzal is, akinek lefokozására, szolgálati viszonyának megszüntetésére fegyelmi fenyítésként került sor, a fegyelmi határozat jogerőre emelkedésétől számított három évig. A Javaslát a három éves korlát hatályon kívül helyezését kezdeményezi, ezért nem létesíthető szolgálati viszony azzal, akivel szemben lefokozás vagy szolgálati viszony megszüntetése katonai

büntetés vagy fegyelmi fenytítés került kiszabásra, mert ezekben az esetekben a katona a rendfokozatra, illetve a szolgálatra méltatlanná vált.

A szigorítást a Javaslat kiterjeszti azokra is, akiknek a szolgálati viszonya méltatlanság miatt vagy a 247. § (6) bekezdés *a)* pontja alapján került megszüntetésre. Ez utóbbi jogalapját a Javaslat teremti meg, mert a KNBSZ tagjának szolgálati viszonyát felmentéssel meg kell szüntetni, ha a szolgálatra alkalmatlanná vált, mert nem felel meg a kifogástalan életvitel követelményének.

A Javaslat pontosítja az önkéntes tartalékos jogviszony létesítésének feltételeit is. A Javaslat egyértelművé teszi, hogy a műveleti tartalékoskal határozott időre, a védelmi tartalékoskal határozatlan időre köt szerződést a Honvédség. Emellett a Javaslat megszünteti az életkori felső határt a műveleti tartalékos jogviszony létesítéséhez.

A Javaslat kimondja, hogy nem létesíthető önkéntes tartalékos jogviszony azzal a személlyel, aki a rendelkezésre állás időszakában munkaköre alapján meghagyásban részesül. A kizáró okhoz kapcsolódóan a Javaslat bejelentési kötelezettséget és jogviszony-megszüntető feltételt nevesít.

A Javaslat 6. §-ához
(Hjt. 43. § (1) és (2) bekezdés)

A tényleges állomány tagjának eskü-szövegét a Hvt. tartalmazza. A Javaslat előírja, hogy állománycsoport-váltáskor (honvéd tisztjelölt/tiszt, honvéd altiszt-jelölt/altiszt, altiszt/tiszt) kell tenni. A Honvéd Koronaország tagjai az általános eskün túl az *1. számú melléklet* szerinti esküt is leteszik.

A Honvédség humánstratégiával összefüggésben a Javaslat hatályon kívül helyezi a szerződéses szolgálati idő felső határára vonatkozó korlátozást.

A Javaslat 7. §-ához
(Hjt. 44. §)

A Javaslat a Honvédség humánstratégiához kapcsolódóan a polgári életből állományba vetteknel a hatályos szabályokkal ellentétben nem tekinti az életkort meghatározó elemnek a kezdő rendfokozat megállapításánál.

A Javaslat elfogadásával a hatályos szabályozás szerinti szakmai gyakorlat is egyértelművé válik, mert azon nem általában, hanem az adott beosztásban megszerzett szakmai gyakorlatot kell érteni.

A Javaslat kimondja, hogy a kezdő rendfokozat – miniszteri engedély kivételével – tiszt esetén legfeljebb százados, altiszt esetén legfeljebb főtörzsőrmester lehet.

A Javaslat 8. §-ához
(Hjt. 45. § (2) bekezdés)

A Javaslat a hatályos szabályozás kiegészítésével egyértelművé teszi, hogy a Honvédség és a beosztása sajátosságainak megfelelő tanfolyami képzés mellett az állomány tagját a próbaidő alatt alapkiképzésben kell részesíteni.

A Javaslát 9. §-ához

(Hjt. 46. § (3) bekezdés *g*) és *k*) pont, (5) és (7) bekezdés)

A Javaslát módosítja a más szervek felsorolását: az ügyészségeket besorolja a más szervek közé, ugyanakkor a védelmi igazgatás rendszerében a jövőben szolgálati beosztásban történik a foglalkoztatás. Emellett technikai jellegű módosítás az Országos Igazságszolgáltatási Tanács megnevezésének megváltoztatása.

A Javaslát a szerződéses katonáknak is lehetővé teszi, hogy központi vagy helyi közigazgatási szervnél teljesítsenek szolgálatot.

A Honvédség humánstratégiájához kapcsolódóan a Javaslát lehetővé teszi a munkakörök átminősítését. Az átminősítés miniszteri jogkör, amely a 2. § (10) bekezdése szerinti szervezeti egységeket érintheti. Az átminősítés rendje végrehajtási szabályainak meghatározására a módosítás miniszteri rendeleti felhatalmazást biztosít.

Az átszervezés fogalmát a Hjt. értelmező rendelkezése rögzíti, ezért a Javaslát nevesíti, hogy a törvény alkalmazásában átszervezésnek minősül az átminősítés is, így egyéb feltételek fennállása esetén irányadók az átszervezésre a törvényben meghatározott szabályok, így a rendelkezési állományba helyezés, felmentés, illetve a nem katonai munkakör felajánlás.

A Hvt. 80. § *f*) pontja szerint honvéd a rendfokozatára tekintet nélkül a Honvédség tényleges állományú tagja. A Hjt. 2011. december 31-én hatályos szabályai szerint honvéd a rendfokozat nélküli szerződéses legénységi állományú katona. A törvények közötti koherencia biztosítása érdekében a Javaslát a Hjt.-ben a honvéd fogalom helyébe a közkatona megnevezést lépteti. A Javaslát a megnevezés technikai módosítása mellett tartalmazza, hogy a közkatonaként történő szolgálatteljesítés nem a próbaidő leteltéig, hanem egy évig tart.

A Javaslát 10. §-ához

(Hjt. 47/A. § (1a) bekezdés)

A Javaslát egyértelművé teszi az önkéntes tartalékosok rendfokozat-használatára vonatkozó szabályokat.

A Javaslát 11. §-ához

(Hjt. 48. § (1) bekezdés *h*), *o*) - *s*) pont, (3), (5) és (5a) bekezdés, (10)-(15) bekezdés)

A Javaslát a rendelkezési állomány új kategóriájaként tartalmazza a Nemzeti Közszolgálati Egyetemen (a továbbiakban: NKE) történő szolgálatteljesítést és a rezidens-képzésben való részvételt. Az NKE-n történő szolgálatteljesítés önálló jogcímként történő szerepeltetését az indokolja, hogy a katonai képzést folytató felsőoktatási intézmény a törvény alkalmazásában nem minősül más szervnek (46. §).

