

országgyűlési képviselő

Honfoglalás: T/4857/11  
Érkezett: 2010 NOV 14.

## Módosító javaslat

**Dr. Kövér László úrnak,**  
az Országgyűlés elnökének

### Helyben

*Tisztelt Elnök Úr!*

A Házsabály 94. § (1) bekezdése, valamint a 102. § (1) bekezdése alapján az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló T/4857. számú törvényjavaslatához az alábbi

### **módosító javaslatot**

nyújtjuk be:

A törvényjavaslat 65. § (2) bekezdésében foglalt Eütev. 12. § (6) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(6) Egészségügyi ügyelet – az (5a) bekezdésben foglaltakon túlmenően – a rendes munkaidő terhére abban az esetben is elrendelhető, ha ebben a felek előzetesen írásban megállapodtak. Ebben az esetben az alkalmazott egészségügyi dolgozó rendes munkaidő teljesítésére vonatkozó kötelezettségét úgy teljesítheti, hogy hozzájárul önkéntesnek minősülő ügyeleti óráinak rendes napi munkaidővé való minősítéséhez. Ha az egészségügyi ügyelet része a rendes munkaidőnek, az alkalmazott egészségügyi dolgozó alaphérére, illetményére a megállapodásban ki kell térni. Eltérő megállapodás hiányában az alkalmazott egészségügyi dolgozót a rendes munkaidőnek minősített egészségügyi ügyelet minden órájára - ha a 13/A. § alapján megállapított ügyeleti díj mértéke annál kevesebb - illetményének vagy személyi alaphérének egy órára eső összege illeti meg.”

### **Indokolás**

Az új (6) bekezdés lényegére világít rá a kiegészítés. A munkavállaló ugyanis ez esetben ahhoz járul hozzá, hogy a munkáltató, az általa elrendelhető ügyeleti órákon túl, rendes napi munkaidővé minősíthesse a munkavállaló önkéntes óráit is.

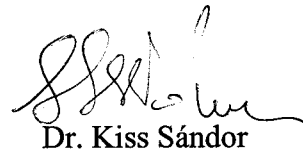
Ha tehát a (6) bekezdés szerint a munkavállaló az adott hét első munkanapján, azaz hétfőn a 8 órás rendes napi munkaidején túl egy 16 órás ügyeleti beosztást kap, akkor a megállapodás értelmében már hétfőn 24 órát teljesített a 40 órás heti rendes munkaidőből, majd a szerdai és a csütörtöki 8-8 órával teljesültnak tekinthető a 40 órás heti rendes munkaidő. Ha mindehhez még hozzájön egy pénteki 8 órás rendes munkaidő, az már a 40 órás heti rendes munkaidő

felett a munkáltató által pluszban elrendelhető 8 óra túlmunkának minősül és ha ehhez pénteken még egy ügyeleti beosztás is társul, akkor a megállapodás alapján annak mind a 16 órája már önkéntes ügyeleti órának fog minősülni.

Budapest, 2011. november 9.



Dr. Gyenes Géza



Dr. Kiss Sándor

(Jobbik Magyarországért Mozgalom)