

Érkezett: 2011 NOV 14.

Dr. Kövér László úr,
az Országgyűlés elnöke részére
Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. § (1) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló T/4786. számú törvényjavaslathoz az alábbi

módosító javaslatot

terjesztjük elő.

A törvényjavaslat az alábbi 69. alcímmel egészüljön ki, a törvényjavaslat további alcímeinek számozása értelemszerűen változzék:

„69. Az átlagkeret számítása

153. § (1) Ha a munkavállalónak átlagkeresetet kell fizetni, részére az átlagszámítás alapjául szolgáló időszakra (a továbbiakban: irányadó időszak) kifizetett munkabér időarányosan számított átlaga jár.

(2) Az (1) bekezdés szerinti átlagszámításnál a munkabér esedékességétől eltérő időben kifizetett munkabért az esedékes bérfizetési napon teljesített kifizetésnek kell tekinteni.

(3) Az átlagkeret számításánál időbér esetén a személyi alpbért az átlagkeret esedékessége időpontjában érvényes összegben kell figyelembe venni.

(4) Az átlagkeret-számítás alapjául az utolsó négy naptári negyedévre kifizetett munkabérek szolgálnak.

(5) Ha a munkavállaló munkaviszonya a négy naptári negyedévnél rövidebb, az átlagkeresete számításakor a nála számításba vehető naptári negyedév(ek), negyedév hiányában az utolsó naptári hónap(ok)ra kifizetett munkabért kell figyelembe venni.

(6) Az irányadó időszakban kifizetett, de az irányadó időszakot meghaladó, meghatározott időtartamra járó munkabérnek, továbbá az irányadó időszakon kívüli időben kifizetett, de az irányadó időszak alatti munkavégzés alapján járó munkabérnek csak az átlagszámítás alapjául figyelembe vehető időszakra eső — a (8) bekezdés szerinti osztószám figyelembevételével számított — (időarányos) részét kell az átlagszámításnál a kifizetett munkabér összegébe beszámítani.

(7) Ha a munkavállalónak a munkáltatónál fennálló munkaviszonya egy naptári hónapnál rövidebb, átlagkeresetként a távolléti díjával azonos összeg tekintendő.

(8) Az egy órára, illetve az egy munkanapra járó átlagkeresetet úgy kell kiszámítani, hogy a munkavállaló irányadó időszak munkabérének együttes összegét osztani kell az adott időszakban munkában töltött, valamint a munkabérrel fizetett, de munkában nem töltött órák, illetve munkanapok számával (együtt: osztószám).

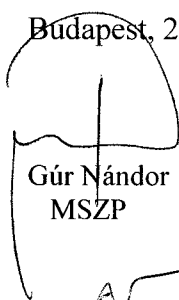
(9) Az a naptári negyedév — az (5) bekezdés szerinti naptári negyedév(ek) hiányában az a naptári hónap —, amelyben a munkavállalónak kifizetett munkabéréhez osztószám nem tartozik, az irányadó időszak meghatározásánál nem vehető figyelembe.

(10) Ha munkaviszonyra vonatkozó szabály fizetési kötelezettség megállapításánál havi átlagkereset alkalmazását írja elő, akkor egy havi átlagkereseten a munkavállaló egy napi átlagkeresetének a huszonkétszerese értendő. Munkaidőkeret alkalmazása esetén a havi átlagkereset kiszámításánál a (8) bekezdésben foglaltak szerint meghatározott egy órára járó átlagkereset összege szorzandó 174-gyel, részmunkaidő, rövidebb teljes munkaidő, illetve készenléti jellegű munkakörben a napi nyolc vagy heti negyven órát meghaladó mértékű esetén, ennek időarányos részével. Órabér esetén az egynapi átlagkereset az egy órára megállapított átlagkereset és a munkaidő mértékének a szorzata.”

INDOKOLÁS

A törvényjavaslat nem tartalmazza a hatályos szabályozás jól bevált elemét, az átlagkereset fogalmát. Ezt a hiányosságot pótolja a módosító indítvány, amellyel a hatályos szabályozás fenntartását indítványozzuk a munkavállalói érdekek minél teljesebb érvényesítése érdekében, mivel az átlagkereset összege a legtöbb esetben (a törvényjavaslat értelmében pedig egyértelműen) jóval meghaladja a távolléti díj összegét.

Budapest, 2011. november 14.



Gúr Nándor
MSZP




Dr. Nemény András
MSZP



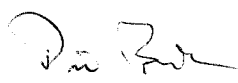
Tóth Csaba
MSZP



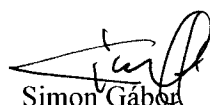
Kiss Péter
MSZP




Dr. Varga László
MSZP



Pál Béla
MSZP



Simon Gábor
MSZP



Dr. Sós Tamás
MSZP



Pál Tibor
MSZP

Káli Sándor
MSZP



Dr. Garai István
MSZP



Varga Zoltán
MSZP