A rezidens-képzésben résztvevő szolgálati feladatait a Honvédség egészségügyi szervezetének vezetője határozza meg.

A Javaslát megszünteti a szakszervezeti tisztségviselők rendelkezési állományba helyezésének jogcímét. A szakszervezeti tisztségviselők a jövőben szolgálati beosztásuk

mellett látják el szakszervezeti tevékenységüket úgy, hogy ehhez a Honvédség szolgálatteljesítési idő-kedvezményt biztosít.

A Javaslat kiegészíti a hatályos szabályozást azzal, hogy szolgálati feladattal ideiglenesen foglalkoztatható az is, aki azért van rendelkezési állományban, mert a más szervhez történő vezénylését megszüntették, de még nem helyezték beosztásba.

A Javaslat megteremti a jogalapját annak, hogy az állomány rendelkezési állományban lévő tagja határozott időre vezényléssel kerüljön foglalkoztatásra a gyesen lévő kismama megüresedett, vagy a rész-szolgálatteljesítéssel érintett beosztásban. Ha a határozott idő foglalkoztatás egy évet meghaladja, a rendelkezési állományba helyezést nem kell megszüntetni, az érintett továbbfoglalkoztatható az üres beosztásban.

A szolgálati nyugdíjrendszer átalakítására figyelemmel, a tartalékállományra vonatkozó szabályozás alternatívájaként sajátos védelmi szabályt tartalmaz a Javaslat a hivatásos állomány azon tagjának, aki

- legalább százados vagy legalább főtörzsőrmesteri rendfokozattal rendelkezik és további szolgálatára nincs lehetőség az Országgyűlés vagy a Kormány döntése alapján a Honvédségnél végrehajtott létszámcsökkentés miatt, vagy átszervezés következtében beosztása megszűnt vagy maximális várakozási ideje letelt, meghosszabbítására pedig nem került sor, továbbá

- legalább 25 év szolgálati idővel rendelkezik, katonai szolgálatra egészségi vagy pszichikai okból alkalmatlanná vált.

A rendelkezési állományba helyezésre ezekben az esetekben kérelemre kerül sor, az állomány tagja választhatja szolgálati viszonyának felmentéssel történő megszüntetését. A rendelkezési állomány más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezésig, de legfeljebb a Javaslatban meghatározott időtartamig tart. A rendelkezési állomány megszűnése vagy megszüntetése esetén – más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés kivételével – a szolgálati viszony a törvény erejénél fogva szűnik meg.

A Javaslat tartalmazza a 48. § (1) bekezdés *r*) pontja szerint rendelkezési állományba helyezett személy esetén a szolgálati feladatra való igénybevétel lehetőségét. A munkába állás elősegítése érdekében azonban erre legfeljebb a rendelkezési állomány időtartamának felében kerülhet sor. Tekintettel arra, hogy a 48. § (1) bekezdés *s*) pontja alá tartozók a katonai szolgálatra alkalmatlanok, esetükben a szolgálati feladatra történő igénybevétel fogalmilag kizárt.

Előfordulhatnak olyan esetek, hogy a hivatásos állomány 48. § (1) bekezdés *r*) vagy *s*) pontja alá tartozó tagjának továbbá már nem áll érdekében a szolgálati viszonyának fenntartása, mert pl. a munkaerőpiacon a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkáltatónál kerül sor a foglalkoztatására. Erre az esetre biztosítja a Javaslat, hogy kérelemre a munkáltatói jogkör gyakorlója a rendelkezési állományba helyezést a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés vagy az egyébként irányadó időtartam lejárta előtt is megszünteti. Ha a hivatásos állomány tagja munkaviszony létesítése miatt kéri a rendelkezési állományba helyezés megszüntetését, a hivatásos állomány tagja a 48. § (10) bekezdés szerinti időtartam hátralevő részének megfelelő távolléti díjra jogosult.

A más közzolgálati jogviszonyba történő áthelyezés elősegítése érdekében a Javaslat adatátadási kötelezettséget ír elő a központi közzolgálati nyilvántartásnak, és meghatározza az átadásra kerülő adatok körét és az esetleges kivételeket.

A Javaslat 12. §-ához
(Hjt. 48/A.-48/C. §)

A Nemzeti Közzolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény szerint az NKE-n munkakört, vezetői beosztást közalkalmazott, a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény hatálya alá tartozó állomány tagja vezénnyelssel is, valamint a Hjt. hatálya alá tartozó állomány tagja vezénnyelssel tölthet be.

A Javaslat az NKE-n történő szolgálatteljesítés jogállási szabályait rendezi úgy, hogy az egy új típusú, rendelkezési állományból történő vezénnyelssel valósul meg. Ennek következtében vezénnyelés nélkül az NKE-n munkakör, vezetői beosztás csak közalkalmazottként tölthető be, feltéve, hogy az nincs szolgálati viszonyhoz kötve.

Az állomány NKE-n szolgálatot teljesítő tagja tehát szolgálati viszonyban áll, a vezénnyelssel nem kerül a közalkalmazotti törvény hatálya alá. Erre figyelemmel az állomány tagjának jogállását, juttatásait, vele szemben a munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjét a Hjt. és a szolgálati szabályok határozzák meg.

Az állomány tagjának előmenetelére a speciális beosztást betöltőkre vonatkozó rendfokozati előmeneteli szabályokat, az illetmény-megállapításra a 108. § (2) bekezdés rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni.

A Javaslat biztosítja a csapatgyakorlatra és a külföldi szolgálatra történő vezénnyelést.

A hatályos felsőoktatási törvény és a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény tervezete is tartalmazza az oktatói feladatok óraadó oktatóként történő ellátásának feltételeit. Ennek kiegészítéseként a Javaslat tartalmazza, hogy az állomány tagja eredeti szolgálati beosztása ellátása mellett oktatói tevékenységre szolgálati feladatként, külön díjazás nélkül is kötelezhető.

A Javaslat 13. §-ához
(Hjt. 48/D. §)

A Javaslat a fővárosi és megyei védelmi bizottságnál szolgálati beosztásban történő foglalkoztatás sajátos szabályait határozza meg.

