

T/4786/721.

Érkezett: 2011 DEC 01



Az Országgyűlés

Foglalkoztatási és munkaügyi
bizottságánakAlkotmányügyi, igazságügyi és
ügyrendi bizottságának

Egészségügyi bizottságának

Emberi jogi, kisebbségi, civil-
és vallásügyi bizottságánakGazdasági és informatikai
bizottságának

k i e g é s z í t ő a j á n l á s a

*a Munka Törvénykönyvéről szóló T/4786. számú törvényjavaslat***vitájához***(Együtt kezelendő a T/4786/687. sz. ajánlással.)*

Tisztelt Országgyűlés!

Az Országgyűlés Foglalkoztatási és munkaügyi bizottsága (a továbbiakban: Foglalkoztatási bizottság) - első helyen kijelölt bizottságként -, Alkotmányügyi, igazságügyi és ügyrendi bizottsága (a továbbiakban: Alkotmányügyi bizottság), Egészségügyi bizottsága, Emberi jogi, kisebbségi, civil- és vallásügyi bizottsága (a továbbiakban: Emberi jogi bizottság), továbbá Gazdasági és informatikai bizottsága (a továbbiakban: Gazdasági bizottság) megvitatta a **Munka Törvénykönyvéről** szóló, **T/4786.** számon betervezett törvényjavaslatához benyújtott **T/4786/688-717., /719-720.** számú kapcsolódó módosító javaslatokat.

Megjegyzés: A törvényjavaslat szövegéből elhagyni javasolt szöveget [] zárójel közé téve, az új szövegrészeket pedig aláhúzással jelöljük. Ha a módosító javaslatban ettől eltérő jelölési mód szerepel - az egységes elbírálás megkönnyítése érdekében - az ajánlásban a javaslatot ehhez a jelölési módhoz igazítottuk annak szó szerinti tartalmára figyelemmel.

Ahol az ajánlás a bizottságok állásfoglalásaként a "nem támogatja" megjegyzést használja, ott a módosító javaslat a jelenlévő képviselők egyharmadának támogatását megkapta.

Ahol az ajánlás a bizottság nevét nem tartalmazza, ott az adott bizottság a módosító javaslatról nem foglalt állást.

A nyelvhelyességi javaslatokat – a szavazás megkönnyítése érdekében – a szokásostól eltérő módon tesszük közzé az ajánlás végén.

Amennyiben a módosító javaslat a törvényjavaslat §-ainak, illetve a §-ok bekezdéseinek számozására, vagy a pontok jelölésére is vonatkozik, a javaslat elfogadása esetén ezek értelemszerűen megváltoznak a törvényjavaslat minden érintett rendelkezésében, hivatkozásában, az erre történő külön utalás nélkül is.

A Házaszabály 145. § (1) bekezdés b/ pontja szerinti, a módosító javaslatokra vonatkozó észrevételeket az ajánlás érintett pontjaihoz fűzött keretes megjegyzések tartalmazzák.

Módosításra irányuló törvényjavaslat esetén az **ajánlás-tervezet** akkor tartalmaz utalást a HSZ. 94. § (3) bekezdésére, ha a benyújtott módosító javaslat a módosítandó törvény törvényjavaslattal nem érintett §-ára vonatkozik, és ezért a módosító javaslat házaszabályszerűségéről bizottsági döntés szükséges.

Az **ajánlás** abban az esetben tartalmazza a fenti joghelyre történő utalást, ha az első helyen kijelölt bizottság megállapítja, hogy a módosító javaslat ellentétes a HSZ. 94. § (3) bekezdésében foglaltakkal.

A módosító javaslatok közötti összefüggésekre akkor utalunk, ha ugyanazon képviselő által benyújtott módosító javaslatokról vagy több képviselő által közösen benyújtott módosító javaslatokról egyszerre célszerű dönteni.

Azokat a módosító javaslatokat, amelyek egy gépelt oldalnál hosszabb szövegrész elhagyására tesznek javaslatot, terjedelmi okokból csak a jogszabályhelyre történő hivatkozással tesszük közzé.

