



ORSZÁGGYŰLÉSI KÉPVISELŐ

Országgyűlési Hivatal

Item: Országgyűlési T/4786/210

Érkezett: 2011 NOV 14.

Módosító javaslat

Dr. Kövér László

az Országgyűlés Elnöke részére

Budapest

Tisztelt Elnök Úr!

A Házszabály 94. § (1) bekezdése alapján a **Munka Törvénykönyvéről szóló T/4786. számú törvényjavaslat**hoz az alábbi

m ó d o s í t ó j a v a s l a t o k a t

terjesztjük elő:

1. A törvényjavaslat 66. § (8) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(8) A munkáltató a határozatlan tartamú munkaviszony felmondással történő megszüntetését nem köteles indokolni, ha a munkavállaló nyugdíjasnak minősül, ide nem értve a rokkantsági nyugdíjas munkavállalót.”

2. A törvényjavaslat 120. §-a az alábbiak szerint módosul:

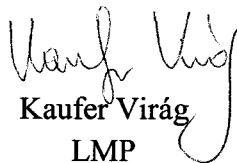
„120. § A munkavállalónak, ha a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította, évenként öt munkanap pótszabadság jár. Ugyanezen kedvezmény kiterjed azon munkavállalókra is, akik nek legalább 67 %-os munkaképesség-csökkenése áll fenn, avagy fogyatékosági támogatásban, saját jogon magasabb összegű családi pótlékban, vagy vakok személyi járadékában részesülnek.”

INDOKOLÁS

1. A jelenlegi Mt. az indokolási kötelezettséget általában mellőzi a nyugdíjas munkavállalók esetében, ám előírja azt a rokkantsági nyugdíjas munkavállalókra. E kötelezettség fenntartása igen fontos, mivel a rokkantsági nyugdíjas munkavállalók a munkaerő-piacon amúgy is hátrányos helyzetűek, így célszerű nekik minden téren legalább a más munkavállalókat megillető jogokat biztosítani.

2. A jelenlegi szöveg összemosza a fogyatékos és az egészségkárosodás fogalmát, noha a kettő nem esik feltétlenül egybe, ezért szükséges mindkét csoport számára biztosítani a pótszabadság lehetőségét. Vannak emellett olyan személyek is, akik 2008. előtt még a korábban hatályos jogi szabályozás alapján kerültek rokkantosságra, az ő esetükben pedig nem egészségkárosodás, hanem munkaképesség-csökkenés került megállapításra.

Budapest, 2011. november 14.


Kaufér Virág
LMP