A Javaslat 14. §-ához
(Hjt. 49. § (1), (5) és (6) bekezdés)

A Javaslat az esélyegyenlőség deklarálása mellett kezdeményezi a pályáztatásra vonatkozó törvényi szabályok újraszabályozását. A kapcsolódó végrehajtási szabályokat a személyügyi rendelet határozza meg.

A Javaslat 15. §-ához
(Hjt. 51/A. §)

A Javaslat a 63. § szerinti általános szabály mellett megteremti a nem katonai munkakörben történő továbbfoglalkoztatás törvényi alapjait és a felajánlás garanciális feltételeit.

A Javaslat 16. §-ához

(Hjt. 51/B. §)

A Javaslat kezdeményezi a szolgálaton kívüliek jogintézményének megteremtését.

A Javaslat szerint, ha a hivatásos állomány tagjának szolgálati viszonya más közszolgálati jogviszonyba áthelyezéssel megszüntetésre kerül, kérelmére fel kell venni a szolgálaton kívüliek közé. A Javaslat meghatározza az ehhez kapcsolódó adatkezelési szabályokat.

A szolgálaton kívülinek minősülő személy a nem katonai munkakörére irányadó jogállási törvény, így a közalkalmazotti vagy a kormányzati tisztviselőkre vonatkozó törvény hatálya alatt áll, rá a Hjt. rendelkezéseit akkor kell alkalmazni, ha azt a törvény kifejezetten elrendeli.

A Javaslat meghatározza a szolgálaton kívülinek minősülés időbeli korlátját, és azokat a lehetőségeket, amelyekkel a szolgálaton kívülinek minősülő személy élhet. Az 51/B. § (3) bekezdésben foglaltak célja elsődlegesen a visszavételhez szükséges feltételeknek való megfelelés elősegítése.

A Javaslat 17. §-ához

(Hjt. 52. § (3) és (3a) bekezdés)

A Javaslat az oktatásra történő vezénylés sajátos szabályait nevesíti.

A Javaslat 18. §-ához

(Hjt. 54. §-át megelőző alcím)

A Javaslat az Alaptörvénnyel összefüggésben a szünetelés szabályait kiterjeszti a hivatásos állományú katonákra is. A kapcsolódó módosításokat a záró rendelkezések tartalmazzák.

A Javaslat 19. §-ához

(Hjt. 56/A. § (1) bekezdés *j*) és *k*) pont)

A Javaslat jogalkalmazói tapasztalatokra tekintettel kiegészíti az önkéntes tartalékos jogviszony megszűnésének esetköreit.

A Javaslat 20. §-ához

(Hjt. 56/B. §)

A tábormokok tekintetében az Alaptörvény csak az előléptetést és a kinevezést sorolja a köztársasági elnöki jogkörök közé, és a 2011. december 31-én hatályos honvédelmi törvény 49. § (2) bekezdés *b*) és *d*) pontjától eltérően a Hvt. 20. §-a nem nevesíti a köztársasági elnöki jogkörök között.

Erre figyelemmel a Javaslat „A szolgálati viszony megszűnésének esetei” cím alatt nevesíti a köztársasági elnöki jogkört, és a Hjt. 2011. december 31-én hatályos 59/B. § pontosításával újraszabályozza jogviszony-megszüntetés sajátos szabályait.

A Javaslat 21. §-ához
(Hjt. 58. § (1) és (2) bekezdés)

A Javaslat az Alaptörvénnyel összhangban újraszabályozza azokat az időszakokat, amikor az állomány tagja szolgálati viszonyáról nem mondhat le. A Javaslat a felsorolást kiegészíti azzal, hogy misszió ideje alatt sem mondhat le az állomány tagja.

A Hjt. hatályos szabályozása szerint, ha a szerződéses állomány tagjának szerződése olyan időszakban jár le, amikor a szolgálati viszonyról történő lemondás kizárt (58. § (1) bekezdés), szolgálati viszonya automatikusan meghosszabbodik (58. § (2) bekezdés). Az elmúlt év során előfordult, hogy a szerződéses állomány szerződése lejárt, a honvédelmi ágazat katasztrófavédelmi feladatai végrehajtásában nem vett részt, de a kihirdetett veszélyhelyzetre tekintettel szolgálati viszonya nem szűnt meg. Bár az egyén szerződésének meghosszabbítását (továbbfoglalkoztatását) sem a Honvédség, sem az egyén nem tervezte, a törvény szabályaira figyelemmel az egyénnek nem volt lehetősége visszatérni a civil munkajog világába.

A Javaslat jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel kivételes szabályt rögzít azon szerződések tekintetében, amelyek a honvédelmi ágazat katasztrófavédelmi feladatai végrehajtásának időszaka alatt járnak le. A különös méltánylást érdemlő egyéni érdeket – a Hjt. 51. §-ához hasonlóan – a személyügyi rendelet fogja nevesíteni.

A Javaslat 22. §-ához
(Hjt. 59. § (3) bekezdés)

A Javaslat a felmentéshez kapcsolódó kisebb szövegpontosítást tartalmaz annak egyértelművé tétele érdekében, hogy nem alkalmazható a felmentés jogcímei között az 59. § (2) bekezdés *a)* és *b)* pontja, ha a hivatásos állomány a 48. § (1) bekezdés *r)* vagy *s)* pontja szerinti rendelkezési állományba kerül.

A Javaslat 23. §-ához
(Hjt. 61/B. § (2) és (10) bekezdés)

A Javaslat más közszolgálati szabályozáshoz hasonlóan csak a vezetői beosztást betöltőknél zárja ki a rész-szolgálatteljesítés lehetőségét. A Javaslat ezzel biztosítja a munkáltatói jogkör gyakorlójának mérlegelési lehetőségét a szolgálati beosztás sajátosságaira figyelemmel.

A Hjt. 61/B. § szerint, akinek gyermeke harmadik életévét nem töltötte be, az illetmény nélküli szabadság megszűnése előtt kérheti a rész-szolgálatteljesítés engedélyezését. A Javaslat kiterjeszti a rész-szolgálatteljesítés engedélyezését azokra is, akinek gyermeke harmadik életévét nem töltötte be, azonban az állomány tagja már nincs illetmény nélküli szabadságon.