60/1. Dr. Gaudi-Nagy Tamás, dr. Gyüre Csaba és dr. Staudt Gábor képviselők - kapcsolódva a T/4786/181. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 62. pontja) - a törvényjavaslat **17. § (1) bekezdés módosítását** javasolják:

17. § (1) A munkáltató a 15-16. §-ban meghatározott jognyilatkozatait általa egyoldalúan megállapított belső szabályzatban [**vagy egyoldalúan kialakított gyakorlat érvényesítésével (a továbbiakban együtt: munkáltatói szabályzat)**] is megteheti.

Indokolás a T/4786/688. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

92/1. Dr. Gaudi-Nagy Tamás, dr. Gyüre Csaba és dr. Staudt Gábor képviselők - kapcsolódva a T/4786/249. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 93. pontja) - a törvényjavaslat **21. § (2) bekezdés helyébe** a következő rendelkezést javasolják:

(2) [A munkáltatónak a munkavállaló személyesen tett jognyilatkozatát kell figyelembe vennie, ha a munkavállaló és az (1) bekezdésben említett képviselő jognyilatkozata **eltérnek.**] Ha a munkavállaló és képviselője nyilatkozata egymástól eltér,

a) jogi képviselő esetén a képviselő nyilatkozata,

b) nem jogi képviselő esetén a munkavállaló személyesen tett nyilatkozata az irányadó.

Indokolás a T/4786/689. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

96/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/262-1. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 105. pontja) - a törvényjavaslat **22. § új (2) bekezdés módosítását** javasolja:

(2) Írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot, ha annak közlése a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **107/1. pontjában** foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/714/1. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

107/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/262-1. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 105. pontja) - a törvényjavaslat **23. § (3) bekezdés elhagyását** javasolja:

[(3) Írásbelinek kell tekinteni a jognyilatkozatot, ha annak közlése a jognyilatkozatban foglalt információ változatlan visszaidézésére, a nyilatkozattevő személyének és a jognyilatkozat megtétele időpontjának azonosítására alkalmas elektronikus dokumentumban (a továbbiakban: elektronikus dokumentum) kerül sor.]

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **96/1. pontjában** foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/714/2. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

122/1. Dr. Gaudi-Nagy Tamás, dr. Gyüre Csaba és dr. Staudt Gábor képviselők - kapcsolódva a T/4786/276. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 124. pontja) - a törvényjavaslat **27. § (3) bekezdés módosítását** javasolják:

(3) A semmis megállapodás érvénytelen, kivéve, ha ahhoz a **[rendelkezést megállapító]** munkaviszonyra vonatkozó szabály más jogkövetkezményt fűz. A semmisségre az érdekelt határidő nélkül hivatkozhat, a megállapodás semmisségét a bíróság hivatalból észleli.

Indokolás a T/4786/690. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

157/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/301. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 158. pontja) - a törvényjavaslat **43. § elhagyását** javasolja:

43. § [(1) A munkaszerződés – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában – a Második Részben foglaltaktól, valamint munkaviszonyra vonatkozó szabálytól a munkavállaló javára eltérhet.

(2) Az eltérést az egymással összefüggő rendelkezések összehasonlításával kell elbírálni.]

Indokolás a T/4786/709. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

208/1. Dr. Aradszki András képviselő - kapcsolódva a T/4786/76. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 212. pontja) - a törvényjavaslat **55. § módosítását** javasolja:

55. § (1)A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

a)

g) általános iskolai tanulmányok folytatása, továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,

....

i) bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges tartamra,

j) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá

....

(2) A munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harmincnapos időtartamra mentesítheti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás 214/2., 367/1., 466/1. pontjaiban foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/693/1. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

208/2. Dr. Gaudi-Nagy Tamás, dr. Gyüre Csaba és dr. Staudt Gábor képviselők - kapcsolódva a T/4786/126. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 210. pontja) - a törvényjavaslat **55. § e) pont** módosítását javasolják:

55. § A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

e) a szoptató anya a szoptatás első **[hat]** tizenkét hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a **[kilencedik]** tizennyolcadik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,

Indokolás a T/4786/691. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

214/1. A Gazdasági bizottság a törvényjavaslat **57. § (1) bekezdés b) pont** módosítását javasolja:

57. § (1) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés

b) az 53. § **[(2)](3)**-(4) bekezdésében,

foglaltaktól nem térhet el.

