



Országgyűlési Hivatala

Irományszám: T/4786/655

Érkezett: 2011 NOV 14.

**Módosító javaslat**

**Dr. Kövér László úr,**  
az Országgyűlés elnöke részére  
**Helyben**

**Tisztelt Elnök Úr!**

A Házzsabály 94. § (1) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló **T/4786.** számú törvényjavaslathoz az alábbi

**módosító javaslatot**

terjesztjük elő.

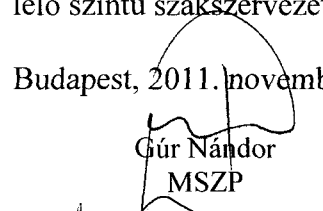
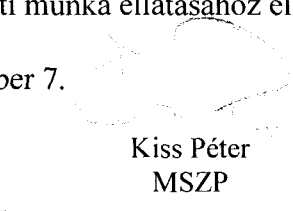
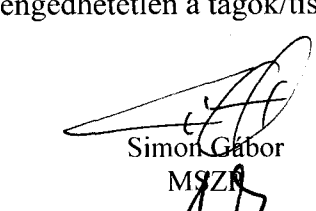
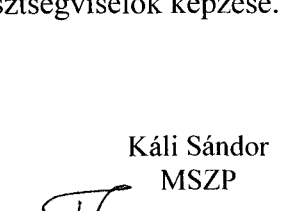
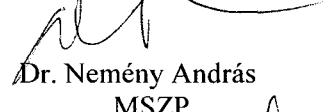
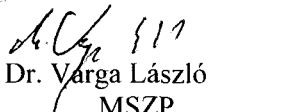

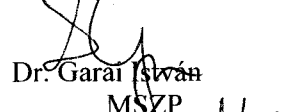
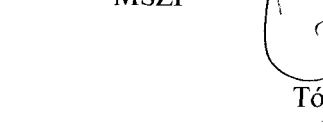
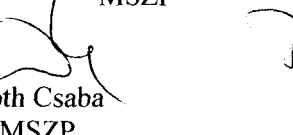
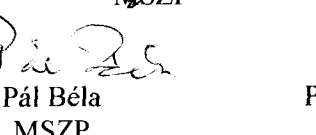



A javaslat 274.§ (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

**274. § (2) [A munkaidő-kedvezmény tartamára távolléti díj jár. A munkaidő-kedvezményt megváltani nem lehet.] A munkaidő-kedvezmény mértéke valamennyi tisztségviselőt figyelembe véve összesen - eltérő megállapodás hiányában - minden három, a munkáltatóval munkaviszonyban álló szakszervezeti tag után havi két óra. E kedvezmény mértékébe a munkáltatóval való tárgyalás időtartama nem számít be. A munkaidő-kedvezmény felhasználásáról a szakszervezet dönt. A munkából való távolmaradást előre be kell jelenteni.**

### **Indokolás**

A Javaslat által megfogalmazott munkaidő-kedvezmény (havi munkaidő 10%-a) túlságosan kevés a tisztségviselők számára tevékenységük ellátásához. Így javasoljuk, hogy az eddigi, és a gyakorlatban elfogadottá vált mérték kerüljön be a tervezet szövegébe. Emellett szükségesnek tarjuk a képzésre biztosított munkaidő-kedvezmény meghatározását is, ugyanis a megfelelő szintű szakszervezeti munka ellátásához elengedhetetlen a tagok/tisztségviselők képzése.

Budapest, 2011. november 7.

 Gúr Nándor MSZP	 Kiss Péter MSZP	 Simon Gábor MSZP	 Káli Sándor MSZP
 Dr. Nemény András MSZP	 Dr. Varga László MSZP	 Dr. Sós Tamás MSZP	 Dr. Garai István MSZP
 Tóth Csaba MSZP	 Pál Béla MSZP	 Pál Tibor MSZP	 Veres János
 Lakner Zoltán		 Szász Imre	