A rész-szolgálatteljesítés ezen új jogcímének alkalmazása során eltérést jelent, hogy ebben az esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója az állomány tagjának kérelmére heti 20 óránál hosszabb rész-szolgálatteljesítési időt is engedélyezhet. A többes kedvezmény kiküszöbölése érdekében a Javaslát előírja, hogy az állomány tagja köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját arról, hogy a rész-szolgálatteljesítés kérelmezésére jogosító gyermeke után a másik szülő illetmény nélküli szabadságot vagy rész-szolgálatteljesítést nem vesz igénybe.

A Javaslát 24. §-ához
(Hjt. 62. § (1) bekezdés *l*) pont)

A Javaslát kezdeményezi, hogy a rendelkezési állomány meghatározott eseteinél (48. § (1) bekezdés *r*) és *s*) pont) az állomány tagjának szolgálati viszonya ne az általános szabályok szerint felmentéssel, hanem a törvény erejénél fogva szűnjön meg.

A Javaslát 25. §-ához
(Hjt. 66. §)

A Javaslát újraszabályozza a megtérítési kötelezettséget a szolgálati viszony meghatározott jogcímen történő megszűnése esetén vagy szolgálati viszony megszűnése nélkül akkor, ha az állomány tagja önhibájából kötelezettségszegést követ el.

A részletes szabályok megalkotására a Javaslát rendelet-alkotási felhatalmazást biztosít.

A Javaslát 26. §-ához
(Hjt. 69/B. §)

A Javaslát köztársasági elnöki jogkörként nevesíti a tábormokok hivatásos állományba történő visszavételét. A Javaslát e rendelkezése a Hvt.-hez kapcsolódik, mert az a 2011. december 31-én hatályos honvédelmi törvény 49. § (2) bekezdés *c*) pontjától eltérően nem nevesíti a köztársasági elnöki jogkörök között a tábormokok szolgálatba való visszavételét.

A Javaslát 27. §-ához
(Hjt. 75. § (1) bekezdés *j*) pont, (4) bekezdés)

A Javaslát szolgálati feladatként nevesíti a honvédelmi nevelés programjának megvalósításában, a honvéd tisztképzésben és altisztképzésben való közreműködést.

A Javaslát egyértelművé teszi, hogy a 75. § (1) bekezdésben foglalt kötelezettségek a szerződésben foglalt korlátozásokkal az önkéntes tartalékos katonára is irányadók.

A Javaslát 28. §-ához
(Hjt. 78. § (9) bekezdés)

A Javaslát az önkéntes tartalékosok előmenetelére vonatkozó sajátos szabály megteremtését kezdeményezi.

A Javaslát 29. §-ához

(Hjt. 79. § (1) bekezdés)

A Javaslát újraszabályozza a beosztások betöltésének képzettségi követelményeit. A Javaslát egyértelművé teszi, hogy a tiszti rendfokozathoz legalább felsőfokú végzettség, az altiszti rendfokozathoz legalább érettségi, egyes beosztások tekintetében szakképzettség szükséges. A legénységi állományban legalább alapfokú iskolai végzettséggel kell rendelkeznie.

A Javaslát 30. §-ához

(Hjt. 80. § és 81. §)

A Javaslát újraszabályozza a Honvédség által szervezett vagy támogatott képzésen történő részvétele feltételeit, továbbá a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő tartalmát.

A Javaslát szerint az állomány tagjának valamennyi, Honvédség által szervezett vagy támogatott képzésen való részvétele vezénnyel történik. A vezénnyelhez az állomány tagjának beleegyezése nem szükséges akkor, ha a vezénnyel a beosztásához külön jogszabályban előírt végzettség vagy szakképzettség megszerzésére irányul. Tanulmányi szerződés a nagy értékű képzések, és az egyéni kezdeményezésen alapuló, szolgálati érdekekkel összefüggő képzések esetén kerül megkötésre.

A kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő generálisan a képzési idő kétszerese, de legalább egy év. A tanulmányi szerződés ettől eltérhet azzal, hogy a kötelezően szolgálati viszonyban töltendő idő legfeljebb öt, nagy értékű képzés esetén legfeljebb tíz év lehet.

A Javaslát nem zárja ki az állomány tagjának a szolgálati érdek sérelmével nem járó, saját elhatározáson alapuló egyéni továbbtanulásának lehetőségét, azonban ezt azért nem nevesíti, mert az nem tartozik a vezénnyel, illetve tanulmányi szerződés törvény által kötött rendszerébe.

A Javaslát 31. §-ához

(Hjt. 84. § (2) bekezdés)

A Javaslát a speciális előmenetel esetén az őrzető és a tizedesi rendfokozathoz kapcsolódó várakozási idők meghosszabbítását tartalmazza.

A Javaslát 32. §-ához

(Hjt. 100/A. §)

A Javaslát egyértelművé teszi, hogy szolgálati feladat hiányában nem jogosult egészségügyi szabadságra az állomány beosztásból felfüggesztett, és a 48. § (1) bekezdés *m*) pontja szerint rendelkezési állományban lévő tagja.

A Javaslát 33. §-ához

(Hjt. 109/A. §)

A Javaslát a hatályos honvédelmi törvény szabályozásának átvételét jelenti a HVKF és helyettese tekintetében. A Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat (a továbbiakban: KNBSZ) főigazgatója és helyettese illetménye és vezetői juttatásai a fegyveres szervek hivatásos

állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996. évi XLIII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) és végrehajtási rendelete szabályaival összhangban került megállapításra.

A Javaslat 34. §-ához
(Hjt. 110. § (1) és (4) bekezdés)

A Javaslat szervezeti változásokra figyelemmel újraszabályozza az illetménykiegészítésre vonatkozó rendelkezéseket.

A Javaslat lehetővé teszi, hogy a miniszter rendeletében a 2. § (10) bekezdés szerinti szervezeti egység besorolását a 110. § (1) bekezdés *b)-c)* pontja szerinti vezetési szinttől eltérően, eggyel magasabban állapítsa meg. Ennek feltétele, hogy a szervezeti egység országos illetékességgel rendelkezzen, vagy országos működési körű legyen. A honvédelmi szervezetek alapító okirata egyértelműen meghatározza az országos illetékességet, illetve az országos működési kört.

Az illetménykiegészítés mértékére a miniszter által meghatározott vezetési szintnek megfelelően a 110. § (2) bekezdést kell alkalmazni.