Indokolás a T/4786/719. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

214/2. Dr. Aradszki András képviselő - kapcsolódva a T/4786/76. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 212. pontja) - a törvényjavaslat **57. § (2) bekezdés** módosítását javasolja:

(2) Kollektív szerződés az 55. §**[-ban]** (1) bekezdésben foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **208/1., 367/1., 466/1.** pontjaiban foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/693/2. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

221/1. Dr. Gaudi-Nagy Tamás, dr. Gyüre Csaba és dr. Staudt Gábor képviselők - kapcsolódva a T/4786/335. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 221. pontja) - a törvényjavaslat **63. § (4) bekezdés** módosítását javasolják:

(4) A (3) bekezdés szerinti esetben az átadó legkésőbb a munkaviszony megszűnését megelőzően **[tizenöt]** kilencven nappal köteles az érintett munkavállalót írásban tájékoztatni a megszűnés időpontjáról vagy tervezett időpontjáról és a megszűnés indokáról.

Indokolás a T/4786/692. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

223/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/226. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 223. pontja) - a törvényjavaslat **65. § (3) bekezdés c) pont** módosítását javasolja:

(3) A munkáltató felmondással nem szüntetheti meg a munkaviszonyt

c) a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság (128. §, 130. §), illetve a gyermek hároméves koráig terjedő,

tartama alatt.

Indokolás a T/4786/708. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

229/1. Dr. Tapolezai Gergely képviselő - kapcsolódva a T/4786/66-23. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 230. pontja) - a törvényjavaslat **66. § kiegészítését** javasolja a következő **új (7) bekezdés** felvételével:

(7) A munkáltató a rehabilitációs ellátásban vagy rehabilitációs járadékban részesülő munkavállaló munkaviszonyát a munkavállaló egészségi okkal összefüggő képességével indokolt felmondással akkor szüntetheti meg, ha a munkavállaló eredeti munkakörében nem foglalkoztatható tovább és a munkavállaló számára állapotának egészségi szempontból megfelelő munkakört nem tud felajánlani, vagy a munkavállaló a felajánlott munkakört alapos ok nélkül nem fogadja el.

Indokolás a T/4786/697/1. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

302/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/8. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 299. pontja) - a törvényjavaslat **97. § (5) bekezdés módosítását** javasolja:

(5) A munkáltató az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, legalább **[három] 10 munkanappal** korábban módosíthatja.

Indokolás a T/4786/707. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

302/2. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/8. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 299. pontja) - a törvényjavaslat **97. § (5) bekezdés módosítását** javasolja:

(5) A munkáltató az adott napra vonatkozó munkaidő-beosztást, ha gazdálkodásában vagy működésében előre nem látható körülmény merül fel, legalább **[három] négy** nappal korábban módosíthatja.

Indokolás a T/4786/717. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

316/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/381. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 316. pontja) - a törvényjavaslat **101. § (3) bekezdés módosítását** javasolja:

(3) Ha az (1) bekezdés **[c] d)-e** pont szerinti munkavállaló részére vasárnapra rendes munkaidőt osztottak be, számára a közvetlenül megelőző szombatra rendes munkaidő nem osztható be.

Indokolás a T/4786/713. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

321/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/20. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 330. pontja) - a törvényjavaslat **103. § módosítását** javasolja:

103. § (1) A munkavállaló részére, ha a beosztás szerinti napi munkaidő vagy a 107. § a) pont szerinti rendkívüli munkaidő tartama

a) a hat órát meghaladja, húsz perc,
b) a kilenc órát meghaladja, további huszonöt perc
munkaközi szünetet kell biztosítani.

(2) A[z (1) bekezdés alkalmazásakor a] beosztás szerinti napi munkaidőbe a 107. § a) pont szerinti rendkívüli munkaidő tartamát be kell számítani.

