



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Irányszám: T/4786/250

Értkezett: 2011 NOV 14.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László úr,
az Országgyűlés elnöke részére
Helvben

Tisztelt Elnök Úr!

A Hárszabály 94. § (1) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló **T/4786.** számú törvényjavaslatához az alábbi

módosító javaslatot

terjesztjük elő.

A törvényjavaslat 21. § (2) bekezdése az alábbiak szerint módosuljon:

„(2) A munkáltató köteles a munkavállalónak annyi időre járó **[távolléti díjat] átlagkeresetet** megfizetni, amennyi a munkáltató felmondása esetén járna, továbbá megfelelően alkalmazni kell a végkielégítés szabályait is, ha a munkaszerződés a munkáltató oldalán felmerült okból érvénytelen és azt az (1) bekezdés alapján meg kell szüntetni.”

INDOKOLÁS

A hatályos Mt. szerint a távolléti díj a munkavállaló részére a távollét idején érvényes személyi alapbére, rendszeres bérpótléka, valamint a munkaidő-beosztástól eltérő, illetve a munkaidőkereten felül elrendelt rendkívüli munkavégzés miatti kiegészítő pótlék együttes összegének a távollét idejére számított időarányos átlaga. Ezzel szemben az átlagkereset kapcsán az Mt. minden egyes munkabéreként kifizetett díjat az átlagkereset számításának alapjává tesz és kimondja: ha a munkavállalónak átlagkeresetet kell fizetni, akkor részére az átlagszámítás alapjául szolgáló időszakra kifizetett munkabér időarányos átlaga jár.

Az átlagkereset és a távolléti díj összegének eltérő bázisából is látszik, hogy ezen kifizetések összegükben nem feltétlenül felelnek meg egymásnak (BH. 2003.971), az átlagkereset az esetek többségében magasabb összeg.

Budapest, 2011. november 11.

Kiss Péter
MSZP

Gúr Nándor
MSZP

Simon Gábor
MSZP

Káli Sándor
MSZP

Pál Tibor
MSZP

Dr. Nemény András
MSZP

Dr. Varga László
MSZP

Dr. Sós Tamás
MSZP

Dr. Garai István
MSZP

Tóth Csaba
MSZP

Pál Béla
MSZP

Csaba Zoltán

Szabó László