A Javaslat 35. §-ához
(Hjt. 114. § (1) bekezdés *u)* és *w)* pont)

A Javaslat a pótlékok körének módosítását, és kiegészítését kezdeményezi a Honvédség feladatainak bővülésével összefüggésben.

A Hjt. 114. § (1) bekezdés *u)* pontja jelenleg is szabályozza a díszelgési pótlékokat. A rendszeres díszelgési pótlék mértéke havonta az illetményalap 50 százaléka. A pótlékokra való jogosultság kapcsolódó szabályait a katonák illetményéről és illetményjellegű juttatásairól, valamint a közalkalmazottak jutalmazásáról szóló 3/2002. (I. 25.) HM rendelet (a továbbiakban: illetményrendelet) határozza meg.

A honvédelmi törvény 70. § (1) bekezdés *j)* pontja, és a Hvt. 36. § (1) bekezdés *b)* és *e)* pont, a (2) bekezdés *c)* pontja szerint a Honvédség feladata a Szent Korona és a hozzá tartozó egyes jelvények őrzése és védelme, egyes kijelölt létesítmények őrzése és védelme, valamint az állami protokolláris feladatok teljesítésében való részvétel. A Honvéd feladatainak bővülésére figyelemmel indokolt a díszelgési pótlék mértékének módosítása. Az alsó és felső határos pótlékon belül az illetményrendelet módosításával biztosítható a Honvéd Koronaőrség, a Honvéd Palotaőrség tagjainak elismerése.

A Javaslat az atom-, vegyi- és biológiai katasztrófa következményeinek elhárításában résztvevő hivatásos, szerződéses és önkéntes tartalékos állományú katonák munkájának megfelelő mértékű ellentételezése érdekében kezdeményezi egy új illetménypótlék, az atom-, biológiai-, vegyi katasztrófavédelmi pótlék bevezetését.

A végrehajtási szabályok az illetményrendelet módosításával kerülnek meghatározásra.

A Javaslat 36. §-ához
(Hjt. 114/A. § (1)-(4) és (9) bekezdés)

A Javaslat újrászabályozza az önkéntes tartalékosok juttatásait. A Javaslat a szolgálati járandóságban részesülő önkéntes tartalékos katonákra vonatkozó sajátos rendelkezés megteremtését kezdeményezi.

A Javaslat 37. §-ához
(Hjt. 114/B. §)

A Javaslat a címzetes önkéntes tartalékos jogálláshoz kapcsolódó szabályokat megteremtését kezdeményezi.

A címzetes önkéntes tartalékos szolgálati jogviszony létesítésének célja a társadalmi kapcsolatok erősítése. A címzetes önkéntes tartalékos jogállását a szerződése határozza meg, esetében a Hjt.-t akkor kell alkalmazni, ha azt a törvény kifejezetten elrendeli.

A Javaslat 38. §-ához
(Hjt. 117. § (2) bekezdés)

A Javaslat a visszatartott távolléti díjjal kapcsolatos rendelkezés alkalmazási körét kibővíti azzal, amikor a méltatlansági eljárás méltatlanság megállapítása nélkül zárul.

A Javaslat 39. §-ához
(Hjt. 125. § (2) bekezdés)

A Javaslat pontosítja azt a személyi kört, aki étkezési hozzájárulásra nem jogosult.

A Javaslat 40. §-ához
(Hjt. 130. § (3) bekezdés)

A Javaslat lehetővé teszi a katonák részére is, hogy a kormánytisztviselőkkel azonos feltételekkel és korlátokkal a meghatározott célfeladatok végrehajtásában részt vegyenek.

A Javaslat 41. §-ához
(Hjt. 141. § (3) bekezdés)

A Javaslat bírósági ítélkezési gyakorlatra figyelemmel megteremti az előzetes vizsgálat jogintézményét.

Az előzetes vizsgálat lényege a fegyelemsértés megalapozott gyanújának megállapításához vagy kizárásához szükséges körülmények tisztázása. Az előzetes vizsgálat időtartama nem számít bele a fegyelmi eljárás elrendelésére nyitva álló határidőbe.

A Javaslat 42. §-ához
(Hjt. XII/A. Fejezete)

A Javaslat új Fejezetként kiegészíti a Hjt.-t a méltatlanság szabályozásával. A Fejezet nem ismétli meg, csak utal arra, hogy a törvényben meghatározott kivételekkel a fegyelmi szabályokat kell alkalmazni a méltatlansági eljárásra. A KNBSZ állományában lévő hivatásos katonák tekintetében nem érvényesülnek a méltatlanság szabályai, mert nekik a kifogástalan életvitel követelményének kell megfelelniük.

A Javaslát meghatározza, hogy a méltatlansági eljárás tekintetében ki gyakorolja a munkáltatói jogköröket, ugyanakkor lehetővé teszi, hogy a miniszter, és a Honvéd Vezérkar főnöke a méltatlansági eljárást magához vonja.

A szabályozás lehetővé teszi a méltatlansági eljárás során is a beosztásból történő felfüggesztést, így az eljárás alá vontnak a szolgálati helytől való ideiglenes távoltageát. Aki beosztásból történő felfüggesztés hatálya alatt áll – annak tartama alatt – a szolgálati beosztásával járó jogait nem gyakorolhatja, a szolgálati fegyverét és szolgálati okmányait köteles leadni, szolgálati helyére csak az állományilletékes parancsnok engedélyével léphet be.

A Javaslát nem tartalmaz felsorolást a méltatlanság kötelező eseteire, a méltatlansági eljárás elrendelését a parancsnok mérlegelési jogkörébe utalja.

A szabályozás biztosítja, hogy amíg a méltatlansági eljárás folyamatban van, ne legyen megszüntethető a szolgálati viszony lemondással, felmentéssel, más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezéssel, hivatásos állományba vétellel, a szerződésben foglalt idő leteltével, vagy a törvény erejénél fogva.

A Javaslát meghatározza a vizsgáló kijelölésére és eljárására vonatkozó rendelkezéseket, azokat a körülményeket, amelyek a méltatlansági eljárás megszüntetését alapozzák meg, tartalmazza a méltatlansági bizottság elnökére és tagjaira vonatkozó alapvető szabályokat, valamint meghatározza a méltatlansági bizottság munkájára vonatkozó előírásokat.