(3) A felek megállapodása vagy kollektív szerződés a munkavállalók számára legfeljebb hatvan perc munkaközi szünetet biztosíthat.

[(3)] (4) A munkaközi szünetet a munkavégzés megszakításával[, legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően] kell kiadni.

(5) A munkaközi szünetet legalább három, legfeljebb hat óra munkavégzést követően kell kiadni.

[(4)] (6) A munkaközi szünetet a munkáltató jogosult több részletben is kiadni. Ebben az esetben az [egyik] (5) bekezdésben foglaltaktól eltérhet, de az (5) bekezdés szerinti tartamban kiadott részletnek legalább húsz perc tartamúnak kell lennie.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás 424/1. pontjában foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/711/1. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

367/1. Dr. Aradszki András képviselő - kapcsolódva a T/4786/76. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 212. pontja) - a törvényjavaslat **115. § (2) bekezdés g) pont módosítását** javasolja:

(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában

g) a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás 208/1., 214/2., 466/1. pontjaiban foglaltakkal.
--

Indokolás a T/4786/693/3. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

407/1. A Gazdasági bizottság a törvényjavaslat 130. § b) pont elhagyását javasolja:

130. § A munkavállalónak gyermeke személyes gondozása érdekében – a 128. §-ban foglaltakon túl – fizetés nélküli szabadság jár

[b) a gyermek tizenkettedik életéve betöltéséig a gyermek betegsége esetén].

Indokolás a T/4786/720. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

424/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/20. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 330. pontja) - a törvényjavaslat **135. § (2) bekezdés e) pont módosítását és kiegészítését** javasolja a következő **új f) pont** felvételével:

(2) Kollektív szerződés

e) a 101-~~108~~102. §-ban,

f) A 104-108. §-ban,

foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **321/1.** pontjában foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/711/2. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

455/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/229. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 455. pontja) - a törvényjavaslat **143. § (1) bekezdés nyitó szövegrész módosítását** javasolja:

143. § (1) A munkavállalónak - **[a munkáltató döntése szerint]** munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek megállapodása alapján - ötven százalék bérpótlék vagy szabadidő jár

Indokolás a T/4786/712. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

466/1. Dr. Aradszki András képviselő - kapcsolódva a T/4786/76. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 212. pontja) - a törvényjavaslat **146. § (3) bekezdés b)-c) pont** módosítását javasolja:

(3) A munkavállalót távolléti díj illeti meg

b) az 55. § (1) bekezdés c)-g) pontban és 55. § (2) bekezdésben meghatározott esetben,

c) az 55. § (1) bekezdés i) pontban meghatározott esetben, ha tanúként hallgatják meg,

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **208/1., 214/2., 367/1.** pontjaiban foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/693/4. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

477/1. Kaufer Virág képviselő - kapcsolódva a T/4786/503. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 477. pontja) - a törvényjavaslat **153. § (2) bekezdés** módosítását javasolja:

(2) A Kormány a munkavállalók egyes csoportjaira eltérő összegű kötelező legkisebb munkabért kizárólag munkakörök szerinti bontásban állapíthat meg.

Indokolás a T/4786/699/1. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

479/1. Kaufer Virág képviselő - kapcsolódva a T/4786/503. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 477. pontja) - a törvényjavaslat **153. § (3) bekezdés** módosítását javasolja:

(3) A kötelező legkisebb munkabér összegének és hatályának megállapításánál figyelembe kell venni különösen a munkakör ellátásához szükséges követelményeket, a nemzeti munkaerő-piac jellemzőit, a nemzetgazdaság helyzetét[,] és az egyes nemzetgazdasági ágazatok [és az egyes földrajzi területek] munkaerő-piaci sajátosságait.

