



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlés Hivatala

Formánszám: T/4786/234

Érkező: 2011 NOV 14.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László úr,
az Országgyűlés elnöke részére
Helyben

Tisztelt Elnök Úr!

A Házsabály 94. § (1) bekezdése és 102. §. (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről** szóló T/4786. számú törvényjavaslatához az alábbi

módosító javaslatot

terjesztjük elő.

A törvényjavaslat 20.§ (2) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

20. § (1) A munkáltató képviselőjében jognyilatkozat tételére a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult.

(2) **[A munkáltatói joggyakorlás rendjét – a jogszabályok keretei között – a munkáltató határozza meg.]** A munkáltatói joggyakorlás rendjét – a jogszabályok keretei között a munkáltató határozza meg a munkaszerződésben, a munkavállaló munkába lépésével egyidejűleg.

(3) Ha a munkáltatói jogkört nem az arra jogosított személy (szerv, testület) gyakorolta, eljárása érvénytelen, kivéve, ha a jogkör gyakorlója a jognyilatkozatot jóváhagyta. Jóváhagyás hiányában is érvényes a jognyilatkozat, ha a munkavállaló a körülményekből alappal következtethetett az eljáró jogosultságára.

(4) A munkáltató akkor hivatkozhat arra, hogy képviselője jogkörét túllépve járt el, ha a munkavállaló a körülményekből nem következtethetett alappal az eljáró jogosultságára.

INDOKOLÁS

Minden munkaviszonyban meghatározó, hogy ki a munkáltatói jogkör gyakorlója, ennek utólagos megállapítása, jóváhagyása jogbizonytalanságot eredményez, különös tekintettel azon tényre, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója jogosult a munkaviszony létesítésére, módosítására és megszüntetésére. Ez a tény mindkét felet érintően, csak akkor eredményezhet jogbizonytalanságot, ha a munkába lépéssel egyidejűleg írásban kerül rögzítésre.

Budapest, 2011. november 11.

Gúr Nándor
MSZP

Kiss Péter
MSZP

Simon Gábor
MSZP

Káli Sándor
MSZP

Dr. Nemény András
MSZP

Dr. Yarga László
MSZP

Dr. Sós Tamás
MSZP

Dr. Garai István
MSZP

Tóth Csaba
MSZP

Pál Béla
MSZP

Pál Tibor
MSZP

Lukács Zoltán

Szabó Imre