A Javaslát a méltatlansági eljárás felfüggesztésének kötelező és mérlegelésen alapuló eseteit különbözteti meg. Tetten érés és beismerés esetén nem kötelező az eljárás felfüggesztése. Kötelező akkor, ha a cselekmény elbírálása olyan előzetes kérdéstől függ, amelynek eldöntése bíróság vagy más hatóság hatáskörébe tartozik, annak a döntéséig. Mérlegelésen alapul a felfüggesztés, ha az állomány tagja tartós távoltage, vagy egészségi állapota miatt védekezését előterjeszteni, eljárási jogait gyakorolni nem tudja; szakértői vizsgálat szükséges, a szakvélemény elkészítéséig; ha az állomány tagja külföldön tartózkodik, a visszaérkezéséig.

A legénységi állomány tagja esetén a méltatlansági bizottság dönt a méltatlanság fennállásáról vagy hiányáról, és ez a döntés köti az állományilletékes parancsnokot. A tábormokok, a tisztek és az altisztek esetén a méltatlansági bizottság döntés-előkészítő szerepet tölt be, így az eljárás végén javaslatot tesz, amelyhez a miniszter és a Honvéd Vezérkar főnöke nincs kötve.

A Javaslát biztosítja az állomány tagja jogorvoslati jogának érvényesülését, mert az állomány tagja szolgálati panaszban kifogásolhatja a méltatlansági eljárást, és az abban hozott döntés jogszerűségét. A méltatlansági eljárás elrendelése, felfüggesztése, valamint a méltatlansági bizottság javaslata csak a határozattal szemben benyújtott szolgálati panaszban sérelmezhető. A szolgálati panasz benyújtásának azonban a szolgálati viszony megszüntetésre nincs halasztó hatálya.

A tábormokok tekintetében sajátos szabályok érvényesülnek, melyeket az 56/B. § összegez.

A Javaslat 43. §-ához
(Hjt. 183. § (4) bekezdés)

A Javaslat a kárigény érvényesítésére vonatkozó rendelkezések alkalmazása során károsultnak minősíti az állomány tagját ért kár miatt kárigényt érvényesítő közeli hozzátartozót is.

A Javaslat 44. §-ához
(Hjt. 185. § (2) bekezdés)

A Javaslat újraszabályozza a Honvédség vétkességre tekintettel fennálló kártérítési felelősségét.

A Javaslat 45. §-ához
(Hjt. 191. § c) pont)

A Javaslat pontosítja arra a pénzösszegre vonatkozó szabályokat, amelyet a kártérítés kiszámításánál a kár összegéből le kell vonni.

A Javaslat 46. §-ához
(Hjt. 192. § (3) bekezdés)

A Javaslat pontosítja, hogy a Honvédség képviselőjében mely szerv jogosult a kártérítés felülvizsgálatát kezdeményezni.

A Javaslat 47. §-ához
(Hjt. 196. § (1) bekezdés)

A Javaslat pontosítja, hogy a károsult kinek nyújthatja be a kártérítési kérelmet.

A Javaslat 48. §-ához
(Hjt. 221/A. §)

A Javaslat a döntési lapon történő munkáltatói jogkörgyakorláshoz tartozó sajátos jogorvoslati szabályokat rögzíti.

A Javaslat 49. és 56. §-ához
(Hjt. XVI/A. Fejezete, 280. §)

A Hvt. szerint a honvéd tisztjelöltek a Honvédség tényleges állományába tartoznak. A Javaslat célja a honvéd tisztjelölt szolgálati viszonyával kapcsolatos sajátos szabályok önálló Fejezetben történő rögzítése.

A Javaslat egyértelművé teszi, hogy a Hjt. más Fejezetét a honvéd tisztjelöltek tekintetében akkor kell alkalmazni, ha azt e Fejezet kifejezetten elrendeli. A honvéd tisztjelöltek hallgatói jogviszonyának elemeit, szolgálati feladatait a Nemzeti Közsolgálati Egyetemről, valamint a közigazgatási, rendészeti és katonai felsőoktatásról szóló 2011. évi CXXXII. törvény és a felsőoktatási törvény tartalmazza.

A Fejezet jellemzően a Hft. 2011. december 31-én hatályos rendelkezéseinek átemelését tartalmazza, a jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel indokolt pontosításokkal. Erre figyelemmel az átmeneti rendelkezések között nevesítésre kerül, hogy az ösztöndíjszerződést a jogszabály-változásokra tekintettel a Honvédség egyoldalúan módosítja, és erről a honvéd tisztjelölt részére értesítést küld. Más kérdésekben az ösztöndíjszerződés közös megegyezéssel módosítható.

A Javaslat a tisztjelölti szolgálati viszony létesítésének és megszüntetésének munkáltatói jogkörét a Honvéd Vezérkar főnökéhez utalja. A döntési lapon történő munkáltatói döntéshozatal a honvéd tisztjelöltek tekintetében sem kizárt. A további munkáltatói jogköröket a személyügyi rendelet határozza meg.

A Javaslat ugyan az ösztöndíjszerződés elemeire tartalmi kötöttséget nem állapít meg, azonban általános jogelvként érvényesül, hogy az ösztöndíjszerződés nem tartalmazhat olyan rendelkezést, amely jogszabállyal ellentétes, vagy amelyet jogszabály kifejezetten rögzít. A Javaslat egyértelművé teszi, hogy a honvéd tisztjelölt állományba vétele az ösztöndíjszerződés megkötésével történik.

A Javaslat biztosítja azt az alapelvet, hogy a honvédtiszt alapképzésben a tisztjelölti szolgálati viszony (amely ösztöndíjszerződéssel jön létre) és a hallgatói jogviszony (amely beiratkozással jön létre) egyidejűleg kell, hogy fennálljon. Ez alól kivétel, hogy a tisztjelölti szolgálati viszony tovább tart, mert a hallgatói jogviszony megszűnik a felsőfokú végzettséget tanúsító oklevél kiállításának napján, míg a tisztjelölti szolgálati viszony a tiszt állományba vételt megelőző napon.

A Javaslat részletesen meghatározza a tisztjelölti szolgálati viszony megszűnésének feltételrendszerét, az MH Ludovika Zászlóalj állományában beosztásban történő szolgálatteljesítés szabályait, a honvéd tisztjelölt fegyelmi és kártérítési felelősségére, valamint méltatlanságára vonatkozó előírásokat, a jogorvoslat rendjét.