Indokolás a T/4786/699/2. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

480/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/222-1. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 476. pontja) - a törvényjavaslat **153. § (5) bekezdés módosítását** javasolja:

(5) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy [**a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott mértéket el nem érő munkabérek vásárlóerejének megőrzéséhez**] a bruttó 300 000 forint alatti munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés elvárt mértékét, [és] a béren kívüli juttatás ennek [**érdekében**] keretében figyelembe vehető [**összegét**] mértékét, valamint a munkabéremelés elvárt mértékével kapcsolatos részletes szabályokat - a Nemzeti Gazdasági és Társadalmi Tanácsban folytatott konzultációt követően - rendeletben határozza meg.

Indokolás a T/4786/715. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

511/1. Dr. Tapolczai Gergely képviselő - kapcsolódva a T/4786/66-1. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 3. pontja) - a törvényjavaslat **175. § módosítását** javasolja:

175. § (1) Az elévülés szempontjából önállóan kell tekinteni

.....

c) a távolléti díj és a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás különbözetének megtérítése iránti igényt.

(2)

(3) Az elévülési idő az (1) bekezdésben foglalt megkülönböztetéssel

....

- b) attól az időponttól, amikor a sérelem folytán bekövetkezett munkaképesség-csökkenés, egészségkárosodás első alkalommal vezetett jövedelem-kiesésben megmutató károsodásra,
- c) a rokkantsági nyugdíj, baleseti rokkantsági nyugdíj, rokkantsági ellátás vagy rehabilitációs ellátás folyósításának időpontjától kezdődik.

Indokolás a T/4786/697/2. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

546/1. Dr. Aradszki András és dr. Seszták Miklós képviselők - kapcsolódva a T/4786/74. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 545. pontja) - a törvényjavaslat **192. § (4) bekezdés módosítását** javasolják:

(4) Határozott idejű munkaviszony azonos felek között történő hat hónapon belüli meghosszabbítására vagy [ismételt létesítésére] a határozott idejű munkaviszony megszűnését követő hat hónapon belül újabb határozott idejű munkaviszony létesítésére a munkaszervezéstől független, objektív ok fennállása esetén kerülhet sor és nem sértheti a munkavállaló jogos érdekét.

Indokolás a T/4786/694. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

566/1. Szilágyi Péter és Kaufer Virág képviselők - kapcsolódva a T/4786/577. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 573. pontja) - a törvényjavaslat **90. cím, 204-207. § elhagyását** javasolják:

Megjegyzés: Az elhagyásra irányuló módosító indítványt terjedelmi okból az ajánlás nem szerepelteti.

Indokolás a T/4786/698. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

608/1. Dr. Aradszki András és dr. Seszták Miklós képviselők - kapcsolódva a T/4786/73. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 607. pontja) - a törvényjavaslat **229. § (7) bekezdés módosítását** javasolják:

(7) A tanulmányi szerződést a fél azonnali hatállyal felmondhatja, ha körülményeiben olyan lényeges változás következett be, amely a kötelezettség teljesítését lehetetlenné tenné, vagy az aránytalan sérelemmel járna. A munkavállaló felmondása esetén a munkáltató a nyújtott támogatást visszakövetelheti. A munkáltató a támogatást arányosan követelheti vissza, ha a munkavállaló a szerződésben kikötött tartamnak csak egy részét töltötte le. A munkáltató felmondása esetén a támogatás nem követelhető vissza.

Indokolás a T/4786/695. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

616/1. Kara Ákos képviselő - kapcsolódva a T/4786/638. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 618. pontja) - a törvényjavaslat **240. § kiegészítését** javasolja a következő **új (3) bekezdés** felvételével:

(3) Nem lehet a választási bizottság tagja, aki az üzemi tanács tagja.

Indokolás a T/4786/716. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

654/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/137-2. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 654. pontja) - a törvényjavaslat **268. § (1) bekezdés módosítását** javasolja:

268. § (1) Az üzemi megállapodás – a XII. fejezetben meghatározottak kivételével – szabályozhatja a 277. § (1) bekezdés b) pontban foglaltakat. Ilyen tartalmú megállapodás megkötésének feltétele, hogy a munkáltató nem tartozik kollektív szerződés hatálya alá, vagy a munkáltatónál **[kollektív szerződés kötésére jogosult]** szakszervezet nincs.

