



Országgyűlési képviselő
Kereszténydemokrata Néppárt

Országgyűlési Hivatala

rományszám: T/4786/693

Érkezett: 2011 NOV 28.

Kövér László úrnak
az Országgyűlés Elnökének

Helyben

Kapcsolódó módosító javaslat

Tisztelt Elnök Úr!

A Házsabály 102. § (1) bekezdése alapján „a Munka Törvénykönyvéről” szóló T/4786. számú törvényjavaslatához – a T/4786/76. számon benyújtott módosító javaslatához kapcsolódva – a következő

kapcsolódó módosító javaslatot

terjesztem elő:

1. A törvényjavaslat 55. §-a a következők szerint módosul:

„55. § (1) A munkavállaló mentesül rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól

- a) keresőképtelensége,
- b) a jogszabály szerinti, az emberi reprodukciós eljárással összefüggő, egészségügyi intézményben történő kezelés, valamint
- c) a kötelező orvosi vizsgálata tartamára, továbbá
- d) a véradáshoz szükséges, legalább négy óra időtartamra,
- e) a szoptató anya a szoptatás első hat hónapjában naponta kétszer egy, ikergyermekek esetén kétszer két órára, a kilencedik hónap végéig naponta egy, ikergyermekek esetén naponta két órára,
- f) hozzátartozója halálakor két munkanapra,
- g) általános iskolai tanulmányok folytatása[**esetén**], továbbá a felek megállapodása szerinti képzés, továbbképzés esetén, a képzésben való részvételhez szükséges időre,
- h) önkéntes vagy létesítményi tűzoltói szolgálat ellátása tartamára,
- i) bíróság vagy hatóság felhívására, vagy az eljárásban való személyes részvételhez szükséges tartamra,
- j) a különös méltánylást érdemlő személyi, családi vagy elháríthatatlan ok miatt indokolt távollét tartamára, továbbá
- k) munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra.

(2) A munkáltató, ha a munkavállaló által elkövetett kötelezettségszegés körülményeinek kivizsgálása miatt indokolt, a vizsgálat lefolytatásához szükséges, de legfeljebb harminc napos időtartamra mentesítheti a munkavállalót rendelkezésre állási és munkavégzési kötelezettségének teljesítése alól.”

2. A törvényjavaslat 57. § (2) bekezdése a következők szerint módosul:

„(2) Kollektív szerződés az 55. §~~[-ban]~~ (1) bekezdésben foglaltaktól csak a munkavállaló javára térhet el.”

3. A törvényjavaslat 115. § (2) bekezdés g) pontja a következők szerint módosul:

/(2) Munkában töltött időnek minősül az (1) bekezdés alkalmazásában/

„g) a munkavégzés alóli mentesülésnek az 55. § (1) bekezdés b)-k) pontban meghatározott tartama.”

4. A törvényjavaslat 146. § (3) bekezdés *b)-c)* pontja a következők szerint módosul:

/(3) A munkavállalót távolléti díj illeti meg/

„*b)* az 55. § (1) bekezdés c)-g) pontban és 55. § (2) bekezdésben meghatározott esetben,
c) az 55. § (1) bekezdés i) pontban meghatározott esetben, ha tanúként hallgatják meg,”

Indokolás

A gyakorlati tapasztalatok alapján indokolt lehetővé tenni, hogy a munkáltató a munkavállalót távol tarthassa a munkahelyétől, ha valamilyen kötelezettségszegéssel kapcsolatban vizsgálatot folytat. E szabály beiktatása mellett a törvényjavaslat más rendelkezéseinek pontosítása is szükséges.

Budapest, 2011. november 28.



Dr. Aradszki András
KDNP