A Javaslatban új elemként jelenik meg a nemzetbiztonsági alkalmassági követelménynek való megfelelés. A Javaslat átmeneti rendelkezései ehhez kapcsolódóan a nemzetbiztonsági ellenőrzés megkezdéséhez végrehajtási határidőket jelölnek meg.

A honvéd tisztjelölt ösztöndíja és pénzbeli ellátása tekintetében a Javaslat a Hft. hatályos szabályozásától érdemben nem tér el. Az ösztöndíj a bírósági végrehajtásról szóló 1994. évi LIII. törvény 74. § *h)* pontja szerint mentes a végrehajtás alól, ezért a Hft. szabályozásával ellentétben erre a Javaslat külön nem utal.

A Javaslat 50. és 56. §-ához
(Hjt. XVI/B. Fejezete, 280/A. §)

A Hvt. szerint a Honvédség tényleges állományába tartoznak a honvéd altiszt-jelöltek. A Javaslat célja a honvéd altiszt-jelöltekre vonatkozó szabályozás önálló Fejezetben történő szabályozása. A Fejezet szabályai jellemzően utaló technikával kerülnek megfogalmazásra.

E Fejezetet a 2012/13. tanévtől kell alkalmazni azzal, hogy a 2012/13. évre vonatkozó középfokú felvételi tájékoztatót e törvénynek megfelelően kell előkészíteni és közzétenni.

A Javaslat átmeneti rendelkezések között rögzíti, hogy a 2012. január 1-jén katonai szakképzésben résztvevő honvéd tiszthelyettes-jelölt jogállására a 2011. december 31-én hatályos jogszabályok és a 2012. január 1-je előtt megkötött tanulmányi szerződésben foglaltak az irányadók.

A Javaslat 51. §-ához

(Hjt. 239/A. §)

A Javaslat a hősi halottá nyilvánított személy után folyósításra kerülő hozzátartozói nyugellátás megállapítása tekintetében sajátos szabály megteremtését kezdeményezi.

A Javaslat 52. §-ához

(Hjt. XIX. Fejezet)

A Javaslat a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény katonai nemzetbiztonsági szolgálatok összevonásával kapcsolatos módosításáról, valamint az azzal összefüggő további törvénymódosításokról szóló T/4816. számú törvényjavaslatához kapcsolódóan újraszabályozza a Hjt. XIX. Fejezetét.

A Javaslat jellemzően a 2011. december 31-én hatályos szabályozást emeli át technikai jellegű, elsődlegesen az összevonásból eredő megnevezés-pontosításokkal. Emellett a Javaslat jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel indokolt változtatásokat is tartalmaz. A Javaslatból elhagyásra kerültek a pályáztatás és a szolgálati viszony megszüntetésének eljárási szabályai, mert azok törvényi szabályozást nem igényelnek, a tárgykör végrehajtási rendeletben is rendezhető.

A 2011. december 31-én hatályos szabályhoz képest a szolgálati viszony létesítése és fenntartása tekintetében új elemként jelenik meg a Javaslatban a kifogástalan életvitel követelménye. A Javaslat a Hszt. rendelkezéseivel összhangban álló szabályokat állapít meg, és a jogintézmény jellege által biztosított keretek között meghatározza mikor nem minősül az életvitel kifogástalannak, az érintett jogainak védelme érdekében pedig rögzíti az adatok és iratok megőrzési idejét. A jogintézményhez kapcsolódóan sajátos felmentési jogcímet állapít meg, amely a méltatlansági felmentéshez hasonlóan sem felmentési időre, sem végkielégítésre nem jogosít.

A kifogástalan életvitel ellenőrzését végző szervet a T/4816. számú törvényjavaslat jelöli ki, az adatkezelés szabályait pedig a nemzetbiztonsági szolgálatokról szóló 1995. évi CXXV. törvény rendezi.

Szintén új elem a poligráfós vizsgálatra vonatkozó szabályozás, amely csak felvételi eljárás, külön törvény szerinti belső biztonsági és bűnmegelőzési feladatok, valamint nemzetbiztonsági ellenőrzés végrehajtása során lehet elrendelni. Az érintett személyes adatainak és a magánszférájához fűződő jog védelme érdekében a Javaslat a poligráfós vizsgálat célja mellett meghatározza, hogy a poligráfós vizsgálat kérdései csak biztonsági kockázati tényezőkkel kapcsolatos adatkörökre terjedhetnek ki.

A Javaslat nemzetbiztonsági érdekre figyelemmel a Hjt. XV. Fejezetétől eltérő, sajátos szabályokat állapít meg a jogorvoslati rendjére.

A Javaslat 53. §-ához és az 59. § (3) bekezdéséhez

(Hjt. 267. § b) pont)

A Javaslat a BUISNESSEUROPE, az UEAPME, a CEEP és az ESZSZ által a szülői szabadságról kötött, felülvizsgált keretmegállapodás végrehajtásáról és a 96/34/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről szóló, 2010. március 8-i tanácsi irányelvnek (a továbbiakban: Irányelv) való megfelelést biztosító jogharmonizációs záradékkal egészíti ki a Hjt.-t.

Az Irányelvnek való megfeleléssel összefüggésben a Javaslat kizárólag a jogharmonizációs záradék módosítását érinti, figyelemmel arra, hogy a Hjt. 103. §-át érintő jogharmonizációt a 2010. évi XCV. törvény 2010. december 1-jei hatálybalépéssel végrehajtotta.

Az Irányelv hatálybalépésével összhangban a Javaslat e rendelkezése 2012. március 8-án lép hatályba.

A Javaslat 54. §-ához
(Hjt. 269. § (1) és (2) bekezdéséhez)

A Javaslat átmeneti rendelkezésként előírja, hogy a sorkatonai szolgálat teljesítésével összefüggő balesetekkel, valamint a sorkatonai szolgálattal összefüggésben kialakult, vagy azzal összefüggésben súlyosbodott betegségekkel kapcsolatos kárigények elbírálására a sorkatonai szolgálatteljesítése alatt hatályos jogszabályokat kell alkalmazni. E rendelkezést a 2011. december 31-én hatályos honvédelmi törvény tartalmazza, azonban sarkalatos jelleg hiányában az új Hvt. már nem.