Indokolás a T/4786/706. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

657/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/208-1. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 610. pontja) - a törvényjavaslat **271. §** kiegészítését javasolja a következő **új (5) bekezdés** felvételével:

(5) Az (1)-(4) bekezdés megsértése esetén a munkáltató a 83. §-ban írt következményeken túl köteles a munkavállaló számára a jogsértés mértékével arányosan 12-24 havi távolléti díjának megfelelő összegű kárpótlást fizetni.

Indokolás a T/4786/705. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

673/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/137-1. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 652. pontja) - a törvényjavaslat **273. § (1) bekezdés helyébe** a következő rendelkezést javasolja:

273. § (1) [A közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv egyetértése szükséges a (2) bekezdésben meghatározottak szerint megjelölt és választott tisztséget betöltő munkavállaló munkaviszonyának a munkáltató által felmondással történő megszüntetéséhez vagy a munkáltató 53. § szerinti intézkedéséhez.] Közvetlen felsőbb szakszervezeti szerv előzetes egyetértése szükséges a választott szakaszervezeti tisztséget betöltő munkavállaló kirendeléséhez, kiküldetéséhez, más munkáltatónál történő foglalkoztatáshoz, az átirányításhoz, továbbá munkaviszonyának megszüntetéséhez.

Indokolás a T/4786/704. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

676/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/70-4. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 671. pontja) - a törvényjavaslat **273. § (2) bekezdés** módosítását javasolja:

(2) A [kollektív szerződéskötésre jogosult] szakszervezet [(276. § (2) bekezdés)] a 236. § (2) bekezdésében foglaltak szerint önállónak minősülő telephelyen, ha a munkavállalók

megelőző naptári évre számított átlagos statisztikai létszáma a legalább háromszáz munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál

- a) a [z ezer] háromszáz főt nem haladja meg, egy főt,
- b) az [kétezer] ötszáz főt nem haladja meg, két főt,
- c) a [négyezer] hétszázötven főt nem haladja meg, három főt,
- d) a [négyezer] hétszázötven főt meghaladja, négy főt,
- e) minden további kétszázötven főt meghaladó munkavállaló esetén további egy-egy főt jelölhet meg.

Indokolás a T/4786/703. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

677/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/70-4. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 671. pontja) - a törvényjavaslat **273. § kiegészítését** javasolja a következő **új (5) bekezdés** felvételével:

(5) A munkáltató a tisztségviselővel szemben a 273. § (1) bekezdésében meghatározott intézkedéseken túlmenően sem alkalmazhat a tisztség betöltése miatt más megkülönböztetést.

Indokolás a T/4786/702. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

677/2. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/70-4. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 671. pontja) - a törvényjavaslat **273. § kiegészítését** javasolja a következő **új (6) bekezdés** felvételével:

(6) A fenti védelem a tisztségviselőt a tisztségre való megválasztásának időpontjától kezdődően a tisztségének ideje alatt, továbbá a tisztség megszűnésétől számított további egy évig illeti meg. A tisztség megszűnése után a védelem csak akkor áll fenn, ha a munkavállaló a tisztséget legalább hat hónapig betöltötte.

Indokolás a T/4786/701. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

680/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/70-5. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 680. pontja) - a törvényjavaslat **274. § helyébe** a következő rendelkezést javasolja:

274. § (1) [Feladata ellátása érdekében a 273. § (1) bekezdésben foglaltak szerint megjelölt munkavállalót a beosztás szerinti havi munkaideje tíz százalékanak megfelelő munkaidő-kedvezmény illeti meg. Ezen túlmenően a konzultáció tartamára mentesül a munkavégzési kötelezettsége alól. A munkaidő-kedvezmény igénybevételét legalább tíz nappal korábban be kell jelenteni.

(2) A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.] A szakszervezeti tisztségviselőt megillető munkaidő-kedvezmény mértéke minden három, a munkáltatóval munkaviszonyban álló szakszervezeti tag után havi két óra. E kedvezmény mértékébe a munkáltatóval, illetve a helyi önkormányzattal, állami szervvel való tárgyalás időtartama nem számít bele.