A Javaslat szintén átmeneti rendelkezések között sajátos szabályt állapít meg a szerződés-hosszabbítási díj tekintetében. A Hjt. 2010. január 1-jétől egészült ki a szerződés-hosszabbítási díj jogintézményével, mely szerint a szerződés-hosszabbítási díj utolsó alkalommal a 11. év letöltésekor meghosszabbított szerződés esetén járt. Jogalkalmazói tapasztalatokra figyelemmel e rendelkezés 2010. december 1-jei hatályba lépéssel módosításra került, mely szerint nemcsak a 11. év letöltésekor, hanem az ezt követő első szerződés-hosszabbításkor is jár a szerződés-hosszabbítási díj. A Javaslat azoknak a szerződéses katonáknak biztosítja a szerződés-hosszabbítási díjat, akik 2010. január 1-je és a 2010. november 30-a között 11. év után lejárt szerződésüket hosszabbították meg, így az akkor hatályos szabályok szerint nem, de december 1-jétől már jogosultak lettek volna a szerződés-hosszabbítási díjra, feltéve azonban, hogy szerződésük 2012. január 1-jén is fennáll.

Az érintett szerződéses katona 2012. február 29-ig nyújthatja be a szerződés-hosszabbítási díj kifizetésére vonatkozó kérelmét. Ebben az esetben a szerződés-hosszabbítási díjat a szerződés-hosszabbítást megelőzően letöltött szolgálati idő utolsó napján számított távolléti díj alapján a kérelem benyújtását követő második havi illetménnyel együtt kell kifizetni.

A Javaslat 55. §-ához
(Hjt. 274. §)

A Javaslat megszünteti a szakszervezeti tisztségviselők rendelkezési állományba helyezésének jogcímét, ezért 2012. január 1-jétől a szakszervezeti tisztségviselők is szolgálati

beosztásban foglalkoztathatók tovább. Erre figyelemmel a Javaslattal nevesíti, hogy a szakszervezeti tisztségviselők e jogcímenen rendelkezési állományban nem tarthatók.

A Javaslattal 56. §-ához
(Hjt. 277.-279. §)

A Javaslattal a legénységi várakozási idő meghosszabbításával kapcsolatban egyértelművé teszi, hogy az csak a 2012. január 1-je után állományba vettek esetén irányadó.

A Javaslattal a Honvéd Koronaőrseg tagját megillető díszelgési pótlék tekintetében 2011. május 30-ától kezdődő visszamenőleges alkalmazást ír elő. Az időpont megegyezik a Honvéd Koronaőrseg létrejöttével.

A Javaslattal a KNBSZ állományának tagja tekintetében bevezeti a kifogástalan életvitel követelményét. Ehhez kapcsolódóan a Javaslattal átmeneti rendelkezésként a nyilatkozatok megtételére határidőt szab.

A Javaslattal 57. §-ához
(Hjt. 287. § (2) bekezdés)

A Javaslattal tartalmazza egyes felhatalmazó rendelkezések pontosítását.

A Javaslattal 58. §-ához
(Hjt. 1., 7-10. számú melléklet)

A Javaslattal újraszabályozza az esküre vonatkozó 1. számú mellékletet.

A Javaslattal a kifogástalan életvitelhez kapcsolódóan tartalmazza a hivatásos állomány tagjával közös háztartásban élő házastárs, élettárs, felnőtt korú hozzátartozó nyilatkozatát, az érintett nyilatkozatát és az adatlapot (7-9. számú mellékletek).

A 10. számú melléklet a hivatásos állomány (1) bekezdés r) vagy s) pontja szerint rendelkezési állományba helyezett tagjának azon adatait tartalmazza, amely - a rendelkezési állományba helyezéssel egyidejűleg - a más közszolgálati jogviszonyba történő áthelyezés elősegítése érdekében a kormányzati tisztviselőkről szóló törvény szerinti központi közszolgálati nyilvántartásnak megküldésre kerül. A KNBSZ állományának tagja esetén nemzetbiztonsági érdekből egyes adatok átadása nem kötelező.

A Javaslattal 59. §-ához

A Javaslattal meghatározott kivételekkel 2012. január 1-jei hatályba lépést tartalmaz, és rendelkezik önmaga hatályon kívül helyezéséről.

A Javaslattal 60. és 61. §-ához

A Javaslattal több tárgykörben szövegcsere módosításokat és hatályon kívül helyezéseket kezdeményez.

A Javaslat törvényi szinten rendezi a méltatlanság szabályait, így a katonai szolgálati viszony méltatlanság címén történő megszüntetésének eljárási szabályairól szóló 40/2007. (XI. 28.) HM rendelet és az alapjául szolgáló felhatalmazás hatályban tartása nem indokolt.

A Javaslat 62. és 66. §-ához

(A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény módosítása)

A Javaslat több törvény vonatkozásában a felhatalmazások pontosítását kezdeményezi.

A Javaslat 63. §-ához

(A hadigondozásról szóló 1994. évi XLV. törvény módosítása)

Az 1352/B/2010. AB határozat szerint alkotmányellenes, hogy a hadirokkantak havi rendszeres járadékának emelésekor az V. járadékosztályba tartozók tekintetében nem történt emelés. Az Alkotmánybíróság ezért felhívta az Országgyűlést, hogy jogalkotási kötelezettségének 2011. december 31-ig tegyen eleget. A Javaslat e kötelezettség végrehajtására irányul.

A Javaslat 64. §-ához

(A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítása)

A Javaslat érdemi változtatás nélkül a honvéd tisztjelölt és a honvéd altiszt-jelölt jogállásra tekintettel kezdeményezi a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény módosítását.

A Javaslat 65. §-ához és az 59. § (2) bekezdéséhez

(A Hft. módosítása)

A Javaslat a honvéd tisztjelöltek szolgálati viszonyának szabályait beemeli a Hjt.-be, így a Hft. kapcsolódó rendelkezéseinek hatályban tartása nem indokolt.

A Javaslat 67. §-ához

(A külföldre utazásról szóló 1998. évi XII. törvény módosítása)

A módosítás a diplomata útlevelekre jogosultak körének bővítését kezdeményezi a Honvéd Vezérkar főnökével és helyettesével, a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálat főigazgatójával és helyetteseivel, továbbá a katonai külképviseletek vezetőivel és helyetteseivel.