(2) A havi munkaidő-kedvezményből fel nem használt időtartam felét a munkáltató köteles pénzben megváltani és elszámolás alapján havonta, utólagosan kifizetni a szakszervezetnek.

(3) A szakszervezet tagjai részére — a szakszervezet által szervezett képzés, továbbképzés céljára — a munkáltató köteles előzetes egyeztetés alapján minden tíz a munkáltatóval munkaviszonyban álló szakszervezeti tag után évente egy nap rendkívüli fizetett szabadságot biztosítani.

Indokolás a T/4786/700. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

690/1. Mandur László képviselő - kapcsolódva a T/4786/70-5. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 680. pontja) - a törvényjavaslat **276. § (1) bekezdés helyébe** a következő rendelkezést javasolja:

276. § (1) [Kollektív szerződést köthet

a) a munkáltató, a munkáltatói érdekképviseleti szervezet a tagok felhatalmazása alapján, továbbá

b) a szakszervezet vagy szakszervezetek.]

Kollektív szerződést a munkáltató, vagy több munkáltató, illetve helyi önkormányzat, állami szerv (mint munkáltató) és a szakszervezet, illetve több szakszervezet köthet.

Indokolás a T/4786/710. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- egyharmada sem támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal nem ért egyet.

716/1. Dr. Tapolezai Gergely képviselő - kapcsolódva a T/4786/128-2. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 718. pontja) - a törvényjavaslat **294. § nyitó szövegrész** módosítását javasolja:

294. § (1) E törvény alkalmazásában

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **717/1., 718/1.** pontjaiban foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/696/1. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

717/1. Dr. Tapolezai Gergely képviselő - kapcsolódva a T/4786/128-2. számú módosító javaslathoz (T/4786/687. sz. ajánlás 718. pontja) - a törvényjavaslat **294. § g) pont gc) alpont** módosítását javasolja:

g) nyugdíjas munkavállaló:

gc) aki az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és a Magyar Alkotóművészeti Közalapítvány által folyósított ellátásokról szóló kormányrendelet alapján folyósított öregségi, rokkantsági nyugdíjsegélyben (nyugdíjban), Magyarországon nyilvántartásba vett egyháztól egyházi, felekezeti nyugdíjban, öregségi, munkaképtelenségi járadékban, **[vagy]** növelt összegű öregségi, munkaképtelenségi járadékban, vagy rokkantsági ellátásban részesül,

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **716/1., 718/1.** pontjaiban foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/696/2. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

718/1. Dr. Tapolczai Gergely képviselő - kapcsolódva a T/4786/128-2. számú módosító javaslatához (T/4786/687. sz. ajánlás 718. pontja) - a törvényjavaslat **294. §** kiegészítését javasolja a következő **új (2) bekezdés** felvételével:

(2) A munkavállaló akkor részesül az (1) bekezdés g) pont gb) vagy gc) alpontja szerinti ellátásban, ha az ellátást jogerősen megállapították.

Megjegyzés: A módosító javaslat összefügg az ajánlás **716/1., 717/1.** pontjaiban foglaltakkal.

Indokolás a T/4786/696/3. számon.

A módosító javaslatot a bizottság(ok):

- támogatja: a Foglalkoztatási bizottság, az Alkotmányügyi bizottság, az Emberi jogi bizottság, a Gazdasági bizottság;

Az Előterjesztő képviselője a módosító javaslattal egyetért.

Összeállította: az Országgyűlés Hivatalának Jogi főosztálya

Budapest, 2011. december 1.

Gúr Nándor s.k.,
a Foglalkoztatási bizottság
elnöke

Dr. Salamon László s.k.,
az Alkotmányügyi bizottság
elnöke

Dr. Kovács József s.k.,
az Egészségügyi bizottság
elnöke

Dr. Lukács Tamás s.k.,
az Emberi jogi, kisebbségi, civil- és
vallásügyi bizottság elnöke

Rogán Antal s.k.,
a Gazdasági bizottság elnöke